

苏州固锴电子股份有限公司

总经理工作细则

(2026年6月)

第一章 总则

第一条 为进一步完善苏州固锴电子股份有限公司（以下简称“公司”）的法人治理结构，明确公司经营管理层的工作权限，规范经营管理层的工作行为，根据《中华人民共和国公司法》《苏州固锴电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，制定本工作细则。

第二条 本细则对公司全体高级管理人员及相关人员具有约束力。

高级管理人员是指公司的总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和法律法规、中国证监会规定的其他人员。

第三条 公司应与全体高级管理人员签订聘任合同，以明确彼此间的权利义务关系。公司的高级管理人员由董事会决定聘任或者解聘，每届任期三年，连聘可以连任。

第四条 公司设总经理一名，副总经理若干名。公司总经理对公司董事会负责并报告工作，副总经理对总经理负责并报告工作。总经理组织实施董事会决议，主持公司日常经营管理工作。

第二章 总经理的职权

第五条 总经理对董事会负责，行使下列职权：

- (一) 主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；
- (二) 组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- (三) 拟订公司内部管理机构设置方案；
- (四) 拟订公司的基本管理制度；
- (五) 制定公司的具体规章；
- (六) 提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务总监；
- (七) 决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的管理人员；
- (八) 列席董事会会议；
- (九) 《公司章程》及董事会授予的其他职权。

第六条 副总经理主要职权；

(一) 副总经理作为总经理的助手，受总经理委托分管部门工作，对总经理负责并在职责范围内签发有关的业务文件；

(二) 总经理不在时，副总经理受总经理委托代行总经理职权。

第三章 总经理的职责

第七条 总经理应履行下列职责：

(一) 维护公司企业法人财产权，确保公司资产的保值增值，正确处理所有者、企业和员工的利益关系；

(二) 组织公司各方面力量，实施董事会确定的工作任务和各项经营指标，推行行之有效的责任制，保证各项工作任务 and 经营指标的完成；

(三) 组织推行全面质量管理体系，提高质量管理水平；注重分析研究市场信息，组织研究开发新产品，增强企业的市场应变能力和竞争能力；

(四) 采取切实措施，推进公司技术进步和公司的现代化管理，提高经济效益，增强企业自我改造和自我发展能力；

(五) 高度重视安全生产，抓好消防工作，认真搞好环境保护工作；

(六) 严格遵守《公司章程》和董事会决议，不得变更董事会决议，不得越权行使职责；在研究决定有关职工切身利益问题时，应事先听取公司职工代表的意见，邀请工会或职工代表列席会议；

(七) 根据董事会的要求，向董事会每三个月报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况。

第八条 总经理应在提高经济效益的基础上，加强对员工的培训和教育，注重精神文明建设，不断提高员工的劳动素质，培育良好的企业文化，逐步改善员工的物质文化生活条件，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

第九条 总经理承担下列义务：

(一) 不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；

(二) 不得挪用公司资金；

(三) 不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(四) 不得违反《公司章程》的规定，未经股东会或董事会同意，将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保；

- (五) 不得违反《公司章程》的规定或未经股东会同意, 与公司订立合同或者进行交易;
- (六) 未经股东会同意, 不得利用内幕消息或职务便利, 为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会, 自营或者为他人经营与公司同类的业务;
- (七) 不得接受与公司交易有关的佣金并归为己有;
- (八) 不得擅自披露公司秘密;
- (九) 不得利用其关联关系损害公司利益;
- (十) 应当对公司定期报告签署书面确认意见, 保证公司所披露的信息真实、准确、完整;
- (十一) 应当如实向审计委员会提供有关情况和资料, 不得妨碍审计委员会或者审计委员会委员行使职权;
- (十二) 法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他义务。

第十条 总经理违反前条规定所获得的利益, 董事会有权作出决定归公司所有; 给公司造成损害的, 公司有权要求赔偿, 构成犯罪的依法追究刑事责任。

第四章 总经理工作机构和工作程序

第十一条 总经理工作机构:

(一) 公司设置总经理办公室、人力资源与文化、财务与经营管理等部门。人资部门负责公司员工的录用、考核、任免、奖惩等人事管理工作; 财经部门主要负责公司的会计核算与财务管理工作; 办公室主要负责处理总经理交办的公司日常行政管理工作。

(二) 公司按照业务发展和生产经营活动的需要设置各业务部门, 在总经理的领导下负责公司的各项日常经营管理工作;

第十二条 总经理办公会议制度。

总经理办公会议由总经理主持, 或由总经理委托副总经理召集或主持。

总经理办公会议讨论有关公司经营、管理、发展的重大事项, 以及各部门、各分支机构提交审议的事项。

总经理等高级管理人员应当及时向董事会报告有关公司经营或者财务方面出现的重大事件及进展变化情况, 保障董事和董事会秘书的知情权。

总经理运用资金、资产和签订重大合同的权限等按照《公司章程》和公司另行专门制定的其他规章制度执行。

公司发生的交易事项未达到《公司章程》等制度所规定的董事会审批权限的, 经总经理

决定或经总经理办公会审议，由总经理批准：

（一）日常生产经营中，签订单项重大购销合同额度的权限为涉及金额占公司最近一期经审计财务报告中显示的净资产的 10%以下；

（二）占公司最近经审计的净资产总额 10%以下的对外投资；

（三）收购或出售资产总额占近经审计的总资产 10%以下或者与被收购或出售资产相关的净利润或亏损占公司最近经审计的净利润 10%以下的事项；

（四）关联交易涉及的金额达到下列情形之一的事项：

1、公司与关联自然人发生的交易金额在 30 万元人民币以下的关联交易；

2、公司与关联法人发生的交易金额在 300 万元人民币以下，且占上市公司最近一期经审计净资产绝对值 0.5%以下的关联交易。

第十三条 总经理办公会议分为例会和临时会议。

例会每个月召开一次；根据工作需要，总经理可决定不定期召开临时会议。

第十四条 公司副总经理和其他高级管理人员参加总经理办公会议，总经理视需要可决定公司本部有关部室负责人参加，也可通知有关分支机构负责人参加。

第十五条 日常经营管理工作程序：

（一）投资项目工作程序

总经理主持实施公司的投资计划。在确定投资项目时，应建立可行性研究制度，总经理办公室应将项目可行性报告等有关资料提交总经理办公会议审议并提出意见，经董事会或总经理批准后实施；投资项目实施后，应确定项目执行人和项目监督人，执行和跟踪检查项目实施情况；项目完成后，可按照有关规定进行项目审计。

（二）人事管理工作程序

总经理在提名公司副总经理时，应事先征求有关方面的意见；总经理在任免公司部门负责人时，应事先由公司人力资源部进行考核，由总经理决定任免。

（三）财务管理工作程序

根据董事会的决议，大额款项支出，应实行总经理和财务经理联签制度；重要财务支出，应由使用部门提出报告，财务部门审核，总经理批准；日常的费用支出，应本着降低成本、严格管理的原则，由使用部门审核，总经理批准。

公司资产管理等工作应根据具体情况，参照上述有关程序的内容，制定其工作程序。

第十六条 总经理会议议题经充分讨论后，形成会议纪要，由总经理签署后下发执行。

第五章 总经理的聘任与解聘

第十七条 公司总经理由董事会聘任。副总经理、财务总监由总经理提名, 董事会聘任。

第十八条 总经理、副总经理、财务总监可实行年薪制, 报酬由董事会决定。若董事兼任上述职务, 其报酬由股东会决定。

第十九条 总理解聘事由如下:

- (一) 董事会决议解聘;
- (二) 总经理主动辞职并经董事会确认。

第二十条 总经理在任期内发生调离、辞职、解聘等情形之一时, 可进行离任审计。

第六章 附则

第二十一条 在本细则中, “内”、“不超过” 都含本数; “以下” 不含本数。

第二十二条 本细则自公司董事会审议批准之日生效并实施, 修改时亦同。

第二十三条 本细则未尽事宜, 按照国家有关法律法规和《公司章程》的规定执行; 本细则的相关规定如与日后颁布或修改的法律法规、《公司章程》相抵触, 按 届时有效的法律、行政法规、规范性文件的规定执行。

第二十四条 本细则经公司董事会审议通过之日起生效实施, 修订时亦同。原《苏州固锝电子股份有限公司总经理工作细则 (2012 年 3 月)》同时废止。

第二十五条 本细则由公司董事会负责解释。

苏州固锝电子股份有限公司董事会

2026 年 6 月