



2018 年度社会责任报告

2019-024

浙江佐力药业股份有限公司

Zhejiang Jolly Pharmaceutical Co.,LTD

2019 年 4 月

关于本报告的说明

一、关于本报告

本报告是浙江佐力药业股份有限公司（以下简称“佐力”、“佐力药业”、“公司”）自上市以来发布的第八份社会责任报告，报告整体涵盖了公司 2018 年度社会责任履行方面的综合表现情况，详细介绍了公司在股东和债权人权益、员工权益、利益相关方权益、环境保护及社会公益等方面的工作。

二、编制依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS—CSR3.0）》

《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》（2015 年修订）

三、时间范围

本报告期间为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，但基于社会责任履行的长期性和持续性，本报告所涉及的部分内容会有适当延展，包括但不限于 2018 年度。

四、报告范围

报告范围为浙江佐力药业股份有限公司及其控股、参股公司。

五、数据来源

本报告中使用的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各子公司、参股公司及其他相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

六、报告获取

本报告以电子版形式发布，报告内容详见深圳证券交易所指定信息披露网站 巨潮资讯网 (<http://cninfo.com.cn>) 或公司网站 (<http://www.zuoli.com>) 。

七、补充说明

受各种客观条件的限制，本次报告的编制可能未尽如人意，公司将在未来持续改进和完善报告的披露内容和形式。如对本报告书有任何疑问或意见，欢迎来函、来电咨询。

办公地址：浙江德清县阜溪街道志远北路

388 号

网址：<http://www.zuoli.com/>

联系电话：0572-8281383

传真：0572-8281246

电子邮箱：jolly@zuoli.com



目錄

董事长致辞

企业概况

- 公司简介
- 组织架构
- 2018 年度大事记
- 2018 年度所获荣誉

股东和债权人权益

- 公司治理
- 信息披露
- 投资者管理
- 回报股东

员工权益保障

- 员工权益
- 员工发展
- 员工关怀
- 爱心助残

保护环境和可持续发展

- 环保方针与战略
- 环境管理体系和清洁生产
- 环境管理组织机构
- 环境保护措施
- 环保投入与绩效
- 环保教育与培训

供应商、客户和消费者权益

- 质量保障
- 供应商保障与采购管理
- 消费者保障
- 代理商保障

社会公益事业

- 佐力公益行
- 志愿者服务

社会责任发展规划

董事长致辞

2018年是实践“十三五”规划的中坚之年，中国医药行业步入新的发展阶段，国民医疗需求稳步上升。同时，国家医疗政策的变化也对医药行业带来深远影响。疫苗事件震动了整个中国，也让我们深刻意识到企业社会责任的重要。2018年对佐力药业而言也是极具挑战的一年。在全球经济下行的背景下，公司上下化压力为动力，积极抓住医药行业重要战略机遇，潜心开展企业各项经营工作。报告期内，公司乌灵胶囊、百令片、灵泽片进入2018年国家基药目录；参与科济生物Pre-C轮融资；完成了GMP复认证等工作。

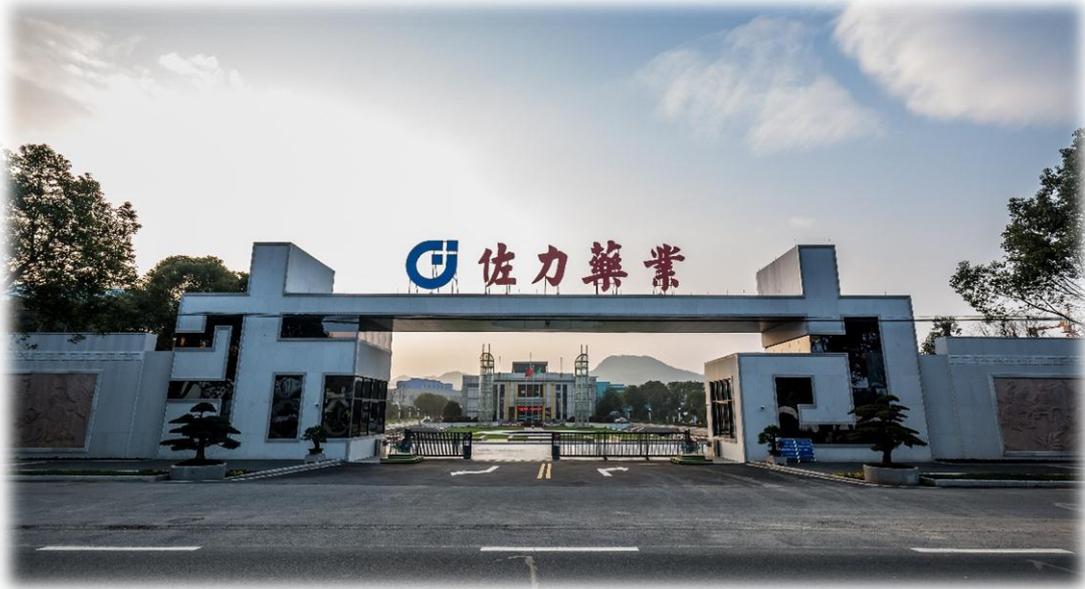
佐力药业作为一家医药企业，深知所从事的事业和人民群众的身心健康息息相关，始终不忘“辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展”的使命，将企业社会责任贯穿于所有业务运营的环节，在内控治理、质量提升、患者安全用药、开展公益活动、企业文化等方面同步发力，积极履行作为上市公司的责任和义务，切实保护公司员工、股东及相关方的利益。

本报告是佐力药业发布的第8份社会责任报告，是在认真总结公司社会责任履职情况的基础上编制的，旨在督促我们不断学习、进步。我们也希望本报告能成为我们与社会大众沟通的桥梁，深化社会各界对本公司的认识，同时也希望能以此接受社会监督，促进公司社会效益与经济效益的统一。



第一章 企业概况

公司简介



浙江佐力药业股份有限公司发起设立于 2000 年 1 月，是一家集科研、生产、销售于一体的国家高新技术制药企业。2011 年 2 月 22 日，公司成功登陆创业板（股票代码 300181），成为湖州市第一家创业板上市公司。目前，公司拥有浙江佐力健康产业投资管理有限公司、德清佐力医药科技有限公司两家全资子公司，浙江佐力百草医药有限公司、浙江佐力百草中药饮片有限公司、青海珠峰冬虫夏草药业有限公司三家控股子公司。

公司立足于药用真菌生物发酵技术生产中药产品，通过多年的研发、改进，实现了珍稀中药材——乌灵参的产业化生产，实现了传统中药材和现代生物技术的结合。乌灵参是生长在地下深处废弃白蚁巢内的一种药用真菌，具有很高的滋补功能和药用价值，极为珍稀。由于生长环境特殊，采收十分困难，且不易人工栽培。公司利用从天然乌灵参中分离获得的菌种，运用现代生物发酵技术，实现了乌灵参发酵菌粉（乌灵菌粉）的工厂化、规模化生产。



乌灵菌粉和乌灵胶囊为国家中药一类新药。乌灵胶囊为国家医保目录品种、中药保护品种，具有“补肾健脑、养心安神”之功效，临床上主要用于抑郁、焦虑状态和失眠。公司以市场为导向，不断加强对乌灵菌粉的深度研究，在中医药理论指导下，围绕乌灵菌粉开发系列复方制剂，用于治疗更年期综合症的灵莲花颗粒，以及用于治疗前列腺增生的灵泽片均已取得新药证书和生产批件。通过收购控股青海珠峰冬虫夏草药业有限公司，在药用真菌领域公司又成功拥有了冬虫夏草发酵制剂产品——百令片，百令片补肺肾、益精气，用于肺肾两虚引起的咳嗽、气喘、腰背酸痛以及慢性支气管炎的辅助治疗等。

多年来，公司坚持产品创新、市场创新和管理创新，积极开拓市场，连续实现销售、利税的大幅增长，取得了快速发展。与此同时，公司也获得了诸多荣誉：“全国文明单位”、

“高新技术企业”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国五一劳动奖章”、“浙江省绿色企业”、“浙江省诚信守法企业”、“浙江省创新型企业”、“浙江省优秀民营企业”、“浙江省著名商标”、“浙江省知名商号”、“浙江名牌产品”等。

公司将始终秉承“辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展”的使命，倡导“创新、奉献、卓越、合作、共赢”的核心理念，坚持以乌灵系列产品为起点，以药用真菌的产业化为己任，打造国内大型药用真菌制药领域的领头雁。

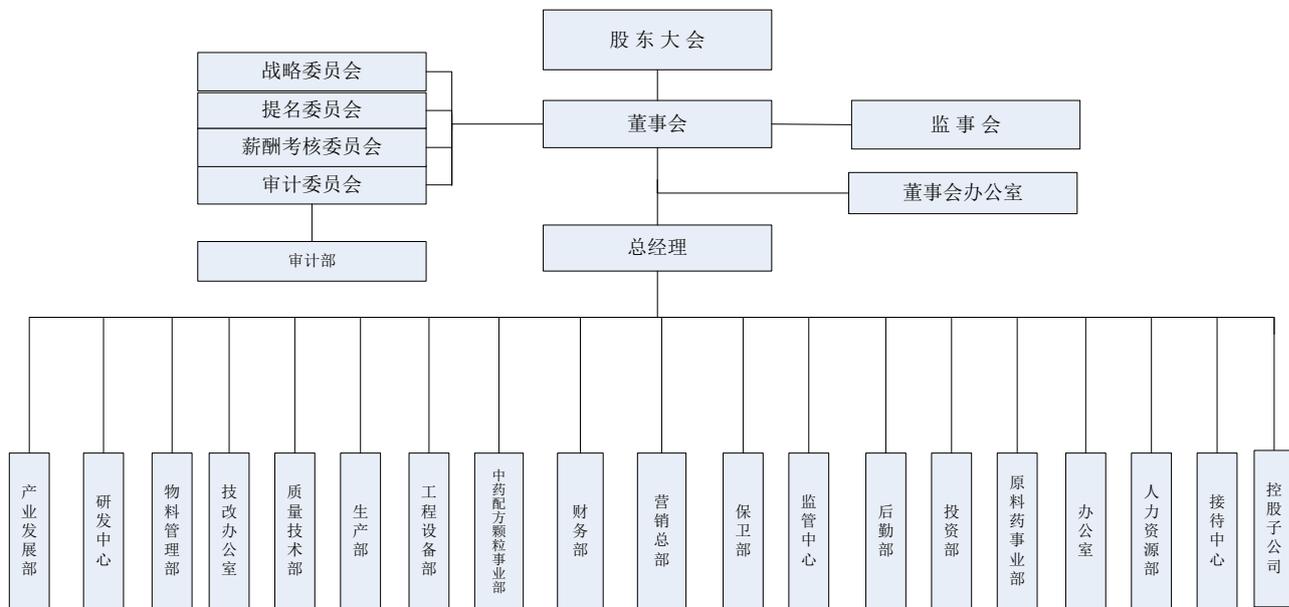
企业使命：辅佐人类身体健康，致力祖国医药发展

核心价值观：创新、奉献、卓越、合作、共赢；

公司愿景：打造国内大型药用真菌制药领域的领头雁；

组织架构

浙江佐力药业股份有限公司组织机构图



2018 年度大事记

- 1、2018 年 3 月，国家旅游局和国家中医药管理局批复，认定佐力药业为国家中医药健康旅游示范基地创建单位，项目名称为“浙江佐力郡安里中医药养生体验园”；
- 2、2018 年 7 月，经浙江省经济信息化委员会批复为“2018 年省级制造业与互联网融合发展试点示范企业”；
- 3、2018 年 8 月，获得国家工信部认定的“两化融合管理体系评定证书”；
- 4、2018 年 9 月，获得中华全国工商业联合会医药业商会颁发的“中华民族医药百强品牌企业”；
- 5、2018 年 9 月，获得首届中国医药企业社会责任大奖 - “劳动关系社会责任大奖”；
- 6、2018 年 9 月，灵泽片被评为“2018 年度最具市场潜力泌尿系统用药金砖品种”；
- 7、2018 年 9 月，公司以 1.2 亿元收购青海珠峰冬虫夏草药业有限公司 30% 股权；
- 8、2018 年 10 月，公司核心产品乌灵胶囊、灵泽片和百令片新增进入《国家基本药物目录(2018 年版)》；
- 9、子公司百草中药获评“2018 年浙江省中小学质量教育实践基地”；
- 10、2018 年 11 月，入选“美丽浙江十佳绿色发展示范单位”；
- 11、2018 年 12 月，与德清县卫计局签署《德清医院接管协议》，公司退出德清医院合作办医；
- 12、2018 年 12 月，获评“湖州市四星级绿色工厂”。

第二章 股东和债权人权益

公司治理



公司严格遵守《公司法》、《证券法》及相关法律法规的要求，不断完善公司内控制度，提升公司治理水平。公司股东大会、董事会、监事会按照各自权限行使相应权利，规范公司治理。

信息披露

公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《佐力药业信息披露事务管理制度》的规定，积极履行上市公司信息披露义务，确保所有信息的真实、准确、完整。2018年公司共披露公告 128 份，并未披露相关更正公告。

公司建立了《内幕信息知情人登记制度》，对公司涉及内幕信息的重大事项按流程及时进行备案登记，在内幕信息公开披露前，将内幕信息知情人控制在最小范围内，确保信息的保密性。

投资者管理

公司严格按照《佐力药业投资者关系管理制度》、《投资者接待和推广工作制度》的要求，指定董事会秘书为投资者接待负责人，负责组织、实施投资者关系管理，平日里通过电话接听、邮件回复、互动易平台回复等方式加强与机构和个人投资者的沟通。2018 年度，公司组织了 2017 年度网上业绩说明会，回复互动易平台问题百余条，平台回复率达到

100%。

公司副总经理郑超一获第三届 A 股上市公司“百佳董秘”殊荣



5月25日,由约调研平台主办的第三届A股上市公司“百佳董秘”评选颁奖典礼暨机构投资者交流会在深圳举行,我公司副总经理郑超一获“百佳董秘”殊荣。

“百佳董秘”评选是国内首个由机构投资者、卖方分析师和上市公司高管实名投票的董秘评选活动,由约调研平台3万多名实名认证机构投资者、卖方分析师和上市公司高管投票产生。

回报股东

公司自 2011 年上市以来,一直坚持稳定的投资回报政策。公司董事会根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》及深交所的相关规定,结合公司行业特征、经营状况等多方面情况,完善了《公司章程》中关于利润分配的事项,确定了在当年盈利的条件下,公司每年以现金方式分配的利润应当不少于当年实现的可分配利润的 10%基本原则和政策。

截至目前,公司近年分红情况如下:

分红年度	分红方案	现金分红金额(含税)	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率
2018	10 派 0.8 元(含税)	48689987.84	234.63%
2017	10 派 0.2 元(含税)	12,172,496.96	26.97%
2016	10 派 0.2 元(含税)	12,172,496.96	16.90%

第三章 员工权益保障

员工权益

组织建设更加规范

加强工会班子建设

公司注重学习型工会组织建设，组织员工认真学习有关工会法律、法规及上级文件精神，积极参加上级工会组织的各类培训，公司注重内部培训，注重传、帮、带，通过讲政治、讲大局、讲责任、讲奉献，促进工会干部队伍讯速成长。报告期内，公司工会被浙江省总工会干部培训学校定为现场教学点。

完善工会网络组织

为加强工会组织网络建设，确保各项工作有人抓、有人管。针对委员变动、缺位等情况，及时召开工会委员会会议进行增补。工会小组从原来的不到 10 个增加到现在的 14 个，确保公司每个部门、每个车间、每个班组在员工需要时，能第一时间找到工会相应负责人。

健全工会组织结构

全面履行工会的维护、建设、参与、教育四大职能，通过上级工会的指导，在原工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会的基础上，再增设了劳动法律监督委员会，由工会主席担任劳动法律监督委员会主任。

诉求渠道更加畅通

畅通会议渠道

坚持职工代表大会制度，维护广大职工的知情权、参与权、监督权。每年坚持召开 1 - 2 次职代会，凡公司的重大决策、重大制度的出台，职工工资集体协商、员工福利、劳动保护等涉及员工切身利益的规章制度的制定与修订，都经职代会审议通过后实施。

畅通组织渠道

从 2005 年开创至今的每月一次“经营班子接待日”活动，为员工搭建了提出意见、建议的平台，为企业劳、资双方架起了一座沟通的桥梁，为维护员工权益发挥了重要作用。

畅通日常渠道

各工会组织成员、工会小组长经常深入职工当中，通过平时与员工等在生产建设中沟通，在学习过程中交流，在生活过程中交往，及时了解 and 发现公司生产生活中的问题、职工个人存在的困难，及时帮助解决职工关心的事宜，使公司在后勤管理、制度落实、员工服务等各方面都有了较大改进。

佐力药业第五届第一次职工（会员）代表大会隆重召开。

2018年12月12日，佐力药业第五届第一次职工（会员）代表大会隆重召开。公司常务副总经理陈国芬、总经理助理沈月红、第四届工会委员会主席闻学勤以及来自公司各部门、车间的新一届职工代表111人参加了本次会议。高新区总工会专职副主席孙丹旗莅会指导。

大会通过了《2018年公司安全生产情况报告》等，全体与会代表以无记名投票方式选举产生了选举产生第五届工会委员会、经费审查委员会委员和职工代表监事等。



员工权益更加重视

签订集体合同

紧密联系企业实际，建立员工工资平等协商制度，由公司行政方和职工代表方充分沟通，按规定签定《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工权益保护专项集体协议》，做到企业实际工资增长不低于政府部门当年公布的工资指导线平均工资增长下线。

狠抓劳动安全

我们始终把生命安全放在维护职工利益的首位，积极开展“安康杯”竞赛活动，积极参与公司每月安全生产检查，积极组织安全生产建议、安全生产培训、安全生产宣传、安全生产知识竞赛、应急救援员培训等活动，为增强广大职工安全意识，提高公司的安全管理水平发挥了积极作用。

努力改善员工福利

为了让广大员工共享企业发展成果。公司在原有的住院慰问、高温慰问、生日祝福等员工福利基础上，根据有关国家政策，公司陆续执行女职工产假98天加奖励假30天的生育假；男职工在妻子生育时享受15天陪护假等政策；同时，根据公司的生产经营情况，又先后为先进职工和工龄15年以上职工安排安吉百草园、南浔古镇两次职工疗休养；每年5月的助残日，为公司福利员工发放慰问品。2015年9月，为全体在德清缴纳社保的员工参保“德清县职工医疗互助保障活动”。这些举措从根本上维护了职工的合法权益，为建立和谐稳定的劳动关系发挥了积极作用。

宣传教育更加有力

为树立榜样,弘扬正气,激励引导广大职工立足岗位作奉献,争当先进创业绩。五年来,公司培养选树了众多先进典型。个人荣誉方面,公司副总经理沈爱瑛女士获得浙江省“五一”劳动奖章;公司副总经理陈建女士获得“德清县劳动模范”称号;徐晓红获得县“五一”巾帼标兵;公司员工叶利、周敏获得德清县学习型职工;公司员工方明春获得高新区首届“企业十佳青年”提名奖;工会主席闻学勤女士荣幸地被评为省、市、县优秀工会工作者、“最美助残人”称号等。集体荣誉方面,公司机修间获得全国“安康杯”竞赛优胜班组,菌种室获得湖州市“最美班组”称号,研发中心获得高技能人才创新工作室、保卫部获得德清县工人先锋号、接待中心获得德清县“巾帼标兵岗”等。

注重典型引领

创新宣传载体

为提升宣传教育的实效性,公司在原有的宣传窗、佐力报、网站等基础上,不断创新宣传教育的形式和载体。通过创建全国文明单位、湖州市“文化车间”先进企业等机会,牵头创作企业之歌《爱在佐力》、在养生园设立道德长廊、在职工之家设立企业成长足迹、企业文化展示、开辟优秀员工展示墙等,让员工抬眼可见,举足即观,增强了宣传效果。

五一,致敬佐力劳模



“五一”国际劳动节前夕,我公司副总经理沈爱瑛在浙江省“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会上,荣获浙江省“五一”劳动奖章。与此同时,副总经理陈建也获得“德清县劳动模范”的光荣称号。

作为公司的高级人才,沈爱瑛与陈建都是佐力的杰出代表。她们在各自的岗位上兢兢业业、率先垂范、求真务实,为公司的发展壮大付出了无数的心血与汗水,也取得了丰硕的成果。

作为新时代的劳模,她们的专业、敬业、职业精神使广大职工深受鼓舞,在榜样的引导下,广大员工必能开拓进取,早日实现公司“十三五”目标。



员工发展

（一）内部竞聘

2018 年公司建立了内部竞聘的机制，开展了办公室主任助理、质量技术部 QA 主管等管理人员的内部竞聘，进一步健全了公司人才选用机制，为选拔人才建立合理的补充通道，创造了有利于人才脱颖而出和良性竞争的良好环境。

（二）学习培训

公司通过开展各类培训来不断提升员工的个人素养和专业技能，包括新员工培训、岗位培训、GMP 专业培训等，2018 年为了更好的培养后备管理人员，激励新提拔管理人员的工作积极性，还专门开展后备管理人员的培训工作。为鼓励公司骨干开展公司级培训的授课，公司制定了《内部讲师管理（试行）规定》，积极培养有潜力的员工作为内部讲师，激发员工学习动力。2018 年度，公司全年组织开展了 49 场公司级培训，参训人员达 1970 人，培训时长 78 小时。

（三）薪酬体系

公司建立了科学的薪酬管理体系，根据各岗位员工承担的职责和工作性质不同，分别采用高级管理人员年薪制、中层管理人员职务等级工资制、员工岗位等级工资制等灵活的工资制度。公司薪酬政策力求体现工资的激励性、竞争性和公平性，把个人业绩和团队业绩有效结合起来，共同分享企业发展所带来的红利，促进员工价值观念的凝合，形成留住和吸引人才的机制。2018 年公司调整了员工薪酬方案，有效调动员工积极性。

佐力药业第 1 期内训师打造项目正式启动。

2018 年 5 月 26 日，佐力药业第 1 期内训师打造项目正式启动。

佐力药业内训师打造的第一步就是教会内训师如何挖掘课程核心需求，基于企业员工实际业务场景来设计整个课程内容。

内训课和内训师还将持续开展说课互评、实战授课和认证汇报等活动，不断优化，帮助企业员工实现改变。



佐力药业重视人才培养，注重劳工关系



2018 年 9 月 1 日，第十届中国医药企业家科学家投资家大会暨改革开放 40 年医药行业发展成就展在北京雁栖湖盛大开幕。

佐力药业荣获首届中国医药企业社会责任大奖——“劳动关系社会责任大奖”

公司致力于打造学习型组织，加强人才队伍建设，为员工提供系统化的培训，以实现员工与企业的共同成长。



员工关怀

关心职工生活



第五届职工趣味运动会



第四届“猜灯谜·闹元宵·庆佳节”活动



五四”青年节野外拓展活动



第三届“我们的节日·端午节”员工包粽子比赛



第三期职工子女暑假班



职工乒乓球比赛

关心职工健康



迎三八《女性健康讲座》活动

为在员工中倡导“快乐工作、健康生活”的理念，关心职工身心健康。近年来，公司联合浙江医科大学第一附属医院、湖州市中心医院、德清县中医院等医疗单位多次开展健康咨询、男性健康讲座、女性健康知识、乳腺癌防治、职业病防治等各类讲座活动，引导职工树立健康理念，倡导健康生活。为舒缓员工的工作和生活压力，公司通过浙江省思想政治工作研究会邀请到中国心理干预技术协会常务理事、浙江省社会心理学协会理事、国家职业资格二级心理咨询师评审员顾俊峰老师开展《如何协调工作与生活》讲座；通过县计生协会邀请到青春健康教育国家级主持人，心理健康教育硕士，国家二级心理心理咨询师，国家职业指导师崔明敏开展《沟通之道》讲座等，为员工打开心门，缓解身心压力。

爱心助残

公司现有残疾员工 400 余人，作为湖州市最大的福利民政企业，公司一直以来都给予极大的关注。公司根据相关法律规定，切实保障福利员工权益，根据福利员工自身实际情况，为其安排合适的岗位。公司积极鼓励福利员工接受多种形式的职业培训，为福利员工创造一个平等展现自我的平台。并且公司还非常关心福利员工的日常生活，每年通过上级工会、残联等各种渠道筹集帮扶资金，及时把公司的关爱与温暖送到他们手中。自 2014 年以来，已为 141 人次贫困职工发放慰问补助款 29 万余元。另外，对因大病、突发事故引起贫困的职

工，按有关规定启用“1+1 职工互助帮困基金”。自 2014 年以来，先后按有关程序为 13 名员工申请“1+1 职工互助帮困基金” 73500 元。

公司工会主席闻学勤获评浙江省第二届“最美助残人”



6 月 21 日，浙江省第二届“最美浙江人·最美助残人”发布会在浙江广播电视集团大厅隆重举行。公司工会主席兼辅助车间负责人闻学勤作为“浙江省第二届最美助残人”应邀出席发布会，并接受颁奖。

第四章 保护环境和可持续发展

环保方针和战略

守法诚信，科技创新，致力医药发展；安全生产，预防为主，关爱员工健康；
以人为本，环保为先，建造绿色家园；全员环保，全员健康，高效持续改进。

环境管理体系和清洁生产

佐力药业从 2004 年开始建立 ISO14001 环境管理体系，并通过了体系认证，至今已运行了 14 年。2009 年公司再次主动导入职业健康安全管理体系认证，建立环境和职业健康安全管理体系，并认真的推行和完善，公司的环境和安全管理水平不断提高和进步。在实施环境和职业健康安全体系的同时，公司先后于 2008 年、2013 年主动开展两轮清洁生产审核，在节能减排上取得了明显效果，企业也因此被评为浙江省绿色企业。

环境管理组织机构

为加强环保管理，公司成立了环保管理领导小组，公司董事长为公司环境负责人，担任领导小组组长，体系管理者代表为领导小组副组长，全权负责环境管理体系的运行，产业发展部牵头公司环保管理工作，并配备了 9 名体系内审员。同时，公司制订了多项管理制度保障环境保护工作的进行，并将环境绩效列入各部门年度目标责任考核中。

环境保护措施

2018 年，公司在环保方面主要做了以下工作：

（一）严格执行环保“三同时”制度，新、改、扩建项目有环评、有验收。完成“年产 5 亿片中药新药灵泽片”、“年产 1600 吨中药配方颗粒”（一期）项目的竣工环保验收。其中废水、废气由我公司组织专家验收，固废、噪声由县环保局组织验收。分别获得验收批复“德环验〔2018〕030 号”、“德环验〔2018〕031 号”。这两个项目已在国家“建设项目环评企业自主验收系统”上登记。

（二）持续升级污染防治设施。与建设项目配套的污水处理站升级已完成，废水处理能力由 500 吨/天提升至 1600 吨/天，并安装了在线监控系统，实时监控污染物排放情况，确保达标排放。

环保投入与绩效

2018 年，公司在环保（包括职业健康安全）方面共投入资金 101.91 万元，主要用于厂区绿化、环境监测、教育培训、消防、环保设施改造及特种设备校验

环保教育及培训

通过教育、培训来提升全员环保意识，确保环保工作顺利开展。培训分为外部培训和内部培训。外部培训主要是指各级环保部门组织的培训。内部培训主要是环保法律法规的宣贯及公司环保制度的教育。

公司工会和安全办/产业发展部联合举办“生命至上、安全发展”的安全生产知识竞赛活动。



“举安全之盾，防事故之患”。今年六月是全国第十七个安全生产月，为落实企业安全生产主体责任，持续提高公司员工的安全生产和防范意识。6月份以来，公司已先后举行了安全生产法与安全事故盘点培训、班组安全与事故防范培训等一系列安全生产培训教育活动。此次竞赛活动也将作为安全生产教育契机，为促进企业安全发展奠定坚实的基础。

相关安全生产工作



消防演习



消防逃生演练



安全月培训

第五章 供应商、客户和消费者权益



质量方针：质量为先，信誉为重，管理为本，服务为诚；



长期质量目标：创百年品牌 树百年佐力；



阶段性质量目标：公司阶段性质量目标每年单独设定

质量保障

质量是药品的生命线，药品安全关系国计民生。公司建立了全面的质量体系，并坚持不断完善质量管理流程，运用风险管理，确保产品质量为主线。努力做好质量服务、质量保证与质量控制工作。2018 年度，公司取得了中药配方颗粒 GMP 复认证证书，通过固体制剂车间 GMP 复认证的现场核查。通过召开质量分析会、起草、修订质量管理文件、药物抽检等方式，严把质量关。

第三届“佐力百草杯”湖州市医疗机构中药质量竞赛



为了发扬祖国中医药事业 延续中医药在华夏大地的传承。2018 年 9 月 15 日由湖州市中医药学会、湖州市中药质控中心、湖州市中西医结合学会、浙江佐力百草中药饮片有限公司联合在佐力百草公司举办了第三届“佐力百草杯”湖州市医疗机构中药质量竞赛。

供应商保障与采购管理

2018 年共完成 15 家供应商（含子公司）现场质量审计，均形成审计报告。在审计过程中关注物料质量标准、工艺流程、起始原料、物料型号及级别，对于有差异、有疑问的物料及时提出预警，并及时修订合格供应商目录。

每年度对主要物料供应商签订采购意向合同和质量协议，明确了采购物料质量、运输等要求；每月对物料质量进行综合评价分析，评价涉及价格、数量、质量、供货时间等方面，按照供应商管理文件要求每年度进行综合质量回顾；日常加强与供应商的联系，掌握供应商的动态情况，及时建立了合格供应商档案，及时更新信息。

物料采购严格按照公司年度生产计划及月生产例会计划执行，确保库存结构合理，进一步加强生产服务意识，根据生产例会计划及时下达采购订单，时时关注生产动态，确保公司产品的正常生产。

物料采购



消费者服务

加强品牌宣传

2018年11月24日，中华中医药学会男科分会第十八次学术年会在河南郑州紫荆山宾馆隆重召开。本届大会由中华中医药学会主办，中华中医药学会男科分会、河南省中医院、云南省中医院承办。

公司积极参与并借助学会的学术平台传递产品信息，树立企业的专业形象，来推动医和药的共同进步，造福于更多的患者。



6月1日，由中国医师协会神经内科医师分会主办的第十届中国医师协会神经内科医师大会继续以“一会四地”的方式在石家庄、长沙、长春、杭州隆重召开。

公司也积极参与并支持了石家庄会场、杭州会场以及长春会场，为医学进步贡献自己的力量。此次会议充分展示了浙江佐力药业的学术专业形象，同时，公司的拳头产品：国家一类新药、国家中药保护品种“乌灵胶囊”也得到了神经精神领域专家的充分认可，诸多大咖的学术报告中都分享了乌灵胶囊临床运用，帮助他们解决临床中的问题。乌灵胶囊是治疗焦虑抑郁状态及失眠的基础用药，为患者带来心灵康复。

(八) 安神剂

88	养心安神	天王补心丸 (片)	丸剂: 每丸重 9g, 每 8 丸相当于原生药 3g, 每袋装 6g, 9g, 每瓶装 60g, 120g 片剂: 每片重 0.5g	
89		柏子养心丸	丸剂: 每丸重 9g, 每袋装 6g, 9g, 每瓶装 60g, 120g	
90		枣仁安神颗粒 (胶囊)	颗粒剂: 每袋装 5g 胶囊: 每粒装 0.45g	
91		乌灵胶囊	胶囊: 每粒装 0.33g	

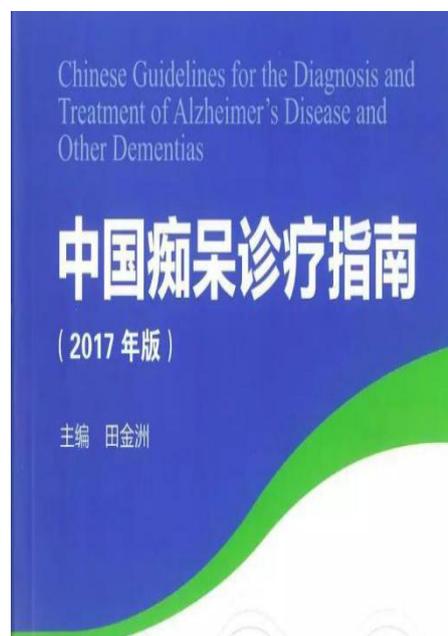
(三) 活血化痰剂

185	化瘀通脉	脉管复康片 (胶囊)	片剂: 每片重 0.3g, 0.6g 胶囊: 每粒装 0.45g	
186	消肿活血	京万红软膏	软膏剂: 每支装 10g, 20g, 每瓶装 30g, 50g	
187	益肾活血	灵泽片	片剂: 每片重 0.58g	

公司研发、生产和销售的药用真菌生物发酵系列产品: 乌灵胶囊、百令片和灵泽片, 正式进入 2018 版国家基本药物目录。**基本药物是临床首选、优先使用的一线药品。**

《中国痴呆诊疗指南》(2017 年版) 发布。第三章第六节是痴呆的中医治疗章节, 分为两部分, 第一部分是阿尔茨海默病中医诊疗共识, 其中指出阿尔茨海默病 (AD) 的中医诊疗步骤通常先定病、后分型、再断期。AD 治疗可采用分期辨证施治序贯方案, 将补肾法贯穿于 AD 全程治疗。乌灵胶囊补肾健脑, 源自珍稀药用真菌乌灵参, 经现代生物技术发酵而成的单味中药制剂, 性甘平, 适合长期服用及与其他药物联合使用。

而对于 AD 的精神行为症状, 中医药治疗可酌情进行药物及剂量的增加, 或可联合相关中成药治疗, 其中乌灵胶囊是优选的中成药。



代理商服务

2018 年, 公司继续执行“稳自营、强招商、布零售、全模块”的营销策略, 针对市场与团队性质, 完善代理管理体系。公司针对市场现状对现有代理商进行专业学术辅导、目标医院重点专家协同拜访等, 提高代理商运用产品学术快速开发市场的能力, 掌握重点推广策略。在寻找符合公司的代理商方面有了更高的契合度。同时, 代理事业部下设客户服务部, 通过内部流程优化提高代理事业部更快速的反应能力, 对代理商的合作与服务有了更好的推动, 进而实现代理事业部业务的快速增长。

第六章 社会公益事业

佐力公益行

公益活动



2018年6月,佐力药业、青海珠峰浙江省寅幸慈善基金会共同发起佐力健康公益行——我为玉树捐冬衣活动。这是活动开展的第二年。报告期内,基金会发起向杂多县的查旦乡捐赠了近两万的衣物,并看望了当地的42户贫困家庭,送去了慰问金。

佐力百草党工青联合浙江三正公司开展今年第三轮的公益宣教的志愿活动。此次活动主题为“佐力百草”公益宣教,大溪一日营,参加人员为爱好大自然的十五队社会亲子团体。

通过此次野外对自然物种的认知活动,让小朋友们从书本中的图片到现场感受,增强了小朋友对自然物种的学习兴趣,为祖国中医药的传承做好铺垫。



志愿者服务

志愿者服务



佐力药业为德清竹海马拉松做志愿者

2018年10月20日，佐力药业党总支联合县党群服务中心到春溪华庭开展义务维修小家电服务，受到社区群众的热烈欢迎。



社會責任發展規劃

2019年是烏靈膠囊上市20周年。公司將繼續嚴格按照《公司法》、《證券法》等相關法律法規的要求，更多地履行上市公司相應的社會責任，維護員工、股東及投資者、客戶及供應商等相關利益方的權益，同時積極參與社會公益事業，健全社會責任管理體系，更好地承擔社會責任，助力企業全方面發展，促進企業經濟效益和社會效益統一。

辅佐人类身体健康
致力祖国医药发展



浙江佐力药业股份有限公司

办公地址：浙江德清县阜溪街道志远北路 388 号

网址：<http://www.zuoli.com/>

联系电话：0572-8281383

传真：0572-8281246