

# 江西新余国科科技股份有限公司

## 2025 年度总经理工作报告

各位董事：

大家好！

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是公司深化改革、实现高质量发展的攻坚之年。面对新形势、新任务、新挑战，公司全体干部职工在江西军工集团和公司党委的坚强领导下，深入贯彻落实党的二十大、二十届历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的建设与中心工作深度融合，开展各项工作，硕果累累。获得了全国工业和信息化系统先进集体与国家级“专精特新”小巨人企业称号，获得中国航天科技集团有限公司、中国兵器装备集团重庆长安望江工业集团给予的优秀供应商称号，收到中国空空导弹研究院、中航工业洛阳电光设备研究所、江南工业集团有限公司、上海空间电源研究所等单位发来的感谢信。为实现“十四五”规划画上了圆满句号。

### 一、2025 年的工作回顾

2025 年，公司全年完成工业总产值 44,414 万元，较上年同期增长 3.04%；实现营业收入 44,714.84 万元，较上年同期增长 0.46%；实现利润总额 9,058.87 万元，较上年同期增长 2.27%；实现归属于上市公司股东的净利润 8,248.30 万元，较上年同期增长 4.17%。主要工作总结如下：

**1、持续推进生产线技术改造工作。**2025 年共实施 9 个技改项目，全年完成投资 696.07 万元，已投入试产的技改生产线及设备累计生产半成品 300 余万发、成品 300 余万发，形成相应产能规模，实现产值 2,526 万元，技改项目的实施有效提升了生产本质安全水平，推动降本增效取得实效。

**2、持续推进科技创新。**重点做好以下工作：一是新产品研发成效显著。2025 年，公司投入研发经费约 4,280.64 万元，占主营业务收入比例为 9.83%。2025 年，公司在研项目 300 余项，其中新增军品科研项目近百项，军品多个项目属于国家高新工程配套项目、国家重大专项、国家重点武器装备配套项目，在研项目均按计划完成阶段性工作，完成鉴定或定型新产品 20 项；民品科研项目例如人

影综合保障车等产品取得阶段性成果。二是知识产权再创新高。公司新增授权专利 13 项，新增计算机软件著作权 11 项，截至 2025 年底，公司累计拥有有效专利 117 项，商标 5 个；累计拥有计算机软件著作权 224 项。三是标准化工作取得新突破。人影领域首个由公司牵头制定的气象行业标准《焰弹质量检验方法》、参与制定的国家标准《人工影响天气作业用弹药存储安全要求》均已发布实施，参与制定的气象行业标准《人工影响天气焰弹性能技术要求》通过专家讨论会。四是持续开展平台建设。持续保持国家博士后科研工作站、省级企业技术中心、省级工程技术研究中心、省级工业设计中心等科技创新平台有效运行，省级企业技术中心通过复审，特装公司高新技术企业获重新认定。五是产学研合作有新进展。不断强化与高等院校、科研院所及行业领军企业的合作，在保持传统合作的基础上，今年与中南大学、中国电子科技五三研究所等单位在技术开发、产品研制和成果应用等各方面加大合作力度。

**3、以持续深化改革为抓手，提升各项管理工作。**2025 年是国有企业改革深化提升行动的收官之年，公司深入推进科改示范行动、改革深化提升行动工作。全面推进经理层任期制和契约化管理工作；组织完成公司“十五五”规划初稿编制；组织完成管理制度的修订完善，促进公司规范运作水平和科学管理水平不断提升，具体如下：

一是实现生产组织管理提升。公司 2025 年累计生产二百余种产品，根据订货合同及市场预测情况，制定了年度、季度及月度生产试制计划，精心组织物资采购供应，科学安排均衡生产，采取生产技术改造减员增效等生产管理措施。并通过节能降耗、清洁生产、降本增效等措施，提升了生产管理水平。

二是实现安全管理提升。公司保障安全生产与环保投入，足额提取安全和环保费用，全力保障安全与环保投入，全年未发生工伤死亡事故、直接经济损失 100 万元以上事故、较大突发环境事故、火灾事故及职业病危害事故，编制完成按图索骥操作工序 33 道，完成班组安全标准化示范岗位试点工作；同时做好了消防安全、交通安全、安全保卫等管理工作。

三是实现质量管理提升。保持质量管理体系运行有效，针对薄弱环节精准施策，聚焦关键工序、特殊过程实施全流程闭环管控，建立全员质量责任追溯机制，强化质量隐患排查治理，通过工艺改进、流程再造、管控升级、全员质量培训与

教育等针对性措施，持续提升产品实物质量。重视售后服务，公司顾客满意度为98.42%；持续维持军工资质。

四是实现风险防控管理提升。保障企业稳健运行。做好市场风险、运营风险、财务风险等多种风险的辨识工作，建立全面、系统的风险防控体系；加强内部控制，确保各部门职责明确、协作高效，完善业务流程，提升管理水平；建立健全包括但不限于安全生产等方面的应急预案，提升风险预警能力；强化员工风险意识，通过开展培训、普法工作，从源头上降低风险发生的可能性；持续完善合规管理体系，健全合规管理制度。

五是实现保密管理提升。公司持续开展军工保密工作，通过了保密审查，做好保密资质的有效性，强化定密工作，重点加强员工保密意识的提升，全年未发生失、泄密事件。

六是实现信息化管理提升。做好了智慧工厂建设项目的前期规划，强化网络硬件、软件管理，加强病毒查杀，全年未发生网络安全事故。

七是财务管理水平稳步提升。持续夯实会计基础核算，保障财务信息真实准确；强化资金统筹与成本费用管控，严格落实预算管理要求，确保公司财务运行平稳有序。

八是实现了上市公司治理规范。投资并购内生增长与外延拓展并进，持续推进特种器材生产线建设项目同时，完成在西安设立参股公司，在业务方向上实现了新战略性布局；持续完善以“三会”为核心的治理架构与运作机制，夯实决策基础；高质量履行信息披露义务，保障运营透明；开展投资者良好关系维护，传递公司价值；并稳步实施股利分配政策，切实回报股东信任。

**4、持续推进党的建设。**持续开展党建示范品牌建设工作，强化创新理论学习，抓好意识形态，做好警示教育，推进全面从严治党纵深发展，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进“学查改”。加强党组织自身建设，做好党员发展。学习、宣传贯彻党的二十届四中全会精神工作。坚持党建带工建、团建，保障职工权益，促进青年活力。加强企业文化建设工作，以建厂60周年为契机，组织了征文活动、重访安福、编写厂志、举办晚会等，培育有情怀、讲传承、敢创新的企业文化底蕴。

**5、做好人才工作，提升团队力量。**一是集聚优秀人才，促进公司发展。公司 2025 年招聘人才 44 人，新增行业技术专家 4 人，全年招录硕士 3 人，全日制本科 28 人，外聘博士专家 3 人，硕士专家 1 人，征集补充江西省工业和信息化领域专家库成员 8 名，推荐省国资委国企监督人才 3 人，推荐新余市高层次人才 2 人；二是实施各项薪资激励政策，完善人力资源管理。实施科技奖励并发放奖金，既直接激励获奖人员，也显著提升企业整体创新动能，成为留住核心人才的关键举措，统筹开展培训工作、职称工作，各部门持证上岗率 100%。制定了“三定”方案，承接政策落地，为应届生争取社保补贴并获得，同步斩获稳岗返还、就业补贴等政策资金超 44 万元，全面提升团队效能与企业凝聚力。

## **二、2026 年主要目标和工作部署**

2026 年公司总的经营目标是：营业收入和利润总额较 2025 年有稳定增长。

2026 年，公司要坚持党的领导，进一步完善治理体系。加大市场经营力度，军民两个市场比翼双飞。加快科技创新步伐，创新引领能力更强。推动经营管理更上新台阶，重点工作取得突破。加强人力资源管理，人才队伍建设进一步加强。加强投资并购工作，促进企业内涵和外延双向发展。强化全面预算管理，防范财务资金风险。加强安全生产管理，确保安全稳定局面。加强质量管理，创建精品工程和品牌。加大环保技术改造和环保投入，提升环境保护管理水平。加快技术改造步伐，提升发展能力。推进依法治企，促进企业合规经营。加强平安企业建设，维护社会稳定局面。

2026 年 4 月 2 日