

捷邦精密科技股份有限公司

关于 2026 年度公司高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

捷邦精密科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第二届董事会第二十七次会议，审议通过《关于 2026 年度公司高级管理人员薪酬方案的议案》，具体方案如下：

一、适用对象

公司高级管理人员。

二、适用期限

本方案自董事会审议通过之日起至新的薪酬方案审议通过之日止。

三、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，基本薪酬参照同行业、同地区类似岗位薪酬水平，综合考虑高级管理人员的岗位职责、工作经验、从业年限、个人贡献等因素确定，按月发放；绩效薪酬与公司经营业绩和个人绩效相挂钩，根据年度的考核结果核定，其中一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和年度绩效考评后支付。

四、其他

1、上述薪酬均为税前金额，公司按照国家和公司的有关规定，统一代扣代缴个人所得税；

2、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任或新聘的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

3、上述方案中未尽事宜，按照国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行。

五、备查文件

1、捷邦精密科技股份有限公司第二届董事会第二十次会议决议；

2、捷邦精密科技股份有限公司第二届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议。

特此公告。

捷邦精密科技股份有限公司

董事会

2026年4月29日