成都爱乐达航空制造股份有限公司监事会 关于 2019 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见 及公示情况说明

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、公示情况及核查方式

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所《创业板信息披露业务备忘录第 8 号：股权激励计划》等相关法律、法规及规范性文件的规定，成都爱乐达航空制造股份有限公司（以下简称“公司”）于 2019 年 2 月 23 日召开第二届董事会第三次会议，审议通过了《关于公司〈2019 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，并对 2019 年限制性股票激励计划拟激励对象的姓名和职务通过内部 OA 系统进行了公示。根据《管理办法》和《公司章程》的规定，公司监事会结合公示情况对《2019 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”、“本激励计划”）拟激励对象名单进行了核查，相关公示情况及核查方式如下：

1、公司对本激励计划拟激励对象的公示情况

公司于 2019 年 2 月 25 日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上公告了《激励计划（草案）》及其摘要、《2019 年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件，并于 2019 年 2 月 25 日通过内部 OA 系统将本次拟激励对象名单及职位进行了公示。

- (1) 公示内容：拟激励对象姓名及职务
- (2) 公示时间：2019 年 2 月 25 日至 2019 年 3 月 6 日，时限达到 10 日
- (3) 公示方式：内部 OA 系统
- (4) 反馈方式：通过电话、邮件或当面反映情况等方式向公司监事会进行反馈。

2、公司监事会对本激励计划拟激励对象的核查方式

公司监事会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司签订的劳

动合同、拟激励对象在公司担任的职务及其任职文件等。

二、监事会核查意见

根据《管理办法》、《公司章程》的有关规定，结合公司对拟激励对象名单及职务的公示情况及监事会的核查结果，公司监事会发表核查意见如下：

1、列入《激励计划（草案）》激励对象名单的人员均为公司实施本激励计划时的公司任职人员，具备《公司法》、《证券法》等有关法律、法规和《公司章程》规定的任职资格。

2、本次拟激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3、本次拟激励对象均不存在下述《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

4、列入本次《激励计划（草案）》激励对象名单的人员均符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，均符合《激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围。本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司监事会认为，列入本激励计划激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

成都爱乐达航空制造股份有限公司监事会

2019 年 3 月 7 日