

惠州硕贝德无线科技股份有限公司

2019 年度高级管理人员薪酬方案

为了更好地调动惠州硕贝德无线科技股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的工作积极性，保持核心管理团队的稳定性，提升公司的经营管理效益，依据《公司章程》等规定，在充分考虑公司实际情况和行业特点的基础上，特制订本方案。

一、本方案适用对象

本方案所称的高级管理人员指公司的总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监。

二、本方案适用期限

本方案适用期限为 2019 年 1 月 1 日—2019 年 12 月 31 日。

三、薪酬原则

（一）责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素确定工资薪酬标准。

（二）绩效原则：绩效薪酬与个人岗位职责目标完成情况挂钩，与公司经营业绩、奖罚、年度绩效考核结果等相结合，参考行业薪酬水平。

（三）统筹兼顾原则：薪酬方案与公司经营业绩及经营目标的完成情况挂钩，与公司持续健康发展的目标相符。

（四）竞争原则：注重收入市场化，制定合理的薪资结构比例，保持公司薪酬的吸引力以及市场上的竞争力，有利于公司吸引人才。

四、薪酬标准

公司高级管理人员的薪资由基本薪酬和绩效奖金构成，基本薪酬参考市场同类薪酬标准按月发放，与其承担责任、风险挂钩，结合考虑职位、责任、能力等因素确定。绩效奖金结合年度绩效考核结果等确定。

五、实施程序

本方案由公司董事会审议通过后正式实施，授权公司人力资源部和财务部负责本方案的具体实施。

惠州硕贝德无线科技股份有限公司董事会

2019 年 3 月 27 日