



深圳康泰生物制品股份有限公司
2018 年社会责任报告

2019 年 04 月

目录

第一章 公司概况	2
一、公司简介	2
二、核心竞争力	3
三、企业文化	4
四、企业荣誉	5
第二章 股东和债权人权益保护	6
一、公司治理	6
二、投资者关系	6
三、信息披露	7
四、维护股东和债权人合法权益	7
第三章 人才培养与员工关怀	8
一、人才培养	8
二、员工关怀	9
三、康泰生物工会	10
第四章 供应商、客户和消费者权益保护	12
一、供应商权益保护	12
二、客户和消费者权益保护	12
第五章 安全生产与环境保护	15
一、安全生产与职业健康	15
二、环境保护与可持续发展	15
第六章 社会公益事业	17
第七章 未来展望	18

第一章 公司概况

一、公司简介

深圳康泰生物制品股份有限公司（股票简称：康泰生物，股票代码：300601）成立于1992年，总部位于深圳，在深圳、北京两地设有研发中心、产业基地。

公司主营业务为人用疫苗的研发、生产和销售，目前已上市的产品有重组乙型肝炎疫苗（酿酒酵母）（10 μ g、20 μ g、60 μ g三种规格）、b型流感嗜血杆菌结合疫苗、麻疹风疹联合减毒活疫苗、无细胞百白破b型流感嗜血杆菌联合疫苗，已获得生产批件待上市产品有23价肺炎球菌多糖疫苗。

公司现有四家全资子公司，分别为北京民海生物科技有限公司、深圳鑫泰康生物科技有限公司、深圳康泰生物科技有限公司、广州康泰生物医药投资有限公司，北京民海生物科技有限公司与公司的主营业务相同，为人用疫苗的研发、生产和销售，深圳鑫泰康生物科技有限公司主要为医药技术的研发和应用，深圳康泰生物科技有限公司主要为乙肝疫苗及其它医用生物制品的开发、生产经营及进出口业务经营，广州康泰生物医药投资有限公司主要为生物技术的转让、推广、开发、咨询、交流服务。

公司拥有国内先进的疫苗研发中心，通过持续进行研发创新，现已形成产品线丰富、产品结构优良且具有良好市场前景的疫苗产品梯队。除已上市的4种产品及待上市的1种产品以外，公司目前拥有在研项目23项，其中3项已申请药品注册批件，12项已经获得临床批件，8项处于临床前研究阶段。

公司主要产品和用途情况如下：

产品		用途
重组乙型肝炎疫苗 （酿酒酵母）	10 μ g	用于16岁以下人群预防乙型肝炎
	20 μ g	用于16岁及以上人群预防乙型肝炎
	60 μ g	用于16岁及以上无应答人群预防乙型肝炎
b型流感嗜血杆菌结合疫苗		用于预防b型流感嗜血杆菌引起的儿童感染性疾病，如肺炎、脑膜炎、败血症、蜂窝组织炎、会厌炎、关节炎等疾病
麻疹风疹联合减毒活疫苗		用于同时预防麻疹病毒和风疹病毒感染
无细胞百白破b型流感嗜血杆菌联合疫苗		用于3月龄以上婴儿同时预防百日咳杆菌、白喉杆菌、破伤风梭状芽孢杆菌和b型流感嗜血杆菌引起的多种疾病
23价肺炎球菌多糖疫苗		用于预防由本疫苗包含的23种肺炎球菌血清型引起的肺炎、脑膜炎、中耳炎和菌血症等疾病

二、核心竞争力

（一）丰富的产品布局

公司疫苗产品种类丰富、结构优良，产品涵盖一类疫苗和二类疫苗，已上市的 4 种疫苗可以用于预防乙肝病毒、麻疹病毒、风疹病毒、百日咳杆菌、白喉杆菌、破伤风梭状芽孢杆菌和 b 型流感嗜血杆菌引起的疾病，尤其是基因工程疫苗（乙肝疫苗）和联合疫苗（四联苗）技术含量较高，符合疫苗行业未来发展的趋势，发展前景广阔。公司拥有行业内最丰富的乙肝疫苗产品线，60μg 重组乙型肝炎疫苗(酿酒酵母)和四联苗目前属于国内独家产品，均具有较好的市场潜力。

除已上市的 4 种产品以外，23 价肺炎球菌多糖疫苗已获得 GMP 证书，目前处于生产中，另外拥有处于临床前研究、临床研究或申请药品注册批件的在研项目 23 项。未来随着在研疫苗项目的产业化，将极大丰富公司现有产品种类，进一步增强公司产品竞争实力。

（二）过硬的产品质量

公司积极引进吸收世界卫生组织、赛诺菲·巴斯德和默克等国际组织或企业的前沿技术及先进的质量管理理念，从美国默克公司全套引进乙肝疫苗生产技术，包括生产菌种、生产工艺、工艺设备、质量标准和质量控制方法等，该疫苗为全球首个基因重组技术疫苗，具有划时代的意义；从法国赛诺菲·巴斯德公司全套引进冻干人用狂犬病疫苗（人二倍体细胞），并在其基础上进行工艺优化，该疫苗被世界卫生组织称为预防狂犬病的黄金标准疫苗，具有安全性高、不良反应小、抗体滴度高等优势。同时，公司秉承“制造安全、有效的产品，为全社会提供健康保障”的质量方针，践行“执行制度一丝不苟，原始数据一点不假，发现问题一个不放过，缺陷产品一支不放行，GMP 管理一刻不松懈”的质量文化理念，严格执行注册标准，规范实施 GMP 管理要求，建立全面的质量管理体系并不断改进完善，落实到物料采购、生产、检验、储存、流通等各个环节，确保向社会提供优质、安全、有效的疫苗产品。

（三）领先的研发实力

公司始终秉承“创造最好的疫苗、造福人类健康”的企业宗旨，形成了自主研发、合作开发和“引进、消化、吸收、再创新”并驾齐驱的集成研发模式，掌握了多项国内外先进的生物疫苗核心技术。同时，公司已建立了国内竞争力较强

的疫苗研发队伍。多名核心技术人员负责或参与多个“863”国家重点攻关项目和科技部重大专项，拥有丰富的疫苗研发经验。

通过多年来不断的研发创新，公司现已形成产品线丰富、产品结构优良且具有良好的市场前景的疫苗产品梯队，掌握了菌种构建、细胞培养、病毒培养、毒素脱毒、多糖纯化、蛋白纯化、蛋白结合等多方面的核心技术，取得了丰富的科研成果。截至目前，公司已拥有国内专利 30 项，其中发明专利 29 项，实用新型专利 1 项；拥有国外发明专利 1 项。

（四）稳固的市场地位

公司作为国内最早从事基因工程乙肝疫苗生产和销售的企业之一，是国家高新技术企业。悠久的历史 and 深厚的文化积淀为公司形成了稳固的市场地位和良好的品牌优势。

公司作为国内最早从事重组乙型肝炎疫苗（酿酒酵母）生产的企业之一，乙肝疫苗具有明显的市场竞争优势，乙肝疫苗为上世纪 90 年代从美国默克公司全套引进，凭借 25 余年来安全、稳定的产品质量树立了良好的品牌形象；而四联疫苗为公司独有，是联合疫苗数量最多的国产联苗，在行业内具有较强竞争优势，市场前景广阔。

（五）优秀的管理团队

公司管理团队在生物医药行业积累了丰富的技术研发、生产管理和市场销售经验，能够快速把握行业发展趋势，并制定相应经营规划，以适应行业环境和政策的变化，增强公司整体经营能力。公司为了吸引、留住优秀人才，充分调动高级管理人员、核心管理人员、核心技术人员的积极性，实施了 2017 年限制性股票激励计划、2019 年股票期权激励计划，进一步健全公司长效激励机制，为公司建立稳健、优秀的管理团队提供保障。

三、企业文化

企业宗旨：创造最好的疫苗、造福人类健康

企业愿景：成为国内一流、国际著名的大型生物制药跨国公司

核心价值观：以人为本，为民健康

经营理念：以人为本，追求卓越；诚信、高效、创新、凝聚

四、企业荣誉

1998 年，获“深圳市科技进步一等奖”；

2008 年，获评“工业 500 强企业”、“自主创新行业龙头企业”；

2008 年至今，获评“国家高新技术企业”；

2010 年，获评“2009 年北京市专利试点工作单位”；

2010 年、2013 年及 2016 年，获评“北京生物医药产业跨越发展工程（G20 工程）企业”；

2011 年，获“北京市科学技术奖”，获评“广东省创新型企业”、“国家火炬计划重点高新技术企业”、“深圳新型疫苗工程实验室”、“结合疫苗新技术研究北京市重点实验室”；

2012 年，获评“广东省治疗性乙肝疫苗工程实验室”、“新型疫苗北京市工程实验室”、“直通车企业”；自主研发的针对低无应答人群 60 微克乙肝疫苗，获评“国家重点新产品”、“广东省高新技术产品”、“深圳市科技进步二等奖”；

2013 年，获“博士后科研工作站”证书，获“深圳市科技进步二等奖”；

2014 年，获评“北京市专利示范单位”，并获得“院士专家工作站”证书；

2014 年，获评“新型疫苗北京市国际科技合作基地”、“北京市新型联合疫苗工程技术研究中心”，并于 2017 年通过再认定；

2015 年，获评“新型疫苗研制技术国家地方联合工程实验室”；

2017 年，获“中国药学会科学技术奖”，获评“北京市企业技术中心”；

2018 年，获得“知识产权管理体系认证证书”。

第二章 股东和债权人权益保护

一、公司治理

股东和债权人的信任和支持是公司生存和发展的基础，公司不断完善治理结构，建立健全内部管理和控制制度，保护股东和债权人的权益。

公司建立了各项管理制度并不断修订完善，其中包括《深圳康泰生物制品股份有限公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事制度》、《监事会议事规则》等。

公司严格按照《深圳康泰生物制品股份有限公司章程》及相关法律法规的规定选聘董事，现公司董事会由 5 名董事组成，其中 2 名独立董事，董事会人数和人员构成符合法律法规的相关要求。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会，各委员会按照相应工作细则开展工作，充分发挥了其在公司治理中的重要作用。公司监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 2 名，监事会成员结构合理，监事任职资格、选聘程序和监事会成员构成等都符合有关法律法规的要求。公司监事通过出席监事会会议、列席董事会会议等方式履行监事会职责，维护公司利益，监督和维护公司股东的合法权益不受损害。

2018 年，公司董事会、监事会、股东大会规范运作，董事、监事、高级管理人员勤勉履职。2018 年公司共召开 12 次董事会、9 次监事会、4 次股东大会，会议的召集、召开和表决程序等符合法律法规的规定。股东大会会议提供网络投票表决方式，为股东充分行使权力提供便利。

二、投资者关系

根据《深圳康泰生物制品股份有限公司章程》及相关法律法规的有关规定，公司制定了《董事会秘书工作制度》、《投资者关系管理制度》，确定董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，公司证券事务部为投资者关系管理工作的职能部门。证券事务部由董事会秘书领导，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责安排和组织各类投资者关系管理活动和日常事务。

公司通过多种方式与投资者进行有效交流，充分开展投资者关系管理工作。公司设有投资者电话专线、专用邮箱等渠道，积极与投资者交流，回复投资者咨

询。公司安排专人及时回答投资者在“互动易”平台上的提问，通过召开业绩说明会等方式与投资者沟通，确保所有投资者可公平地获得信息。公司积极安排投资者接待活动，组织投资者到公司现场座谈交流、参观公司生产基地，让投资者进一步了解公司的生产经营，加深投资者对公司的了解。

三、信息披露

根据《深圳康泰生物制品股份有限公司章程》及相关法律法规的有关规定，公司制定了《信息披露事务管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》等信息披露和监管制度，确保了公司信息披露的规范性、公平性、准确性、及时性，切实保护投资者的合法权益。

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和规范性文件的规定进行信息披露，确保公告内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。2018年，公司共发布178份公告，及时、准确、完整地向投资者披露公司的生产经营情况、公司发展战略等重要事项，投资者可充分了解公司的运营情况。

四、维护股东和债权人合法权益

公司自2017年2月上市以来，公司经营状况良好，努力给予投资者稳定、合理的投资回报。根据《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》、《关于进一步落实上市公司分红有关事项的通知》等相关法律法规及《公司章程》、《未来三年（2017年-2019年）股东回报规划》的相关规定，公司于2018年6月13日实施了2017年年度利润分配方案，以实施年度利润分配时股权登记日的总股本423,295,000股为基数，向全体股东每10股送红股1.989827股（含税），派1.193896元人民币现金；同时，以资本公积金向全体股东每10股转增2.984741股。

诚信是企业的立足之本，公司在回报股东的同时，也积极维护债权人的合法权益。公司于2018年2月1日公开发行了356.00万张可转换公司债券（债券简称：康泰转债，债券代码：123008），每张面值100元，发行总额35,600万元。公司严格遵守相关法律法规的相关规定，定期披露募集资金存放和使用情况、每季度可转债转股情况、按要求调整可转债转股价格、按时派发可转债利息。

第三章 人才培养与员工关怀

一、人才培养

1、人才理念

康泰生物贯彻“以人为本，追求卓越；诚信、高效、创新、凝聚”的经营理念，视人才为公司发展的核心力量和可持续发展的基础。公司致力于向社会各级人才提供公正、公平的就业发展机会，为员工提供具有竞争力的薪酬福利待遇。

每位员工为实现保护人类健康的梦想而加入公司，通过努力工作，在工作中增长才干，获得不同的发展机会。公司遵循人才成长规律，依据客观公正的评价结果，不断培养和提升优秀员工。

2、员工培训

康泰生物建立了完善的培训体系，通过课程培训、轮岗、云在线学习等模式，致力于为企业的快速发展奠定坚实的人才组织，保障员工的健康成长和企业的可持续发展。

2018年，公司根据年度经营发展的需要，以提升专业素质、业务能力及加强工作效率为目标，结合全员培训与重点提高两种方式，重视培训成果的掌握与转化，强调培训开发的实施针对性。公司根据人力资源盘点情况，重点针对人才梯队开展培养，强化GMP及产品质量管理提升，为员工提供了大量的学习、训练机会，持续实现公司人力资源增值，有效保障了公司产品质量。



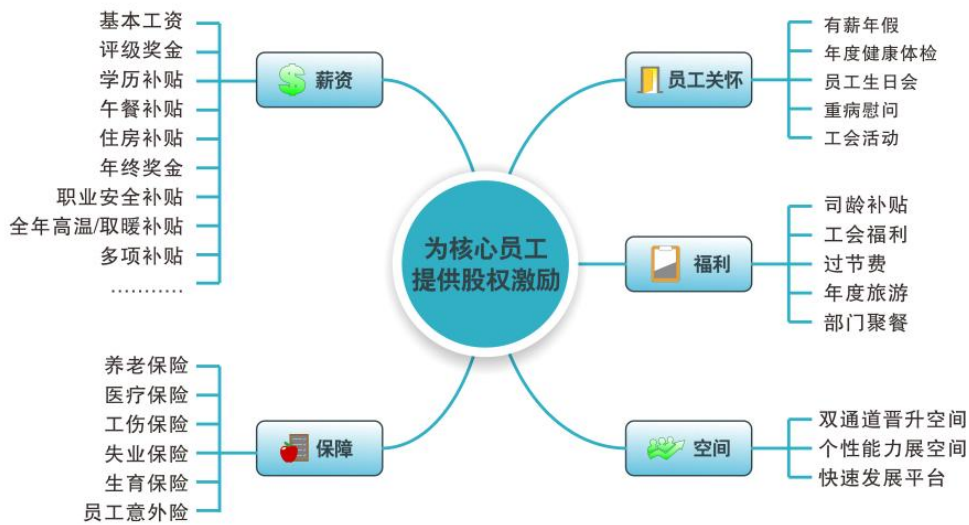
3、职业发展

康泰生物为员工设计了合理、畅通的职业发展通道，以国家 GMP 管理规范为纲领，明确各级人员的任用标准与任用程序，以提升员工岗位的核心业务能力为培养方向，建立完善的人才晋升发展机制。

4、员工薪酬与激励

2018 年，公司坚持贯彻执行岗位与能力相结合的薪酬政策，秉承“效率优先，兼顾公平，按劳分配”为主的激励与分配原则，综合运用月薪、年薪、绩效奖金、赋予职权、提供个人发展机会及培训学习机会、股权激励等形式，满足员工多元化的激励需求，有效调节内部利益关系和激励机制。

报告期内，公司致力于提高员工收入水平，与员工分享企业发展成果，不断完善职级薪酬体系建设，强化员工收入水平与企业经营业绩的关联，引导员工关注公司日常经营，促进企业健康高效发展。



二、员工关怀

康泰生物秉承“以人为本，追求卓越；诚信、高效、创新、凝聚”的经营理念，充分尊重员工的价值，视员工为宝贵的财富，努力为员工创造和谐、温馨的花园式工作和办公环境，并提供完善的福利保障。

1、保障员工合法权益

公司严格遵守《劳动合同法》等国家和地区的相关法律法规，规范劳动用工制度，不因员工年龄、性别、种族、宗教信仰、地域不同而区别对待。公司依法

为员工办理五险一金，并提供商业保险；依法执行国家法定的带薪休假政策，如法定假、婚假、年假等。

2、关爱员工健康

公司致力为员工提供安全健康的工作与生活环境、办公设备、劳保用品等，组织开展生产车间职业健康和安全培训，提升员工健康安全防范意识。公司每年通过专业的医疗体检机构为员工提供年度体检服务。

3、关爱员工家属

公司关爱员工，并将关爱延伸到员工家庭，以多种方式关怀员工家属。公司向员工父母提供关爱津贴，为每位员工家属送上温馨的礼物，向其表达慰问及感激。

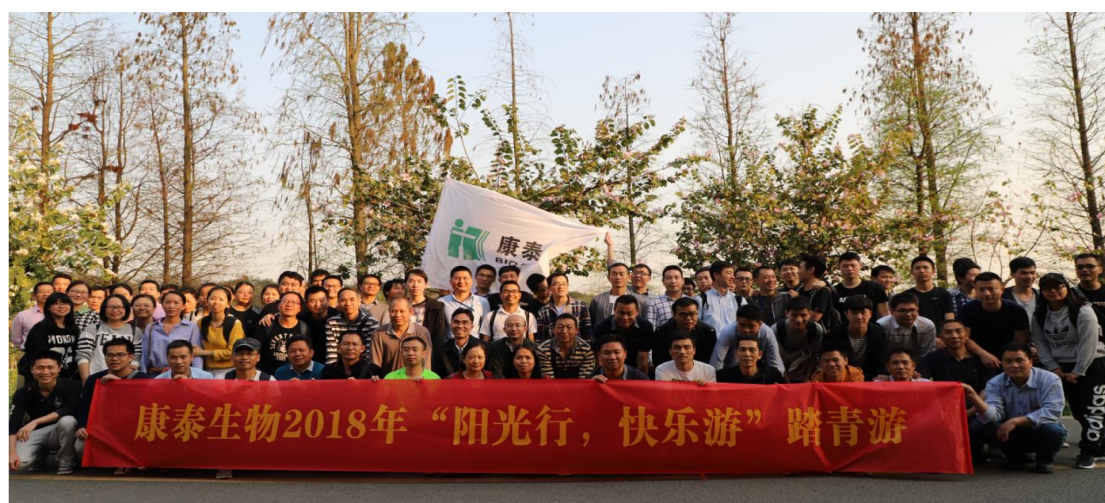
康泰生物成立了专项基金，通过走访慰问、救助帮扶、大病补助等形式，资助困难员工子女就学，帮助解决生活中实实在在的问题。

三、康泰生物工会

公司工会作为与员工沟通的平台，主动倾听员工心声，反映员工诉求，保障员工合法权益。公司工会开展各种员工关怀活动，如员工生日会、员工困难补助、伤病补助等，同时工会也开展多种多样的文体活动，丰富员工的业余文化生活。

1、丰富多彩的员工活动

公司工会每月为出生在当月的员工举办生日会，每年组织春秋季节户外踏青或旅游，年末举办公司年会。2018年12月开展了搬迁至光明区生产基地的第一届篮球赛，充分展示了康泰员工团结合作、积极拼搏的精神风貌。



2、帮扶困难职工

公司工会通过走访慰问、救助帮扶等形式，帮助困难职工解决生活中实实在在的问题，将“关爱”落到实处。2018 年，公司工会组织“手拉手，帮扶筹”募捐活动，解决经济困难员工子女上学问题。

3、关爱女性员工

公司为女性员工提供平等的就业平台和发展机会，按《劳动法》等国家相关法规执行产假制度，通过开展各类活动关爱女性员工，保护女性员工身心健康，提高工作和生活质量。

第四章 供应商、客户和消费者权益保护

公司的发展壮大离不开与供应商的诚信合作，离不开客户和消费者的支持。自公司成立以来，公司始终坚持诚信合作、互利共赢的原则，严格按照法律法规维护供应商、客户和消费者的权益。

一、供应商权益保护

公司建立了《采购管理制度》、《招标采购管理制度》等制度，不断完善采购流程，致力于打造一个公平、公正、公开的合作平台，确保供应商的权益不受侵犯。

公司设有采购仓储部负责采购管理工作，采购过程的各相关环节人员遵循使用、定价、采购、验收、结算分离的原则。非招标类的采购流程为：需求部门申请，需求部门及采购部门分别询价、定价，财务中心对预算控制，法务对流程监督，需求部门验收，采购部门结算；招标类的采购流程为：制定招标项目计划，招标项目立项，寻找招标代理公司，编制招标文件，挂网公示，收集投标文件及评标，开标，中标公示及签订合同，执行情况跟踪，合同和资料交接与归档。

公司设有内审部，负责监督和抽查采购仓储部各项工作的合规性，杜绝不良工作行为并对不合理现象进行指正。

公司的规章制度日趋完善，各采购相关部门相互协作、相互监督，采购流程公开透明，供应商的权益得到了充分的保障。

二、客户和消费者权益保护

公司始终秉承“创造最好的疫苗，造福人类健康”的企业宗旨，坚持“以人为本，为民健康”的核心价值观，致力于生产安全有效的疫苗产品，发挥疫苗救人于未病的功效，保障受种者的健康。

1、质量管理体系

公司制定了“制造安全、有效的产品，为全社会提供健康保障”的质量方针，建立了质量管理负责人（质量授权人）领导，由质量保证部、质量控制部、基因部、设备部、采购仓储部、研发中心、营销中心等部门组成的质量管理体系，覆盖产品研发、生产、销售、售后服务全过程。公司按照 GMP 规范和注册标准，

制定了一系列生产和质量管理规程，生产部门严格按照规程生产操作，质量控制部对原辅材料、包装材料、中间品、半成品、成品进行质量检定，质量保证部负责对生产过程的各个关键质量控制点和各项工艺参数进行监督检查，对生产全过程实行偏差、变更管理和风险控制管理。公司不断提高疫苗产品生产的科学管理水平，持续改进生产质量管理体系，保障了疫苗产品的安全有效。

2、质量控制措施

公司产品生产各阶段严格按照 GMP 要求执行。

为保证物料采购的质量控制，公司建立了生产用料供应商评审制度，制定了《物料供应商评审规程》，确保供应商质量管理体系和物料质量符合要求。在物料采购中，公司对物料的技术指标和质量标准进行规定，确保所采购物料符合生产要求。物料到货后，仓管员进行验收、保存到货验收记录，并根据物料性质和储存要求分类存放。需要鉴定的物料还需经公司质量控制部取样检定并出具检验报告、质量保证部审核方可签发放行，不合格的物料将进行隔离存放，及时做退换货或销毁处理。

为保证生产过程的质量控制，公司建立与产品相适应的管理机构，设立独立的质量管理部门，即质量保证部和质量控制部，并对其职责和权限做了明确的规定。公司通过成立专门的验证小组，负责确认产品生产的厂房、设施、设备能正常运行并达到预期效果；通过制定了 GMP 自检制度，成立 GMP 自检小组，按照《GMP 自检规程》要求每年至少组织一次全面自检，形成自检报告，制定缺陷纠正和预防措施并实施，由 GMP 自检小组对其实施的有效性进行跟踪。通过 GMP 自检的方式，公司在质量控制和管理方面不断改进和完善，产品质量保持持续稳定。

为保证储存和流通过程的质量控制，公司按照相关法律法规建立了专门用于疫苗储存的冷库，并配备有从事疫苗管理的专业技术人员和符合疫苗储存、运输温度等要求的设施设备。公司严格按照先产先出、近效期先出的原则合理安排供货，发运记录和冷链运输记录均有记录及存档。

3、客户反馈处理

公司设有专人接受客户咨询和投诉，收集客户意见。质量保证部负责组织相关部门对相关投诉进行调查，制定纠正和预防措施，同时将调查结果告知客户，不断改进公司质量管理水平。

公司制定了《成品召回及成品退货管理规程》，规定了成品召回的分类、流程和报告程序，并按规定定期以模拟召回的形式对召回系统的有效性进行验证，以确保当发生召回事件时，能够及时收回全部上市销售的产品。

公司成立了由质量管理负责人（质量授权人）担任组长的药品不良反应监测和处理小组，根据《药品不良反应报告和监测管理办法》、《疫苗流通和预防接种管理条例》、《预防接种异常反应鉴定办法》等法律法规规定，制定了《药品不良反应监测和处理规程》、《成品召回及成品退货管理规程》等规程，明确了各相关部门的职责，以便在发生不良反应时进行调查和追溯，维护受种者及客户权益。

第五章 安全生产与环境保护

一、安全生产与职业健康

安全是企业得以正常生产经营的基础。公司成立了 EHS 委员会，负责公司 EHS (环境、职业健康管理、安全)。公司建立了一套安全、环境、职业健康管理体系，并通过年度 EHS 责任书，有效落实了全体员工的 EHS 责任。

公司对员工进行了各项 EHS 培训，所有新入职员工都需参加公司的“三级”EHS 培训。公司通过组织“消防疏散演练和灭火器材培训”、组织员工观看“落实安全生产主体责任和警示教育片”，在宣传栏张贴消防和安全有关画报、为对安全工作作出积极贡献的员工进行颁奖鼓励等营造了良好的企业安全文化氛围。

2018 年，公司定期执行安全检查，各级、各类检查合计百余次，及时发现和整改了各类隐患，有效预防和降低了有关风险。公司还开展了“事故隐患随手拍有奖活动”，有效调动全体员工查找和整改隐患，及时处理隐患。

2018 年，公司努力改善职业卫生条件，车间空调机组、应急发电机等设备均采取了有效的隔音和防震措施。公司为从事存在职业危害岗位的员工提供了配套的劳动防护用品，以最大程度的减少职业危害。

二、环境保护与可持续发展

环境是人类赖以生存和发展的根本。公司的生产活动严格按照国家环保法规要求进行。2018 年，公司在环保方面主要做了以下工作：

1、严格执行环保“三同时”制度，新、改、扩建项目有环批、有验收

公司严格执行环境保护法中的“三同时”规定，即建设项目中防治污染的设施，应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。公司新建、改造、扩建项目均完成环境影响评价并获得环保部门的批准后开始建设。工程竣工后，均按环保验收程序，执行竣工验收，确保环评批复中提出的各项污染防治措施有效落实。

2、持续升级污染防治设施

公司蒸汽锅炉使用的是绿色能源天然气，通过对锅炉进行烟管改造和低氮改造，节约了天然气能源消耗和费用成本，并大幅降低排放尾气中氮氧化物的含量。

3、日常环境管理

公司在公司网站进行了环境信息公开，接受社会公众监督。

在生产活动中产生的所有危险废物、医疗废物，均依法委托有资质的第三方单位进行统一收集处理。

生产基地实行雨污分流，管线走向清晰明确。公司建设有污水处理系统对生产废水进行处理，委托专业公司负责污水处理站日常运行维护。污水处理站配备一套在线监测设备，全天监测污水的各污染指标情况，确保污水达标排放。

公司设有各种废气处理设备，分别处理各车间废气、发电机废气、锅炉废气等排气。

公司产生的所有污染源，均委托有资质单位进行定期检测。检测结果显示，废水、废气、噪声等污染源的排放均达标排放。

4、转场环境保护

公司位于深圳市南山区的生产基地因实施城市更新，该生产基地生产线搬迁至光明区生产基地。在搬迁过程中，废水、废气均由处理设施处理达标排放，危险废物全部委托有资质的第三方单位进行统一收集处理，并完成土壤环境调查，调查结果为场地不属于污染地块。公司严格按环保法规要求，获得深圳市人居环境委员会拆除防治污染设施的批准，并申请注销了南山区生产基地的排污许可证。

第六章 社会公益事业

得益于国家和社会公众的支持，公司不断发展壮大。公司注重企业社会价值的体现，积极参与社会公益以回报社会，弘扬社会正能量。

近年来，公司通过捐赠疫苗等物资，帮助偏远地区提高免疫覆盖率，保护当地人民免受疾病侵害。

2017 年 6 月，公司决定向青海省玉树州杂多县政府捐赠了 7.5 万支乙肝疫苗和一辆冷藏车，全面覆盖杂多地区 3 至 15 岁儿童和 16 至 45 岁成人重点补充免疫人群，有力保障了当地数万名藏族同胞的健康。近两年，公司将捐赠的疫苗科学存储、安全运送到青海省玉树州杂多县。2018 年 10 月，公司完成最后一批捐赠疫苗的运送，顺利完成此次疫苗捐赠。



为弘扬尊老爱幼的传统美德，支持江西省新干县扶贫济困及慈善工作，公司决定向江西省新干县民政局捐赠约人民币 300 万元，分三年捐赠（2018 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日），用于资助在新干县敬老院生活居住的五保老人（含残疾人），开展敬老爱老工艺活动。

第七章 未来展望

公司将秉承“创造最好的疫苗、造福人类健康”的企业宗旨，坚持“以人为本，为民健康”的核心价值观，不断提升公司经营业绩和治理水平，尽全力维护投资者的权益。

公司将继续推动人才培养和员工关怀工作，通过建立健全人才培养体系和晋升渠道，为公司及社会培养更多人才；通过将不断加大对员工关怀工作的投入，增强员工对公司的认可，提高员工的归属感和幸福感。

公司将持续完善采购制度及内部监督制度，打造公平、公正、公开的采购平台，保障供应商的合法权益及原材料的质量；通过紧抓质量保证和控制工作，致力于生产安全有效的疫苗产品，持续对客户及消费者负责；通过继续贯彻安全生产和可持续发展的理念，在强调安全生产、保证员工安全健康的同时，推动环境保护、节能减排工作，实现安全环保的生产经营。

公司将继续坚持社会公益事业，为提高人群免疫覆盖率、为保护更多人免受疾病侵害而努力。

未来，公司将持续强化承担更多社会责任意识，把履行社会责任贯彻到生产经营的方方面面，促进公司与社会一同和谐稳健地发展。