



安徽金禾实业股份有限公司

2018 年社会责任报告

二〇一九年三月十七日

目录

第一部分综述	3
一、声明	3
二、关于本报告	3
三、公司简介	3
四、社会责任体系	4
1、社会责任管理流程	4
2、监督和考核	4
3、利益相关方沟通与参与	5
五、2018 年度公司获得的企业荣誉	5
第二部分公司社会责任履行情况	7
一、股东和债权人权益保护	7
1、公司治理结构	7
2、公司经营成果	7
3、投资者回报	8
4、内控管理	8
二、职工权益保护	10
1、人力资源状况	10
2、保护员工合法权益	10
3、员工劳动保护和职业病预防	10
4、员工发展培养	11
5、深化企业文化，打造员工文化	11

三、安全生产	12
1、落实安全生产责任主体，建立安全文化.....	12
2、建立安全管理体系，实施安全生产检查.....	12
3、加强应急管理.....	13
4、安全设施投入.....	13
四、环境保护	13
1、防治污染设施的建设和运行情况	13
2、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况	14
3、突发环境事件应急预案.....	14
4、环境自行监测方案.....	15
4、其他环境信息.....	16
五、供应商、客户权益保护	16
六、公共关系和社会公益事业	17
七、反腐倡廉	17
1、反对贿赂倡议，提倡廉洁经营.....	17
2、设立督查部门，严格执行反腐倡廉.....	18
第三部分 未来展望.....	19
第四部分 问题与反馈	20

第一部分综述

一、声明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、关于本报告

本报告是安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“金禾实业”、“公司”）发布的第二份社会责任报告，比较详尽的阐述了本公司从 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日履行社会责任的各种表现（部分所陈事实超出报告期范围），总结 2018 年全年成果以及展望未来社会责任的发展目标。

本报告依据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南（GSRI-CHINA2.0）》、国际标准化《ISO26000 社会责任指南（2010）》等指引指南编制。

本报告内所涉及的数据以及案例引用均来自于公司及子公司的相关统计数据。所涉及的财务数据均来源于已经发布的 2018 年年度报告，报告中所提及货币单位均以人民币为基本计量。

本报告力求客观、完整，但受到种种客观因素限制，社会责任披露难免有未尽如人意之处，真诚欢迎您通过本报告结尾处提供的联系方式反馈意见与建议，帮助我们的社会责任披露工作不断改进，日臻完善。

本报告以电子形式发布，欲获取报告电子版，请登录巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）或者本公司网站（www.jinheshiye.com）下载查看。

三、公司简介

经过多年的发展，公司已形成了以煤炭、硫磺、醋酸等产品为主要原材料，纵向、横向延伸的一体化化工产品产业链，搭建了较为完善的化工产业平台。凭借着领先的核心技术优势、先进的管理理念、过硬的产品质量、良好的品牌形象以及领跑行业的循环经济模式得到了长足的发展，经济社会效益显著提升，也促进了行业技术进步和健康稳定发展，获得了社会各界的充分肯定，已快速

成长为食品添加剂细分行业中最具规模、最具竞争力的企业之一。

目前，在食品添加剂领域，公司是全球领先的麦芽酚、乙基麦芽酚、安赛蜜和三氯蔗糖生产商和销售商。在基础化工领域，公司凭借产业链延伸优势、区位优势、技术优势等在华东地区占据了重要的市场地位。

公司建有“省级认定企业技术中心”，“安徽省合成甜味剂清洁生产工程中心”，是“安徽省技术创新示范企业”，“安徽省创新型示范企业”，2015、2016、2017年、2018年连续四年安徽省发明专利百强企业。公司曾先后获得安徽省质量奖、滁州市市长质量奖和来安县县长质量奖。“京达”牌香精香料、安赛蜜、工业浓硝酸、工业甲醛溶液、工业三聚氰胺产品曾获得“安徽省名牌产品”称号，“京达”商标是中国驰名商标。

公司拥有“自营进出口权”，是省级“优秀民营企业”、“节能先进企业”、“文明单位”、“诚信单位”、国家级“重合同守信用单位”。

公司通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系、ISO22000 食品安全管理体系认证，标准体系得到了严格规范的运行，取得了显著绩效。

四、社会责任体系

1、社会责任管理流程

公司以动态管理和自我更新的思路，制定了年度社会责任管理程序、培训计划，明确了各职能部门在社会责任报告管理流程中的权限和职责、并组织员工参加培训，推动公司在社会责任活动的持续化管理，实现公司社会责任以及可持续发展目标。

2、监督和考核

根据社会责任工作分工，积极协调各部门，按照制定的目标方案及分解到各部门的目标，社会责任报告管理办公室按时间进度督促检查各单位责任目标完成情况，保障各项工作的有序进行。

将社会责任管理工作纳入公司责任目标绩效管理，定期将安全目标、产品质量、设备完好率、总资产周转率、客户满意度、客户投诉率、环保达标排放、节能目标、培训完成率、员工满意度等关键绩效指标纳入“公司关键绩效考核体系”中。

3、利益相关方沟通与参与

公司充分尊重和维护相关利益方的合法权益，建立完善利益相关方沟通和参与机制，与利益相关方保持着规范、积极、顺畅的沟通，确保利益相关方的知情权、参与权和监督权，共同推动公司持续、健康的发展。

利益相关方	对公司的期望	沟通机制	回应措施及成效
政府	合规经营与风险防范、相应国家宏观调控、提供就业机会、带动地方经济发展	会议、工作汇报、信息报送、法规、政策发布、专题回报和拜访	依法诚信经营、及时准确的信息披露、创造就业机会、不断提高社会贡献率、支持国家政策
员工	保障合法权益、满意的薪酬激励、良好的工作环境、畅通的职业发展通道	意见箱、投诉邮箱、座谈会、OA办公系统	增强员工参与管理度、保障员工合法权益、关注员工发展、改善薪酬激励、较高的员工满意度、较低的员工流失率
供应商及合作伙伴	公平采购、诚信履约、战略合作、实现共赢	合同协议谈判、实施交流、招标会议	坚持“三公”原则、严格履约、较高的供应商满意度、采购成本持续下降
客户	优质的产品、高效的反应速度、满足特殊需求、准确快速的投诉处理、良好的售后服务	客户见面会和意见征询、日常联络、客户反馈机制、电话热线服务、在线服务	持续保证产品质量、加强客户关系管理、提高客户满意度、提高客户投诉处理率
股东	稳定的信用等级、信息披露真实、准确、及时和完整、保护股东利益、合理的收益回报	定期报告、公司报告、推介活动、股东大会、股东对话和反馈	严格的风险控制、保持较高的盈利、保证股东应占利润、保持良好的信用等级、实现公司公平的企业价值
社区	关注社会发展、共建和谐社区	签订公益协议、参与志愿者活动、定期会议	社区文明共建、公益捐赠、志愿者服务、支持教育与农村发展
非政府组织	共同倡导可持续发展、清洁生产	定期参加会议或活动、日常联络	提高非政府组织对公司的认知度、与非政府组织保持沟通与合作

五、2018 年度公司获得的企业荣誉

- 1、1 月份，金禾实业被滁州市文明委评为滁州市第十一届文明单位。
- 2、4 月份，公司被中国氮肥工业协会授予“全国氮肥行业企业利润 20 强”荣誉称号。 公司被安徽省政府评为 2017 年度制造业综合实力 50 强单位。
- 3、6 月份，公司被中国食品添加剂和配料行业协会评为 2017 年度十强。
- 4、7 月份，公司被中国氮肥工业协会评为 2017 年度氮肥、甲醇行业节能减排“先进单位”；公司流化床锅炉床上煤气点火工艺被中国氮肥协会表彰为“促进氮肥、甲醇行业技术进步工作中做出突出贡献单位”；公司产品双乙烯酮、乙酰磺胺酸钾被安徽省经信厅评为省“安徽省新产品”。
- 5、9 月份，金禾实业被中国氮肥工业协会评为“先进企业”。
- 6、11 月份，公司入选中国石油和化学工业民营企业百强，位列第 55 位；95 级季戊四醇被安徽省质监局、安徽省名牌战略推进委员会评为“安徽省名牌产品”。
- 7、12 月份，安赛蜜（乙酰磺胺酸钾）产品获得 2018 年度“安徽工业精品”荣誉称号。
- 8、2019 年 2 月，公司获得滁州市工商联、滁州市扶贫开发局“2018 百企帮百村精准扶贫先进单位”。

第二部分 公司社会责任履行情况

一、股东和债权人权益保护

1、公司治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》和其他相关法律、法规的有关规定，不断完善公司治理结构，健全内部控制体系。

2018 年度，公司严格按照相关法律法规和规章制度的要求，以《公司章程》为基础，在公司内部治理规则体系下，加强公司内部控制管理，提高公司经营管理水平和风险防范能力，组织相关人员参加培训，提高法律法规和规范运作意识，充分发挥内部审计部门、独立董事和监事会的监督职能，促进公司可持续发展，切实维护公司和股东利益。

2018 年度，公司共召开董事会 9 次、监事会 8 次，召开现场股东大会 4 次，均提供了网络投票渠道，保障中小股东参会并行使权力。同时，公司独立董事对公司相关议案发表了独立意见，有效的维护的公司中小股东的合法权益。

2、公司经营成果

2018 年，是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是国家供给侧改革深入推进之年。全球经济复苏放缓，贸易摩擦、贸易保护时有发生。国内经济处于新旧动能转换，发展速度向发展质量转变的关键时刻。

2018 年，公司面临复杂的外部形势，环保、安全的法规政策和治理标准的日趋严格，以及安全环保巡查和督查的常态化，都对化工行业的综合管理水平提出了更高的要求。细分行业内的供需结构也在反复和较大的调整中，朝着行业集中度继续提升的方向先进。受原油价格下跌及宏观需求不振等多因素影响，大宗化学品的产品价格反复波动中，全年呈下行趋势。

2018 年，在各级党委和政府的关怀下，在公司党委和董事会的正确领导下，在全员的共同努力下，公司全体干部职工紧紧围绕“加强管理、夯实基础、提升素质、规范程序、堵塞漏洞、挖潜革新、提质增效、优化环境、确保安全，促进企业健康发展”的工作总基调，秉持“团结、进取、求实、创新”的企业精神，牢牢把握安全发展与绿色发展两条主线，加强技术创新和产业布局，提

升内部管理水平，提质增效，积极开拓市场，促进了公司健康发展。

2018 年度公司实现营业收入 41.33 亿元，同比下降 7.75%；实现归属于上市公司股东的净利润为 9.11 亿元，同比下降 10.83%。

3、投资者回报

公司在保护投资者权益的同时，重视对投资者的回报。《公司章程》中已明确规定了实施持续、稳定的利润分配政策，并积极采取现金分红方式回报投资者。

2018 年 2 月，公司董事会制定了未来三年（2018-2020 年）股东回报规划，根据综合考虑经营情况、发展目标、股东意愿、社会资金成本和外部融资环境，以及公司目前及未来盈利规模、现金流量状况、所处发展阶段、项目资金需求等因素的基础上，建立对投资者持续、稳定、科学、可预期的回报规划和机制，以保证公司利润分配政策的连续性和稳定性。

根据 2018 年度利润分配预案，公司以总股本 558,768,374 股为基数，向全体每 10 股派发现金红利 3.60 元（含税），实现现金分红 20,115.66 万元，占分红年度合并报表中归属于上市公司股东净利润总额的 22.07%。

2018 年度公司以集中竞价方式实施了股份回购，累计回购公司股份 5,468,058 股，合计支付总金额为 9,980.72 万元（含交易费用），根据《深圳证券交易所上市公司回购股份实施细则》，本次回购股份支付的金额视同公司现金分红，纳入本年度现金分红计算，若公司 2018 年度利润分配预案通过后，公司 2018 年度预计现金分红总额为 30,096.38 万元，占 2018 年度经审计归属于上市公司股东净利润的 33.02%。符合《未来三年（2018-2020 年）股东回报规划》等相关要求，确保公司投资者获得稳定的投资回报。

主要会计数据和指标：

时间	营业收入 (万元)	归属上市公司股东的净利润 (万元)	年度现金分红/ 预案/其他方式 (万元)	占分红年度归属于上市公司股东净利润的比例 (%)
2011 年度	228,496.16	18,597.45	4,005.00	21.54%
2012 年度	278,267.23	13,550.97	4,272.00	31.53%
2013 年度	297,723.45	14,607.42	6,942.00	47.52%
2014 年度	321,471.06	16,640.40	8,524.80	51.23%
2015 年度	332,775.07	21,444.98	9,598.17	44.76%

2016 年度	375,507.89	55,146.36	22,572.81	40.93%
2017 年度	447,987.64	102,226.85	33,854.17	33.12%
2018 年度	413,279.64	91,157.91	30,096.38	33.07%
合计	2,695,508.14	333,372.34	119,865.33	35.96%

4、内控管理

公司董事会审计委员会下设内部审计部门，严格按照《中华人民共和国审计法》、《深圳证券交易所中小企业板规则汇编》、财政部等五部委《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》和《企业内部控制评价指引》等规定，按照内部审计程序，遵循查错纠弊，风险控制，维护企业规章制度，促进管理的宗旨，实现内部审计为公司目标而服务的思想理念，严格执行审计制度，评估内部控制执行的效果，对发现的问题及时提出改进建议，健全岗位职责和内部检查制度，加强审计监督，防范内控风险，完成了公司年度目标责任审计，各项经济活动等检查工作。

2018 年度，由内部审计部门牵头，联合财务部门、企管办、督查办等部门等相关人员组成工作组，重点对公司资金、关联交易、募集资金使用、工程审计、购销业务、各类生产物资库存管理、销售费用控制以及财务报告等风险方面进行专项检查。检查组人员针对上述业务和事项的内控风险，做出了合理有效的评价，并督促各相关部门进行改进和完善。

2018 年度，内部审计部门共完成了 39 件审计项目，出具了 72 份审计报告；对公司内部工程审计金额约 1.6 亿元，核减各类工程金额约 1,059 万元；发现各类问题 178 项，提出审计建议 166 项。

公司董事会根据内部控制制度以及相关规范性文件要求，对纳入评价范围内的业务和事项均已按照内控评价的意见进行改进和完善，在内部控制日常监督和专项检查的基础上，对公司截至 2018 年 12 月 31 日的内部控制的设计与运行的有效性进行评价，完成了年度内内控建设的各项工作，并及时向独立审核委员会汇报进展状况。

公司内部控制审计机构华普天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司内部控制有效性出具了《内部控制鉴证报告》。

公司的内部控制自我评价报告已经董事会会议审议批准后已于 2019 年 3 月 19 日对外披露。

二、职工权益保护

公司坚持“以人为本”的人才理念，视人才为最大财富；推崇“人的价值高于物的价值”的核心人才价值观，积极创造适合员工成长、发展的环境，使员工与公司共同成长。

1、人力资源状况

2018 年度，公司为社会提供了超过 3000 个直接就业机会，公司每年根据人才储备及使用情况，制定科研及技术管理人员引进计划，储备公司人才。通过新进及内部人才培养形成了公司人才梯队。

截止到 2018 年末，公司共有员工 3065 人，主要构成情况如下：

分类	类别	2018 年末
按性别	男员工数	2102
	女员工数	963
按学历	本科及以上	261
	大专	240
	中专	369
	高中及以下	2195
按年龄	30 岁以下	379
	30~40 岁之间	715
	40~50 岁之间	1489
	50 岁以上	482
按专业	生产人员	2,257
	销售人员	91
	技术人员	336
	财务人员	36
	行政人员	345

2、保护员工合法权益

公司严格执行《劳动法》、《劳动合同法》等在内有关法律法规的要求，不断完善人力资源管理相关的各项制度，建立规范的劳动关系，依法为员工缴纳养老、失业、医疗、工伤以及生育保险、住房公积金，覆盖率达到 100%。

为了保障员工在公司治理中享有充分的权利，公司根据《公司法》、《公司章程》的规定，成立职工代表大会，由职工代表大会选举 1 名职工代表监事进入公司监事会，代表职工监督公司财务、董事会、管理层的履行情况，切实保证公司员工对重大事项的知情权和参与权。

3、员工劳动保护和职业病预防

公司按照《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规，以及 GB/T24001、GB/T28001 管理体系要求，改善员工工作环境和职业健康安全。公司制订了《危险源辨识、风险评价控制程序》、《职业健康安全管理方案控制程序》等制度，并对关键工作场所的有害因素控制测量。

通过制订各种应急预案，对相关人员进行相应的培训，每年不定期进行应急预案演习，提高组织的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。为确保公司生产经营的连续、稳定，建立了应急快速反应机制，组建各种应急小组。配备应急设备，如照明、运送设备、通讯、医疗及医务人员，在可能发生的危险情况和紧急状态，迅速启动相应的应急预案，最大程度保障员工人身安全。

2018 年公司及子公司组织机关人员、接触职业危害人员、特殊工种人员、女职工进行职业健康体检，覆盖率 100%，均没有发现职业病病例。

4、员工发展培养

公司建立健全了阶梯式的人才培养机制、多渠道的发展通道，为员工提供顺畅的发展空间。通过制定《人力资源管理制度》、《人力资源发展规划》，建立了晋升靠业绩、岗位靠竞争、能者上、平者让、庸者下的优胜劣汰机制，充分激发员工潜能。

2018 年度，按照《金禾实业储备干部培养计划》，加快人才体系发展和人才储备力量的建设，为搭建了优秀年轻人才拓展视野、增长才干的平台，提供了职业发展和晋升渠道。

5、深化企业文化，打造员工文化

公司以企业文化为核心，提升员工幸福感和归属感，形成了具有金禾实业特色的员工文化，公司、工会、团委等部门组织开展灵活多样的活动，如“五小”、员工座谈会、合理化建议等活动，促进横向沟通。公司经营层制定了轮流值班制度，倾听员工的意见、建议，对于合理的建议，分解落实，并跟踪问题处理情况；管理人员代替职工到岗位实际的操作，并与员工之间进行沟通，深入基层发觉问题，解决问题；公司高层领导通过《员工提案表》，收集、汇总各种提案，用于公司相关管理工作的完善、改进，对于合理建议，公司高层领导会上答复解决方案并承诺限期；公司以金禾实业报为平台，每周一期报道公司好人好事、安全、生产、技术改进、公司活动进度等内容；在公司的相关位

置设立了合理化建议信箱，定期处理员工提出的合理化建议，增强了管理干部与员工之间的沟通。

同时，公司在内部设立了大病救助基金，通过建立健全困难员工档案，及时更新录入帮扶救助信息，实现动态管理。

三、安全生产

1、落实安全生产责任主体，建立安全文化

安全生产是公司生存的生命线，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断提高安全管理绩效，完善安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，强力推进安全生产责任追究制，明确岗位安全职责，全面提升了公司安全生产管理水平。

公司严格落实各级安全责任，按照各种票证制度，大力开展安全技术“会诊”、应急救援演练、安全演讲比赛、安全宣传和亲情讲述下基层等活动，有力推进了公司安全文化建设，全面提升了公司安全文明生产水平，通过多种活动的开展，及时发现并整改生产中存在的隐患，纠正人的不安全行为，消除物的不安全状态，把事故苗头消灭在萌芽状态，有效的避免了各类事故的发生，实现公司生产装置长周期稳定运行，创建公司安全文化。

2、建立安全管理体系，实施安全生产检查

公司制定了《现场安全作业专项检查》、《危化品库区专项检查》、《消防设施专项检查》、《安全操作规程专项检查》、《安全培训专项检查》等相关制度，定期组织人员对重大危险源库区、消防设施、劳动保护用品及现场作业安全情况进行检查。

通过开展多种形式的安全检查活动，及时发现并消除存在的各类安全隐患，有效的避免了各类事故的发生。扎实的开展隐患排查治理活动，结合相关部署，进一步加强隐患排查治理工作，严格隐患排查整改，严肃查处和纠正“三违”行为，促进安全生产形势持续稳定。

通过把“全员安全隐患排查”、“经营层带队检查”和“基层管理互查”活动纳入常态化管理，贯穿于全年劳动竞赛活动中，对查出的隐患全部建立台账并落实整改销案。针对每个季度活动开展存在的问题整改情况及时组织回头看复查活动。

2018 年度，根据安全管理需要，先后制定并完善了《公司事故管理制度》、《动火管理制度》、《环保实施运行管理制度》、《危险化学品装卸管理制度》、《土壤污染防治管理制度》。积极开展安全生产月活动以及环境日活动，通过主体演讲知识竞赛，提升员工安全生产意识。

3、加强应急管理

为了规范安全生产事故应急预案的管理，公司制定了《应急预案管理制度》，确保突发事故或出现异常情况的正确、迅速、及时的排除险情，最大限度的降低事故对人员、物资和环境造成的伤害，实现企业安全生产。

公司以生产班组为单位组织对突发事故的应急演练，如消防，气体泄露等，提高了公司员工的防范意识，并且根据演练的成果和反馈，及时修订和完善公司应急预案管理制度。

4、安全设施投入

公司在加快装置升级换代，在淘汰落后产能过程中，采用新工艺、新技术和新设备，提高装置自动化程度，如二氧化硫精馏装置、氨气吸收装置等。在重大危险品库区、重大危险源、关键装置以及关键控制点，升级和增加了泄漏报警系统和远程液位控制仪及摄像视频监控，加大硬件设施建设，提高装置安全系数。2018 年度，公司安全生产专项设备投入总金额达到 1558.41 万元。

四、环境保护

自公司成立以来，一直以环境保护为公司发展的生命线，坚决执行国家和地方环境保护的法律法规，公司坚持走可持续发展的路线，不断优化产业结构，搭建了完善的产业链和循环经济产业平台，同时不断优化生产工艺，加大环保设施投入，加强废弃物的综合利用，减少污染物的排放，把环境保护作为促进公司发展、增加效益和履行社会责任的重要手段。

1、防治污染设施的建设和运行情况

公司高度重视环境保护工作，已建立了一整套环境保护和治理制度，公司通过大力发展循环经济和资源的综合利用，保证了三废的达标排放。公司保持着稳定的环保投入，持续对三废处理装置进行升级改造和项目的建设，同时，持续对生产工艺流程的优化和对废弃物的回收利用，减少三废的排放。各项环保设施正常稳定运行，且处理效果良好。

公司废水按照“雨污分流、高低分开，统一处理，达标排放”的原则进行处理。目前公司拥有三套废水处理设施，处理能力分别是两套 3000 吨/日，一套 2400 吨/日，位于公司 A、B、C 三个厂区，污水处理设施采用前工段物化处理，后工段厌氧+好氧技术，设计进水指标化学需氧量 20 万 mg/L，氨氮 10 万 mg/L，能完全处理公司生产工艺中产生的废水，保证了公司废水处理的有效性，确保不对环境造成影响。废水排口安装有废水在线监测设备，对化学需氧量、氨氮、流量进行监测，监测设备和安徽省环保厅监控平台联网。经过处理的废水在达到《合成氨工业水污染物排放标准》(GB13458-2001) 排入城市污水处理厂进行处理。

2018 年度，公司委托安徽基越环境监测公司开展自行监测，监测结果上报环保部网站，公司废水未发生超标排放的行为，废水处理结果经检测均符合要求。目前公司拥有 20 多套废气处理装置，确保不对环境造成影响。

2018 年度，每个季度委托安徽基越环境监测公司对公司锅炉排口和厂区周边无组织废气、噪声进行检测，上半年和下半年各委托安徽基越环境监测公司对全公司所有有组织废气排口进行了检测，公司废气处理均达到排放标准。

公司固体废弃物主要为双乙甲酯、丙酮、甲乙基麦芽酚、AK 糖、三氯蔗糖等项目所生产的危险废弃物。为了公司发展，合理处理危险废弃物，公司 2016 新建年处理量 9000 吨的固体废弃物处理及综合利用项目，于 2017 年 9 月完成了 9000 吨焚烧炉项目环境竣工验收监测，并取得了该项目的环境竣工验收批复。目前该装置运行稳定，对公司所产生的固体废弃物进行焚烧处理，该装置采用国际最先进的回转窑焚烧技术，经过高温焚烧、脱硫、除尘、洗涤等工艺，对废弃物进行减害或无害化处理，处理后的残渣和未焚烧的固体废弃物均交由有资质的单位进行处置。

2、建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

2018 年度，公司对 10 万吨甲醛项目、1.2 万吨氯乙烷项目、三氯蔗糖扩建项目和锅炉超低排放项目进行了环境影响评价，取得了主管部门的批复，同时配合主管部门对化工集中区东区进行了修订和环境影响评价；底完成了锅炉超低排放改造。公司子公司金轩科技循环经济产业园一期项目取得了滁州市环保局的环境评价批复。

3、突发环境事件应急预案

公司按照《突发环境事件应急预案》的要求，组织环境突发事件应急救援预案演练，对演练的情况进行了总结评价，进一步修订和细化了相应的应急措施。

4、环境自行监测方案

公司 2018 年按照相关法律法规以及公司环境影响评价报告书中的环境管理的要求编制了《环境自行监测方案》，并与安徽基越环境检测有限公司签订了《环境检测技术服务合同》，委托其按照环保行政管理的要求，对公司外排的废水、废气、噪声进行第三方检测，并提供检测报告。

公司与无锡大禹科技有限公司签订了《滁州市大气污染源自动监控设备运营维护三方合同》和《滁州市水污染源自动监控设备运营维护三方合同》，委托其对公司在线设施进行日常维护保养。

类别	监测项目	监测点位	监测方法	仪器名称型号/生产厂家
废气	烟尘	130 吨锅炉、75 吨锅炉、硫酸装置 废气排放口	红外激光散射法	烟尘在线监测仪 LGC-01 型
	氮氧化物		紫外差分吸收光谱法	烟气在线监测仪 YDZX-01 型
	二氧化硫		原子荧光分光光度计	北京普析通用仪器 PF52
	汞及其化合物		林格黑曼度仪	苏州青安仪器厂
	林格曼黑度		傅立叶高温红外	在线监测仪 MBGAS-3000 型
	氯化氢		傅立叶高温红外	在线监测仪 MBGAS-3000 型
	氟化物			
噪声	连续等效 A 声级	厂界外布 6 点(厂区南、北界各设 1 个测点，东、西界各设 2 个测点)	工业企业厂界环境噪声排放标准	AR814 型环境噪声分析仪
废水	化学需氧量	总排放口	重铬酸钾氧化法	全玻璃回流装置
	氨氮		水杨酸分光光度法	分光光度计

公司主要废气、废水污染物、烟气（尘）排放采取在线监测系统监测，能够全天连续监测；当自动监控设备处于检修或异常运行情况下，委托来安县环境监测站对污染物进行手工监测；厂界噪声、汞及其化合物以及林格曼每季度监测一次，委托安徽基越环境检测有限公司检测；废水自行监测项目委托安徽

基越环境检测有限公司按照规定监测，每月一次。

公司制定了《烟气排放连续自动监控系统日常操作规程》、《烟气在线监测系统操作岗位责任》、《设备故障预防与处置制度》、《烟气校准、校验制度》等相关管理制度，并张贴在自动监控站房内，金禾实业及无锡大禹科技有限公司均建立自动监控设备运行维护记录台账，加强设备日常运行管理维护，确保自动监控数据科学、准确。

噪声测量仪器使用 II 型分析仪。测量方法及环境气象条件的选择按照国家有关技术规范执行。仪器使用前、后均经 A 声级校准器校验，误差控制在 ± 0.5 分贝以内。

委托监测项目由滁州市环境监察支队进行质量控制。

4、其他环境信息

2018 年度，公司继续和北京中环绿盾环境科技有限公司合作，根据合同约定，每年对我公司开展了一次全面的环境风险排查，对查出的环保隐患落实责任人限期整改，并对整改情况复查；同时，公司狠抓内部管理，严格公司安全环保管理制度，对管理和人为责任导致的任何影响，从严处罚并迅速组织整改，为公司的可持续发展奠定了基础。

五、供应商、客户权益保护

公司制定有《采购管理制度》，拥有完善的业务制度和流程，建立了统一的供应商管理体系，对供应商实施严格的准入制度，与国内外优质供应商达成了长期稳定的合作关系。同时公司采用信息化采购辅助系统进行采购业务的审批、执行、付款等工作，节省的采购业务流程时间，提高的双方的效率；公司优化支付系统，强化支付管理，采用银企直联和电子银行承兑汇票的方式，及时支付货款，保障供应商的收款权益。通过维护供应商的利益，促进双方共同发展，达到了共赢的目的。

公司遵循“以质量求生存，以品牌促发展”的方针，提出了“技术是品牌的核心、质量是品牌的生命、人才是品牌的保证、文化是品牌的灵魂、创新是品牌的动力”的工作思路。

公司于 2002 年通过 ISO9001 质量管理体系认证。近年来，不断优化资源整合，修订、完善、建立健全适应本公司实际的质量管理体系，扎实有效地落实

了管理工作中的各项责任、各项目标，确保质量管理体系有效运行，推进公司可持续发展。

近年来，企业质量管控水平显著提高，产品质量稳定，售出产品均符合国家相关的标准要求，在实际销售、质量服务过程中没有产品召回情况。同时也得到了各级政府部门的认可，并获得了多项质量、品牌荣誉。

公司建立了完善的顾客投诉处理机制和顾客投诉处理流程。确定顾客投诉主管部门为质量管理部，对投诉实行首诉负责，质管部收到投诉后查找原因，制定处理方案并实施，直至顾客满意。

六、公共关系和社会公益事业

公司始终坚持“让生活更健康，让员工更幸福，让社会更和谐”的使命，肩负着企业承担社会责任，积极参与各类社会公益事业，回馈社会，实现社会利益和公司效益的双赢。公司以实际行动为社会捐资助学、义务献血、资助困难家庭等，履行社会责任。

2018 年，公司向来安县红十字会捐赠 200 万元，重点支持教育、慈善领域；慰问社区困难家庭 19 户；资助公司职工子女和社会困难家庭子女助学金 12 万元；捐助爱心救助金 20 万元，开展“生命至上、安全发展”、“美丽中国、我是行动者”为主题活动等。

为进一步贯彻落实国家扶贫发展规划，公司响应政府号召，积极开展精准扶贫工作，制定了《金禾实业社会扶贫项目实施方案》，帮助张山镇、施官镇、杨郢乡、舜山镇等围绕大鹏特色蔬菜、生态养殖、花卉苗木等开展精准扶贫工作，已投入 200 万元。

七、反腐倡廉

公司全面贯彻从严治党、从严治企的要求，严明政治纪律和政治规矩、加强纪律建设，形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。严格落实党委主体责任，持之以恒落实中央八项规定精神，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，始终坚持从严治企、严格执纪、狠刹歪风、弘扬正气，为公司持续健康发展提供有力保障。

1、反对贿赂倡议，提倡廉洁经营

2018 年度，在公司内部，对各级干部、员工进行反贿赂警示教育，在全公

司范围内广泛开展反贿赂倡议，深入宣传反对贿赂的重要意义，增强干部、员工坚决抵制和反对贿赂的自觉性和责任感。在重大节日前，下发文件，提出明确要求，上级严禁收受礼品、购物卡等，严禁上级赴下级宴请，严禁参与客户或供应商提供的高消费娱乐活动，严管配偶子女。

按照深入贯彻落实中央八项规定精神的要求，公司领导班子成员严格执行厉行节约反对浪费，同时在公司内部开展光盘行动，大大的降低了公司的伙食费、招待费、会议费、公务用车费。

2、发挥督查职能，严格执行反腐倡廉

2018 年度，公司督查办公室，梳理公司各领域工作流程，针对采购、供应、销售、基建、防腐、保温、零星维修等易发生失职、渎职、贪腐行为的业务进行重点跟踪，定期、不定期的对业务流程进行检查；针对员工反映热点或敏感问题以及涉嫌失职、渎职、贪腐的行为进行调查，并将调查结果上报公司党委和董事会；对于经调查确定触犯法律的失职、渎职、贪腐的当事人提交司法机关依法处理。2018 年度公司未发生上述相关事项。

第三部分 未来展望

公司将在公司党委和董事会的坚强领导下，秉承“成为基于化学和生物技术，为食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及高端制造领域的客户持续提供最优解决方案的，具有产研一体化和综合经营能力的企业”的长远愿景，不断提升公司经营业绩和治理水平，全力维护好投资者的利益；贯彻循环经济和绿色发展的理念，推动公司安全、环保生产经营；继续落实“以人文本”的人才理念，进一步提升员工的幸福感和归属感。

公司将持续强化社会责任意识，不断完善社会责任机制，将履行社会责任的工作融入到公司经营、生产、管理等各项活动中，提高公司社会责任的透明度，促进公司健康稳定发展的同时回报社会！

第四部分 问题与反馈

为了帮助我们不断改进公司的社会责任工作，提升公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议。如您在阅读报告过程中有任何关于公司社会责任工作的疑问，或发现任何关于公司社会责任报告的相关问题，请及时联系我们，热切期待您的来电。

联系方式：

联系人：刘 洋

电 话：0550-5682597

传 真：0550-5602597

电子邮箱：liuyang@ajhchem.com

地 址：安徽省滁州市来安县城东大街 127 号