



青岛伟隆阀门股份有限公司

2018 年度总经理工作报告

回顾 2018 年，公司经受了国际市场经济波动、中美贸易战的影响，国内环保限产、人工成本增加、原材料涨价等不利因素影响。在公司董事会的领导下，面对国、内外经营环境不断变化的多重压力和挑战，通过管理团队的辛勤努力奋斗，取得了可喜的成绩：

一、2018 年公司经营情况

2018 年，公司实现营业收入 346,704,773.62 元，营业利润 84,588,698.73 元，利润总额 89,262,025.94 元，其中归属于上市公司股东的净利润 77,680,421.96 元，与上年同期相比，上述经营指标分别增长 21.04%、21.99%、28.02%和 27.93%。在市场需求带动和公司发展战略驱动下，经过公司管理团队的努力，克服了所面临的经营压力和困难，保持了公司营业收入、利润的稳步增长，市场占有率和客户满意度稳步提升。

二、2018 年主要工作的开展情况

（一）研究利用资本市场做优做强企业，寻求新的利润增长点

公司 IPO 成功登陆资本市场后，公司治理步入规范管理轨道，“WEFLO”品牌更有影响力，融资渠道更广、成本更低，发展空间更广阔，为公司发展进入快车道奠定了基础。公司加大研究利用资本市场融资渠道并购相关企业的力度，参观考察洽谈了国内外同类企业及核查有关资料近 30 项，正在进一步跟踪洽谈符合公司发展需求的项目，力争在阀门行业中把主业做优做强。

（二）实现销售收入、营业利润稳步增长

国内、外两大营销团队结合公司产品的优势，采取有效的市场销售策略拓展市场，各部门相互协作，努力满足客户的需求，参加国际、国内展会及客户拜访 20 余次，开拓了国际、国内新客户上百家。自主品牌“WEFLO”产品占销售收入 60%以上，进一步提高了国内外市场的认知度。实现了销售收入、利润较去年双增长，达到历史最好水平，销售回款率达 90%以上。

（三）不断健全高质量保障体系，新产品研发取得新进展

通过了 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 及 GJB9001B、CCS 等管理体系的审核，接受 BSI、NSF、CCC 等现场监督审核 30 余次，产品质量改善、售后服务水平不断提升。产品研发获得 21 项、100 余个规格通过了 FM/ UL/3C 以及 WRAS/CE 认证。CNAS 实验室通过了倒流防止器、闸阀、球阀的扩项认证；申报了 5 项实用新型国家专利在审核中；高新技术企业的重新认定再次获证，为拓展市场销售、满足客户需求奠定了基础。

（四）不断规范经营运作，基础管理日益完善

公司上市后严格规范运作，遵守上市公司监管部门各方面的监管要求。董事会办公室、财务部、审计监督部根据要求落实了募集资金管理、对外担保、关联交易、对外投资等重大事项的规章制度，加强日常合规经营，履行必要的审批程序及定期审计和及时全面披露信息。优化完善了各类管理体系文件、管理流程 20 余项，审定规范了 40 余项采购、施工合同；申报获得了 2018 年度青岛市诚信企业荣誉称号，获得了“知识产权管理体系认证证书”，并正在开展“两化融合”体系的认证。加强了安全生产、职业健康、劳动防护及环境治理的责任和投入；通过了“风险管理和安全隐患排查”安全双体系的审核，橡胶车间和喷漆线的废气排放环保全面升级达标。公司的经营运作不断规范，基础管理水平日益完善，公司经营管理运行顺畅、发展稳健。

（五）选拔晋升优秀人才，完善员工激励措施

公司在引进急需人才的同时，提拔了 5 名具有组织管理能力的优秀员工到管理岗位，对年度做出突出贡献的优秀员工 59 名、10 个优秀团体、2 个重大项目工作组予以表彰奖励。试行了“人力资源战略绩效管理 with 薪酬管理”改革，实施月份绩效考核管理并初步套改调整了员工薪酬水平。实施了 2018 年限制性股票激励授予办法，公司大股东为激励同公司共发展的员工，向 39 名骨干定向增发了公司股票 114.20 万股，共享公司经营发展成果。为吸引和留住优秀人才、充分调动骨干人员的积极性、关注公司发展起到了促进作用。工会开展了募捐、慰问员工、节日福利活动，安置了 10 余名残疾人员就业，给予生活困难员工慰问关怀。向青岛市定点扶贫城市贵州省安顺市小学捐赠了价值 17.88 万元的阀门产品，支持贫困地区校舍设施的建设。

（六）结合公司实际情况，调整募投项目稳步有序开展

根据市场发展动态及结合公司生产经营需求的实际情况，适时有序的调整“大规格及特殊用途阀门”和“技术研发中心”募投项目的建设进度计划，并调整部分募集资金用于建设“新型阀门建设项目”，已完成 50 余台生产设备及配套设施的考察订购和投入使用；利用募集资金和自有资金计划投资 1.6 亿元的莱州铸造第一条铸件生产线已试运行。这将有利于公司完善产业链和制造规模优势，进一步提升市场占有率和经济效益。

三、 2019 年经营方针、经营业绩计划

（一） 2019 年经营方针

“开拓市场、满足需求为导向，研发产品、获得认证为动力，调整产品、优化结构为保障，提升质量、创建品牌为战略，精益管理、提高效益为目标”

（二） 2019 年经营管理重点工作

展望 2019 年，是公司“转换新思想、迎接新挑战、担当新责任、实现新发展”的转折之年！将面临着诸多外患与内忧等经济下行压力的严峻考验。将重点抓好以下主要工作：

1、稳固 OEM 产品客户资源，拓展“WEFLO”国内、外市场占有率；实现销售收入、净利润力争较去年增长 10%以上的计划目标。

2、高新厂完成 3#车间募投项目新购置的生产设备运行、完成研发技术中心项目；莱州厂在 5 月份完成新铸造线二号工程项目的投产。

3、研究利用资本市场新的融资渠道，寻求并购具有协同发展效应、增加经营收入和利润的企业，为公司及广大投资者创造更多的回报。

4、严格控制各项费用支出、落实过紧日子措施；试行部门预算管理办法，建立费用管理奖惩机制；整合铸件供应渠道，压缩采购成本和仓储资金占用、消化呆滞库存物资，强化货款回收监督。

5、新产品研发重点完成蝶阀、压力开关、湿式报警阀、减压阀、干式报警阀、闸阀、倒流防止器等 FM/UL/VDS/3C 认证项目；完成不停水快速安装阀门系统的技术升级的实地应用；军工舰船用阀门力争获得更多的产品销售订单进入海装军工领域。

6、调整产品生产经营布局，引进阀门专用设备更新改造落后设备，进一步向半自动化、自动化、加工程序化推进，提升精益化生产水平。莱州新铸造厂达到铸件自给比例达到 90%以上，并寻求新的产品铸件满足铸造线的产能。

7、试行“产品订单生产交付考核激励办法”，完善生产计件工资核算办法，提高员工的工作积极性和收益，实现常规产品 30-45 天内交货的目标。

8、强化质量保证、预防、报告和监控管理，落实有效的质量管理措施，预防低级质量损失，消除空运损失和万元以上质量损失。

9、落实安全、环保、消防、职业健康责任和预防措施，推进节能、降耗、环保设施的应用，消除事故隐患，实现安全生产“零”事故的目标。

10、完善绩效考核激励措施，总结薪酬套改试行经验，压缩非生产人员，参照公司外部薪酬水平调整部分新老员工薪酬不平衡的现象。各部门试行岗位薪酬与绩效考核激励办法。2019 年拟继续研究实施限制性股票激励措施，激励授予有突出贡献与公司共发展的员工持有公司股票的权益。

11、采取激励措施通过多途径、多形式招录培养急需的员工，各部门要担当发动员工招录人、以师带徒培养人的责任。

12、继续选拔培养有管理思想、组织能力的骨干员工担当一线管理职位，提供更多的机会培训员工的管理知识、业务技能，建立人才储备梯队。

13、进一步优化管理规范、工作流程，各部门负责人要培训员工按规范、按流程、按文件要求有序工作，消除工作随意无序、责任心差造成的损失。

14、工会要组织合理化建议和劳动竞赛活动，有效的关注员工业余生活，做好困难员工送温暖及重要节日员工福利活动，稳定员工队伍。

15、审计、财务、品管、安全、设备等部门要加大监督考核巡查力度，纠正查处违规、违纪问题，减少人为责任造成的经济损失。

2019 年是公司面临机会和挑战并存的一年，公司经营管理团队将以奋进务实、团结拼搏、创新有为的精神锁定目标埋头苦干，努力完成公司的经营业绩目标，为公司向高质量、高效益发展而努力奋斗！以更加优异的业绩回报广大投资者、回报全体员工！

青岛伟隆阀门股份有限公司

总经理：李会君

2019 年 4 月 24 日