

万马科技股份有限公司

2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

万马科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司章程》，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，经董事会薪酬与考核委员会审议，制定公司 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、适用对象：在公司领取薪酬的董事、监事及高级管理人员。

二、适用期限：2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

三、薪酬标准

1. 公司董事薪酬方案

（1）公司董事在公司担任管理职务者，按照所担任的管理职务领取薪酬，未担任管理职务的董事，不在公司领取薪酬；

（2）公司独立董事津贴为 5 万元/年（税后）。

2. 公司监事薪酬方案

公司监事按照在公司所担任的实际工作岗位领取薪酬，未担任实际工作岗位的监事，不在公司领取薪酬。

3. 公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员实行绩效年薪制，年薪标准根据公司效益、地区收入水平、个人学历履职等因素核定，并与目标责任挂钩。高级管理人员薪酬由岗位工资和效益工资组成。

四、其他规定

1. 公司董事、监事及高级管理人员基本薪酬按月发放；董事、监事及高级管理人员因参加公司会议等实际发生的费用由公司报销；

2. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任

的， 按其实际任期计算并予以发放；

3. 除独立董事津贴的其他薪酬均为税前金额， 涉及的个人所得税由公司代扣代缴。独立董事津贴为税后金额， 相关税费由公司支付。

特此公告。

万马科技股份有限公司董事会

2025 年 6 月 9 日