

## 深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司 关于实施长期现金激励计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司（以下简称“公司”）于2019年4月19日召开第六届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司长期现金激励计划的议案》，公司全体独立董事对该议案发表了同意的独立意见。该议案尚需提交公司2018年年度股东大会审议。具体内容详见巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

本次长期现金激励计划的具体情况如下：

### 一、本次长期现金激励计划的背景及目的

根据《深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司长期现金激励计划管理制度》的规定，为保持公司在行业内的人才竞争优势，特制定本次长期现金激励计划。

### 二、本次长期现金激励计划的确定方式

公司在制定本次长期现金激励计划时，重点考虑如下因素：

（一）参考公司业绩表现及同行业可比公司的业绩表现情况，使得公司的薪酬水平与公司业绩表现整体保持一致并在行业中保持较高的薪酬竞争力；

（二）通过长期现金激励确保公司在保持合理的人力成本下增强公司在人才方面的市场竞争力；

（三）综合考虑公司年度现金支出计划以及公司的总体费用统筹情况。

### 三、本次长期现金激励发放的对象范围

本次长期现金激励的对象主要为公司的高潜力、高绩效员工。确定长期现金激励发放对象时，将综合考虑以下因素：

(一) 同行业可比公司的员工薪酬水平;

(二) 员工的职位、职级、绩效等情况;

(三) 员工在经营和内部管理方面取得的成绩, 工作成果对公司经营业绩及未来发展的作用和贡献;

(四) 员工负责的项目的具体实施情况, 对公司业务发展或提高的推动作用, 在节省经费、提高效率等方面的贡献。

#### **四、本次长期现金激励计划的金额及期限**

本次长期现金激励计划的总金额不超过人民币5.82亿元, 期限为2年, 拟于2020年与2021年分步骤发放与实施。

#### **五、本次长期现金激励计划的实施**

本次长期现金激励计划在公司内部将按照如下职责和权限实施:

(一) 公司具体职能部门负责提供各部门业绩完成指标情况、完成比例等数据;

(二) 公司经营管理层按照本制度确定的原则制定长期现金激励的具体发放和实施方案;

(三) 公司财务管理部提供公司经营业绩的财务指标执行及预测情况, 供公司经营管理层作为长期现金激励计划制定的参考;

(四) 公司人力资源管理部门负责长期现金激励分配原则的提案及具体发放, 并对长期现金激励计划的具体实施过程进行监督, 公司经营管理层负责长期现金激励计划的具体分配方案和具体发放时的审批。

公司董事会薪酬与考核委员会负责对本次长期现金激励计划的执行情况进行监督。

特此公告。

深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司董事会

2019年4月23日