长江润发医药股份有限公司 2018年年度权益分派实施公告

本公司及全体董事保证公告内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导 性陈述或者重大遗漏。

长江润发医药股份有限公司(以下简称"公司"或"本公司")2018 年年 度权益分派方案已获 2019 年 5 月 23 日召开的 2018 年年度股东大会审议通过, 本次实施的分配方案与 2018 年年度股东大会审议通过的利润分配方案一致。本 次权益分派的实施距离公司 2018 年年度股东大会审议通过的利润分配方案的时 间未超过两个月,自分配方案披露至实施期间,公司股本总额未发生变化。现将 权益分派事宜公告如下:

一、权益分派方案

本公司 2018 年年度权益分派方案为: 以公司现有总股本剔除已回购股份后 823, 988, 680 股为基数,向全体股东每 10 股派 1.000000 元人民币现金(含税; 扣税后,QFII、RQFII 以及持有首发前限售股的个人和证券投资基金每 10 股派 0.900000 元:持有首发后限售股、股权激励限售股及无限售流通股的个人股息 红利税实行差别化税率征收,本公司暂不扣缴个人所得税,待个人转让股票时, 根据其持股期限计算应纳税额【注】: 持有首发后限售股、股权激励限售股及无 限售流通股的证券投资基金所涉红利税,对香港投资者持有基金份额部分按10% 征收,对内地投资者持有基金份额部分实行差别化税率征收),同时,以资本公 积金向全体股东每 10 股转增 5.000000 股。

【注:根据先进先出的原则,以投资者证券账户为单位计算持股期限,持股 1 个月(含1个月)以内,每10股补缴税款0.200000元;持股1个月以上至1 年(含1年)的,每10股补缴税款0.100000元;持股超过1年的,不需补缴税 款。】

分红前本公司总股本为823,988,680股,分红后总股本增至1,235,983,020 股。

二、股权登记日与除权除息日

本次权益分派股权登记日为: 2019年6月17日,除权除息日为: 2019年6月18日。

三、权益分派对象

本次分派对象为:截止 2019 年 6 月 17 日下午深圳证券交易所收市后,在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司(以下简称"中国结算深圳分公司")登记在册的本公司全体股东。

四、权益分派方法

- 1、本次所送(转)股于 2019 年 6 月 18 日直接记入股东证券账户。在送(转)股过程中产生的不足 1 股的部分,按小数点后尾数由大到小排序依次向股东派发 1 股(若尾数相同时则在尾数相同者中由系统随机排序派发),直至实际送(转)股总数与本次送(转)股总数一致。
- 2、公司此次委托中国结算深圳分公司代派的现金红利将于 2019 年 6 月 18 日通过股东托管证券公司(或其他托管机构)直接划入其资金账户。

3,	以下A	股股东的现金红利由本公司自行派发:

序号	股东账号	股东名称		
1	08****269	长江润发集团有限公司		
2	08****085	长江润发张家港保税区医药产业股权投资企业(有限合伙)		
3	08****514	北京杨树创业投资中心(有限合伙)		
4	08****863	杨树恒康张家港保税区医药产业股权投资企业(有限合伙)		
5	01****743	郁全和		

在权益分派业务申请期间(申请日: 2019年6月3日至登记日 2019年6月17日),如因自派股东证券账户内股份减少而导致委托中国结算深圳分公司代派的现金红利不足的,一切法律责任与后果由我公司自行承担。

五、本次所送(转)的无限售条件流通股的起始交易日为 2019 年 6 月 18 日。

六、股份变动情况表

股份类型	本次变动前		本次转增股	本次变动后	
放伤关型	股份数量(股)	比例(%)	本	股份数量(股)	比例(%)
一、有限售条件股份	521, 979, 532	63. 35	260, 989, 766	782, 969, 298	63. 35
二、无限售条件股份	302, 009, 148	36. 65	151, 004, 574	453, 013, 722	36. 65
三、总股本	823, 988, 680	100.00	411, 994, 340	1, 235, 983, 020	100.00

以上股本结构的变动情况以权益分派完成后中国结算深圳分公司出具的股本结构表为准。

七、本次实施送(转)股后,按新股本 1,235,983,020 股摊薄计算,2018 年年度,每股净收益为 0.2970 元。

八、咨询机构

咨询地址: 江苏省张家港市金港镇晨丰公路

咨询联系人:卢斌、孙文遥

咨询电话: 0512-56926898

传真电话: 0512-56926898

特此公告。

长江润发医药股份有限公司 2019年6月10日