

# 环境、社会及治理(ESG)报告

## 2025 年度



 山东新能泰山发电股份有限公司  
SHANDONG XINNENG TAISHAN POWER GENERATION CO., LTD.

证券代码:000720

## ● 报告编制说明

本报告是山东新能泰山发电股份有限公司发布的 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告,旨在全面阐述公司在可持续发展方面所秉持的原则、理念、管理方法及成果绩效,系统性地回应利益相关方的期望与诉求。

### 报告期间

本报告为年度报告,报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

### 报告范围

山东新能泰山发电股份有限公司及其下属子公司。除特别说明外,本报告的组织范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

### 编制依据

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求包括:  
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作 (2025 年修订)》  
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》  
《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制 (2026 年修订)》  
财政部等九部委印发的《企业可持续披露准则——基本准则 (试行)》  
全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》2021 版  
联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)  
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

### 数据说明

本报告披露的财务数据来源于《山东新能泰山发电股份有限公司 2025 年年度报告》,其他数据来自公司正式文件和统计报告,本报告所涉及货币金额,如无特殊说明,均为人民币。

## 称谓说明

为便于表述和阅读,本报告中涉及公司的全称及简称如下:  
中国华能集团有限公司 (简称“华能集团”)  
华能能源交通产业控股有限公司 (简称“能源交通公司”)  
山东新能泰山发电股份有限公司 (简称“新能泰山”“公司”“本公司”或“我们”)  
南京宁华世纪置业有限公司 (简称“宁华世纪”)  
南京宁华物产有限公司 (简称“宁华物产”)  
鲁能泰山曲阜电缆有限公司 (简称“曲阜电缆”)

## 重要提示

本报告经董事会审议通过,未发现报告内容存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取

本报告以电子版方式发布,您可以前往深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 或公司网站 (<http://www.xntsgs.com>) 查阅和下载本报告的电子版。

如对报告有疑问和建议,您可发送邮件至 [IR@xntsgs.com](mailto:IR@xntsgs.com) 咨询。



# 目录

报告编制说明	01
致利益相关方的一封信	05

## 关于我们

公司概况	07
企业文化	07
业务体系	08
荣誉及认可	09

## 利益相关方沟通与 议题重要性分析

利益相关方沟通与管理	11
议题重要性评估	12

## 可持续发展 (ESG) 管理

ESG 管理理念与战略	13
ESG 治理架构	15
影响、风险和机遇识别	16
ESG 管理体系建设	19

展望 2026	63
可持续发展关键绩效表	65
指标索引表	67
意见反馈表	68



## 21 环境篇

应对气候变化	23
环境合规管理	26
优化资源利用	28
绿色治理协同	30
推进绿色运营	32

## 33 社会篇

支持乡村振兴	35
创新驱动发展	36
产品及服务安全与质量	38
数据安全与客户隐私保护	40
供应链韧性与共赢	41
服务社会事业	42
坚守安全底线	44
共建幸福职场	46

## 49 治理篇

强化党建引领	51
完善公司治理	53
维护投资者关系与股东权益	55
加强风险管控	57
依法合规经营	60
坚守商业道德	61

# 致利益相关方的一封信

2025年是“十四五”规划收官之年，也是新能泰山深化改革、夯实治理、系统推进高质量发展的关键一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“奋斗为先，执行为本，唯真求实，守正出新”的企业精神，将可持续发展理念系统融入战略管理、业务运营和组织建设之中，形成了以治理能力为基础、以产业能力为核心、以责任担当为导向的发展路径。

## 系统推进 ESG 管理，构建可持续发展长效机制

2025年，公司研究编制《环境、社会及治理（ESG）工作手册》，在修订发布《环境、社会及治理（ESG）工作制度》的基础上，配套形成《ESG 指标体系》《ESG 考核体系》，逐步搭建覆盖战略决策、业务管理和监督考核的 ESG 制度体系。在治理层面，公司明确由董事会统筹 ESG 管理与信息披露相关工作，通过专门委员会研究指导、工作小组协调推进，以常态化、制度化提升 ESG 整体水平，增强资本市场对公司的长期认可。

## 深化改革与规范治理，夯实治理可持续发展根基

公司深入贯彻落实国有企业改革深化提升行动部署，扎实推进国企改革任务，持续强化党建引领，突出效益效率导向，加快完善市场化运营机制，推动治理体系和治理能力现代化。公司坚持将党的领导融入公司治理各环节，健全权责清晰、运行高效、监督有力的治理结构，不断提升规范运作和合规管理水平。围绕公司中长期发展目标，系统推进组织架构优化、制度体系完善和权责边界厘清，持续增强治理效能与价值创造能力，为企业稳健运行和高质量发展夯实制度基础。

## 培育新质生产力，强化技术可持续支撑能力

公司持续推进创新驱动发展，不断夯实科技创新管理的制度基础与实施路径。在制度建设方面，已制定并实施《创新研究领域专家管理办法》《创新研究工作管理规定》等配套制度，科技项目管理严格按照相关规范执行，推动创新工作有章可循、规范运作。面向新一轮发展阶段，重点聚焦新产品研发、设备更新、技术改造等方向，统筹推进技术进步与管理提升协同发力，持续增强科技创新对主业发展的支撑作用，逐步夯实企业长期高质量发展的内生动力。

## 加快绿色低碳转型，提升生态可持续发展水平

2025年，公司将生态环境保护作为企业高质量发展的重要基础性工作，持续健全环境管理制度体系，并以生产运行和能源管理为重点，推动环境管理要求向业务环节延伸。公司新建并实施《生态环境保护管理办法（试行）》《生态环境风险管理和隐患排查细则（试行）》及《突发环境事件专项应急预案（试行）》，同步推进高能耗设备淘汰和节能技术改造，强化环境风险防控和应急处置能力。围绕全国生态环境保护工作会议精神和上级单位部署，公司编制并印发《2025年环境保护工作方案》，结合多业务板块特点系统识别环境影响因素，形成管控措施和工作清单。其中，曲阜电缆通过能源管理体系认证，探索清洁能源使用路径，推动绿色用能和绿色运营水平持续提升。

## 完善质量管理体系，保障产品与服务质量稳定

公司坚持以质量立企、以服务塑形，持续完善质量管理与客户服务体系。依托质量管理部门为核心的质量保证体系，构建覆盖设计、采购、生产建设、交付及售后服务的全过程质量管控机制，明确“不发生一般及以上质量事故”的质量底线目标，持续提升产品质量稳定性和服务响应能力。公司严格执行《质量环境职业健康安全管理手册》及相关程序文件，推动质量管理、环境管理与职业健康安全管理协同运行，并结合制造、工程建设和物业服务等业务特点，强化售后环节风险防控和责任落实，为企业稳健经营和品牌信誉提供坚实支撑。

## 积极履行社会责任，筑牢人才与组织发展基础

公司在稳健经营的同时，积极履行国有企业社会责任，注重与员工、客户、合作伙伴及所在社区的良性互动，通过规范经营、合规管理和稳就业、促发展的实际行动，持续发挥国有企业在服务经济社会发展中的示范引领作用。公司坚持以人为本的发展理念，在推进精细化管理的过程中，通过优化组织结构和管理机制，持续提升治理和管控效率，同时不断完善人才培养、岗位管理和激励约束机制，推动组织效能与员工成长协同提升，激发员工积极性和创造力，为企业长期稳健发展奠定良好的人才与组织基础。

展望“十五五”，公司将持续深化改革、强化治理，在稳健经营的基础上不断增强核心竞争力，推动企业在规范治理、绿色发展、价值创造和责任履行方面实现同步提升，努力实现企业发展与社会价值的长期共赢。



# 关于我们

## 公司概况

山东新能泰山发电股份有限公司（证券简称：新能泰山，证券代码：000720.SZ）成立于 1994 年，1997 年在深圳证券交易所上市。2016 年初，华能能源交通产业控股有限公司成为公司第一大股东。目前公司拥有宁华世纪、宁华物产两家全资子公司，控股曲阜电缆。

公司深入贯彻落实国有企业改革深化提升行动方案有关部署，着力强化党建引领，突出效益效率，加快企业转型升级，不断提高公司核心竞争力、增强核心功能，构建市场化运营机制，全力打造现代化新国企。

## 企业文化

新能泰山在发展过程中始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神，在华能集团整体战略和企业文化引领下，迈向现代化发展新高地。

### 华能集团企业使命：建设“三色”公司，服务能源强国

牢记姓党为民，保障能源安全，  
为中国式现代化服务的

“红色”公司

坚持生态优先，践行能源革命，  
为人民美好生活赋能的

“绿色”公司

注重科技创新，推动能源合作，  
为构建人类命运共同体助力的

“蓝色”公司

企业精神：奋斗为先，执行为本，唯真求实，守正出新

企业文化口号：争做一流员工 共创一流业绩 同建一流企业

企业文化导向：明：目标明确，责任清晰，信息共享，管理透明  
快：加强协同，优化流程，快速响应，雷厉风行  
严：严格标准，自觉自律，恪尽职守，超越自我  
实：实事求是，少说空话，多干实事，讲求实效

企业价值观：忠诚执着 刚毅自重 慎终如始 善做善成  
安全至上 精细管理 控制风险 追求业绩  
勤于学习 善于思考 敏于行动 敢于改变  
不忘初心 坚持改革 立足现实 面向未来

## 业务体系

### 电缆业务

公司电缆业务以子公司曲阜电缆为主体开展，主要产品包括电力电缆、通信光缆、矿用电缆、电器装备用电线电缆、裸电线等，拥有智能制造管理体系认证、能源管理体系认证、全国工业产品生产许可证、电力专用通信设备进网许可证、矿用产品安全标志等各类认证证书近百份。曲阜电缆在电力系统、运营商、发电集团、煤矿及铁路系统等领域服务多年，具备良好的合作基础，拥有一定的企业知名度与市场份额，客户关系稳固。



### 产业园业务

公司产业园业务以产业园开发为主，主要为江山汇和江山汇金两个项目，具体包括项目的建设销售、持有物业的运营管理。公司全资子公司宁华世纪的江山汇项目是由体系内原工业用地升级改造的产业园项目，该项目位于南京市鼓楼滨江板块核心商务区，是鼓楼区重点项目，被作为全市重点功能板块进行打造。江山汇是集商业、办公、酒店、住宅于一体的城市产业园综合体项目，同时正在建设一座大型观江平台，未来将是鼓楼滨江的城市地标。公司全资子公司宁华物产的江山汇金 D 座项目位于南京市鼓楼区燕江路 201 号，报告期内，该项目写字楼主要用于对外招商租赁。



### 资产运营业务

公司全资子公司宁华物产以自有物业项目为依托，建立完善的物业服务标准化体系，始终坚持专业化管理，牢记以客户为中心的服务理念，拥有一整套成熟的资产运营管理项目经验，为业主提供办公场地租赁、园区运营、物业管理、餐饮管理、停车场管理等一体化标准化解决方案，先后成功运营了鑫桥市场、江山汇金写字楼项目、华能紫金睿谷等多个资产项目。



## 荣誉及认可

### 新能泰山

- ★ 公司《探索党建引领融入 ESG 治理，华能青年参与社区共建》案例获评华能集团 **2024 年度优秀 ESG 案例**
- ★ 公司“节能降碳，共谱绿水青山新篇章”案例遴选为 **2025 年度电力碳减排入选案例**
- ★ 入选中国上市公司协会 **2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例**
- ★ 获得 **2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖**
- ★ 新能泰山公司工会委员会获 **华能集团 2025 年模范职工之家**



### 曲阜电缆

- ★ 中国煤炭工业协会 - “**中国煤炭工业科学技术奖**” 三等奖
- ★ 入选 “**2025 年山东省智能制造优秀场景**” 名单
- ★ 曲阜电缆“**三零**”攻关党员突击队获评能源交通公司“**优秀党员突击队**”称号
- ★ 曲阜电缆第三支部获评能源交通公司**先进基层党组织**
- ★ 曲阜电缆南方业务部获评华能集团“**先进集体**”称号
- ★ 曲阜电缆南方业务部获评能源交通公司“**先进集体**”称号
- ★ 曲阜电缆工会助力采煤机用光电复合缆研发项目获**华能集团 2025 年度优秀工会工作项目**



### 宁华世纪

- ★ 宁华世纪公司 B 地块安全攻坚组荣获集团公司 **2024 年度青年安全生产示范岗**
- ★ 宁华世纪获评能源交通公司 **2024 年度“安全生产先进单位”**
- ★ 宁华世纪工程管理部、宁华物产公司麒麟项目部获评能源交通公司“**双争双优**”活动**优秀班组**
- ★ 宁华世纪观江平台项目党员突击队获评能源交通公司“**优秀党员突击队**”称号
- ★ 宁华世纪公司党支部获评能源交通公司**先进基层党组织**



### 宁华物产

- ★ 鑫桥市场获**金肚兜奖 (2024-2025)** “**中国内衣行业年度战略合作专业市场**”称号
- ★ 第四届中国潮汕国际纺织服装博览会 - 南京鑫桥市场荣膺“**最佳组织奖**”



# 利益相关方沟通与议题重要性分析

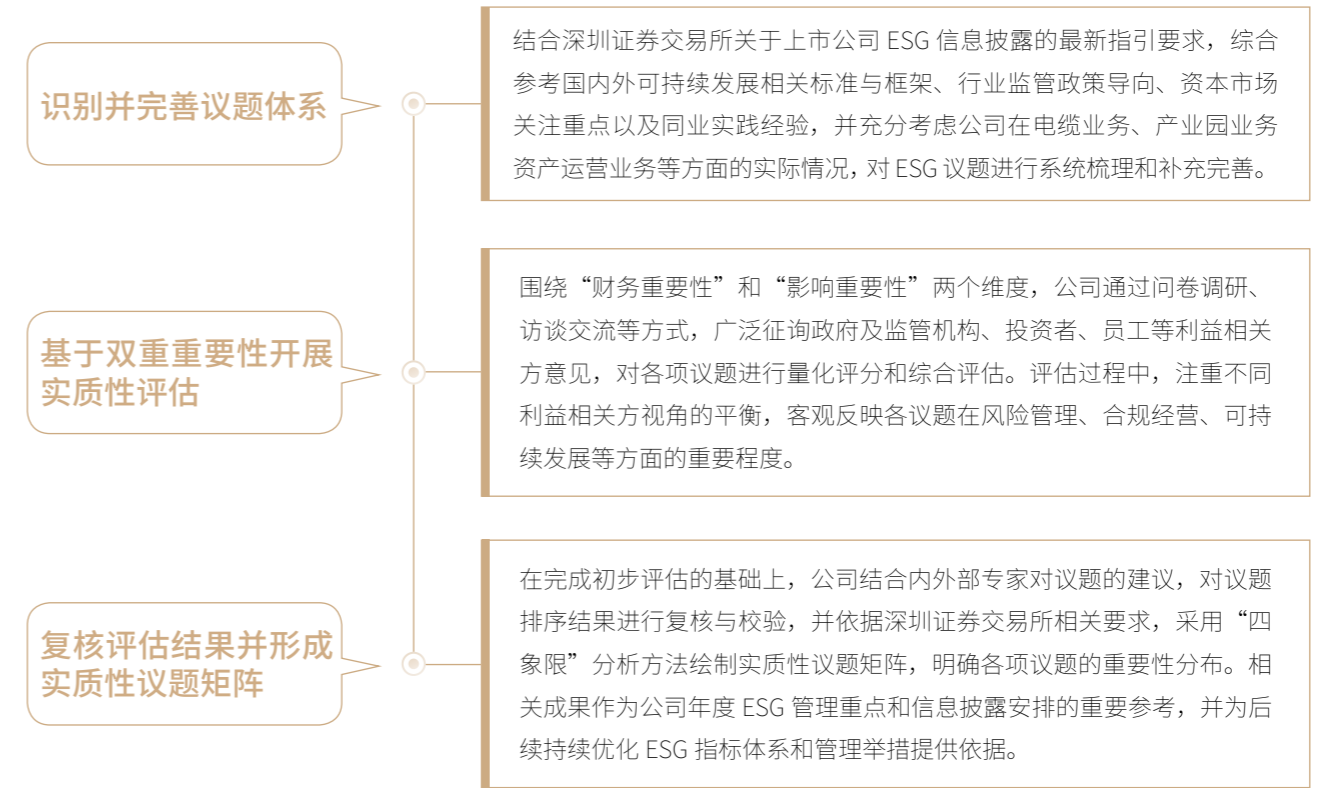
## 利益相关方沟通与管理

新能泰山围绕政府监管机构、股东、员工、客户与消费者、供应商、媒体以及社区公众等重点对象，系统构建多元化、常态化沟通机制。通过定期报告、信息披露、专题会议、座谈交流、走访调研等多种方式，充分听取利益相关方的意见和诉求。公司结合沟通反馈，持续完善 ESG 管理举措，将相关关切有序纳入管理决策和日常运营中，并通过强化责任落实和信息透明，推动可持续发展管理水平不断提升。

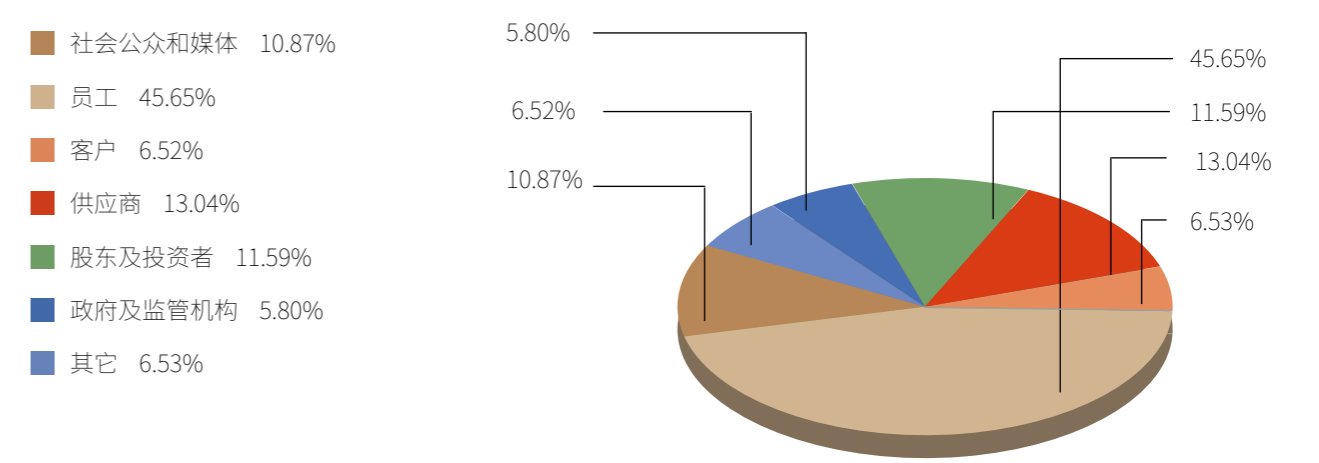
利益相关方	核心诉求与期望	沟通渠道	回应措施
政府或监管机构	贯彻国家战略 合规经营 依法纳税	定期报告 / 临时公告 实地调研	响应国家政策号召 强化企业合规管理及经营 积极纳税 加强与政府合作联系
股东	稳健的回报与增长 风险管理 规范企业管治 信息公开透明	股东会 投资沟通交流 信息披露 上市公司集体接待日	持续提高经营业绩 建立风险管理机制 健全治理机制 提高信息披露透明度
员工	员工权益保障 员工晋升与发展 员工关怀 职业安全与健康	职工代表大会 工会 公司慰问走访 座谈会	规范薪酬管理制度 完善培训及晋升机制 建立职业健康安全管理体系
客户与消费者	加强信息与隐私保护 保障客户权益 提供优质产品和服务	客户座谈 日常运营交流 专业服务团队 售后服务	制定信息安全管理办法 完善产品质量与服务管理体系 畅通反馈渠道
供应商	合作互利共赢 供应链管理 公平竞争	日常沟通 专题会议 采购政策与招标程序	开展项目合作 建立供应链管理制度 落实合规采购制度
媒体	公开披露信息 沟通顺畅	向公众媒体发布信息 组织媒体见面会	公共渠道及时公开信息 建立媒体沟通制度
社区及公众	改善民生 公益慈善 社区发展与支持	公益慈善活动 志愿者服务	开展消费帮扶 积极开展社会公益活动 开展志愿者服务 进行社会捐款

## 议题重要性评估

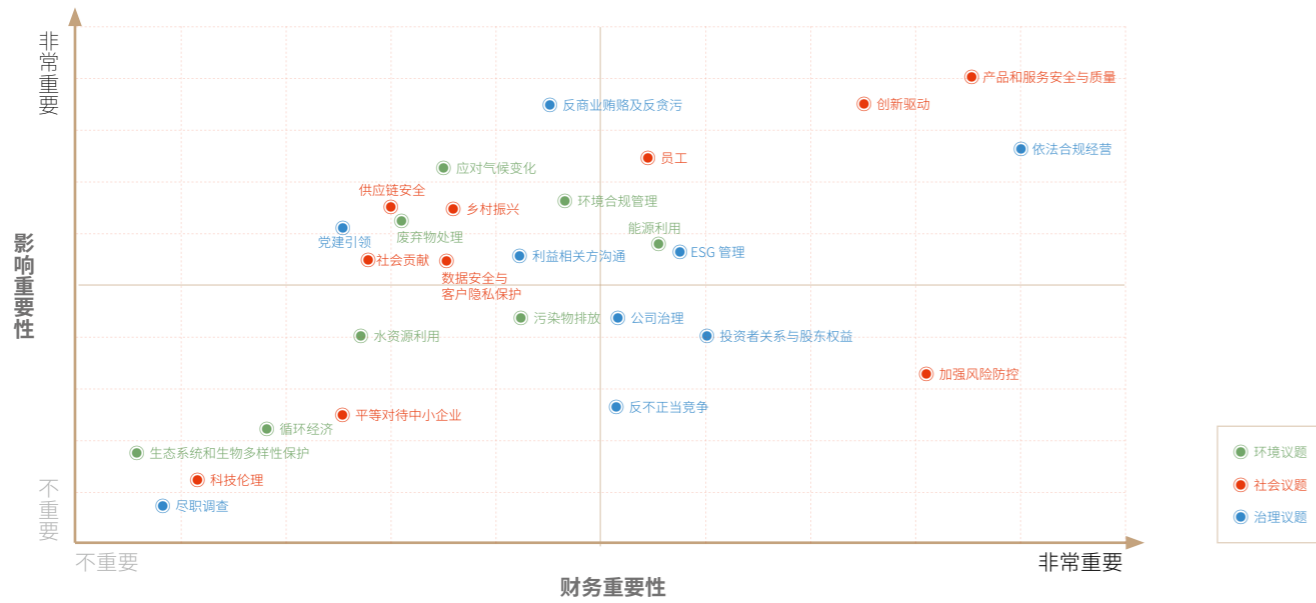
新能泰山围绕企业可持续发展目标，逐步建立并完善重要性议题识别与评估工作机制。公司依据最新披露指引要求，对环境、社会及治理相关议题进行系统梳理与分析，重点识别可能对公司经营发展及利益相关方产生显著影响的关键议题。通过规范化流程和多维度评估方法，确保重要性判断过程具备客观性、可比性与可追溯性，为 ESG 管理决策和信息披露提供支撑。



参与实质性议题识别调研利益相关方占比



### 新能泰山实质性议题矩阵



## 可持续发展 (ESG) 管理

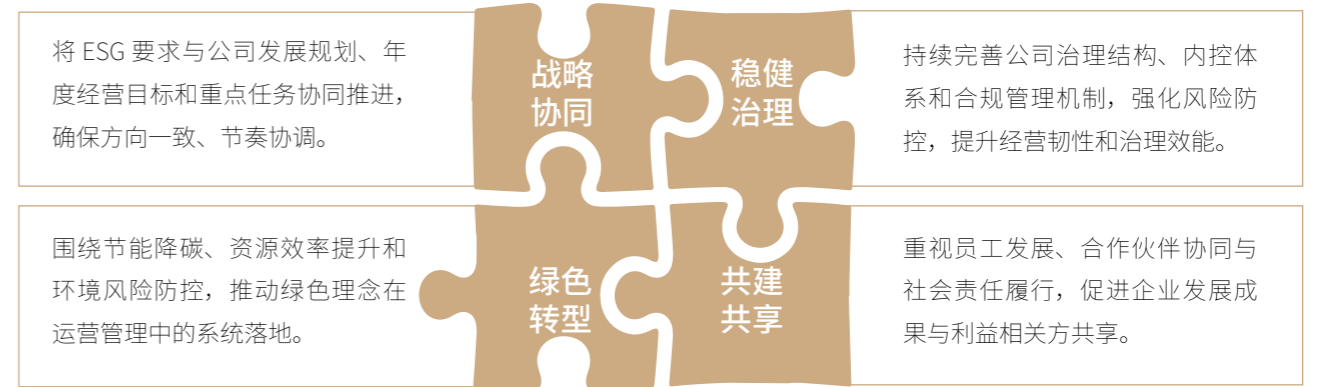
### ESG 管理理念与战略

#### ESG 理念

新能泰山立足国家经济社会高质量发展新阶段，紧密对接新一轮中长期发展规划方向，围绕建设现代化产业体系、推进绿色低碳转型和夯实安全发展基础，将 ESG 作为提升公司治理能力、运营质量和长期竞争力的重要抓手。作为中国华能集团所属三级企业，新能泰山紧密对接中国华能“领跑中国电力、争创世界一流”的战略目标，传承能源交通公司“协同、创新、开放、共赢”的发展理念，服务集团主责主业和能源产业链协同发展大局。公司坚持把充分发挥上市平台功能和产业协同发展作为根本立足点，注重在稳健经营中提升发展质量，在绿色转型中培育新动能，在规范治理中夯实可持续发展基础，推动企业发展与经济社会进步同频共振。

### ESG 方针

结合集团战略部署和自身业务特点，新能泰山形成了清晰、可执行的 ESG 管理方针：



### ESG 承诺

新能泰山郑重承诺



## ESG 战略

在集团统一部署和能源交通公司统筹指导下，新能泰山构建了分阶段、可评估、持续优化的 ESG 战略目标，各阶段目标已如期完成，ESG 管理由体系搭建逐步转向运行深化与绩效提升阶段。

### 1. 战略目标

围绕高质量发展主线，系统提升 ESG 治理能力、管理水平和实践成效，使 ESG 成为支撑公司稳健运营和长期发展的重要内生动力。

### 2. 实施路径与阶段安排



### 3. 重点方向

新能泰山围绕公司治理优化、环境管理提升、安全与合规运行、员工与产业链协同发展等重点领域，结合业务实际持续深化 ESG 实践，逐步形成具有自身特色、可复制、可推广的可持续发展路径。

## ESG 治理架构

新能泰山构建了董事会领导、专门委员会指导、推进小组统筹执行的三级 ESG 治理架构，形成自上而下决策引领、横向协同推进、纵向贯通落实的 ESG 管理机制。董事会作为 ESG 管理及信息披露的最高决策机构，对公司 ESG 战略规划、治理架构、重大制度、ESG 报告及重大 ESG 风险事项进行审议和决策；董事会战略与投资委员会作为 ESG 工作的研究与指导机构，围绕 ESG 目标、战略规划、治理架构和风险机遇开展专业研判并向董事会提出建议；在执行层面，公司设立由党委书记、总经理牵头的 ESG 推进领导小组及跨部门组成的 ESG 推进工作小组，负责 ESG 管理体系建设、指标落地、信息收集、绩效评估及日常协调执行，推动 ESG 理念深度融入公司经营管理全过程。

## 影响、风险和机遇识别

新能泰山立足公司多元业务结构与发展阶段，从经营发展、风险防控与长期价值创造等视角出发，对环境、社会及治理 (ESG) 相关议题开展系统识别与分析。重点聚焦具备双重重要性和财务重要性的关键议题，围绕产业园区开发与运营、电缆制造等核心业务场景，识别并分析 ESG 议题可能带来的影响、风险与机遇 (IROs)，并将相关结果逐步融入公司治理结构、风险管理机制和业务决策过程，推动 ESG 因素与公司主营业务深度融合，提升战略执行一致性与中长期发展质量。



议题名称	IROS 描述	受影响的利益相关方	影响周期	影响规模
产品和服务安全与质量	<b>影响</b> 产品和服务的安全性、稳定性及质量水平，直接关系到客户资产安全、项目运行可靠性以及公司品牌形象，是公司开展产业园区开发运营、电缆制造及相关业务的基础保障。	客户、股东及投资者、政府及监管机构	中期 长期	较大
	<b>机遇</b> 通过强化全生命周期质量管理和差异化安全管控，有助于提升园区运营口碑、电缆产品市场竞争力及新能源项目的长期稳定收益。			
	<b>风险</b> 若设计、采购、生产、施工或运营环节质量控制不足，可能引发工程返修、产品召回、安全事故或法律纠纷，对公司经营和声誉造成不利影响。			
创新驱动	<b>影响</b> 技术创新和管理创新能力直接影响公司业务模式优化、运营效率提升和长期竞争力，是推动公司高质量发展的重要动力。	股东及投资者、员工、客户	长期	中等
	<b>机遇</b> 通过推进数字化、智能化和绿色技术应用，有助于提升多业务协同效率，培育新的增长空间。			
	<b>风险</b> 创新投入周期较长、成果不确定，若创新方向与市场需求匹配度不足，可能对资源配置效率形成压力。			
依法合规经营	<b>影响</b> 公司从事电缆业务、产业园业务、资产运营业务，面临多监管主体、多法规体系叠加的合规环境，依法合规是公司规范运作、防范经营风险和保障持续稳健发展的基础。	政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户	长期	较大
	<b>机遇</b> 持续健全合规管理体系，有助于提升经营规范性和外部信任度。			
	<b>风险</b> 合规管理不到位可能引发行政处罚、项目停滞或经营中断，对公司发展造成系统性影响。			
能源利用	<b>影响</b> 公司运营及所属项目的能源使用效率，直接影响运营成本控制、环境绩效表现和绿色运营水平。	员工、股东及投资者、社会公众	中期 长期	中等
	<b>机遇</b> 通过节能改造、智慧能源管理和内部示范应用，有助于降低能耗、提升整体运营效率。			
	<b>风险</b> 能源价格波动或管理粗放，可能对成本控制和低碳目标形成压力。			
ESG 管理	<b>影响</b> ESG 管理水平影响公司战略执行一致性、风险识别能力及信息披露质量，是支撑多业务协同与可持续发展的重要基础。	股东及投资者、政府及监管机构、客户、社会公众	中期 长期	较大
	<b>机遇</b> 通过构建和完善 ESG 管理体系，有助于提升跨业务治理协同和长期价值创造能力。			
	<b>风险</b> 若 ESG 管理停留在分散应对层面，可能导致议题识别不足、管理责任不清晰，影响外部评价和投资者信心。			

议题名称	IROS 描述	受影响的利益相关方	影响周期	影响规模
投资者关系与股东权益	<b>影响</b> 新能泰山作为上市公司，在多业务并行背景下，投资者对其战略清晰度、业绩结构和风险敞口关注度较高。投资者关系管理直接影响公司资本市场形象和融资环境稳定性。	政府及监管机构、股东及投资者	长期	中等
	<b>机遇</b> 通过加强信息披露和沟通互动，有助于增强投资者信任和长期价值认同。			
	<b>风险</b> 沟通不足或信息披露不充分，可能引发市场认知偏差或预期波动。			
公司治理	<b>影响</b> 多元化业务对公司治理提出更高要求，包括权责划分、决策效率和监督机制有效性。治理水平直接影响战略落地能力和风险防控效果。	政府及监管机构、股东及投资者、员工	长期	较大
	<b>机遇</b> 持续完善治理机制，有助于提升决策科学性和组织运行效率。			
	<b>风险</b> 治理机制不健全可能导致决策效率不足或风险传导不畅，影响战略执行和内部控制效果。			
加强风险防控	<b>影响</b> 新能泰山面临投资风险、经营风险、工程建设风险和市场风险并存的复杂格局。风险防控能力直接关系到公司资产安全、经营稳定性和抗风险韧性。	股东及投资者、政府及监管机构、员工、客户	中期 长期	较大
	<b>机遇</b> 通过健全风险管理体系和动态监测机制，有助于提升整体风险应对能力。			
	<b>风险</b> 风险识别或应对不足，可能引发资产减值或经营波动。			
反不正当竞争	<b>影响</b> 在园区招商、电缆销售等项目获取过程中，公平竞争管理水平关系公司市场信誉、合作关系稳定性及行业形象。	股东及投资者、政府及监管机构、客户、供应商及合作伙伴	中期 长期	中等
	<b>机遇</b> 通过规范竞争行为，有助于构建长期稳定的合作关系。			
	<b>风险</b> 竞争行为不规范可能引发法律纠纷或合作关系受损。			

注：短期 0-3 年（含 3 年），中期 3-5 年（含 5 年），长期 5-10 年（含 10 年）。

## ESG 管理体系建设

### 建立系统完备的 ESG 管理制度

公司持续完善 ESG 制度体系建设，于 2025 年 4 月修订发布《环境、社会及治理 (ESG) 工作制度》，并结合《信息安全管理办法》《安全生产管理办法》《供应商管理实施细则》《合规管理办法》《风险内控管理办法》《对外捐赠管理办法》《人力资源规划与需求管理办法》等 ESG 相关专项制度，形成覆盖环境保护、安全生产、合规经营、供应链管理、员工权益、社会责任等重点议题的制度体系，为 ESG 管理提供制度依据和执行标准。



制度体系建设

### 规范 ESG 信息披露流程与责任分工

公司将 ESG 信息披露纳入信息披露管理体系，明确由董事会审议 ESG 报告，董事会战略与投资委员会进行前置审阅，ESG 推进工作小组负责数据收集、整理、编制和对外披露，确保 ESG 信息披露真实、准确、完整，并与深交所《可持续发展报告（试行）》要求保持一致。



信息披露机制

### 构建覆盖全面、责任清晰的 ESG 指标体系

公司系统研究编制《环境、社会及治理 (ESG) 指标体系》，重点对标深交所《可持续发展报告（试行）》与国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》，同时参考 WIND ESG 评价体系及行业优秀上市公司实践，形成公司 ESG 指标体系，并为每项指标明确责任部门，实现指标管理与业务管理深度融合。



指标体系建设与优化

### 将 ESG 纳入考核体系，强化结果导向

公司研究编制 ESG 工作手册并初步建立 ESG 考核体系，将 ESG 指标考核要求逐步纳入各部门、各单位日常经营业绩考核中，并将 ESG 专项工作纳入相关管理人员年度考核指标，推动 ESG 责任层层分解、压力有效传导，发挥考核激励与约束作用。



绩效考核机制

### 提升 ESG 管理专业化与协同水平

公司依托 ESG 推进领导小组和跨部门工作小组，强化 ESG 政策学习、指标理解和数据管理能力建设；必要时引入外部专家和专业机构，为 ESG 体系建设、议题识别、指标优化和评级提升提供专业支持，持续提升 ESG 管理的系统性和专业性。



能力建设与运行保障

### 重视 ESG 评级表现与资本市场反馈

公司持续跟踪主流 ESG 评级机构评价结果，加强与资本市场 ESG 评价体系的对标分析，针对评级关注重点不断完善管理和披露水平。



评级管理与持续提升



## 案例 | 新能泰山以专题培训推动可持续信息披露规范化与体系化运行

为全面把握上市公司可持续发展信息披露最新政策导向，夯实可持续发展报告编制基础，提升信息披露工作的规范性和一致性，2025 年，新能泰山组织开展可持续发展信息披露政策解读与编制要点专题培训。本次培训面向公司本部及所属企业中承担 ESG 管理、信息披露及相关工作的人员，重点对沪深北交易所发布的《上市公司可持续发展报告指引》及配套《指南》进行解读，结合政策背景，梳理可持续信息披露在治理架构设置、议题识别与重要性分析、“四要素”披露框架等方面的核心要求，并结合公司实际业务特点，对可持续发展报告编制中的关键关注点和执行难点进行了说明，明确 2025 年度可持续发展报告编制的重点方向和改进路径。



新能泰山“可持续发展信息披露政策解读与编制要点专题培训”

## ESG 领域相关荣誉



2025 年度电力碳减排入选案例

2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例

# 21

## 环境篇

加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，筑牢生态安全屏障，增强绿色发展动能。要持续深入推进污染防治攻坚和生态系统优化，加快建设新型能源体系，积极稳妥推进和实现碳达峰，加快形成绿色生产生活方式。

——中国共产党第二十届中央委员会  
第四次全体会议公报

- 23 应对气候变化
- 26 环境合规管理
- 28 优化资源利用
- 30 绿色治理协同
- 32 推进绿色运营

回应深交所《指引》议题：

应对气候变化、环境合规管理、生态系统和生物多样性保护、能源利用、水资源利用、循环经济、污染物排放、废弃物处理



## 应对气候变化

在国家持续强化气候适应能力建设、统筹推进减缓与适应并重的发展背景下，企业在应对极端气候影响、防范系统性风险和提升发展韧性方面面临更高要求。气候变化相关因素正深刻影响企业的资产安全、运营稳定性和长期价值创造能力。新能泰山构建“决策—管理—执行”三级联动治理体系，将气候风险与机遇全面融入业务运营和资产全周期管理。通过制度规范、目标考核与产品碳足迹追踪，系统应对物理与转型风险，主动把握绿色转型机遇，推动低碳实践与经营韧性同步增强，为长期可持续发展注入气候适应力。

### 治理

新能泰山将应对气候变化作为生态环境保护和可持续经营的重要组成部分，持续完善公司层面的治理架构和制度体系。公司通过建立统一领导、分级负责、制度保障的环境保护治理机制，将气候相关风险防控和管理要求系统融入经营管理。

公司建立由主要负责人牵头的生态环境保护工作领导小组，统筹推进包括应对气候变化在内的各项生态环境保护工作。领导小组明确职责分工和工作要求，并督导系统内各单位同步建立相应的环境保护组织体系，推动生态环境保护责任在各业务板块、各管理层级有效落实。其中，宁华世纪实行“党政同责、一岗双责”，将气候变化相关风险与管理责任落实至管理层及各部门负责人。

在制度层面，公司制定并实施《生态环境保护管理办法》《生态环境风险管理和隐患排查细则》《突发环境事件专项应急预案》《自然灾害突发事件专项应急预案》等管理制度，对环境风险识别、防范、应急处置等环节作出系统规范，为气候相关管理工作提供制度支撑和执行依据。

新能泰山生态环境保护工作领导小组

统一领导气候变化与生态环境保护工作，明确管理目标和总体要求

公司相关职能部门

制定并实施生态环境与气候管理制度，组织风险排查与监督管理

公司各部门及子公司

在统一框架下落实气候管理责任，结合业务特点开展具体实施

## 战略

新能泰山高度重视气候变化议题的统筹与管理，推动气候变化相关战略的贯彻落实。子公司宁华世纪作为公司环保管理的典型实践，已建立系统性的气候变化应对机制。

宁华世纪在新能泰山统一管理框架下，通过管理制度明确气候与生态环境相关工作任务和目标，接受外部监督，自觉履行环境信息强制性披露责任。宁华世纪将环保工作表现与年度绩效考核联动，并建立涵盖日常数据报送、项目执行情况定期报告以及突发和重大环境事件即时报告在内的多层次信息上报机制，通过“自下而上、逐级审核”的数据报送体系，持续强化对项目层面环境与气候风险的监测与管控。

## 风险和机遇管理

新能泰山结合公司园区开发运营及工业制造等业务特点，对气候变化带来的主要风险和潜在机遇进行持续识别和评估。在风险管理方面，公司关注物理风险和转型风险可能对项目建设、园区运营以及资产长期价值产生的影响，将极端天气、资源要素约束以及政策和市场变化等因素纳入经营管理关注重点，增强对气候相关不确定性的应对能力。在机遇管理方面，公司识别绿色建筑、节能运营和管理能力提升等领域的潜在发展空间，将相关因素逐步融入项目管理和运营决策中。通过对气候相关风险与机遇的持续管理，新能泰山不断提升经营决策的前瞻性和资产运营的稳健性，为公司长期可持续发展提供支撑。

风险类型	具体风险	影响时间	潜在影响	主要应对措施
物理风险 (急性)	极端天气事件（如暴雨、洪涝、高温等）可能对部分园区、办公场所及在建项目施工进度、设备运行和安全管理带来不利影响	短期 中期	项目建设或运营阶段出现阶段性扰动，维护与修复成本上升，对经营计划执行形成压力	关注气象变化和极端天气预警信息，督促所属企业结合园区运营和项目建设实际，完善应急管理和安全防范措施
物理风险 (慢性)	气候变化背景下，能源、水资源等要素约束趋紧，可能对园区运行、物业管理及长期运营成本产生影响	长期	能源和运营成本上升，对部分项目长期回报水平形成约束	在项目论证、建设及运营管理中，关注资源使用效率和运行成本变化，推动精细化管理
转型风险 (政策与法规)	随着国家在节能降碳、绿色制造等领域相关政策和监管要求持续完善，可能对园区开发运营及电缆生产在生产管理、产品标准及合规要求等方面提出更高要求	中期 长期	合规管理和信息披露要求提高，相关管理和协调成本上升	持续关注国家及地方有关绿色建筑、节能管理和低碳发展的政策导向，结合集团相关制度要求，做好合规衔接
转型风险 (市场)	在绿色低碳发展导向下，市场对园区品质、能效水平和绿色运营能力的要求不断提高，若响应不足，可能影响项目吸引力	中期 长期	园区竞争力和资产价值承压，影响招商和运营效果	结合市场需求变化，持续提升园区运营管理水平，关注节能降碳相关实践对项目品质的支撑作用
转型风险 (声誉)	利益相关方对企业环境责任和可持续发展关注度提升，如在相关信息披露或沟通方面回应不足，可能带来声誉压力	中期 长期	对外沟通和市场预期管理难度增加	按照监管要求和市场惯例，稳妥开展环境与可持续发展相关信息披露，加强与利益相关方的沟通

机遇类型	具体机遇	影响时间	潜在影响	主要应对措施
绿色发展与园区升级	国家“双碳”目标和绿色发展政策持续推进，为园区绿色建筑、节能改造和运营升级提供政策环境	短期 中期	提升项目品质和运营附加值，增强长期发展基础	关注相关政策导向，在园区建设和运营中合理融入节能环保理念
项目与资产长期价值提升	将气候变化和资源效率因素纳入长期运营视角，有助于提升项目稳定性和资产韧性	长期	提高资产整体抗风险能力和长期回报稳定性	在项目管理和运营决策中，关注影响长期价值的环境和资源因素
管理能力与协同提升	持续关注气候和环境议题，有助于推动管理规范化和运营能力提升，加强与控股股东及相关方的协同	中期 长期	提升整体管理支持能力和协同效应	结合实际业务情况，将相关议题纳入日常管理交流和工作讨论

## 指标与目标

新能泰山持续开展温室气体排放情况的统计与管理，重点覆盖生产运营及办公运行过程中产生的直接温室气体排放（范围一）和间接温室气体排放（范围二），并对相关数据进行定期汇总与披露。所属企业曲阜电缆作为制造类企业，按照产品全生命周期相关要求，开展产品碳足迹核算工作，并取得第三方机构出具的产品碳足迹核查证书。



曲阜电缆“额定电压 35kV 交联聚乙烯绝缘电力电缆”产品碳足迹

指标	2025 年	2024 年	2023 年
直接温室气体排放总量 (范围一)	920.56 吨 CO <sub>2</sub> e	759.21 吨 CO <sub>2</sub> e	821.38 吨 CO <sub>2</sub> e
间接温室气体排放总量 (范围二)	10,916.45 吨 CO <sub>2</sub> e	9,863.81 吨 CO <sub>2</sub> e	9,191.34 吨 CO <sub>2</sub> e
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	11,837.01 吨 CO <sub>2</sub> e	10,623.02 吨 CO <sub>2</sub> e	10,012.72 吨 CO <sub>2</sub> e

注：温室气体排放数据涵盖新能泰山本部及子公司宁华世纪、宁华物产、曲阜电缆。温室气体排放总量依据 IPCC《2006 年国家温室气体清单指南》、生态环境部与国家统计局“国家温室气体排放因子数据库”换算因子进行核算。

## 环境合规管理

新能泰山通过将环境合规要求深度嵌入战略决策、业务管理和生产运营各环节，持续提升环境风险识别、防范与应对能力，同时积极挖掘绿色建筑、清洁生产和精细化管理所蕴含的发展机遇，推动环境合规管理与高质量发展协同并进。

## 治理和战略

公司坚持以习近平生态文明思想为指引，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，推动绿色发展与业务发展协同推进。公司严格遵守《环境保护法》等国家及地方现行环境保护相关法律法规和监管要求，持续完善环境管理体系，落实环境保护主体责任，防范和化解生产经营过程中的环境合规风险。

新能泰山以《2025 年环境保护工作方案》为抓手，对环境保护工作进行系统部署。围绕公司不同业务板块，明确总体工作目标和七项重点任务，系统梳理各类环境影响因素，制定针对性的管控措施和环境保护工作清单，推动环境管理责任逐级落实。公司通过健全工作机制、强化日常监督检查和整改闭环管理，督促所属单位落实环境保护主体责任，确保各项环境保护措施落地见效，持续提升公司整体环境合规管理水平。

新能泰山围绕公司多业态经营特征，以源头防控和过程管控为重点，针对不同业务板块制定差异化环境管理措施，强化污染防治、资源节约、风险防控和应急管理能力建设。同时，公司通过推进节能减排、绿色建筑、清洁生产和绿色运营，持续提升环境管理水平。

## 风险和机遇管理

曲阜电缆作为新能泰山重要工业制造板块子公司，系统推进环境合规管理与环境风险防控工作，持续提升突发环境事件防范与应急处置能力。

完善环境应急预案体系，强化合规备案管理

曲阜电缆依法编制并于 2025 年完成《突发环境事件应急预案》修订，覆盖生产、储存、运输及环保设施运行全过程，系统识别原辅料储存、危险废物管理、废气处理设施、循环水系统等关键环境风险源，明确风险分级、预警机制和分级响应程序。相关预案已按要求报送济宁市生态环境局曲阜市分局备案，备案文件齐全、程序合规，确保环境应急管理体系与国家及地方环境应急管理要求保持一致。

建立应急组织体系，明确责任分工

曲阜电缆成立以董事长为总指挥的突发环境事件应急领导小组，下设抢险救灾、环境监测、通讯联络、后勤保障、警戒保卫、疏散引导、伤员救护、善后处理及技术专家等专项工作组，形成职责清晰、分工明确、协同联动的环境应急组织架构，实现环境风险“有人管、有人盯、有人处置”。

强化应急演练与能力建设,提升实战水平

曲阜电缆将环境应急演练作为环境合规管理的重要抓手,制定年度应急演练计划,定期组织突发环境事件综合演练及危险废物等专项演练,通过桌面演练与现场演练相结合的方式,持续检验应急预案的有效性、可操作性及协同性。同时,围绕应急处置流程、防护装备使用、环境监测配合等内容开展分层分类培训,提升员工环境风险识别和应急处置能力。

完善应急资源保障,夯实应急基础

曲阜电缆系统开展环境应急资源调查,建立应急物资清单和动态管理机制,配备污染源切断、污染物控制与收集、安全防护、应急通信及环境监测等设施,并定期开展检查、维护和更新,确保应急物资处于良好可用状态。同时,加强与属地政府、生态环境部门、消防及医疗机构的协同联动,提升应对突发环境事件的综合保障能力。

持续评估与动态修订,推动长效管理

曲阜电缆严格落实环境应急预案定期评估和动态更新机制,结合生产工艺变化、人员调整及最新法律法规要求,对环境应急预案进行持续完善,确保环境风险防控体系与企业经营实际和监管要求同步更新,不断提升环境合规管理的系统性和前瞻性。

案例 | 宁华世纪的环境风险防控与绿色施工管理实践

在新能泰山统一风险与机遇管理框架下,子公司宁华世纪结合房地产开发及工程建设业务特点,将施工阶段环境影响作为重点管理情景,系统识别施工扬尘、噪声扰民、环境投诉及合规处罚等潜在环境风险,并同步挖掘绿色施工和精细化管理带来的运营与合规机遇。

在环境风险管控方面,宁华世纪在施工现场部署环境监测系统,对扬尘(PM2.5、PM10)、噪声等关键环境指标实施动态监测,并将监测数据与现场降尘设施联动管理。当监测指标出现异常时,系统可自动触发喷淋降尘等控制措施,及时降低施工活动对周边环境和社区的影响,有效防范因环境超标引发的合规风险和投诉风险。同时,公司对施工现场噪声实施全过程监测与管控,规范施工时段和作业强度,持续降低对周边居民生活的干扰。

在风险识别与过程监管方面,宁华世纪引入无人机航拍的技术手段,对施工现场开展定期巡查,从多维视角辅助识别施工过程中的环境、安全及管理隐患,提升风险识别的及时性和管理响应效率,推动环境风险由事后处置向事前预防转变。

宁华世纪同步推进绿色施工管理,将环境合规要求转化为管理提升和价值创造机遇。公司依据《建筑工程绿色施工评价标准》(GB/T 50640-2010),在项目不同建设阶段组织开展绿色施工评价,并在项目完工后实施单位工程绿色施工评价,围绕环境保护、节材、节水、节能、节地等要素,对施工过程中环境保护措施落实情况进行系统评估,推动绿色施工理念在工程建设过程中的落地。



公司举办环安全警示教育培训

指标	2025 年	2024 年	2023 年
环保总投入	44.63 万元	322.10 万元	—
环保培训次数	15 次	3 次	4 次
环境领域违法违规事件	0 件	0 件	0 件

优化资源利用

在全面推进美丽中国建设,加快推进人与自然和谐共生的现代化进程中,新能泰山顺应生态环境治理由“达标约束”向“系统提升”、由末端治理向源头管控与协同治理加速演进的趋势,围绕绿色发展动能培育和要素要素高效配置,持续完善覆盖规划、建设与运营全过程的环境管理机制。公司以系统化管理和技术创新为驱动,统筹推进能源与水资源高效利用与生态协同保护,通过清洁能源替代、循环利用和生态友好实践,协同发力减污、降碳与环境适应能力提升,持续降低资源消耗与环境影响,为业务运营注入稳定、可持续的绿色动能,夯实企业长期发展和区域绿色转型基础。

能源利用



曲阜电缆能源管理体系认证

曲阜电缆

曲阜电缆将能源管理作为推进绿色制造的重要抓手,聚焦生产运行环节的能源使用与效率提升。依据《山东省绿色制造单位梯度培育及管理暂行办法》,曲阜电缆通过能源管理体系认证,制定并实施《能源管理手册》《2025 年度环保工作计划》等制度文件,构建起覆盖生产全过程、运行规范、持续改进的能源管理机制。在机制引领下,曲阜电缆持续淘汰高能耗设备、推进节能技术改造,有效降低单位产品综合能耗;同时积极探索清洁能源使用路径,于 2025 年 1 月完成绿电采购 200 兆瓦时,推动绿色用能措施在生产经营全过程中有效落实。

### 宁华世纪

宁华世纪围绕工程建设和项目开发阶段的能源使用特点，系统推进施工环节节能管理，通过制定施工能耗控制指标，对办公、生活及施工用电实施分类计量管理，优先选用符合国家节能标准的施工设备和机具，并通过优化施工工序、减少夜间和冬季施工等方式降低能源消耗。在临时设施管理方面，合理利用自然采光和通风条件，配合节能照明和空调使用管理措施，提升施工现场能源利用效率。同时，积极探索太阳能、空气能等可再生能源在施工及生活区的应用，推动绿色施工落地实施。

### 宁华物产

宁华物产持续加强能源精细化管理，报告期内全年用电量为 984 万千瓦时，较年度用电目标下降约 4.1%。在项目中建设屋面光伏系统，公司实现清洁能源自发自用，全年使用绿色电力约 45.7 万千瓦时，有效提升可再生能源使用比例。通过日常能耗监测和用能数据对比分析，宁华物产不断优化能源使用结构，推动能源管理水平稳步提升。

### 曲阜电缆

曲阜电缆在生产过程中严格控制水资源使用，取水全部来源于自来水，主要用于产品冷却环节。曲阜电缆通过建设循环水池和完善回用系统，实现生产用水的循环利用，实际水资源重复利用率达到 100%。此外，曲阜电缆安排专人负责用水数据核对和异常排查，确保用水管理可追溯、可核查，为节水型企业建设提供有力支撑。

### 宁华世纪

宁华世纪高度重视施工阶段水资源节约与保护，通过完善施工现场供排水系统，实现生产用水与生活用水分类计量管理。在施工过程中，宁华世纪积极采用节水施工工艺，并通过雨水收集、沉淀和循环利用等方式，将非传统水源用于降尘、养护和车辆冲洗等环节。项目现场设置集水设施和沉淀池，对可重复利用水源进行检测后循环使用，有效提升水资源利用效率，减少对市政自来水的依赖。

### 宁华物产

宁华物产围绕水资源精细化管理目标，建立每日抄表和数据比对机制，及时发现并杜绝跑冒滴漏情况。宁华物产对绿化用水实施独立供水管理，采用雾状喷洒装置提升用水效率，同时通过专人巡检和多部门联动，强化用水全过程管控。

## 水资源利用

## 生态多样性保护

### 曲阜电缆

曲阜电缆在生产经营过程中将生态环境保护要求融入日常管理，通过规范厂区布局、加强固体废物分类管理和噪声管控，减少生产活动对周边环境的影响。曲阜电缆在推进绿色制造过程中，持续强化环境合规和资源集约利用，推动生产活动与区域生态环境协调发展。

### 宁华世纪

宁华世纪在工程建设过程中注重减少对周边生态环境的扰动，通过科学规划施工总平面布局，压缩临时设施占地面积，提高土地利用效率。宁华世纪在施工现场采取排水沟、沉淀池、临时绿化和覆盖等措施，防止水土流失，并在施工前对地下管线、文物古迹和古树名木进行识别和保护。项目施工结束后，及时恢复受影响植被，推动建设活动与生态保护协同推进。

### 宁华物产

宁华物产在资产运营过程中注重绿色环境营造，通过优化绿化用水方式和管理措施，减少资源消耗的同时维护园区生态环境。宁华物产通过独立绿化用水系统和节水型喷洒装置，保障绿化需求与水资源节约并行。

### 指标与目标



注：能源消耗量按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）换算因子进行核算。

## 绿色治理协同

新能泰山以全产业链绿色低碳发展为导向，围绕产业园开发、综合资产运营及电线电缆制造等业务板块，系统推进废弃物规范管理、污染防治能力提升和资源循环利用协同实施。在夯实现有业务绿色化、规范化管理基础上，公司持续开展相关管理措施优化与实践探索，助力公司实现环境管理水平提升、运营效率优化与可持续价值创造的有机统一。

### 废弃物管理

曲阜电缆高度重视固体废弃物和危险废物规范化管理，持续完善制度体系与管理机制。2025 年，曲阜电缆成立危险废物污染防治领导机构以及安全生产、环境保护及应急管理领导小组，系统制定并实施《环境保护及环保设施管理规章制度》《危险废物管理制度》《危险废物职责制度》《环境保护管理制度》等管理制度，明确危险废物分类、收集、贮存、转移和处置过程管理要求。曲阜电缆同步编制并实施年度危险废物管理计划，将废矿物油、废拉丝液、废过滤棉、废活性炭、废弃包装物等纳入重点管控范围，持续推进主动减排，强化源头减量与规范处置。

宁华世纪结合项目施工特点，加强建筑垃圾和固体废弃物过程管理。严格执行《固体废物污染环境防治法》等相关法规要求，宁华世纪对建筑垃圾实施分类收集、集中堆放和规范清运管理，并对生活垃圾、有害废弃物分别设置专用收集和存放措施，严禁混放和违规处置。同时，通过建立《建筑垃圾减量化专项方案》《垃圾处置方案》及《垃圾分类收集与存放管理制度》等制度方案，推动施工现场废弃物管理制度化、标准化运行。此外，宁华世纪定期联合街道社区开展环境保护公益活动，2025 年组织参建单位积极参与，对项目所在街道、社区附近进行垃圾清扫、废弃物回收等活动，累计开展 2 次，参与人员 30 人次，实现施工管理与社区环境治理的有机结合。



宁华世纪参与社区垃圾分类公益活动



曲阜电缆临街车间外墙设声屏障

### 污染防治

曲阜电缆严格落实国家及地方生态环境法律法规要求，持续加强废水、噪声等环境要素管控。2025 年，曲阜电缆对污水排入排水管网设施实施更新改造，相关排放行为依法合规，于 2025 年 6 月取得《城镇污水排入排水管网许可证》。曲阜电缆定期开展第三方环境检测，检测结果均符合环保法律法规及排放标准要求。针对生产噪声可能对周边居民产生的影响，曲阜电缆主动建设声屏障，并对临街车间实施结构性降噪改造，持续开展排查整改，有效降低环境风险，报告期内未发生因环境污染引发的重大投诉事件。

宁华世纪围绕施工阶段扬尘、废气、废水、噪声等主要环境影响因素，建立系统化污染防治管理体系。宁华世纪严格落实排污许可管理要求填报排污许可信息，依法持证排污，并对无组织排放、固废贮存、雨污分流等关键环节实施重点管控。通过安装环境监测与自动喷淋联动系统、设置洗车槽和围挡喷淋设施、选用低噪音设备、实施雨污分流和沉淀处理等技术措施，有效降低施工活动对周边环境的影响，持续防范环境合规风险。

### 循环经济

曲阜电缆将资源循环利用作为提升经营质效和绿色制造水平的重要抓手，推进生产过程中的资源回收与再利用。2025 年，曲阜电缆通过规范化管理下脚料和生产废料，实现废铜 1,037.93 万元、废铝 349.78 万元的资源价值有效回收。通过强化内部循环与外部合规处置相结合的方式，进一步挖掘资源综合利用潜力，推动循环经济理念在制造环节落地。

宁华世纪在推进绿色施工过程中，积极践行资源节约和循环利用理念，将节材与资源循环贯穿工程建设过程。通过碎石、土石方、混凝土余料回填利用，以及钢筋、模板等材料回收再利用，宁华世纪持续提升建筑垃圾资源化利用水平，并设定建筑垃圾回收再利用率目标；临建设施优先选用可拆卸、可回收材料，减少一次性材料消耗；通过制度约束与技术措施并行推进，不断提升资源利用效率，推动建筑施工向绿色、低碳、循环方向转型。

指标与目标			
指标	2025 年	2024 年	2023 年
重大环境污染事故	0 起	0 起	0 起
污染物监测合格率	100 %	100 %	100 %

## 推进绿色运营

新能泰山坚持绿色低碳发展理念，全面推进办公、施工及采购环节的节能环保管理，实现绿色运营体系化、规范化和可持续化。

板块	目标	主要措施 / 做法
 办公管理	<b>节能减排、 低碳办公</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提倡节约用纸，双面打印、废旧纸张回收、办公用品循环利用</li> <li>分区照明与节能灯具使用，通过开关场景标识和日常巡检合理开启，严控长明灯无人灯</li> <li>动态监测气温与环境温度，合理设置空调温度及启停时间</li> <li>定期检查设备，及时排查漏电、损坏问题</li> <li>安装节水器具（感应水龙头等），定期检查及维修老旧供水设备</li> <li>员工节能意识培养，张贴节纸、节水、节电标识</li> </ul>
 施工与 现场管理	<b>提高能源 使用效率， 降低施工 环节能耗</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>临时用电采用限流器与自动控制装置</li> <li>使用 LED 节能灯具及节能施工设备，设备定期保养</li> <li>施工机械按功率与负载匹配，避免低负载长时间运行</li> <li>合理安排施工顺序、作业面及工艺，充分共享机具资源</li> <li>优化生活及办公设施布局，利用采光、通风减少空调和风扇使用</li> <li>建立能耗计量与核算制度，月度分析并采取纠正措施</li> </ul>
 采购与供应链 管理	<b>提高能源 使用效率， 降低施工 环节能耗</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《采购管理办法》，优先采购节能、节水、节材及环保型材料、产品和服务</li> <li>严格选择与评价供应商，确保产品和服务符合绿色环保要求</li> </ul>

## 社会篇

加大保障和改善民生力度，扎实推进全体人民共同富裕。坚持尽力而为、量力而行，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，解决好人民群众急难愁盼问题，畅通社会流动渠道，提高生活品质。要促进高质量充分就业，完善收入分配制度，办好人民满意的教育，健全社会保障体系，推动房地产高质量发展，加快建设健康中国，促进人口高质量发展，稳步推进基本公共服务均等化。

——中国共产党第二十届中央委员会  
第四次全体会议公报

回应深交所《指引》议题：

乡村振兴、创新驱动、产品和服务质量与安全、数据安全与客户隐私保护、供应链安全、社会贡献、员工

- 35 支持乡村振兴
- 36 创新驱动发展
- 38 产品及服务安全与质量
- 40 数据安全与客户隐私保护
- 41 供应链韧性与共赢
- 42 服务社会事业
- 44 坚守安全底线
- 46 共建幸福职场



## 支持乡村振兴

新能泰山积极响应国家乡村振兴战略，深入贯彻落实华能集团工作部署，努力探索新时代帮扶工作新路径、新方法，以消费帮扶为重点，持续加大帮扶力度，助力脱贫地区产业发展与农户增收。

### 治理

新能泰山建立了由党委领导、党建工作部牵头组织、各部门及系统各单位协同落实的治理架构，确保乡村振兴工作有序推进。公司严格遵循国务院国资委关于中央企业助力乡村振兴的要求，制定并实施《2025年消费帮扶行动方案》，明确任务目标与责任分工，推动帮扶工作规范化、制度化开展。

### 战略

公司将巩固拓展脱贫成果、助力乡村振兴置于重要位置，致力于构建可持续的消费帮扶体系。规划上，公司持续统筹本单位工会、后勤、食堂以及业务关联单位的采购需求，通过依托合规采购渠道与产销对接机制，常态化推动脱贫地区农产品销售。通过明确各单位指标并强化督导，确保帮扶工作落到实处。

### 管理措施与绩效

根据公司年度消费帮扶分配方案，各单位有序落实各项具体举措。其中，在宁单位依托华能商城帮扶专区，按规定额度完成采购任务；宁华物产、曲阜电缆则分别通过食堂采购、员工福利等方式，完成各自指标任务。

曲阜电缆在完成消费帮扶指标的基础上，积极拓展多元帮扶形式，通过以捐代购、项目实施带动就业与技能培训、参与地方公益及民生项目等方式，助力拓宽当地特色产品销路、促进产业发展与农户增收。

#### 2025年绩效



各类乡村振兴工作投入资金

**97.09** 万元

## 创新驱动发展

科技创新是企业发展的核心驱动力，也是服务国家战略、推动行业进步的重要支撑。新能泰山公司积极响应国家创新驱动发展战略，将科技创新纳入企业规划，通过完善治理体系、明确战略导向、强化过程管理与成果转化，系统构建可持续发展的创新生态，为企业高质量发展注入持续动能。

#### 2025年绩效

研发人员数量

**13** 人

本年度获授权专利数量

**2** 个

### 治理

新能泰山相关政策文件要求，制定了新能泰山《创新研究工作管理规定》《创新研究领域专家管理办法（试行）》等制度，明确了从创新研究项目立项、实施到成果转化的全流程管理机制，确保科技创新工作规范、高效开展。

公司建立了系统的管理架构。公司总办会作为决策机构，负责审议创新研究规划、年度计划及重点项目方案等工作。投资管理部门作为归口管理部门，统筹制度制定、计划编制、过程管理与成果考核等工作。此外，公司组建了由内、外部专家构成的创新研究专家库，为项目评审提供专业支持。

在知识产权保护方面，公司遵循《商标法》《专利法》等法律法规，依据公司内部《知识产权管理办法》，建立了分级分类、权责清晰的知识产权保护体系，由科技管理部门负责技术类知识产权的研发与日常管理，法律事务部门归口负责商标、商号的法律保护与纠纷处理，行政事务部门负责著作权、计算机软件及商业秘密管理。

### 战略

公司根据中长期战略发展规划，系统布局软科学研究与科技研发创新路径。其中，软科学研究聚焦战略方向、规划政策、市场模式及管理机制等领域，为企业经营决策提供支撑；科技研发着力于关键技术攻关、应用理论与成果转化，推动新技术应用与产业升级。通过构建覆盖战略研究、技术积累、成果转化全链条的创新研究体系，持续强化科技创新与经营发展的深度融合，为产业转型与高质量发展注入内生动力。

鼓励研发与创新：公司将创新绩效纳入考评体系，按照公司相关规定，对取得的专利、科技奖励及标准等成果进行折算加分，并将此表现与企业绩效考评挂钩，以此建立长效激励机制，进一步提升创新活力与成效。

知识产权保护：公司明确科技、法律、行政等部门的管理职责，通过规范职务发明权属、完善合同知识产权条款、落实保密制度、开展知识产权评估及纠纷依法处置等全流程措施，系统加强核心技术保护与商业秘密管理，有效防控知识产权风险。

### 管理措施与绩效

曲阜电缆已建设有省级技术中心、省级示范工程技术中心和市级重点实验室各 1 处，被山东省科学技术厅、工业和信息化厅等部门授予高新技术企业、专精特新中小企业和创新型中小企业称号，创新能力与专业水平获得权威认可。

2025 年，曲阜电缆创新工作再获突破，被山东省发展和改革委员会认定为“山东省企业技术中心”，其供应链计划协同优化场景入选山东省智能制造优秀场景。研发产出方面，全年新获发明专利和实用新型专利各 1 项，且“采煤机电复合缆项目”成功取得试验性安全标志证书，体现了技术研发与成果转化的实质进展。

### 案例 | 曲阜电缆完成“低烟无卤阻燃隔热复合加强型采煤机电复合缆关键技术研发”任务并成功转化为新产品

2025 年，曲阜电缆完成“低烟无卤阻燃隔热复合加强型采煤机电复合缆关键技术研发”任务。该项目通过结构设计优化、复合阻燃材料研发及光电集成工艺创新，攻克了矿用电缆在极端环境下的安全防护与信号稳定传输等关键技术。研发成果于当年成功转化为新产品，并通过专业鉴定，技术水平达到国内先进。

该产品的成功研制，为曲阜电缆在矿用高端电缆市场提供了具有竞争力的新产品，有效提升了在细分领域的市场地位与技术储备。同时，项目积累的研发经验也为曲阜电缆后续布局智能化、特种化电缆产品线奠定了坚实基础。



曲阜电缆获得高新技术企业证书

## 产品及服务安全与质量

新能泰山将产品质量安全视为企业发展的生命线，坚持“百年大计，质量第一”的方针。围绕电缆、产业园、资产运营三类主营业务，建立了覆盖各业务领域的治理架构与配套制度体系。

### 治理及战略

**新能泰山：**建立了覆盖各主营领域的治理架构与制度体系，确保各类产品与服务的质量可靠。

**曲阜电缆：**建立了以质量总监领导、质量管理部为核心的组织架构，实行覆盖全过程的质保体系。该体系对内考核监督各环节运行，对外负责售后服务。公司制定并实施《质量环境职业健康安全管理手册》及相应程序文件，为电缆产品的质量与安全提供了组织与制度保障。曲阜电缆确立“产品零缺陷、无召回、客户零投诉”的目标，致力于构建从源头到终端、覆盖全链条的质量安全保障体系。公司不仅建立了覆盖全过程的质量控制体系，更主动强化售后环节的风险防控机制。

**宁华世纪：**遵守国家法规及新能泰山《建设工程质量管理办法（试行）》，建立两级联动的质量管理体系。该体系以新能泰山质量管理部门为统筹指导主体，明确项目公司、设计、施工、监理等各参建单位的质量职责。以不发生一般及以上质量事故为根本底线，致力于使主要技术性能指标达到国内同类工程的先进水平，并确保节能减排全面符合国家、地方和行业相关标准及规范。

**宁华物产：**围绕物业服务品质管理设立专门组织架构和执行体系，并制定《QES 管理手册》及《改进、纠正和预防控制程序》《运行过程控制程序》等控制文件，形成覆盖质量管控、过程改进与风险预防的制度基础。

### 管理措施与绩效

**曲阜电缆：**为最大限度减少用户可能承担的风险，依据国家相关法规制定了《不合格品召回制度》，对已发往市场但需回收的不合格产品实施主动召回，最大限度地减少用户可能承受的风险，体现了对产品质量责任的严肃担当与对用户安全的高度负责。

**宁华世纪：**持续推动工程档案管理的规范化，确保文件归档齐全、移交及时；同时以建设项目实现长周期安全稳定运行为核心，积极争创行业及国家级优质工程。依据新能泰山质量管理办法，宁华世纪在工程建设过程中，实施以下重点管理措施：

<b>监理质量管理</b>	严格执行监理制，监理单位依规对施工质量实施全过程监督，通过审查方案、旁站监理、组织验收等方式履行责任。	<b>施工质量管理</b>	要求施工单位资质合规、禁止转包，建立三级质检体系，实施全过程质量控制。
<b>设计质量管理</b>	确保设计单位具备资质，要求其执行强制性标准、健全内部校审机制，并对设计质量及变更负责。	<b>工艺与感观质量管理</b>	将工艺感观质量作为管理重点，在设计、招标、施工及验收各环节明确并落实相关要求。
<b>设备与材料质量管理</b>	规范选型与采购流程，严格执行进场检验制度，杜绝不合格产品进入施工现场。	<b>施工质量检查与验收</b>	建立系统的检查验收程序，涵盖施工准备、隐蔽工程、分部工程及竣工验收等关键环节。

**宁华物产：**提升业主服务体验，对服务进行了全面升级。在响应机制上，优化了诉求处理流程，确保问题反馈更及时；在办公环境上，加强了公共区域的精细化保洁与绿化养护；在安全保障上，启用智能安防与常态化巡查。同时，更加注重人文关怀，通过组织丰富的社区活动与建立常态化沟通渠道，主动聆听业主声音，以更贴心、高效的服务，全面提升服务品质。

2025 年绩效

客户满意度：满意分值

**90 分** 以上

年内收到的关于产品及服务的投诉件数

**0** 例

案例 曲阜电缆产品质量与服务获客户高度认可

2025 年，曲阜电缆因产品质量管控与客户服务理念获得市场积极反馈，全年共收到来自华能集团、北方联合电力、西安热工研究院等重要客户及合作伙伴的 24 封感谢信。客户在信中充分肯定曲阜电缆所提供的电缆产品性能稳定、质量可靠，符合国家标准，并在项目履约中展现出高度的专业性与责任感，特别是在紧急需求时体现出的快速响应与高效协调能力，保障了项目顺利推进。

曲阜电缆获得质量管理体系认证证书 ▶



# 数据安全与客户隐私保护

公司构建起系统的客户隐私与数据安全保护机制，全方位保障产品与服务的可靠性、稳定性与安全性。

## 治理及战略

公司设立由党委书记担任组长的信息化及网络安全领导小组，负责审批安全策略、应急预案并指挥重大事件处置。信息化管理部门牵头组建由信息安全管理员与合作伙伴构成的工作组，负责日常安全运维、监测响应、风险评估与整改落实。全体员工严格执行安全规范，形成“谁主管谁负责、谁使用谁负责、谁运行谁负责”的工作要求。公司制定并实施《信息安全管理办法》，明确网络分区隔离、账号权限管理、密码策略、软件正版化、数据备份恢复、机房管理及环境分离等全环节要求，发布《信息安全基线标准》，按标准执行并定期组织应急演练。

## 管理措施与成效

公司依据《信息安全管理办法》，围绕“统一领导、分级管理”原则，系统推进信息安全工作，重点包括以下方面：

<b>施工与现场管理</b>	<b>强化安全技术措施</b>	<b>规范运行与处置流程</b>	<b>加强数据与隐私保护</b>	<b>开展持续监督与改进</b>
持续完善由信息化及网络安全领导小组决策、信息安全管理员执行、全员共同参与的工作体系，落实信息安全责任到岗、到人。	依据《信息安全基线标准》，部署防火墙、WAF、堡垒机等安全设备，定期开展网络检测、漏洞扫描与日志合规检查，保障网络、系统与数据安全。	严格执行信息安全事件分级分类处置机制，按照“快速恢复，减少损失”原则开展应急响应，完善从事件上报、原因分析到整改落实的闭环管理。	落实数据备份策略与权限管控，严禁未经批准外发涉密信息，要求全体员工遵守公司《保密协议》，对客户隐私等敏感数据采取加密、访问控制等措施，履行信息安全保密义务。	定期组织风险评估、应急演练与安全培训，监督合作伙伴合规操作，推动信息安全管理机制持续完善、有效运行。

2025 年绩效



发生信息泄露事件频次

**0**

## 供应链韧性与共赢

新能泰山高度重视供应链管理工作，通过健全治理体系、明确战略导向、细化管理措施，系统构建安全、高效、可持续、共赢的供应链生态。公司持续推动供应商全生命周期管理与采购全过程规范化运营，强化风险防控，深化战略合作，努力保持供应链韧性，与合作伙伴共同成长。

### 治理及战略

新能泰山设立了由总经理担任组长的采购领导小组，作为供应链管理的最高决策机构，负责审定供应商准入、考核评价结果及重大不良行为处置等事项。招采管理部门作为统一的归口执行与组织协调部门，全面负责供应商准入评审、综合评价、不良行为调查及日常管理。财务、业务需求部门及纪检机构则根据职责分工，分别参与供应商财务资信审核、技术能力评价及全流程监督，形成了决策、执行、监督与协同相结合的完整治理链条。

公司遵循国家法律法规相关的管理要求，结合自身业务特点，制定并持续完善《供应商管理实施细则》《采购管理办法》等制度文件。2025 年公司已完成包括《项目成本管理办法》在内的共计 14 项成本采购相关制度的修订与发布，从制度层面明确了供应链全周期管理的标准、流程与职责，为持续提升供应链韧性、深化战略合作奠定坚实基础。

**供应商管理：**公司以培育优质供应商、建立长期互惠共赢关系为目标，严格执行分级管理制度，健全覆盖注册、准入、评价、考核及退出的全生命周期闭环管理体系。依据“谁使用谁评价”原则常态化开展项目执行综合评价与年度综合评价，并依托集团电子商务平台推进数字化转型，持续优化供应商结构，提升供应链质量与可持续性。

**招标采购：**公司坚持依法合规、阳光操作，严格执行“应招标必招标、应公开招标必公开招标”原则，全面落实采购方式分类管理要求。通过科学选用公开招标、邀请招标及谈判、询比等采购方式，完善以合理低价为基础、综合评估相结合的专业评审机制，持续规范采购流程、防范采购风险、提升采购效益，切实保障公司物资、工程及服务采购的质量、效率和成本可控。

### 管理措施与绩效

**供应商管理：**2025 年，公司落地供应商全流程准入管理，按供应商自注册、入库申请、评审、审批、公示、办理入库六个阶段规范推进准入工作，对照基本、财务、商务、技术四大维度综合评审标准开展供应商筛选。日常实施“项目执行综合评价”与“年度综合评价”相结合的双重考核体系，评价结果直接关联供应商 A/B/C/D 等级评定，作为供应商合作调整与退出的核心依据。针对供应商不良

行为，按一般、较为严重、严重、特别严重四类进行分级认定，并配套制定相应处罚措施，同步建立整改验收与异议处理机制，确保供应商管理形成闭环。本年度，公司完成对所有在履约及已履约完毕供应商的年度综合评价工作。

**采购管理：**2025 年，公司持续执行“年统领、季调整、月执行”的需求计划管理机制，依托物资管理平台开展计划提报、审批与动态跟踪。根据项目特点与法定要求，严格按照采购管理制度规定选用公开招标、邀请招标及谈判、询比、直接采购等多元化采购方式，并采用合理低价法与综合评估法等评审机制，确保采购效益与质量可控。

## 服务社会事业

新能泰山积极践行企业社会责任，通过制度化、系统化的公益实践与志愿服务，在环境保护、社区共建等重点领域持续贡献企业力量，以实际行动履行企业服务社会、回馈社会的责任与担当。

### 治理及战略

公司明确了以社会责任管理部门为归口负责公益捐赠与志愿服务工作、行政管理部门组织应急捐赠、财务管理部门负责预算与资金监督的权责架构，要求依法捐赠、量力而行、诚实守信、注重实效。在运行机制上，公司通过实行预算管理、加强过程管理和跟踪监督、按规定索取公益事业捐赠票据等，确保相关行为全程受控、规范透明。

#### 2025 年绩效

员工志愿服务总时长  
**3** 小时

员工志愿服务人次  
**13** 人次

### 案例 | 曲阜电缆开展义务植树活动

2025年2月27日，曲阜电缆青年党员、团员赴曲阜市南郊绿地开展“学习雷锋义务植树”活动。在专业人员的指导下，志愿者们分工协作，完成挖坑、扶苗、培土、浇水各环节，共同栽植多棵树苗。活动不仅美化了当地环境，也增强了员工生态保护意识，体现了曲阜电缆共建绿色家园的责任担当。



曲阜电缆开展义务植树活动

### 案例 | 宁华世纪与宁华物产联合开展长江江堤保护活动

2025年3月5日，宁华世纪与宁华物产联合组织党员志愿者，前往幕燕滨江带开展“践行雷锋精神，共护生态长江”江堤保护志愿活动。志愿者们穿戴防护装备，沿江岸清理草丛、石缝中的纸屑、饮料瓶等垃圾，累计清理各类垃圾五大袋，以实际行动参与长江生态保护，展现了企业守护母亲河、促进生态文明建设的积极姿态。



宁华世纪、宁华物产开展长江江堤保护活动

## 坚守安全底线

新能泰山依据国家《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及上级单位要求，构建了权责清晰、运行有效的安全生产管理体系。公司始终将保障员工生命安全与健康置于工作的重要位置，严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。

### 2025 年绩效

安全事故数量  
**0** 件

安全生产培训覆盖率  
**100%**

## 治理

公司建立了由党委书记和总经理共同担任主任的安全生产委员会，领导公司安全生产工作。明确安全归口管理部门，并配置专职安全管理岗，同时建立企业、部门（车间）、班组三级安全管理网络。公司全面落实安全生产责任制，明确各级人员安全职责，确保安全责任层层压实、到岗到人。

公司依据国家法律法规与上级要求，建立了完善的安全管理制度体系，主要包括以下四类：

### 综合管理类

《安全生产管理办法》《安全生产监督管理办法》《安全生产委员会工作规程》《安全生产信息管理工作细则》等。

### 风险管控类

《安全风险分级管控办法》《安全生产隐患排查治理办法》《违章管理办法》等。

### 业务专项类

《工程项目建设安全管理办法》《项目工程巡查实施细则》《发承包工程安全管理办法》等。

### 应急保障类

以《突发事件综合应急预案（试行）》为总纲，涵盖生产安全事故、自然灾害、公共卫生事件、社会安全事件等专项应急预案在内的完整应急响应体系。

## 战略

公司遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以防止发生对社会、对单位造成重大影响，对资产造成重大损失的各种事故为总体目标，将“安全就是效益、安全就是信誉、安全就是竞争力”的意识全面融入生产经营各个环节。

### 落实安全生产责任

执行安全生产责任制，每年逐级签订安全生产目标责任书，将“不发生人身死亡事故”“不发生重大机械设备损坏事故”“不发生重大火灾爆炸事故”等十一项具体目标分解落实。

### 推动安全管理标准化

依据国家法律法规、行业标准及上级规定，制定并持续完善各项安全生产规章制度和操作规程，确保安全工作实现制度化、规范化、标准化。定期组织对安全管理制度的检查与修订，以适应法规、技术与环境变化。

### 实施安全措施计划

每年编制年度安全工作计划，优先安排其所需资金。依据安全性评价结果，提高设备可靠性、消除重大缺陷、改善劳动条件、防范伤亡事故。

### 提升突发事件处置能力

制定并完善各类事故应急预案。每年至少组织一次应急演练，保证应急物资储备，确保在事故发生后各项应急措施能够有效实施。

### 加强全员安全教育培训

严格落实企业、部门（车间）、班组三级安全教育制度。定期开展《安全生产法》学习、安全技能培训与典型事故案例教育，确保从业人员掌握必要的安全生产知识，增强事故预防和应急处理能力。

### 强化监督闭环管理

充分发挥安全生产监督管理机构的职能，通过日常检查、专项督查和“四不两直”突击检查等方式排查治理事故隐患。按照“四不放过”原则处理各类事故，并持续跟踪整改措施落实情况，实现安全管理的持续改进。

## 管理措施和绩效

### 建立职业安全风险识别、评估与分级管控机制

**新能泰山：**针对工程建设、资产运营及生产制造等业务中存在的高处坠落、物体打击、火灾、起重伤害、机械伤害、触电、坍塌等安全风险，推动各责任单位建立并执行风险识别、评估与分级管控机制。

**曲阜电缆：**建立职业安全风险识别与评估机制，定期对生产经营各环节开展全面风险排查，重点关注设备设施、作业环境、工艺流程、人员行为及危化品管理等关键领域，形成风险清单并实施动态监控，对重大风险制定专项管控措施。

**宁华世纪：**组织开展常态化与专项安全检查，全年实施周安全检查 45 次，并针对台风天气、环境保护、异常工况、大型机械、秋冬季生活办公板房等重点领域组织专项检查，对发现问题立查立改、定期整改，并组织“回头看”确保闭环。

**宁华物产：**每月开展安全检查，对配电房、机站房、水箱水池有限空间、登高等作业区域进行安全评估，并设置可视化安全警示标志，提升现场安全防控能力。

### 定期开展安全生产培训、演练与宣传教育

2025 年，新能泰山组织开展基建管理人员专项培训与考核、事故警示教育、《职业病防治法》宣传及“以考促训”专项行动等多项工作。各子公司结合自身业务特点，扎实落实安全培训、应急演练与宣传教育。

**新能泰山：**以案为鉴，常态化开展安全事故案例警示教育，有效覆盖自有及外包人员，时刻绷紧安全弦；持续开展“以考促训”安全调考，结合各业务板块生产实际针对性拟定考核试题，全年共组织 8 次，公司及系统各单位主要负责人及相关安全关键岗位人员共计 450 人次参加，提升人员安全技能水平。

**曲阜电缆：**将安全生产与职业健康培训作为年度培训工作的核心，全年累计开展职业健康和安全专项培训 12 项，涵盖基础安全、专项安全、职业健康三大类别。全年安全类培训总课时达 46 小时，累计人均安全课时 1.18 小时，累计参训超 4,320 人次。

**宁华世纪：**设置专职安全管理人员，具备中级注册安全工程师职业资格。全年组织开展包括集团职业健康线上培训、施工现场急救知识培训在内的各类安全培训累计 4 次，覆盖 166 人次；组织各类型应急演练 5 次，涵盖防高坠、有限空间、消防、防暑降温、防汛防台风等多类场景。

**宁华物产：**结合业务实际开展安全培训与应急演练。全年组织开展安全培训 6 场，累计 73 人次。在消防宣传月期间，于鑫桥市场项目组织开展综合疏散演练，通过事前周密部署与设施联动测试，取得良好效果。

## 共建幸福职场

新能泰山始终坚持以人为本，珍视员工价值、守护员工权益。公司在依法合规运营基础上，不断完善民主管理、福利保障、职业发展与职业健康安全体系，用心营造温暖和谐的职场氛围，全力打造幸福事业平台，实现员工与企业共同成长、价值共升。

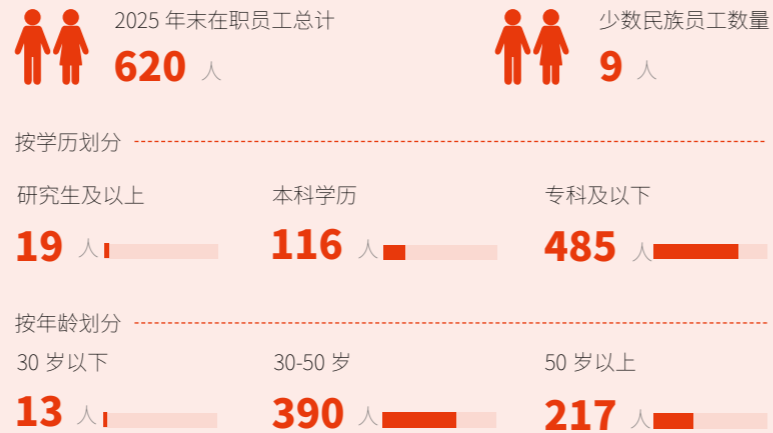
## 治理和战略

新能泰山严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规。人力资源部门负责薪酬福利、招聘配置、休假考勤等制度的制定、执行与修订；各业务部门及所属单位协同落实具体工作。公司制定并执行《招聘录用管理办法》《高校毕业生招聘管理办法（试行）》《员工劳动纪律与休假管理办法》《职工福利费管理办法》等制度，持续提升人力资源管理规范化、体系化水平，筑牢员工权益保障体系。

## 多元化雇佣与平等

公司制定《招聘录用管理办法》《高校毕业生招聘管理办法（试行）》，遵循“公开、公平、公正”的招聘原则，将平等雇佣理念贯穿招聘全过程。公司招聘均公开发布岗位信息，明确禁止设置民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性条件，不将院校、户籍作为限制性录用门槛，严格恪守禁止使用童工的规定。招聘工作严格执行资格审查、笔试、面试、考察、公示等全流程规范，并落实任职回避制度。公司确保招聘信息发布透明、评价过程公正、录用结果公平，自觉接受内外部各方监督。

### 2025 年绩效



## 民主管理与沟通

公司坚持依法依规推进民主管理，严格遵守《工会法》《企业民主管理规定》等法律法规，落实《职工代表大会操作指引》相关要求，建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障职工依法享有知情权、参与权、表达权和监督权。公司建立提案工作制度、职工代表巡视检查制度、联席会议制度等，畅通职工意见征集与反馈渠道，组织职工代表对决议执行、提案办理等情况进行监督，并通过职工代表培训、职代会质量评估、厂务公开等方式，持续加强民主沟通、保障信息透明、落实职工参与。

## 绩效反馈与申诉

绩效计划的制定强调考核双方协商一致，确保目标设定的科学性与认可度。绩效反馈阶段，各级管理者及时与员工进行反馈面谈，共同制定改进提升措施，帮助员工实现能力与绩效双提升。员工如对绩效考核结果持有异议，可在结果发布后规定时间内向绩效办公室申诉。绩效办公室负责调查核实并反馈意见，公司绩效管理领导机构对申诉事项进行最终裁决，切实保障员工合理诉求得到有效回应，维护考核工作的严肃性与公信力。

## 员工休假与福利

公司制定并执行《员工劳动纪律与休假管理办法》，全面落实带薪年假、婚假、丧假、产假、陪产假、育儿假、护理假、病假及事假等各项法定及企业福利假期，保障员工休假期间依法享有相应薪酬待遇。为支持员工平衡工作与家庭，公司针对性完善假期保障体系：女性员工在法定产假及延长产假基础上，享有哺乳假。同步落实陪产假、育儿假，支持员工履行家庭责任。针对员工患病或家庭照护等需要，制度明确了医疗期、病假工资计算办法以及护理假安排。同时，依据《职工福利费管理办法》，主要的职工福利与保障包括：提供职工食堂用餐保障、发放防暑降温费、每年统一组织职工体检、为特定困难职工发放帮扶补助，以及在“三八”妇女节、“八一”建军节等节点向特定群体开展节日慰问。各项福利均进行规范管理，持续提升员工的归属感与获得感。

## 人才成长与发展

公司坚持战略性、系统性、实效性、多样性的培训基本原则，构建覆盖入职培训、岗前培训、在岗员工培训的全员、全方位培训体系。每年从组织、任务、人员三个维度分析需求并制定《公司年度培训工作计划》。采用内外培训与师资互补方式，建立反应、学习、绩效三级评估，结果记入个人档案。公司遵循“民主、公开、竞争、择优”的干部管理原则，通过竞争上岗、公开招聘、公开招聘等方式选聘干部。公司注重后备人才梯队建设，结合公司战略需要统筹调配、优先启用。公司全面推行干部任期制与契约化管理，通过签订《年度经营业绩责任书》明确目标任务，并将考核结果与绩效年薪、岗位调整直接挂钩，充分激活人才队伍活力。

## 职业健康与安全

公司高度重视员工职业健康与安全。在体系保障层面，公司严格执行国家规定，组织全员职业健康体检，并依法缴纳工伤和意外保险；根据岗位差异与工作需要，向一线员工发放必要的劳动保护用品，构建全面的职业健康防线。在常态防护与促进层面，公司配备应急救援包与常用药箱等物资以提升应急保障能力；同时积极响应国家卫生健康委号召，通过开展职工“健康月”主题健康活动及夏日“送清凉”等专项关怀，持续提升员工健康意识，营造安全、健康、温暖的工作环境。

### 2025 年绩效

社会保险覆盖率

100%

年度慰问特殊员工、帮扶困难员工人数

9 人

# 49

## 治理篇

深化国资国企改革，做强做优做大国有企业和国有资本，推进国有经济布局优化和结构调整，增强国有企业核心功能、提升核心竞争力。落实民营经济促进法，从法律和制度上保障平等使用生产要素、公平参与市场竞争、有效保护合法权益，发展壮大民营经济。支持中小企业和个体工商户发展，推动大中小企业协同融通发展。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设更多世界一流企业。

——中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议

- 51 强化党建引领
- 53 完善公司治理
- 55 维护投资者关系与股东权益
- 57 加强风险管控
- 60 依法合规经营
- 61 坚守商业道德

回应深交所《指引》议题：

反商业贿赂和反贪污、  
反不正当竞争



## 强化党建引领

新能泰山坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央决策部署，持续把党的领导融入公司治理、改革发展和生产经营全过程。公司以政治建设为引领，强化理论武装与组织建设，持续推进党建工作制度化、规范化、常态化，把党建优势转化为治理效能、发展动能和风险控制能力，为公司稳健经营与高质量发展提供坚强的政治保障与组织保障。

### 完善党建工作机制

公司坚决贯彻落实党的路线、方针、政策与党中央各项决策部署，确保公司发展始终与党中央保持高度一致。公司制定印发《2025 年党的建设重点工作任务》《党委理论学习中心组学习计划》《委员会落实全面从严治党主体责任清单》等制度文件及相关任务安排，明确年度党建工作重点、责任分工与落实要求，确保以高质量党建促进高质量发展。

### 加强思想理论武装

公司把理论学习作为重要抓手，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，持续健全常态化学习机制，不断提升学习质量、推动成果转化。报告期内，公司党委理论学习中心组开展学习研讨 12 次，组织“第一议题”学习 17 次，深入学习习近平总书记重要指示批示精神。公司有序推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育各项工作，举办读书班 4 次，广泛征集意见建议 38 条，推动学习教育成果在公司系统取得实际成效。

公司将学习好、贯彻好党的二十届四中全会精神作为重大政治任务，组织领导班子成员高质高效完成全会精神宣讲；为基层党组织配发《二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》等材料，并指导各支部将学习贯彻全会精神纳入“三会一课”、主题党日活动内容，推动学习成果转化为推动工作的实际行动。

公司组织开展英烈祭扫、七一建党节、八一建军节等主题党日活动，开展道德讲堂活动，组织全体职工观看九三阅兵直播，持续增强员工凝聚力、向心力。公司以“以学促干强本领，蓄力前行促发展”系列知识竞赛为抓手，组织开展四轮答题，累计 2000 余人次参与，推动理论学习与能力提升相互促进。

### 案例 | 公司开展英烈祭扫主题活动

2025 年 4 月 2 日，公司党委组织系统在宁党员、团员青年 40 余人，前往中共代表团梅园新村纪念馆开展“寻访红色印记 勇担时代使命”英烈祭扫主题活动。本次活动旨在深切缅怀革命先烈的丰功伟绩，学习弘扬英模精神，铭记历史使命，传承红色基因，激发爱国主义热情。



公司开展英烈祭扫主题活动

### 促进党建与业务融合

公司持续推动党建工作与生产经营深度融合，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。报告期内，公司深入开展“党旗领航、三色担当”党建品牌建设年专项行动，持续创建党员示范“区岗队组”，引导党员干部在生产经营、项目建设等一线工作中发挥作用。

为强化示范带动作用，公司设立“党员责任区”3 个、“党员突击队”2 个，推动党旗在项目一线高高飘扬。其中，宁华世纪观江平台项目党员突击队、曲阜电缆“三无”攻关党员突击队获得能源交通公司“优秀党员突击队”称号，体现了党建引领在攻坚任务中的组织动员力与执行力。

### 案例 | 曲阜电缆推动党建与生产经营深度融合

曲阜电缆坚持以党建为引领，紧扣生产经营中心任务，通过搭建多元融合载体、打造特色党建品牌，推动党建与生产经营深度融合、互促共进。立足发展实际，创建 3 个“党员责任区”、1 支“党员突击队”，其中“三无”攻关党员突击队成效突出，作为优秀代表在能源交通公司经验交流会上作典型发言。



“三无”攻关党员突击队获评能源交通公司“优秀党员突击队”称号 ▶

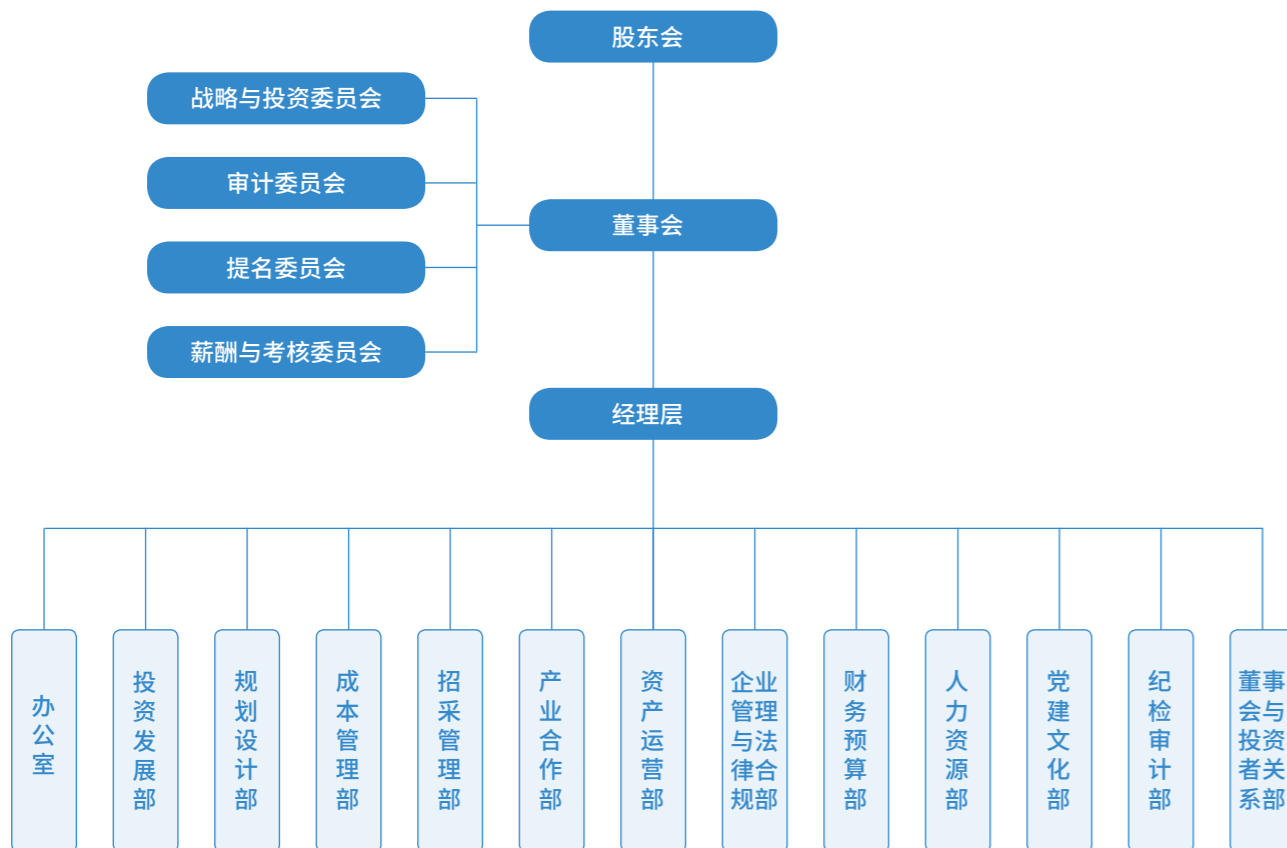
## 完善公司治理

公司严格遵循《公司法》《证券法》及交易所相关规则要求，持续健全权责清晰、协调运转、有效制衡的法人治理结构，不断提升规范运作水平与决策科学性。公司围绕董事会建设、专门委员会运作、经理层履职以及制度体系完善等重点工作，持续夯实治理基础，推动治理体系与治理能力现代化，为战略落地、经营提质增效和可持续发展提供制度保障与机制支撑。

### 治理架构与制度建设

公司建立并完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作规则》等管理制度，不断夯实内部控制制度和体系，推动公司治理水平提升。

公司股东会、董事会和经理层权责分明、各司其职、科学决策、协调运营，为公司持续、稳定、健康发展奠定了坚实的基础。为进一步提升决策的专业性与前瞻性，公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，围绕公司战略规划、风险与内控监督、董事及高管选聘与治理结构优化、薪酬与绩效考核等事项开展研究、审议并提出建议，发挥专业化支撑作用。2025年，公司完成监事会撤销相关程序，进一步优化监督机制与治理结构。



## 股东会

公司股东会严格按照相关法规要求发出会议通知，均采用现场与网络投票相结合的方式召开，会议召开经股东投票，律师及股东代表对投票结果进行统计见证后作出决议，平等保障全体股东知情权与参与决定权。

报告期内，召开股东会 5 次。

### 董事会独立性、多元化及专业性

**多元化：**根据《公司章程》等有关规定，公司董事会由 10 名董事组成，成员结构为：非独立董事 6 人，独立董事 4 人。董事候选人由公司董事会、单独或合并持有公司已发行股份 1% 以上的股东提名，经股东会选举产生；公司高级管理人员由董事会聘任。

**独立性：**公司董事会各专门委员会中，独立董事成员占审计委员会 2/3、薪酬与考核委员会 2/3、提名委员会 2/3、战略与投资委员会 1/5，确保委员会独立性和公正性。

**专业性：**独立董事具备会计、律师、经济等多元专业背景，为公司重大事项审议及规范运作提供专业支撑。

报告期内，董事会依法履行重大事项决策等职责，召开董事会 9 次；下设专门委员会共召开 8 次会议，其中审计委员会召开 3 次、薪酬与考核委员会召开 1 次、提名委员会召开 3 次、战略与投资委员会召开 1 次。

## 薪酬与考核管理

董事、高级管理人员薪酬的决策程序：	公司董事、高管人员的薪酬须经公司董事会薪酬与考核委员会审核是否符合公司的薪酬管理规定，并提交董事会或股东会审批。
独立董事津贴确定依据：	独立董事在公司领取独立董事津贴。2019 年 5 月 21 日，经公司 2018 年年度股东大会审议通过，公司董事会独立董事津贴确定为 8 万元 / 年（税前）。
高级管理人员薪酬确定依据：	公司高级管理人员的报酬按岗位价值确定，结合公司经营业绩及个人绩效考核结果确定。根据公司确定的年度目标，确定高级管理人员年度业绩综合指标及管理职责。根据董事会审议批准的《公司经理层成员绩效考核管理规定》等相关制度，按照制度明确的考核方式确定绩效考核结果并进行绩效清算。
董事、高级管理人员薪酬的实际支付情况：	公司独立董事津贴按季度支付；董事、高级管理人员按月支付，年度清算，并实行递延支付。

## 维护投资者关系与股东权益

公司致力于构建开放、诚信、互信的投资者关系，依法合规履行信息披露义务，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平，切实维护投资者的知情权、参与权与收益权。同时，公司持续完善投资者关系管理机制，以提升沟通质效为重点，运用多元渠道开展常态化沟通，促进公司长期价值与股东回报的协同提升。

### 治理及战略

公司遵守《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，结合自身实际，制定《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《财务管理制度》等文件，持续夯实制度基础。2025年，公司修订《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》，并制定《2025年度投资者关系管理计划》。

在信息披露方面，公司《信息披露事务管理制度》明确了应披露信息的范围、披露渠道及信息质量保障机制。同时，公司制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》，强化责任追究与纠错机制，持续提升信息披露质量。

在投资者关系管理方面，公司明确董事长为第一责任人，董事会秘书为投资者关系管理事务主管负责人，董事会与投资者关系部作为职能部门、在董事会秘书领导下具体承办投资者关系管理事务。

#### 投资者关系管理工作的主要职责包括：



- 拟定投资者关系管理制度，建立工作机制；
- 组织与投资者沟通联络的投资者关系管理活动；
- 组织及时妥善处理投资者咨询、投诉和建议等诉求，定期反馈给公司董事会以及管理层；
- 管理、运行和维护投资者关系管理的相关渠道和平台；
- 保障投资者依法行使股东权利；
- 配合支持投资者保护机构开展维护投资者合法权益的相关工作；
- 统计分析公司投资者的数量、构成以及变动等情况；
- 开展有利于改善投资者关系的其他活动。

#### 投资者关系管理工作的目的：



- 形成公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的了解和认同；
- 形成尊重投资者、对投资者负责的企业文化；
- 建立稳定和优质的投资者基础，树立良好的企业形象，获得长期的市场支持；
- 建立良好的信息汇集和发布机制，增强公司信息披露透明度；
- 实现股东利益的最大化和公司价值的最大化。

#### 投资者关系管理原则

##### 合规性原则

公司投资者关系管理应当在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。

##### 平等性原则

公司开展投资者关系管理活动，应当平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。

##### 主动性原则

公司应当主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

##### 诚实守信原则

公司在投资者关系管理活动中应当注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。

### 管理措施与绩效

公司通过官网投资者关系专栏、“深交所互动易”、电话、邮箱、业绩说明会等多元化载体，搭建起畅通的信息沟通矩阵，认真接待投资者来访与咨询，持续保持与投资者的密切沟通。针对投资者在“深交所互动易”平台提出的问题，公司均及时回应、高效反馈，形成良性互动，有效增进投资者对公司的了解。

#### 报告期内

参与业绩说明会 / 公开路演

2 次

接听投资者电话

110 个

各类上网文件

112 份

互动易平台回复数量

79 条

互动易平台回复率

100 %

# 加强风险管控

公司坚持稳健经营理念，将风险管理贯穿战略制定、经营决策与业务执行过程，持续完善风险识别、评估、预警、应对与复盘改进的机制。公司聚焦重点领域与关键环节，强化制度建设与过程管控，提升风险监测和应急处置能力，推动风险防控从事后应对向前置预防转变，切实增强公司经营韧性与持续稳定发展能力。

## 治理

为规范内部控制评价程序与评价报告，有效揭示并防范经营管理风险，公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规，制定了《内部控制评价管理办法》。该办法明确，内部控制评价工作主要围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素，依照公司相关制度和工作程序开展全面评价。



内部环境

公司组织开展组织架构、发展战略、人力资源、企业文化、社会责任等内部环境评价，结合公司的内部控制制度，对内部环境的设计及实际运行情况进行认定和评价。



风险评估

风险评估是公司及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，合理确定风险应对策略的过程。风险评估评价的内容包括目标设定、信息收集、风险识别、风险分析、风险应对等。



控制活动

控制活动评价对各项业务处理程序的授权批准、职责分工、实物控制、凭证与记录的设置和运用、独立检查程序等控制措施的设计与执行情况进行认定和评价。



信息与沟通

信息与沟通评价对信息收集、处理和传递的及时性、反舞弊机制的健全性、财务报告的真实性、信息系统的安全性，以及利用信息系统实施内部控制的有效性等进行认定和评价。



内部监督

内部监督评价对内部监督机制的有效性进行认定和评价，重点关注董事会审计委员会、内部审计机构等是否在内部控制设计和执行中有效发挥监督作用。

## 内部审计机构主要履行的审计职责

1. 贯彻落实国家重大政策措施，贯彻执行国家法律法规和本规定，建立健全内部审计工作职责和制度；

2. 编制年度审计工作计划；

3. 组织实施领导干部经济责任审计、财务收支审计、投资项目审计及有关专项审计（审计调查）；

4. 组织开展内部控制自我评价和投资项目后评价；

5. 组织开展违规经营投资责任追究工作；

6. 配合国家审计工作，组织协调提供审计资料、反馈审计意见；

7. 检查审计意见执行情况，监督落实内外部审计整改工作；

8. 通过共享审计监督信息、公开审计结果、开展审计谈话、移交处理审计发现的问题等方式，深化审计结果运用；

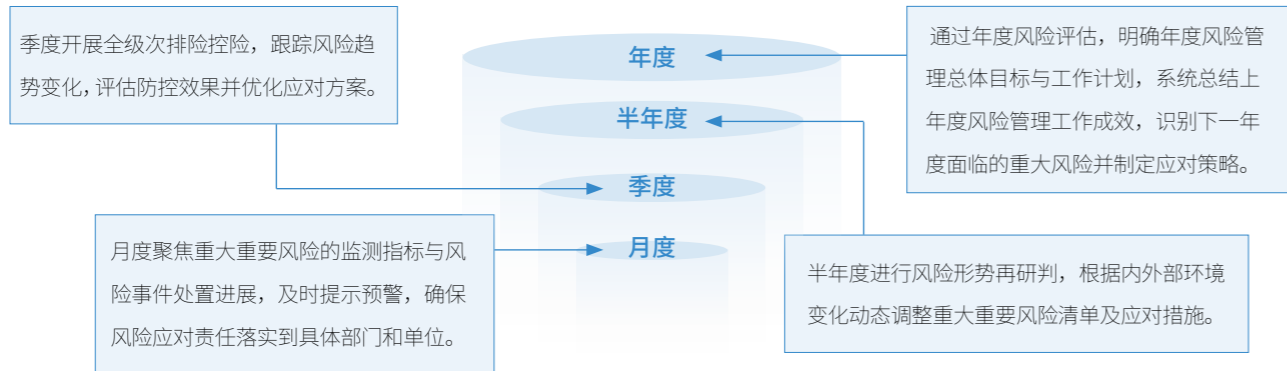
9. 组织实施审计信息化平台应用；

10. 开展审计队伍建设，指导、监督、管理、考评所属单位的内部审计工作；

11. 完成本单位党委、董事会、董事会审计委员会及上级单位内部审计机构交办的其他事项。

## 战略

公司将风险管理深度融入战略规划和日常经营，建立了层次清晰、节奏严密的常态化风险评估与监测机制，包括年度风险评估、半年度风险再评估、季度全级次排险控险与月度风险跟踪，形成覆盖长、中、短周期的风险防控机制。



公司依据风险评估结果，确立与战略目标相匹配的风险偏好与风险承受度，遵循风险与收益平衡的原则，明确各类风险的防控策略，系统制定风险防范与应急处置措施，并将重大风险事件管理纳入制度化、规范化报告与处置流程。

## 管理措施与绩效

公司推行风险清单统一管理机制，规范风险定义与描述，并根据评估结果持续更新完善，确保风险清单的系统性与完整性。围绕重点业务与易发风险领域，公司定期组织风险识别与隐患排查，从风险类别、成因、影响范围等多维度开展分析，并评估风险发生可能性，为制定精准应对措施提供依据。

结合业务实际，公司建立了关键风险监测指标体系，设置科学合理的预警阈值，并依托信息化手段动态采集数据，实现风险趋势可视化监控。针对指标突破阈值的情形，及时分析异动原因并预警，督促责任单位采取应对措施。公司定期回顾并更新监测指标与阈值，确保其与业务发展和外部环境相适应。

在风险应对方面，公司注重措施执行的跟踪与复盘，定期评估应对效果并持续优化。通过开展典型风险问题专项调研，深入业务前端掌握风险底数，总结形成可复制、可推广的风险管理经验。

报告期内，公司持续加强内控与审计制度建设，修订《内部审计工作管理规定》《内部控制评价管理办法》等5项制度，新建《工程项目审计办法》1项制度，进一步明确内部审计工作流程与标准要求。在此基础上，深入开展合规性监督检查，聚焦采购招投标、合同管理、物资与资产管理、财务收支等关键领域，实施穿透式审核检查。

与此同时，公司对公司本部及所属3家单位涉及70个业务流程开展内控评价工作，针对发现的问题与缺陷事项，系统制定内控缺陷整改方案、缺陷清单及整改台账，并督促落实整改，有效防范内部风险，促进内部控制有效执行。

## 依法合规经营

公司坚持依法合规经营，将合规管理作为防范经营风险、保障规范运作的重要基础工作，持续健全合规管理制度体系与运行机制。公司围绕制度建设、流程嵌入、合规审查与宣传培训等重点环节，不断提升合规管理的系统性与有效性，推动合规要求融入日常管理与关键业务流程，筑牢合规底线，为公司稳健经营与可持续发展提供坚实保障。

## 治理

为加强公司合规管理工作、健全合规管理体系并有效防范合规风险，公司依据《公司法》《企业国有资产法》及国务院国资委《中央企业合规管理办法》等有关规定，结合公司实际，制定了《合规管理办法》，明确合规管理组织架构、职责分工、运行机制与考核要求。



## 战略

公司将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程。重大决策事项的合规审查意见由首席合规官签字，对决策事项的合规性提出明确意见。

### 各部门对本业务领域工作事项开展合规审查，重点包括但不限于

- 工作事项是否符合本部门的权限；
- 工作事项是否履行了必经程序；
- 工作事项内容是否符合法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则以及公司章程、相关规章制度等规定；
- 工作事项依据和内容是否与企业已有事项内容冲突。

## 管理措施与绩效

公司各部门对规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等重点环节业务，应提出本部门合规审查意见，并与相关业务资料一并提交合规管理部门进行合法合规性审核。公司持续完善审查标准、流程与重点，并定期对审查情况开展后评估，推动合规管理持续改进。

公司不断健全主要负责人领导、法务合规管理机构归口、相关部门协同联动的合规管理体系。合规与法律、内控、风险管理协同运作机制基本建立，公司合规管理与主营业务深度融合，更有效发挥防控重大合规风险的作用。

报告期内，公司合规管理工作情况总体良好，各项经营管理行为符合法律法规、监管机构规定以及公司内部管理制度要求，未发生因重大合规缺陷导致的重大处罚与重大声誉损失事件。

合规培训数据



## 坚守商业道德

公司坚持以诚信经营为根本，持续强化商业道德建设和廉洁风险防控，倡导公平竞争、守法合规的经营理念。公司以制度约束为基础，推动反商业贿赂与反贪污工作常态化、制度化；同时畅通举报投诉渠道并完善处置机制，营造风清气正的经营环境，维护公司及相关方合法权益。

## 反商业贿赂及反贪污

公司制定《党风廉政建设责任制实施办法》《纪委落实党风廉政建设监督责任的实施细则》等制度文件，每年与班子成员、关键岗位人员签订廉洁从业承诺书，并组织开展岗位廉洁风险排查与辨识，形成公司政治生态和领导成员“画像”评价报告。公司常态化推进“微腐败”治理，建立问题台账，明确整改措施与时限要求，实行销号管理，推动监督成果转化为治理成效。

在业务合作中，公司坚持把廉洁要求前置嵌入合作全过程。在对外合作合同中设置《廉洁协议》作为合同附件，以协议约定方式强化合作过程中的廉洁风险提示与约束，推动廉洁要求在合同履行环节落地。

报告期内，公司组织观看中纪委《管好身边人守好清廉门》等警示教育片。召开公司系统警示教育大会 3 次，通报并深入剖析系统内典型案例，用身边事警示教育身边人。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

警示教育开展情况数据



## 举报和投诉

公司设立举报电话、邮箱及电子举报渠道，建立《信访举报和查办案件工作办法》《关于做好失实检举控告澄清及诬告陷害行为查处工作的实施细则（试行）》等制度，规范信访举报受理、核查、处置与归档流程。公司设立“反舞弊信箱”以及邮寄、电子举报渠道，定期开箱并登记台账，确保线索受理渠道畅通、管理规范。

公司坚持依法依规处理举报线索，按照“受理 - 初步核实 - 立案 - 调查 - 审理 - 处理”的流程推进办理，严肃查处违规违纪行为；同时严格落实保密要求，保护举报人合法权益，坚决杜绝打击报复；对失实检举控告行为及时开展澄清正名行动，对诬告陷害行为依法依规查处，维护风清气正的政治生态与干事创业氛围。报告期内，公司无不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

# 展望 2026

“

2026年是“十五五”规划开局起步之年，新能泰山将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，强化党建引领、坚守可持续发展初心，牢牢把握高质量发展首要任务，聚焦核心主业，把ESG理念深度融入经营管理全流程，强化重点议题管理，持续完善环境管理、社会责任与公司治理体系。我们将携手全体员工与各方利益相关方，守正创新、砥砺前行，以更高标准推进绿色低碳运营，以更实举措守护员工福祉、履行国企担当，以更严要求提升治理效能与风险防控水平，以稳健可持续的发展实绩，为经济社会高质量发展持续贡献力量。

”

## 可持续发展绩效表

绩效类别	指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
环境指标	温室气体排放 - 范围 1	吨二氧化碳当量	920.56	759.21	821.38
	温室气体排放 - 范围 2	吨二氧化碳当量	10,916.45	9,863.81	9,191.34
	环保总投入	万元	44.6	322.1	-
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	重大环境污染事故	起	0	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	能源总能耗量	吨标煤	3,054.11	2,030.89	2,477.20
	直接能源能耗量	吨标煤	525.59	-	-
	汽油消耗量	吨	19.75	-	-
	柴油消耗量	吨	68.62	-	-
	天然气消耗量	立方米	298,156	290,993	353,120
	间接能源能耗量	吨标煤	2,528.52	-	-
	用电量	万千瓦时	2,057.38	1,437.93	1,611.67
	总耗水量	吨	152,421.15	159,500.00	84,876.24
社会指标	员工总人数	人	620	637	698
	女性员工数量	人	150	163	-
	男性员工数量	人	470	474	-
	中国内地员工数量	人	620	628	-
	少数民族员工数量	人	9	9	-
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖	%	100	100	100
	雇佣童工事件	件	0	0	0
	工会入会率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	工伤保险的人员覆盖率	%	100	100	100

绩效类别	指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
社会指标	年度安全生产及职业健康投入	万元	153.00	192.27	-
	安全事故事件	件	0	0	0
	安全教育培训覆盖比例	%	100	100	100
	职业病发生人数	人	0	0	0
	乡村振兴投入总金额	万元	97.09	116.32	105.49
	员工帮扶人数	人	9	-	-
	研发人员数量	人	13	14	9
	本年度获授权专利	个	2	1	2
	本年度获授权专利中的发明专利	个	1	1	0
	治理指标	缴税费费 纳税总额	万元	2,612.43	2,744.87
董事会召开次数		次	9	12	9
股东会召开次数		次	5	6	3
重大或重要内控缺陷数量		个	0	0	0
董事人数		人	10	10	10
董高女性人数		人	0	2	2
男性董事数量		人	10	9	9
女性董事数量		人	0	1	1
独立董事人数		人	4	4	4
独立董事任期超过 6 年的人数占比		%	0	0	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比		%	0	0	0
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层成员占比		%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比		%	100	100	100
参与业绩说明会、公开路演等活动次数		次	2	4	4
投资者问题回复率		%	100	100	100
发布公告		份	112	99	111
高管持股比例		%	0	0	0
股票质押比例		%	0	0	0

## 指标索引表

深交所披露要求 <sup>1</sup>	对应的本报告章节	对应页码
应对气候变化	环境篇：应对气候变化	23
污染物排放	环境篇：绿色治理协同 - 污染防治	31
废弃物处理	环境篇：绿色治理协同 - 废弃物管理	31
生态系统和生物多样性保护	环境篇：优化资源利用 - 生物多样性保护	30
环境合规管理	环境篇：环境合规管理	26
能源利用	环境篇：优化资源利用 - 能源利用	28
水资源利用	环境篇：优化资源利用 - 水资源利用	29
循环经济	环境篇：绿色治理协同 - 循环经济	32
乡村振兴	社会篇：支持乡村振兴	35
社会贡献	社会篇：服务社会事业	42
创新驱动	社会篇：创新驱动发展	36
科技伦理	本公司未从事人工智能、基因技术、大数据等高科技技术伦理相关研发与应用活动。经双重重要性评估，该议题不具重要性，故未单独披露。	-
供应链安全	社会篇：供应链韧性与共赢	41
平等对待中小企业	公司报告期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元，占总资产的比重未超过 50%，且公司主体或者其控股子公司不存在逾期尚未支付中小企业款项的情况，平等对待中小企业议题不具备财务重要性和影响重要性，未列为实质性议题。	-
产品和服务安全与质量	社会篇：产品及服务安全与质量	38
数据安全与客户隐私保护	社会篇：数据安全与客户隐私保护	40
员工	社会篇：共建幸福职场	46
尽职调查	公司主营业务均为自主运营业务，报告期内无重大投资、并购等需开展专项 ESG 尽职调查的活动，经双重重要性评估，该议题不具重大性，故未单独披露。公司已将环保合规、安全生产、合规运营等 ESG 要求全面嵌入生产管理、项目建设、物业服务全流程内控体系，可有效管控相关风险。	-
利益相关方沟通	利益相关方沟通与议题重要性分析	11
反商业贿赂及反贪污	治理篇：坚守商业道德	61
反不正当竞争	治理篇：坚守商业道德	61

<sup>1</sup>深交所披露要求是指：《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

新能泰山结合自身经营实际，在深交所规定的 21 个议题基础上，进一步识别出 6 项对利益相关方具备重要性的议题，包括：投资者关系与股东权益、依法合规经营、加强风险防控、党建引领、ESG 管理、公司治理。

## 意见反馈表

为了不断改进新能泰山的 ESG 管理工作，我们希望得到您的意见反馈，这将成为我们提升 ESG 工作的重要依据。衷心感谢您在百忙中对本报告主题、议题等方面提出宝贵建议。（公司邮箱：IR@xntsgs.com）

### 您的信息

姓名 \_\_\_\_\_ 单位 \_\_\_\_\_

电话 \_\_\_\_\_ 邮箱 \_\_\_\_\_

您的意见：

#### 1. 您对新能泰山 2025 年度可持续发展报告总体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

#### 2. 您认为新能泰山 2025 年度可持续发展报告披露的信息：

非常丰富  较丰富  一般  较少  很少

#### 3. 您认为新能泰山 2025 年度可持续发展报告披露信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

#### 4. 您希望新能泰山 2025 年度可持续发展报告需要丰富的呈现形式：

管理思路阐述  图表数据  案例  专题  图片

#### 5. 在新能泰山 2025 年度可持续发展报告中，您希望增加的议题：

环境类，具体是 \_\_\_\_\_

社会类，具体是 \_\_\_\_\_

公司治理类，具体是 \_\_\_\_\_

其他类，具体是 \_\_\_\_\_



通讯地址：江苏省南京市玄武区沧园路1号华能紫金睿谷1号楼

邮政编码：210000

联系电话：025-87730881

电子信箱：[IR@xntsgs.com](mailto:IR@xntsgs.com)