

公司 2019 年度董事、监事薪酬方案

为进一步完善上海力盛赛车文化股份有限公司（以下简称“公司”）激励与约束机制，充分调动公司董事（含独立董事）、监事的工作积极性，根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，以及行业及地区的收入水平，结合本公司的实际情况，董事会薪酬与考核委员会及董事会办公室制订并提议本方案。

一、本方案适用对象

公司在职董事（含独立董事）、监事。

二、本方案适用期限

本方案自公司股东大会审议通过后实施，至新的薪酬方案通过后自动失效。

三、薪酬原则

（一）责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素确定薪酬标准。

（二）竞争原则：薪酬水平需参照同行业及同地区类似上市公司标准，保持公司薪酬的吸引力及在市场上的竞争力。

四、实施程序

本方案经公司股东大会审议通过后，授权公司人事行政部与财务部负责本方案的具体实施。

五、薪酬构成及标准

（一）董事津贴方案

1、公司独立董事在公司领取独立董事津贴，按年发放。

2、在公司兼任其他职位的非独立董事，原则上在公司领取其在该公司所在其他岗位的薪酬（不再另行领取董事津贴）。

具体拟定的 2019 年度公司董事薪酬或津贴情况为：

姓名	公司职务	在公司	2019 年薪酬或津贴
----	------	-----	-------------

		任其他职务	(万元/年, 含税)
顾晓江	独立董事	否	领取独立董事津贴 5.00 万元/年
裴永乐	独立董事	否	领取独立董事津贴 5.00 万元/年
顾国强	独立董事	否	领取独立董事津贴 5.00 万元/年
夏青	董事长	总经理	领取高管薪酬 40.00 万元/年
余朝旭	董事	否	领取董事薪酬 25.00 万元/年
张国江	董事	副总经理、 董事会秘书	领取高管薪酬 25.00 万元/年
曹传德	董事	否	无
林朝阳	董事	整合营销部 总经理、 副总经理	领取岗位薪酬 22.1 万元/年

(二) 监事津贴方案

- 1、公司监事如在公司领取监事津贴，则按月发放。
- 2、在公司兼任其他职位的监事，原则上在公司领取其在公司所在岗位的薪酬（不再另行领取监事津贴）。

具体拟定的 2019 年度公司监事的津贴情况为：

姓名	职务	在公司 任其他职务	2019 年薪酬或津贴
赖一休	监事会主席	整合营销部路 虎体验中心项 目负责人	领取岗位薪酬
卓玥	股东代表监事	人事行政主管	领取岗位薪酬
王文朝	股东代表监事	技术服务项目 中心总经理	领取岗位薪酬

六、其他事项

1、上述薪酬金额均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定代扣代缴个人所得税、各类社会保险、住房公积金（如有）等费用，剩余部分按月发放给个人。

2、公司董事、监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任

期计算并予以发放。

3、如在本方案生效前已按 2018 年标准领取了部分 2019 年按月发放的薪酬，公司将在本方案生效后的按月发放中给予调整，确保 2019 年全年薪酬与津贴按本方案执行。

上海力盛赛车文化股份有限公司

董事会

二〇一九年三月二十七日