苏州欧圣电气股份有限公司

2025年员工持股计划草案修订对照表

根据《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关 法律、行政法规、规章、规范性文件和《2025年员工持股计划（草案）》的规定，结合苏州欧圣电气股份有限公司实际情况，为提高员工持股计划管理效率，特修订《2025年员工持股计划（草案）》。具体内容如下：

章节名称	修订前	修订后
特别提示	1、本员工持股计划的资金总额不超过2044.10万元，以“份”作为单位，每份份额为1元，本期员工持股计划的总份数为不超过2044.10万份。	1、本员工持股计划的资金总额不超过2044.10万元，以“份”作为单位，每份份额为1元，本期员工持股计划的总份数为不超过2044.10万份。
	2、本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户中的公司A股普通股股票，合计不超过120.10万股，约占公司现有股本总额的0.66%。本员工持股计划购买回购股票的价格为17.02元/股。	2、本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户中的公司A股普通股股票。合计不超过150.1万股，约占公司现有股本总额的0.59%。其中，首次授予不超过120.10万股，约占公司现有股本总额的0.47%；预留授予不超过30.00万股，约占公司现有股本总额的0.12%，占本次持股计划总额的19.99%。本员工持股计划原定购买回购股票的价格为17.02元/股，因公司在上述期间已实施 2024年特别权益分派和2024年年度权益分派，公司董事会将本员工持股计划的购买价格由17.02元/股调整为16.35元/股。
	3、本员工持股计划的股票分3期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%，各年度具体解锁比例和数量根据持有人考核结果计算确定	3、初始授予及预留份额于2025年第三季度报告披露之前确定分配方案的标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告首次授予/预留份额对应最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%；预留份额对应的标的股票若于2025年第三季度报告披露之后确定分配方案，则分两期解锁，锁定期分别为12个月、24个月，解锁比例分别为50%、50%，自公司公告预留授予股票过户至本员工持股计划名下之日起计算；各年度具体解锁比例和

		数量根据持有人考核结果计算确定。																																																												
<p>第三章 员工持股计划参加对象及确定标准</p>	<p>1、本员工持股计划设立时资金总额不超过2044.10万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1.00元，本员工持股计划的份数上限为2044.10万份。任一持有人所持有本次员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的1%。具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款情况确定。持有人对应的权益份额及比例如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>姓名</th> <th>职务</th> <th>认购份额上限（万份）</th> <th>占持股计划比例（%）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>姚玲</td> <td>财务总监</td> <td>34.04</td> <td>1.67%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>罗刚</td> <td>董事会秘书</td> <td>17.02</td> <td>0.83%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td colspan="2">核心员工（70人）</td> <td>1993.04</td> <td>97.50%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合计</td> <td>2044.10</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、参与对象最终认购持股计划的股数份额以实际出资为准。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利。</p> <p>2、本员工持股计划实施后，全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。</p> <p>3、若员工出现放弃认购情形，董事会可授权管理委员会将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工。重新分配后，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。</p> <p>4、以上表格中个别数据计算存在尾差为四舍五入所致。</p>	序号	姓名	职务	认购份额上限（万份）	占持股计划比例（%）	1	姚玲	财务总监	34.04	1.67%	2	罗刚	董事会秘书	17.02	0.83%	3	核心员工（70人）		1993.04	97.50%	合计			2044.10	100%	<p>1、本员工持股计划设立时资金总额不超过2454.14万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1.00元，本员工持股计划的份数上限为2454.14万份。任一持有人所持有本次员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的1%。具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款情况确定。持有人对应的权益份额及比例如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>姓名</th> <th>职务</th> <th>认购份额上限（万份）</th> <th>占持股计划比例（%）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>姚玲</td> <td>财务总监</td> <td>32.70</td> <td>1.33%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>罗刚</td> <td>董事会秘书</td> <td>16.35</td> <td>0.67%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td colspan="2">核心员工（70人）</td> <td>1914.59</td> <td>78.01%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">首次份额合计</td> <td>1963.64</td> <td>80.01%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">预留份额合计</td> <td>490.5</td> <td>19.99%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">合计</td> <td>2454.14</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、参与对象最终认购持股计划的股数份额以实际出资为准。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利。</p> <p>2、本员工持股计划实施后，全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。</p> <p>3、若员工出现放弃认购情形，授权管理委员会将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工或计入预留份额。重新分配后，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。</p> <p>4、以上表格中个别数据计算存在尾差为四舍五入所致。</p> <p>5、上述份额以调整后的认购价格16.35元/股作为计算依据</p>	序号	姓名	职务	认购份额上限（万份）	占持股计划比例（%）	1	姚玲	财务总监	32.70	1.33%	2	罗刚	董事会秘书	16.35	0.67%	3	核心员工（70人）		1914.59	78.01%	首次份额合计			1963.64	80.01%	预留份额合计			490.5	19.99%	合计			2454.14	100%
	序号	姓名	职务	认购份额上限（万份）	占持股计划比例（%）																																																									
	1	姚玲	财务总监	34.04	1.67%																																																									
	2	罗刚	董事会秘书	17.02	0.83%																																																									
	3	核心员工（70人）		1993.04	97.50%																																																									
	合计			2044.10	100%																																																									
	序号	姓名	职务	认购份额上限（万份）	占持股计划比例（%）																																																									
	1	姚玲	财务总监	32.70	1.33%																																																									
	2	罗刚	董事会秘书	16.35	0.67%																																																									
	3	核心员工（70人）		1914.59	78.01%																																																									
首次份额合计			1963.64	80.01%																																																										
预留份额合计			490.5	19.99%																																																										
合计			2454.14	100%																																																										
<p>第四章 员工持股计划资金来源、股票来源、规模和购买价格</p>	<p>1、本员工持股计划购买回购股票的价格为17.02元/股。</p> <p>2、本员工持股计划拟持有的标的股票数量不超过120.1万股，约占本员工持股计划草案公告日公司股本总额的0.66%。截至目前，公司回购股份专用证券账户持有股份合计为179.3万股，最终购买股票数量以实际交易结果为准。</p>	<p>1、本员工持股计划购买回购股票的价格为16.35元/股。</p> <p>2、本员工持股计划拟持有的标的股票数量不超过150.1万股，约占公司现有股本总额的0.59%。截至目前，公司回购股份专用证券账户持有股份合计为179.3万股，最终购买股票数量以实际交易结果为准。</p>																																																												

	<p>3、本次员工持股计划购买回购股票的价格为17.02元/股。此价格不得低于股票票面金额，且不得低于下列价格较高者的50.00%：</p>	<p>3、本次员工持股计划原定购买回购股票的价格为17.02元/股。此价格不得低于股票票面金额，且不得低于下列价格较高者的50.00%：</p>
	<p>4、（1）资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细 $Q=Q_0 \times (1+n)$ 其中：Q_0为调整前的限制性股票数量；n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；Q为调整后的限制性股票数量。</p> <p>（2）配股 $Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$ 其中：Q_0为调整前的限制性股票数量；P_1为股权登记日当日收盘价；P_2为配股价格；n为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）；Q为调整后的限制性股票数量。</p> <p>（3）缩股 $Q=Q_0 \times n$ 其中：Q_0为调整前的限制性股票数量；n为缩股比例（即1股公司股票缩为n股股票）；Q为调整后的限制性股票数量。</p>	<p>该部分删除</p>
<p>第五章 员工持股计划的存续期、锁定期及业绩考核</p>	<p>1、二、员工持股计划的锁定期 </p>	<p>1、增加：若预留部分于公司2025年第三季度报告披露之前确定分配方案，则预留部分自公司公告对应最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后开始分3期解锁，各期解除限售时间和解锁比例安排与首次授予部分一致。若预留部分在公司2025年第三季度报告披露之后确定分配方案，则预留部分的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：</p>
	<p>2、三、员工持股计划的业绩考核 </p>	<p>2、增加：若预留部分于公司2025年第三季度报告披露之前确定分配方案，则预留部分的公司层面业绩考核与首次授予部分一致。若预留部分在公司2025年第三季度报告披露之后确定分配方案，则预留部分的公司层面业绩考核如下表所示：</p>

第七章 员工持股计划的管理模式	1、（二）以下事项需要召开持有人会议进行审议： 1、选举、罢免管理委员会委员； 2、员工持股计划的变更、终止、存续期的延长；	1、（二）以下事项需要召开持有人会议进行审议： 1、选举、罢免管理委员会委员； 2、员工持股计划的变更、终止；
	2、会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持1/2（含）以上份额同意后则视为表决通过，特别约定需2/3（含）以上份额同意的（如有）除外，经出席持有人会议的持有人签字确认后形成持有人会议的有效决议。	2、会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持超过1/2（不含）份额同意后则视为表决通过，特别约定需2/3（含）以上份额同意的（如有）除外，经出席持有人会议的持有人签字确认后形成持有人会议的有效决议。
	3、按照本持股计划“八、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置”相关规定对持有人权益进行处置；	3、按照本持股计划“第九章、员工持股计划的变更、终止及权益的处置”相关规定对持有人权益进行处置；
第八章 员工持股计划的资产构成及权益分配	1、锁定期届满后，由持有人会议决定在员工持股计划存续期间按持有人所持本计划份额的比例，将已解锁的标的股票一次性过户至持有人个人账户，由个人自行处置；或者根据出售安排择机出售相应已解锁份额对应的标的股票，并按持有人所持本计划份额的比例进行分配。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由持有人会议统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。 如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红（如有），由持有人会议决定在本员工持股计划存续期届满前确定处置方式。	1、锁定期届满后，由管理委员会决定在员工持股计划存续期间按持有人所持本计划份额的比例，将已解锁的标的股票一次性过户至持有人个人账户，由个人自行处置；或者根据出售安排择机出售相应已解锁份额对应的标的股票，并按持有人所持本计划份额的比例进行分配。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。 如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红（如有），由管理委员会决定在本员工持股计划存续期届满前确定处置方式。
第九章 员工持股计划的变更、终止及权益的处置	1、在本员工持股计划的存续期内，本计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项须经全体持有人所持全部份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。	1、在本员工持股计划的存续期内，本计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项，须经管理委员会同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。
	2、本员工持股计划的存续期届满前1个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本	2、本员工持股计划的存续期届满前1个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持

	计划份额持有人时，经全体持有人所持全部份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。	有人时，经管理委员会同意份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。
	3、持有人会议应于本员工持股计划终止日后30个工作日内完成清算，并按持有人所持本计划份额的比例进行权益分配。	3、管理委员会应于本员工持股计划终止日后30个工作日内完成清算，并按持有人所持本计划份额的比例进行权益分配。
	4、（六、持有人权益处置）该部分整体修改	4、（六、持有人权益处置）该部分整体修改（见草案修订稿）
	5、本员工持股计划的存续期届满前1个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时，经全体持有人所持全部份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长。	5、本员工持股计划的存续期届满前1个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本计划份额持有人时，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长。
第十一章 员工持股计划的会计处理	该部分根据最新收盘价重新测算	
第十二章 员工持股计划履行的程序	该部分监事会表述修改为薪酬与考核委员会。 1、董事会审议通过本持股计划草案，监事会应当就本持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本持股计划发表意见。	1、董事会审议通过本持股计划草案，薪酬与考核委员会应当就本持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本持股计划发表意见。

因涉及到章节的删减，修订后的章节编码作相应调整。除上述条款外，原《2025年员工持股计划(草案)》其他条款内容不变。

苏州欧圣电气股份有限公司董事会

2025年6月6日