

北京东方园林环境股份有限公司

2018 年度企业社会责任报告

2019 年 4 月 19 日

目 录

第一章 综述	3
一、前言	3
二、关于我们	3
三、2018 年大事记	4
第二章 社会责任履行情况	5
一、股东权益保护	5
二、债权人权益保护	6
三、供应商及客户权益保护	7
四、职工权益保护	7
五、环境保护与可持续发展	9
六、公共关系与社会公益事业	11
第三章 展望未来	13

致辞

总有一种力量，让我们勇敢面对

总有一种力量，伴我们温暖前行

2018年，是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，供给侧结构性改革有力推进，经济结构出现重大变革，全面深化改革使经济更具活力和韧性，我国经济实力再上新台阶。

2018年以来在融资趋紧的外部环境下，公司根据国家政策及行业政策的导向，主动、及时的调整生产经营计划，栉风沐雨，共历时艰，砥砺前行。心怀绿水青山的梦想，践行“遏制污染最危险的源头”诺言。

第一章 综述

一、前言

北京东方园林环境股份有限公司（以下简称“东方园林”或“公司”）作为中国园林行业第一家上市公司，全国生态行业龙头企业，砥砺前行26年，为我国的生态环保事业做出了突出贡献，获得了“‘美丽中国，绿水青山’的践行者”光荣称号。在经营发展中，公司注重企业发展过程和履行社会责任的有机统一，践行绿色发展，秉承“艺术造园、传世千年”的理念，将公司效益与社会效益、短期利益与长远利益结合，承担应尽的经济责任、社会责任和环境责任。努力为员工提供充分的培训和发展机会，让员工在受尊重的工作环境中发挥才能，为公司提供人才支撑和保障。

本报告参照《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所中小企业板信息披露业务备忘录第2号：定期报告披露相关事项》等相关法律法规、规范性文件的要求，同时结合公司所属行业特点以及报告期内公司履行社会责任的实际情况进行编制。

本报告涉及的时间范围是2018年1月1日至2018年12月31日，部分表述及数据适当向前后延伸。

本报告已经公司第六届董事会第三十五次会议审议通过。

本报告在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）公开披露，以方便广大投资者阅读、下载。

二、关于我们

成立于1992年的东方园林，于2009年11月27日登陆深圳证券交易所中小企业板（002310），经过近26年的发展，形成了包括水环境治理、工业危废处置、全域旅游等在内的业务体系，成为全国生态行业龙头企业，也是一家全国领先的高新技术企业，拥有多项水环境治理专利和危废处置技术专利。公司始终以“心系地球”为使命，以水环境治理和危废处置为核心业务，形成了集规划设计、技术研发、工程建设、投资运营为一体的生态价值提升产业链。

公司凭借较早进入水环境综合治理和全域旅游市场的先发优势、高水平的专

业投资建设运营团队、较强的全过程控制管理经验、规范的项目运营管理模式和标杆项目获得的品牌影响力，积极参与水环境综合治理及全域旅游的项目。公司的水环境综合治理及全域旅游业务范围遍布全国，业务规模及业务范围在国内民营企业中多年保持领先地位。

三、2018 年大事记

2018年1月23日，东方园林与海峡两岸领军环保企业台泥国际集团有限公司签署《战略合作协议》

2018年8月8日，东方园林与民生银行签署全面战略合作协议

2018年8月15日，东方园林与兴业银行北京分行签署《银企合作协议》，获兴业银行综合授信10亿元

2018年8月17日，东方园林与广发银行北京分行签署《银企战略合作协议》

2018年8月23日，东方园林与农银投资签署《市场化债转股战略合作协议》，11月5日，农银投资向公司旗下环保集团增资，首期现金增资10亿元落地

2018年9月8日，东方园林荣登“2018中国十大环境责任上市公司”、“2018中国环境企业50强”榜单

2018年10月10日，东方园林与中车环境科技有限公司签订业务合作框架协议

2018年10月16日，东方园林与华夏银行北京分行签署《银企合作协议》

2018年10月23日，东方园林与中国长江三峡集团有限公司签署共抓长江大保护战略合作框架协议

2018年11月2日，东方园林与中债信用增进投资股份有限公司、中国民生银行股份有限公司、北京中关村科技融资担保有限公司签署了《民营企业债券融资支持工具意向合作协议》，2019年1月，央行北京营业管理部、北京银监局、北京中关村园区管委会、民生银行北京分行合力推动东方园林首次发行10亿元附带信用风险缓释凭证的超短期融资券

2018年12月10日，东方园林实际控制人与北京市朝阳区国资委旗下盈润汇民基金签署《股份转让协议》，引入盈润汇民作为战略股东

2019年1月16日，焦点访谈播出《生态治水 湿地入城》节目，大篇幅报道东方园林海口美舍河治水治污及景观提升的成功经验

2019年1月18日，东方园林获“2018年度环境保护科学技术奖”

第二章 社会责任履行情况

东方园林以“心系地球，致敬自然”为企业使命，弘扬“诚信、责任、合作、高效、创新”的核心价值观，主动把社会责任融入自身核心价值框架，诚信经营，关注投资者、客户、合作伙伴、员工等利益相关者的诉求，实现企业与员工、社会和环境的健康与可持续发展。

一、股东权益保护

1、持续完善治理结构，强化信息披露管理

公司严格按照股东大会、董事会、监事会“三会”规范进行运作，相互协调、相互制约，履职尽责，保障公司的经营决策合法合规。完善公司的法人治理结构、内控体系和管理制度，各组织直接职责明确、协调运转，并通过组织内部学习，确保制度的贯彻执行和公司各项生产经营活动的有序开展。公司严格履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平。报告期内，公司共发布定期报告4份，临时公告188份。

公司严格按照《投资者关系管理制度》、《信息披露管理制度》的要求，与投资者建立起公开、透明、多层次的沟通机制，通过临时公告、投资者咨询电话、电子邮件、在线问答等多种方式让投资者及时了解公司情况，充分保障广大投资者的知情权，维护投资者的利益。公司在召开股东大会时，除现场会议投票外，同时提供网络投票服务，重大事项对中小投资者表决单独计票，会议召开过程中，每位参与现场会议的股东均平等享有发言权和提问权，保障股东能够充分行使表决权。

2、稳健经营，回报投资者

公司在自身成长与发展的同时，注重投资者权益和对股东的回报，与投资者共享成长收益。公司实行连续、稳定的利润分配政策，按照《公司章程》、《未来三年（2018-2020年）股东回报规划》相关规定进行利润分配，公司的利润分配既重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。公司利润分配方案经由董事会、监事会审议过后提交股东大会审议，审议通过后在规定时间内实行权

益分派，保证了全体股东的合法利益。

上市以来的分红情况：

年度	分红情况	当年累计现金分红(万元)
2017	10 派 0.65 元（含税）	17,438.06
2016	10 派 0.3 元（含税）	8,032.08
2015	10 转 15 股派 0.6 元（含税）	6,052.27
2014	10 派 0.65 元（含税）	6,556.63
2013	10 转 5 股派 1.2 元（含税）	8,031.08
2012	10 转 10 股派 2.3 元（含税）	6,931.08
2011	10 转 10 股	--
2010	10 转 10 股派 2 元（含税）	1,502.44
2009	10 转 5 股派 3 元（含税）	1,502.44

二、债权人权益保护

公司注重股东权益保护的同时，对债权人合法权益进行保护，控制自身经营风险和财务风险。公司在生产经营过程中，严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息，在深圳证券交易所、银行间交易商协会和巨潮资讯网等网站进行披露，保障债权人的知情权，维护双方良好的合作关系。

公司实施稳健的财务政策，建立健全资产管理和资金使用制度，保障资产和资金安全，充分遵守信贷合作商业规则，按合同约定使用融资，按期归还支付本息，维持较强的偿债能力，未发生逾期还本情况，保障了债权人的权益；同时公司计划在优先股发行的基础上，积极拓展融资渠道，着力拓展授信合作银行的续贷、放贷，同时探索境外发债、私募债、中期票据等中长期债项的注册和发行，进一步改善公司融资状况，降低融资成本，提高融资效率，促进公司健康、可持续发展。

报告期内上海新世纪资信评估对公司的信用评级调维持AA+级，评级展望稳定，体现了资本市场对于公司信用水平及偿债能力的认可。

三、供应商及客户权益保护

公司注重供应链体系建设,建立公平、公正的采购供应体系,以诚信为基础,合作为纽带,保持与供应商及时有效的沟通 and 交流,保证双方在实现互利共赢的基础上,积极开展技术交流,不断深化合作内容,实现和供应商长期合作关系的稳定和共赢发展。公司通过与各级政府、合作伙伴签订战略合作协议等方式,拓宽公司的业务资源,提高业务规模的同时履行守护“绿水青山”的社会责任。

公司始终以客户为中心,以提升客户感知为重点,建立以客户为导向的服务管理体系,竭诚服务客户,征集客户意见,了解市场需求,改进服务水平,全力为客户提供满意的产品和服务,坚持保护地球、还原生态的社会责任,不断拓宽技术渠道、多方位提高技术水平。

四、职工权益保护

1、人员结构

公司视员工为企业生产和发展最宝贵的资源,坚持“以人为本”的理念,尊重和维护员工的个人权益。截至2018年12月31日,公司在册员工5244名。

2、激励管理及福利政策

公司为员工提供优越的工作环境,为加强员工对公司的经营理念和企业文化的认同感和归属感,公司为员工提供有竞争力的整体薪酬及法定福利,以及具有公司的特色的“彩虹计划”,旨在调动员工的积极性,为员工晋升提供一套合理的指标管理体系。

自上市以来,公司陆续推出了三期股票期权激励计划、高管增持计划和三期员工持股计划,搭建了一套多层次、全方位的激励体系,激发了核心骨干员工的工作积极性和创造性,夯实人才战略可持续发展的基础。

公司在法定福利、假期的基础上,还为全体员工提供了北京市互助保险,其中包括重大疾病险、住院医疗保险、在职意外险、女职工特殊疾病险,帮助在职员工减少因重大疾病、住院治疗以及意外情况导致支出增加带来的经济负担,让员工感受到公司大家庭的温暖和人性化管理。

3、员工培训与发展

公司始终重视人才建设,坚持自主培养和人才引进结合,优化人力资源配置。

公司向员工提供有针对性的培训，不断完善培训体系。公司针对不同层级的员工实施了专项培训，让员工的综合素养得以不断提升。

公司于2013年成立东方园林大学，为员工提供专业化的培训，并引入专业化内训课程，形成标准化培训流程，并不断加强讲师、课程、系统建设，拓宽线上线下培养渠道。2018年，东方园林大学共计开展了68场线下培训活动，包含新员工培训、大学生培养计划、人才梯队培训、通用素质能力培训等形式，涵盖约3203人次；组织线上培训活动21次，涵盖1.2万人次。

公司不仅开展商务礼仪、时间管理、绩效管理等大众化课程，同时各个集团还开展了多样的业务技能培训，环境集团组织了“乡村振兴”专题业务培训会，全面了解“乡村振兴”政策，并且组织了项目管理专项培训、质量艺术培训、绿化专业培训，多期初级中级拓展业务训练，约4359人次参与。文旅集团组织了187场次的员工培训活动，参训人数约4923人次。



4、党建工作及员工活动

2018年是学习贯彻党的十九大精神的开局之年，公司自2017年成立内部党支部以来，通过建立健全各项制度，优化工作流程，不断提高党建工作水平系统化、科学化水平。2018年，党支部完成党员转接70余人，荣获朝阳区“优秀党支部”称号。为增强党员“四个意识”，提升党员党性修养，充分发挥党员模范带头作用，党支部组织了成员观看红色电影“厉害了、我的国”，参观学习“两弹一星”纪念馆、“纪念改革开放四十周年”大型展览等活动。



2018年公司工会被评选为北京市优秀职工之家，公司及工会支持和组织开展各种员工活动，组建了瑜伽、羽毛球、篮球、足球、游泳、园艺、舞蹈八大俱乐部，开展了春季赏花、秋季赏红叶，生态缸制作、运动联赛、插花、家庭开放日、万圣节亲子活动、重阳节“为爱拍张全家福”等系列活动，丰富了员工的业余生活，展现员工活力和魅力，增进了组织凝聚力，使员工享受工作和生活带来的乐趣。

五、环境保护与可持续发展

公司严格遵守国家各项环保法律法规要求，将自身发展与节约资源、保护环境有机结合，通过水环境综合治理、危废处理，在经营管理中始终牢记“心系地球、致敬自然”的使命。2018年公司荣登“2018中国十大环境责任上市公司”、“2018中国环境企业50强”榜单。

1、水环境综合治理守护绿水青山

公司创新性地提出涵盖水资源管理、水污染治理和水生态修复、水景观建设的“三位一体”生态综合治理理念，积极响应“绿水青山”和打好污染防治攻坚战和政府号召，守护每一寸国土生态，让河流清澈而美丽，重建山水林田湖国土生态系统。

2018年，公司建设的湖北省（黄石）园林博览会园博园工程景观项目，被评

为“2018年度湖北省园林绿化优质工程”，公司主导设计施工的民权县生态城市建设及水系综合治理项目荣获“河南省2019年重点生态建设项目”。

2018年，根据行业发展和市场需求，全面提高工程品质提供可靠的技术保障，实现理想的生态效益与景观效果，公司不断进行技术创新，提高知识产权保护意识，完善知识产权制度，提升申请专利质量。2018年公司共申请专利86项（包括发明专利38项，实用新型专利48项），申请软件著作权1项；截止2018年底，公司累计获得知识产权449项，其中专利381项（包括发明专利137项，实用新型224项，外观设计20项）、植物新品种权20项及软件著作权48项，水资源-水环境-水景观“三位一体”+智慧水务的水环境综合治理自主知识产权技术体系基本形成，并有力支撑了公司在水环境治理、危废处置等相关业务领域的技术需求。2018年度公司成功入选“国家知识产权优势企业”名单，持续增强公司的核心竞争力。

2、危废业务助力环境保护

公司致力于从遏制污染最危险源头出发，公司建立了危废研究院，实施“千人专家”计划，通过项目汇集众多行业专家和高精尖人才，可以对公司危废及固废运营项目的持续、健康发展提供强有力的支持。公司在石油、化工、金属冶炼、电子机械及城市管理行业内储备大量实用技术专利，逐步形成量危废处置行业全覆盖的综合竞争力。危废处置业务已形成标准化的危废处理工艺模块，涵盖水泥窑协同处置、回转窑焚烧、湿法贵金属回收等相对成熟的体系。截至目前，公司累计取得工业危险废弃物环评批复为178万吨。

3、深化环保体系建设，履行环保责任

公司控股公司江西省屹立铜业有限公司、宁夏莱德环保能源有限公司、绍兴绿嘉环保科技有限公司等公司属于环保部门重点排污单位。公司建设项目严格执行污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用的“三同时”制度。污染防治设施和工艺的选用均坚持高标准、严要求的原则。

公司已投产运行的项目，均按照国家及当地政府有关法律法规要求，严格落实环境影响评价报告书及批复要求，精心维护污染防治设施，按规范开展自行监测，准确了解污染物排放情况，确保污染物达标排放。同时为了进一步减少污染物的排放，对部分项目的污染防治设施进行提标改造，切实履行减排的社会责任。

针对突发环境事件，公司建立环境风险防控和应急体系，做好环境风险隐患

的排查和防控措施，针对可能出现的环境污染事故，通过应急演练，总结经验、查找漏洞，定期完善更新预案内容，确保应急预案能够有效控制污染事故，并与当地环保应急相衔接，确保事故状态下污染可控，保障公司防治污染设施的长期稳定运行。

4、节能减排

为践行公司“心系地球、致敬自然”的使命，2018年公司号召员工用实际行动推动垃圾分类回收，降低消耗。公司将办公环境的垃圾分为：办公废纸、书本杂志、纸板类、旧报纸、饮料瓶五类进行回收。自2018年5月开展上述活动以来，公司共回收报纸0.129吨，减碳0.60吨；回收书本纸0.085吨，减碳量0.39吨；箱板纸0.451吨，减碳量2.09吨；铜版纸0.079吨，减碳量0.37吨，共计回收0.744吨，减碳3.44吨。



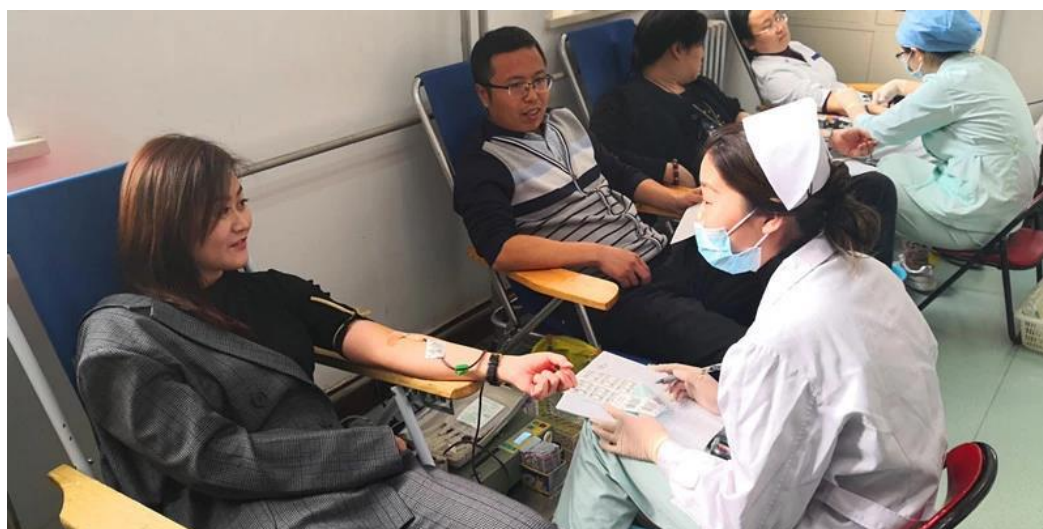
随着垃圾分类活动的逐渐展开，未来公司将扩大垃圾回收项目的种类，增加下游合作公司的数量，争取做到垃圾分类的全覆盖，将绿色低碳、可持续发展的环保理念贯彻执行下去，共同为保护生态环境贡献一份力量。

六、公共关系与社会公益事业

公司在稳定生产经营的同时，不忘回报社会，为构建和谐的公共关系，公司积极关注并支持社会公益事业，自觉的把企业社会责任纳入企业文化建设之中，关注弱势群体、关注社会公益。2018年公司继续做好扶贫济困工作，积极参与社区共建科教卫生等领域的公益事业，2018年公司向江东完小、太阳山小学捐赠学习用品、生活用品，发放助学款帮扶困难学生，关爱青少年的健康成长。在重阳

节到来之际，公司向环山乡假山村，西山村，双林村发放慰问金，为村里贫困户带去了御寒爱心物资，彰显了公司的责任担当。

为响应北京市卫生健康委员会的号召，解决血荒问题，提高公民献血挽救生命的意识，公司组织了“献爱心，义务献血”活动，得到广大职工的积极响应。此次献血活动使员工从中体会到了“传递正能量，践行奉献精神”的成就感，更感受到了强烈的社会责任感和使命感，营造了良好的志愿者奉献氛围，让更多需要帮助的社会群体感受到了温暖，传递了公司奉献爱心的正能量。



2018年，公司积极助力体育赛事，承办运营了“2018齐齐哈尔·丹顶鹤国际马拉松”、“东方园林2018泗洪稻田马拉松”、“2018环溧水自行车赛”等赛事，其中，环溧水自行车赛也是东方园林体育承办运营的第二届南京环溧水自行车赛。赛事活动受到了广泛的关注，吸引了全球的运动健将和体验爱好者。通过赛事不仅增强了参与者的身体素质，同时使得参与者融入其中，让参与者感受当地的山水风情，对日常大众户外体育休闲和周末游户外体育消费进行了多层次的激发，促进当地的经济发展。



第三章 展望未来

2018年公司从顶层设计、架构与业务内容重新梳理，优化资源配置，强化内部核心能力，重新步入自我驱动正循环的路上，在追求高质量发展的同时，充分重视企业的成长与承担社会责任相辅相成、密不可分。公司致力于员工的个人发展和公司发展协同发展；致力于回报股东，保护投资者的合法权利；致力于融入社会，积极承担社会责任，实现企业和社会的可持续发展。

2019年，公司将继续合规经营，不断完善和创新公司社会责任管理体系建设，加强与股东、员工、供应商、客户等利益相关方的沟通和交流，支持社会公益事业，为员工提供良好的发展平台，为创造美好生态环境不懈努力，为祖国生态文明建设贡献力量，我们将拥抱初心再出发！

北京东方园林环境股份有限公司

2019 年 4 月 19 日