

浩云科技股份有限公司

2019年高级管理人员薪酬方案

为了充分调动浩云科技股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进公司稳健、有效发展，按照风险、责任与利益相协调的原则，根据行业状况及公司经营实际情况，公司拟订了2019年公司高级管理人员的薪酬方案，具体如下：

一、本方案适用对象

公司高级管理人员。

二、本方案适用期限

2019年1月1日至2019年12月31日。

三、薪酬标准

单位：人民币万元/年

序号	姓名	职务	固定薪酬	年终绩效奖金
1	雷洪文	总经理	18.10	37.30~52.30
2	袁小康	副总经理	17.26	35.20~51.20
3	徐彪	副总经理	17.26	35.20~51.20
4	陈翩	副总经理、董事会秘书	36.00	44.00~64.00
5	王汉晖	财务总监	50.4	9.10~11.00

四、考核要求

1、上述人员凡兼任了其他职务的，按就高不就低的原则，只能领取薪酬较高的一份薪酬，但考核指标包括其兼任职务的工作职责。

2、上述人员薪酬，固定薪酬按月平均发放，年终绩效奖金结合年度考核结果一次性发放，具体核发依照公司《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》执行。

五、其他

1、上述薪酬为含税薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、本方案由公司董事会审议通过后执行。

浩云科技股份有限公司

董事会

2019年4月18日