



microgate
麦捷科技

2024年度 环境、社会及公司治理(ESG)

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT (ESG)

深圳市麦捷微电子科技股份有限公司

深圳市麦捷微电子科技股份有限公司

地址 / 深圳市坪山区龙田街道竹坑社区坪山科技路麦捷科技智慧园

邮编 / 518118

电话 / 0755-82928319

邮箱 / securities@szmicrogate.com

microgate
麦捷科技

目录

CONTENTS

关于本报告	02
董事长致辞	04
关于麦捷科技	06
公司简介	06
主要产品介绍	07
企业文化	08
发展历程	10
2024亮点绩效	12
参与组织情况	13
主要奖项荣誉	13
我们的可持续发展管理	14
ESG管理	14
ESG战略	14
利益相关方沟通	15
实质性议题管理	16

01 稳健治理 共谋永续发展 18

完善公司治理	20
保证合规经营	22
秉持商业道德	24

02 绿色智造 共筑绿色未来 26

应对气候变化	28
提升环境治理	31
改善资源利用	35
强化污染物管控	38

03 价值共创 共塑品质服务 42

加强品质管理	44
保障客户权益	50
携手伙伴互利共赢	54

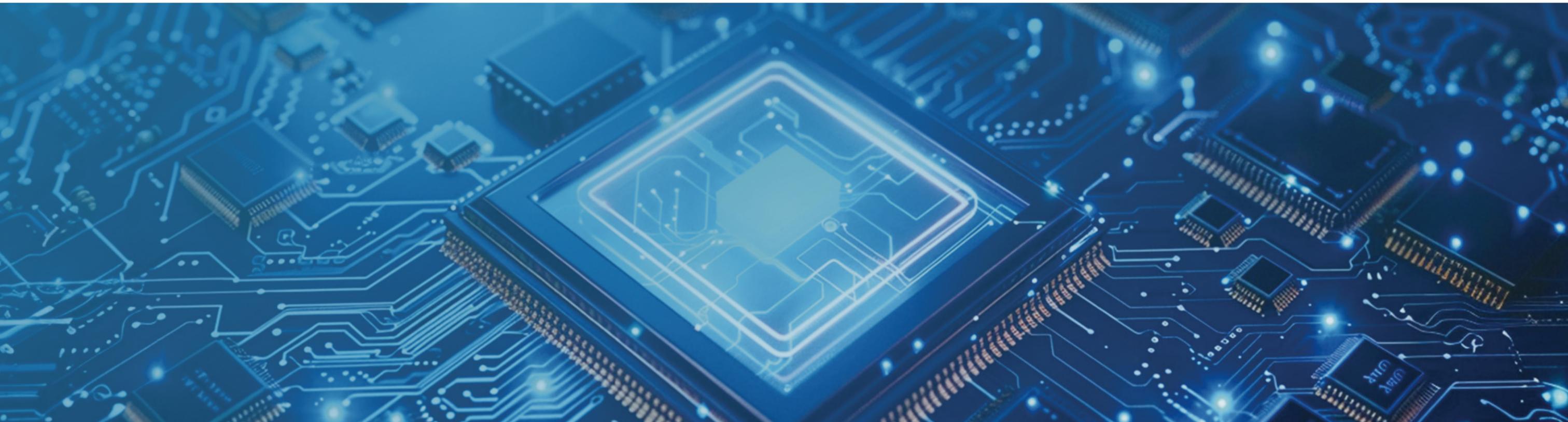
04 以人为本 共营温馨职场 60

保障员工权益	62
支持员工发展	67
构筑安全发展	69

05 向善而行 共创和谐社会 74

报告附录 78

关键绩效表	78
标准索引	85
意见反馈	91



关于本报告

报告说明

本报告是深圳市麦捷微电子科技股份有限公司（简称“麦捷科技”“公司”“我们”）对外发布的第三份《环境、社会及公司治理报告》（简称“ESG报告”或“本报告”），旨在向公司的股东及投资者、地方政府及监管机构、员工、客户、合作伙伴与供应商、媒体与公众、当地社区居民等利益相关方，定期、系统地披露本公司在环境、社会及公司治理（“ESG”）方面的理念、方法、实践和绩效，加强各利益相关方对公司的理解与认识，并接受社会的监督。

编制依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、GRI标准(GRI Standards 2021)、《国际财务报告准则——气候相关披露》电子制造服务和原创设计制造行业披露指引的要求进行编制，同时对标联合国可持续发展目标（SDGs），重点报告公司在促进社会、环境及生态、经济可持续发展等方面的工作。

报告范围及边界

本报告的报告周期为年度，组织范围为深圳市麦捷微电子科技股份有限公司、星源电子科技(深圳)有限公司（简称“星源电子”）和成都金之川电子有限公司（简称“金之川”），时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”）。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容可能溯及报告期外。

数据源及可靠性保证

本报告中的全部信息数据来公司财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

本报告于2025年3月28日通过董事会批准发布，并承诺报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

您可以在深圳市麦捷微电子科技股份有限公司网站(www.szmicrogate.com)、深圳证券交易所(www.szse.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

深圳市麦捷微电子科技股份有限公司

地址：深圳市坪山区龙田科技园2巷6号

邮编：518122

联系电话：0755-82928319

电子邮箱：securities@szmicrogate.com

董事长致辞



2024年，全球AI与新能源产业持续高速发展，中国在这一领域的技术与产品创新备受全球关注。作为电子制造产业链的重要参与者，麦捷科技始终秉持“为全球无线通信系统、人工智能及物联网接入提供领先的射频前端元器件和磁性元器件”的使命，将可持续发展战略与联合国可持续发展目标（SDGs）紧密结合，致力于推动产业技术进步与绿色发展。

稳健而高效的公司治理是实现可持续发展的基石。麦捷科技持续完善合规治理体系，确保各治理层级与管理层有序高效运作，并通过参与新公司法等培训提升治理水平；积极管理投资者关系，参与“走进上市公司”等活动，增强透明度与信任度；不断优化风险管理体系，坚守廉洁诚信的经营原则，并持续强化信息安全保障，为公司的可持续发展提供坚实支撑。

绿色低碳是企业在新时代提升核心竞争力的战略基石。麦捷科技持续深化低碳环保实践，通过建设分布式屋顶光伏发电站，积极利用可再生能源，有效减少碳排

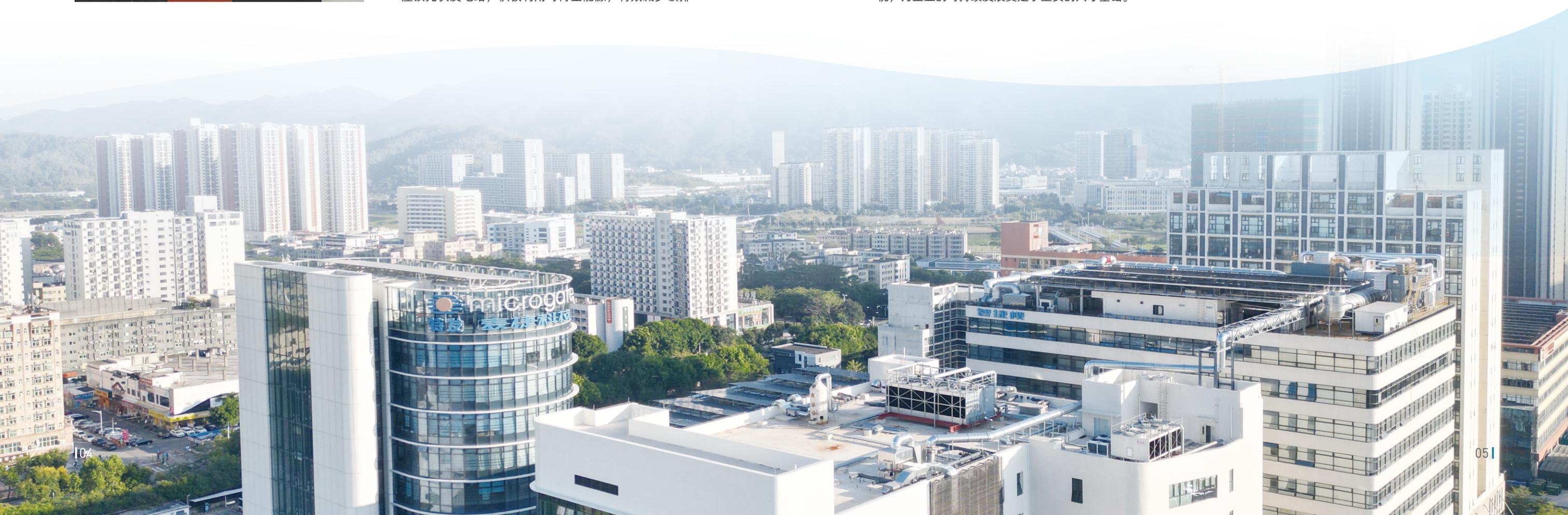
放。2024年，公司依据深交所可持续披露指引，以气候变化治理、情景分析、风险管理和指标与目标四要素为框架，评估气候变化可能对公司带来的影响，并制定相应策略，推动绿色转型与可持续发展。

打造高品质产品与可持续供应链是企业参与全球竞争并保持领先优势的核心驱动力。麦捷科技持续优化产品质量管理流程，已获得ISO 9001和IATF 16949质量体系认证，严格管控有害物质的流入与使用。公司实施全流程供应商管理，杜绝冲突矿产流入，并与供应商签署社会责任协议及廉洁承诺书，共同构建健康、可持续的供应链生态体系，为全球客户提供可靠的高品质产品。

优秀人才是企业实现高质量发展的动力。麦捷科技始终将员工视为最宝贵的资源，致力于营造平等、多元、包容且安全的职场环境，全面保障员工权益并支持其职业发展。2024年，全年累计开展培训44,890小时，培训覆盖率100%，体现了公司对员工健康与成长的重视，为企业的可持续发展奠定了坚实的人才基础。

麦捷科技以“努力践行尖端的、与时俱进的智能与智慧型产品研发模式，成为全球电子与电气领域不可替代的科技型高端电子元器件供应商”为愿景，坚定不移地走绿色化、低碳化的发展道路。公司将持续深化在行业内的探索与实践，与各方伙伴紧密协作，共同推动技术创新与可持续发展，为实现全球可持续发展目标贡献力量！

A stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the Chairman of the Board.



关于麦捷科技

I 公司简介

麦捷科技成立于2001年3月，是一家由博士、硕士类人才群体组成的国家级高新技术企业，并于2012年5月23日在创业板挂牌上市，股票代码300319，注册资本869,179,472.00元。

公司产品目前重点围绕5G应用、云计算和新能源领域进行布局与突破，具体包括高端电感（一体成型功率电感、绕线功率电感、叠层片式电感等）、射频器件（LTCC滤波器、SAW滤波器、射频前端模组等）、电感变压器及LCM显示模组。产品广泛应用于通讯网络、消费电子、云计算、新能源、物联网、工业控制、安防设备等领域。

公司在坪山总部、上海张江、成都金牛、韩国龙仁等市布有多个研发中心。同时，公司同西安交通大学、电子科技大学、华南理工大学、中南大学等多所知名高校联合开展技术研发和人才培养工作。公司已获得深圳市企业技术中心、博士后创新实践基地、广东省功率电感智能制造成套设备工程技术研究中心等荣誉。公司将立足深圳，扎根坪山，力争在深圳领先的国际区域与产业政策扶持下，早日成为国内领先、国际一流的先进电子元件供应商。

注册资本
869,179,472.00 元




I 主要产品介绍

产品种类		典型应用场景
电感	一体成型电感	智能手机、通讯基站、网络通讯、服务器、高端消费电子、笔记本电脑、智能家居、安防设备、汽车电子等
	绕线电感	
	叠层电感	
射频器件	LTCC滤波器	平板电脑、笔记本电脑、智能家居、汽车电子等
	SAW滤波器和双工器	
LCM模组	中尺寸LCM模组	平板电脑、笔记本电脑、智能家居、汽车电子等
电感变压器	特种变压器	通讯基站、储能、光伏逆变器、新能源汽车等

I 企业文化

● 企业愿景



努力践行尖端的、与时俱进的智能与智慧型产品研发模式，成为全球电子与电气领域不可替代的科技型高端电子元器件供应商

● 企业使命



为全球无线通讯系统、人工智能及物联网接入提供最先进的射频前端元器件和磁性元器件

● 核心价值观



创新、高效、务实、拼搏

● 企业理念



以人为本、尊重人才



I 发展历程

2021

公司向特定对象发行股票；打造国内顶尖电子元器件龙头企业

2022

建立ESG治理体系，全面提升ESG治理能力

2023

开展磁性器件产业链整合，加强上游材料研制能力

2024

拟建海外生产基地，实现产能出海第一步

2020

获批深圳市级博士后创新实践基地

2019

实际控制人变更为深圳市特发集团有限公司

2018

完成与重庆声光电集团的资本合作

2017

外延并购，收购金之川65.7%股权

2001

深圳市麦捷微电子科技股份有限公司成立

2012

麦捷科技(股票代码: 300319) 在深交所创业板成功上市

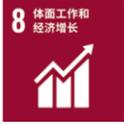
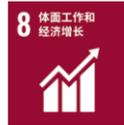
2015

外延并购，并购星源电子100%的股权

2016

公司非公开发行普通股，募集资金净额为8.28亿元

2024亮点绩效

治理	<p>亮点绩效</p> <ul style="list-style-type: none"> 营业收入3,149.98百万元 净利润340.77百万元
	<p>回应的可持续发展目标</p>  
环境	<p>亮点绩效</p> <ul style="list-style-type: none"> 可再生能源使用量558,294.5千瓦时 循环用水45,000吨
	<p>回应的可持续发展目标</p>    
社会	<p>亮点绩效</p> <ul style="list-style-type: none"> 管理层性别多元化比例，男性58.46%，女性41.54% 员工受训总时数44,890小时 职业病发生人数0人
	<p>回应的可持续发展目标</p>       

参与组织情况

组织名称	任职情况
中国上市公司协会	会员上市公司
深圳上市公司协会	会员上市公司
中国电子元件行业协会电感器件分会	副理事长单位

主要奖项荣誉

2024年广东省级 制造业单项冠军企业	2024年-2027年国家级 高新技术企业	国家企业中心
------------------------	--------------------------	--------



我们的可持续发展管理

ESG管理

我们逐步优化ESG管理体系，在原有治理架构的基础上，明确董事会、董事会专门委员会、高级管理层、子公司、事业群及职能部门的ESG责任分配，形成自上而下由董事会统一管理的ESG工作机制，各业务部门依据公司设定的ESG目标把ESG工作与公司自身业务紧密相连，保障公司ESG工作稳定前行，努力实现经济、环境和社会的协调发展。

ESG管理体系

董事会	<ul style="list-style-type: none"> 负责领导ESG治理工作，发挥ESG事项的决策、监督作用，引领ESG理念、战略的落实
董事会及专门委员会	<ul style="list-style-type: none"> 对ESG发展战略进行规划，提供ESG决策建议，并协助董事会制定ESG策略、框架及相关政策 审计委员会负责实施内部审计和组织外部审计，督促公司实现发展战略和经营目标 薪酬与考核委员会负责研究ESG绩效评价和考核标准，并制定考核方案，不断优化ESG工作激励机制
高级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 协调整合内部资源推动跨部门合作，推动ESG项目落地落实
子公司、事业群及职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 负责ESG工作的具体推进与实施

ESG战略

麦捷科技致力于成为上市公司中可持续发展信息披露的典范。我们通过透明、全面且高质量的信息披露，为投资者和社会提供清晰的参考，并主动接受公众监督，以推动公司不断进步与提升。为确保业务合规性，公司构建了完善的管理体系，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营的各个环节。我们深信，可持续发展是企业长期价值的核心动力，并将持续以务实行动引领行业前行，为股东创造持久价值，为社会作出积极贡献，助力全球绿色经济转型与社会福祉的全面提升。

利益相关方沟通

我们基于董事会决策及定期与利益相关方沟通结果，协同相关部门对选定议题进行评估与管理，选定公司ESG实质性议题及关键绩效指标，搭建高效全面的沟通渠道与方式，听取政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商、社区与公众等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方对公司的反馈与期望，有针对性地回应各方需求，综合提升公司可持续发展表现。

利益相关方沟通渠道

主要利益相关方	期望与关切	沟通与响应方式
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 保障合规经营 秉持商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 履行上市公司信息披露义务 定期沟通与报告企业情况 监管部门现场检查
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ESG管理 秉持商业道德 保证合规经营 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告 股东大会 投资者调研 投资者热线
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与服务 客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 产品展览 客户服务热线 客户满意度调研 客户投诉处理
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 职业发展 职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 工会活动 员工满意度调查
环境	<ul style="list-style-type: none"> 资源使用 排放物管理 温室气体排放 	<ul style="list-style-type: none"> 主动披露环境数据 采取节能低碳环保措施
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 负责任采购 伙伴廉洁 	<ul style="list-style-type: none"> 走访和调研 供应商评审 行业沟通会议
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 社会共建活动

I 实质性议题管理

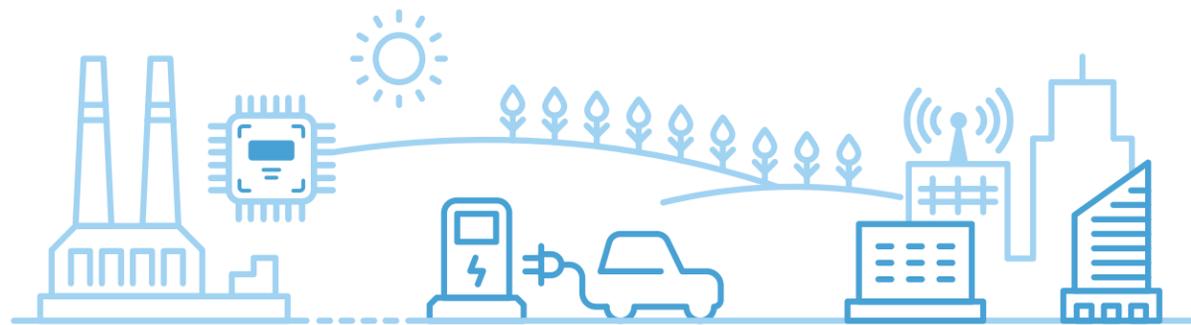
为全面覆盖公司内外部利益相关方的关注重点和基本诉求，我们持续完善实质性议题的识别和评估流程，以科学高效地识别和判定ESG实质性议题。2024年，我们从“对麦捷科技的财务影响”和“受到麦捷科技的冲击”两个维度，对议题进行优先级排序，筛选出关键实质性议题，并在报告后续章节予以披露，以回应各利益相关方诉求。

梳理	深入分析国家战略方针、行业政策、最新ESG发展趋势，根据国内和国际相关标准要求、公司战略和专家意见等，形成议题库。
识别	向内外部利益相关方发放调研问卷，结合专家意见，识别出实质性议题12项。
排序	从“对麦捷科技的财务影响”和“受到麦捷科技的冲击”两个维度进行重要性排序，形成实质性议题排序清单。

2024年度麦捷科技实质性议题排序清单

序号	实质性议题	序号	实质性议题
1	产品安全与质量	7	清洁技术的机遇
2	化学品安全	8	风险管理
3	职业健康与安全	9	负责任供应链
4	产品研发与创新	10	员工雇佣与权益
5	危险废弃物	11	碳排放
6	人力资本发展	12	能源与可再生能源使用

麦捷科技对具有双重重要性的议题进行了深入分析，并在报告中详细披露了各议题的管理措施与应对策略。通过建立健全的风险管理与内部控制体系，公司显著提升了对实质性议题的整体管理能力。在有效管控风险、应对外部环境变化与潜在挑战的同时，麦捷科技积极把握议题带来的机遇，依托创新驱动与业务流程优化，推动公司在可持续发展领域实现显著进展，为构建长期价值奠定了坚实基础。



01 稳健治理 共谋永续发展

● 风险分析与应对

作为上市公司，麦捷科技在公司治理、信息披露、风险管理、商业道德等方面面临严格的监管要求。为此，我们持续加强董事会建设，优化治理结构，深化合规内控体系建设，及时信息披露，加强内部监督和风险管理，恪守商业道德，持续提升公司可持续发展质量。

● 关键议题

· 风险管理

○ 完善公司治理

○ 保证合规经营

○ 秉持商业道德

完善公司治理

麦捷科技将完善中国现代企业制度与建设优秀企业有机结合，持续优化公司治理结构，听取投资者提出的意见及建议，提升运营透明度，充分保障公司及股东合法权益。

I 治理体系

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律及规定，按照公司《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会秘书工作细则》等要求开展工作。公司不断优化治理架构，构建了股东大会、董事会、监事会和高级管理层之间协同互补的公司治理体系。

公司董事会具备完善的决策机制，对股东大会负责，下设专门委员会制定相应的工作细则，在公司战略规划、人才选拔、审计风控及薪酬绩效考核、产品技术与市场策略等方面发挥积极的作用，提高董事会的战略决策能力，有效监督控制确保公司沿着正确的方向前进。



麦捷科技公司治理架构图

机构	2024年主要内容
股东大会	• 召开股东大会3次，总计表决通过议案11项
董事会	• 由9名董事组成，其中，独立董事3名，女性董事3名，占比分别达到33.3% • 召开董事会会议12次，总计审议通过议案52项
监事会	• 共召开12次监事会，总计审议通过议案36项
独立董事专门会议	• 共召开2次独立董事专门会议，总计审议2例事项，向董事会提交审议议案2项
战略委员会	• 召开1次战略委员会，总计审议1例事项，向董事会提交审议议案1项
薪酬与考核委员会	• 召开3次薪考委员会，总计审议4例事项，向董事会提交审议议案4项
审计委员会	• 召开5次审计委员会，总计审议10例事项，向董事会提交审议议案8项

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成的专业性、多样性和包容性，当前公司董事会成员来自电子科技、工程管理、证券投资等多元化的专业领域，并在各自领域积累了丰富的企业经营管理经验，在知识结构、专业技能素养、行业经验和文化背景等方面具有互补性，有助于在公司面对复杂多变的市场环境和企业需求时作出科学合理的决策。

公司重点加强董事会的自身建设，制定《股权激励计划管理办法》，遴选合格胜任人员担当高层管理责任，考核激励高层管理团队，保证公司规范运作和高质量发展。2024年，我们顺利完成2021年限制性股票激励计划第二期的解除限售和归属登记工作，并对第三期未达到解锁条件的限制性股票进行了回购注销，公司2021年限制性股票激励计划已实施完毕，本期股权激励兑现率为**67%**。

股权激励实施程序

- 薪酬考核委员会负责制定激励计划草案、授予标准、对象名单及相应考核管理办法。
- 董事会审议已沟通完毕的激励计划草案及考核办法，关联董事应回避表决相关议案。
- 公司就激励计划草案、授予标准、对象名单及考核办法履行事前沟通程序。
- 独立董事和监事会应就激励计划是否利于公司持续发展、是否损害公司及股东利益发表明确意见。

I 投资者关系管理

公司秉持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的原则，加强与投资者的沟通与交流，平等对待中小股东。公司建立了完善的投资者关系管理体系，制定《投资者关系管理制度》，通过投资者互动交流平台、投资者说明会、业绩说明会、路演等多种渠道加强与投资者的联系和互动，及时回答投资者的疑问，为股东创造更大的价值，共同推动公司的持续健康发展。

2024年

业绩沟通

- 举办业绩说明会1场，披露调研活动信息公告2次，现场接待机构人员近200人次
- 组织行业大型线下活动1次
- 配合深交所走进上市公司活动1次

投资者热线

- 全年接听线上股民/潜在投资者/意向合作方拨打热线电话超过500次

互动易

- 全年回复投资者互动交流平台提问528条



“走进上市公司”活动



东北证券企业专项调研

I 信息披露

公司制定《信息披露制度》，对公司披露信息的审批、保密、档案管理以及处罚等进行规定。我们以投资者需求为导向，秉持“及时、公平、真实、完整、准确”的信息披露原则，定期于交易所网站、公司官网、巨潮资讯网等平台有针对性地披露公司各项信息，并确保公司信息准确合规。报告期内，公司未发生信息披露违规行为。

■ 2024年

共发起信息披露申请

53 次

涉及公告类别超

100 次

累计披露公告

192 份

保证合规经营

麦捷科技持续完善公司合规管理工作机制，建立资源整合、协同合作和循环往复的风险防控和内部审计机制，提升全员合规运营意识和能力，筑牢守法合规经营底线。

I 合规管理体系

公司组建职责明确、协调联动的合规管理组织架构体系，由董事会负责全面领导合规管理工作，监事会监督董事会和高级管理层履行合规管理职责的情况，管理层负责组织和领导日常的合规管理工作。我们建立合规管理预警机制，识别合规风险点，完善合规风险清单，有效防控合规风险，确保各项业务活动符合法律法规和道德规范。我们努力构建合规文化氛围，要求员工签署《合规承诺函》，使合规成为每位员工的自觉行动。

案例

参加特发集团召开的合规建设与新公司法专题培训会

5月23日，特发集团召开新公司法专题培训，麦捷科技作为其下属企业重点学习新公司法与国资国企管理重点内容解读，此次培训为麦捷科技进一步规范企业管理、提升治理水平提供了重要指导。



案例

召开合规管理体系建设启动会

12月31日，麦捷科技召开合规管理体系建设启动会，培训合规管理“三道防线”要义，全体参会人员签署合规承诺函。随着合规管理体系建设稳步推进，我们正逐步构建起全面、科学、高效的合规防线，为公司在新一年及未来的稳健发展奠定坚实基础。



I 内部控制

我们以“合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略”为目标，按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制。同时，由监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，每年评价其有效性，并如实披露内部自我评价报告；经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行，确保公司内控工作高效运行。

我们制定《内部审计制度》，定期进行基础合规性检查和重点业务领域的专项检查。对于检查中发现的问题，我们制定整改方案，不断提升合规管理水平，确保企业运营的合法性和规范性。

I 风险管理

公司制定《风险管理程序》，构建了由战略委员会负责的风险管理组织架构，定期评估公司重大风险，制定重大风险防范与化解工作计划，形成有效的风险防范机制。我们结合实际业务定期梳理核心风险管控流程，并出具风险管控手册，以明确内部风险管控标准。此外，我们还通过聘请第三方的方式持续优化公司内部风险管理体系。

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》等税务法律法规，根据实际业务情况管理税务工作。我们通过科学规划纳税方案，严格遵守税收规范，确保及时、准确地履行纳税义务，有效降低了纳税风险，保障税务工作合法合规。

I 信息安全与隐私保护

为防范信息系统中断、数据丢失及敏感信息泄露风险，公司遵循“谁主管谁负责、谁运行谁负责”的信息安全管理基本原则，设立信息安全委员会，构建了由总部、各部门及下属公司组成的协调一致、密切配合的信息安全组织和责任体系。公司参考ISO 27001:2005标准，制定《信息安全管理规程》和《网络安全突发事件应急预案管理规程》等制度，全面保障公司信息安全和用户隐私。

■ 麦捷科技信息安全工作目标

实施信息系统安全等级保护，建立和健全先进实用、完整可靠的信息安全体系，保证系统和信息的完整性、真实性、可用性、保密性和可控性，保障信息化建设和应用，支撑公司业务持续、稳定、健康发展。

网络信息安全管理措施

- 网络设备管理** • 定期检查机房设备运行状况，以及网络线路建设，确保设备和网络线路安全可靠运行
- 数据管理** • 根据数据重要性等属性，制定重要业务数据、数据库等的管理计划
- 用户行为管理** • 不打开未知网站、邮件、链接，如发现或怀疑有计算机病毒侵入，立即断开网络
• 需定期记录、检查电脑中重要资料的操作历史
- 防泄露管理** • 使用符合要求的网络、信息系统和设备传输加密数据
• 需对外提供敏感数据时，应事先与接触数据的第三方机构签订保密协议

秉持商业道德

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，高度重视利益冲突、反洗钱、反不正当竞争与反舞弊工作，始终坚持商业道德准则，维护公平竞争、倡导诚信经营。报告期内，本公司未发生针对不正当竞争行为、反托拉斯或反垄断实践的法律诉讼，未发生任何贪污腐败事件和违规违纪事件。

I 反腐倡廉

公司对贿赂和腐败行为持“零容忍”态度。在内部管理中，我们制定《廉洁制度》《反腐败反贿赂管理办法》等制度，明确公司员工与供应商进行商业往来时的禁止行为，包括但不限于直接或间接给付和收受现金、礼金、有价证券、实物、回扣、旅游和娱乐等费用，以及就业机会等非财产性利益。我们对员工开展反腐败培训，保障内部廉洁自律。在外部合作中，我们在合同的谈判、签约、执行等全过程，要求买卖双方需拒绝一切有违国家法律法规、公司规章制度、合同规定、商业道德和职业道德的行为。

■ 2024年

● 开展反腐败培训共计 **1,087.5** 小时

我们根据公司反舞弊机制，确定反舞弊领域的重点、关键环节和主要内容，并在公司内部审计过程中关注和检查可能存在的舞弊行为。对于潜在的廉洁风险，我们及时开展诚信廉洁相关调查工作，并将调查的发现、结论以及纠正性措施及时报告给公司管理层，若发现严重舞弊事件则上报至董事会层面。

“预防商业贿赂”活动主要工作

- 设立预防商业贿赂工作举报箱。
- 在落实“预防商业贿赂”的过程中，由人力资源部到其他部门进行明察暗访，及时了解商业贿赂的苗头，研究开展预防商业贿赂的对策和措施。
- 开展调查研究，掌握不正当交易行为和商业贿赂的特点、规律，在教育、制度、监督等有效预防方面研究提出具体的对策和措施，及时研究苗头性、倾向性问题。
- 及时处理预防商业贿赂工作中发现的问题。各部门在开展预防商业贿赂工作中，对发现存在的违纪违规问题，要及时制止或处理并向有关部门通报情况，涉嫌犯罪的应当移送司法机关处理。

案例 开展反腐败反贿赂、诚信廉洁管理制度培训

4月26日，我们为91名员工开展了反腐败反贿赂、诚信廉洁管理制度培训，培训讲师结合实际案例，深入剖析了反腐败反贿赂的重要性与紧迫性，对诚信廉洁管理制度的各项条款进行了详细解读。通过此次培训，将有助于员工在工作各环节严格恪守廉洁准则，营造公司风清气正的良好氛围。

I 反垄断与公平竞争

在复杂多变的商业环境中，反垄断与公平竞争是公司稳健发展的基石。我们针对公司各类业务场景对公司员工提出相应的合规要求，帮助公司员工严格遵守公平竞争规章制度，依照法律法规开展业务活动。同时，构建常态化市场竞争监测机制，关注竞争对手行为，及时发现和纠正可能存在的垄断行为或不正当竞争行为。

I 申诉与举报

公司持续规范申诉举报管理工作，制定《申诉管理制度》《廉洁举报制度》，建立全面、独立的举报途径，明确受理范围及处理程序，鼓励支持公司员工及外部人员通过电话、电子邮件、意见箱等方式，对违法违规行为进行举报申诉，并于第一时间受理、调查、处置内外部的举报投诉，申诉内容包括反歧视、反骚扰与虐待、童工、保护未成年工人、职业健康与安全管理、废水管理等内容。同时，我们对举报人的信息进行严格保密，非办案人员没有知情权，保护投诉和举报人防止因举报行为而遭受任何形式的打击报复。

申诉举报流程



申诉渠道

- 申诉电话：0755-28085000
- 申诉邮箱：compliance@szmicrogate.com
- 公司地址：深圳市坪山区龙田街道竹坑社区坪山科技路麦捷科技智慧园

02 绿色智造 共筑绿色未来

● 风险分析与应对

由于生产运营特点以及国内外日益严格的监管政策要求，麦捷科技在生产过程中主要涉及外购电力消耗、水资源使用和化学品使用等资源消耗，面临温室气体减排、危险废弃物排放控制等环保合规压力。为有效应对环保合规风险并提升资源利用效率，公司积极关注气候变化与影响，持续完善环境管理体系，把握清洁能源发展机遇，从源头减少污染物和废弃物排放，努力实现经济效益与环境效益的协同发展。

● 关键议题

- 碳排放
- 化学品安全
- 能源与可再生能源使用
- 清洁技术的机遇
- 危险废弃物

○ 应对气候变化

○ 提升环境治理

○ 改善资源利用

○ 强化污染物管控

应对气候变化

麦捷科技积极响应“双碳”战略号召，分别从治理架构搭建、战略方向制定、风险管理强化、指标与目标细化这四个关键层面入手，持续加强对碳减排工作的全方位管控。

治理

我们将应对气候变化管理融入日常管理中，持续关注政策变动、法律法规、企业声誉以及气候相关风险等相关议题。针对识别出的气候风险制定合理的应对策略，结合外部环境变化与内部发展现状，以实际行动应对风险，把握机遇。

策略

2024年，我们结合公司目前的运营情况，在高、低温温室气体排放情景下，对公司可能面临的气候相关风险和潜在的财务影响进行审视。我们选取共享社会经济路径（SSP）情景中的低排放情景（SSP1-2.6）与高排放情景（SSP5-8.5）对物理风险进行评估。基于“2050年净零排放情景（NZE）”和“既定政策情境（STEPS）”两种情景对转型风险和气候相关机遇进行分析。

情景分析说明

气候情景	SSP 1-2.6	SSP 5-8.5
物理风险情景描述	该情景下，世界逐渐朝着更可持续的方向发展。该情景致力于将全球平均气温升幅控制在远低于2°C的水平，与《巴黎协定》的温室气体减排雄心一致，且到2100年全球温度相较于工业化前水平升高约1.8°C。	代表了在假定没有新的气候政策干预下，未来温室气体排放持续增加，辐射强度达到高水平的一种情景。到21世纪末，全球平均气温可能比工业革命前升高4°C以上。
情景来源	联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）（《第六次评估报告》（AR6））	
气候情景	NZE	STEPS
转型风险/机遇情景描述	国际能源署提出2050年净零排放方案，在技术和减排方案、国家合作、能源行业转型方面提出建议，预计将全球平均气温上升限制在1.5°C。	该情景是一种基于当前已实施政策和已宣布但尚未完全实施政策提案的情景分析。2100年气温有50%的概率会上升2.4°C。
情景来源	国际能源署(IEA)	

麦捷科技属于电子制造业，主要生产与运营地址位于广东省，该地属亚热带季风气候，我们本次物理风险评估涵盖急性与慢性风险两方面的气候指标，气候相关转型风险主要来自政策、监管、法律、市场等方面。

风险与机遇分类	影响途径	财务影响	应对措施	不同气候情景下的影响程度分析					
				短期	中期	长期	短期	中期	长期
实体风险				SSP1-2.6			SSP5-8.5		
急性风险	地震、台风、雷暴雨、大雾等极端天气的出现，可能导致供应链中断、员工健康疾病、作业设备损坏等。	成本上升 收入下降 资产减值	<ul style="list-style-type: none"> 加强实时监测与预警，制定完善的极端天气风险响应机制和应急预案，定期开展自然灾害事故应急演练和培训。 提前布局备选供方，及时确定最低安全仓存量。 	中	高	高	高	高	高
慢性风险	干旱、海平面上升、厄尔尼诺现象加剧等慢性风险，影响公司员工健康与安全，或增加水电费用、设备损耗等运营成本。	成本上升 资产减值	<ul style="list-style-type: none"> 对进出口货物在物流过程中的风险进行评估购买进出口货物运输保险。 优先选用气候韧性基础设施，如抗震设计、防风设计、防雷设计、防火设计。 	低	中	高	中	高	高
转型风险和气候相关机遇				NZE			STEPS		
政策风险	政府出台支持低碳转型以及更严谨的减排政策，高排放经济活动将承压，公司需使用较低排放的绿色能源替代现有高排放能源，从而增加绿色运营合规成本或碳交易成本。	成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施。 积极使用清洁能源，调整能源使用结构。 	高	高	中	中	中	低
市场风险	供应商或因减碳政策增加运营成本，从而导致原材料价格上升，或客户对绿色低碳产品的要求，影响市场竞争力，影响利润率或收入。	收入下降	<ul style="list-style-type: none"> 与优质合作伙伴建立战略合作，强化供应链风险应对能力。 加强市场研究与分析，建立市场监测体系优化供应链管理，提升产品与服务竞争力。 	低	中	高	低	低	中
技术机遇	通过技术研发、清洁能源使用、工艺优化、管理升级等方式，提升能源使用效率。	成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司总体战略及经营情况，适时进行技术研发与迭代。 	中	中	高	中	中	中

I 风险管理

我们通过气候变化风险与机遇识别、风险与机遇衡量、风险与机遇监督应对三个步骤，对潜在影响公司的气候变化相关风险与机遇进行管理，并从制度建立、风险防控、产业发展等多角度出发，以实际行动应对风险，把握机遇。

气候变化风险和机遇管理流程

风险与机遇识别	<ul style="list-style-type: none"> 参考《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)气候风险披露框架，对气候变化可能对自身业务板块产生的影响进行识别 基于公开材料与行业分析开展行业层面风险审查，通过审阅同行发布的资料、行业评述、媒体报道、专家沟通，列明行业普遍性风险
风险与机遇衡量	<ul style="list-style-type: none"> 对气候变化在短期（2025年）、中期（2030年）、长期（2050年）等不同时间尺度可能对自身业务板块产生的影响进行分析 对气候变化在成本及收入的财务影响维度进行分析
风险与机遇监督应对	<ul style="list-style-type: none"> 对气候变化风险与机遇进行评估，并采取应对措施

I 指标和目标

公司制定《温室气体排放控制程序》，规范温室气体排放管理工作，并定期执行温室气体排放识别、评估、核查工作，形成《温室气体排放识别清单》《碳核查报告》，及时了解自身排放特性。我们根据当年度碳核查报告内的排放量数据和上一年度的对比情况，对各项排放活动及排放范围的相关数据进行有效分析，制定有效的解决方案和相对应的管控措施。

为了助力全球低碳转型，我们结合当前和未来远景发展规划，定期调整核实温室气体目标，并为此积极采取节能减排的相关措施，制定能源管理的规章制度，同时大力宣传节能降耗、绿色出行、绿色生产的环保意识，优化工艺流程及用能耗低的设备代替耗能较高的设备，严格管控公司年度温室气体排放。2024年，我们细化2023年公布的温室气体排放中长期目标，制定并成功达成了“减碳比2023年单位产值减少2%”的温室气体排放目标。2024年温室气体排放情况如下：



温室气体排放类别	单位	2024年
范围一	吨二氧化碳当量	267.46
范围二	吨二氧化碳当量	108,854.03
排放总量	吨二氧化碳当量	109,121.49

提升环境治理

麦捷科技贯彻落实“遵纪守法，绿色决策，节能降耗，全员培训，环保合作”的环境方针，严格落实建设项目环境影响评价管理规定，加强环境监测及风险防控，提升员工环保意识，确保公司绿色运营。

I 环境管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，修订《环境保护管理制度》，明确各层级环境管理职责，建立健全环境管理体系，规范公司日常环境管理工作。

公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，并结合自身情况建立了“总经理—分管负责人/安环部经理—环保管理员—各职能部门”的四级环境管理组织架构，各层级职责清晰、分工明确。

环境管理体系(GB/T24001-2016/ISO 14001:2015)认证证书 ▶



案例

开展环境保护管理培训

5月14日，公司开展环境保护法律法规、固废管理、环保设备的日常维护等环保知识的培训，进一步完善环保管理体系，落实绿色发展理念。



公司制定《应急准备和响应计划》《环境因素的识别与评价控制程序》，识别环境因素风险，对可能存在的环境问题进行全面管控和优化调整，定期进行环境事件应急培训并且建立完善的环境监测体系。同时，我们每年委托有资质的第三方检测公司对污染物进行定期检验，编制环保设施维保计划，确保环保设备安全有效运行，有效预防、及时控制和消除突发环境事件的危害，最大程度地降低发生环境事件时对社会和生态环境的影响。

2024年，公司顺利达成各项环境管理目标，未发生重大环境污染事件，环保投入金额为 **763.86** 万元。

环境目标	2024年达标情况
与2023年同期同比，单位产品原材料（银浆和铜线）月物耗削减1%	已达标
与2023年同期同比，每季度用电量、用水量下降1%	已达标
废气、噪音100%符合排放标准	已达标
100%按危险废弃物处理规定处理废水及废渣	已达标

I 危险化学品管理

我们制定《危险化学品安全管理规定》，全面加强公司危险化学品的使用、储存、搬运、废弃物处置等环节中的安全管理。同时，为响应关于《坪山区使用危险化学品企业专项整治行动相关指引文件》要求，公司任命化学品安全管理“六类人员”，负责公司化学品安全管理相关工作，进一步提升公司化学品管理的规范性和安全性。

危险化学品安全管理措施

采购	新导入危化品前，经安环部进行安全性评估和审核，确认是否符合国家有关安全生产、职业健康、剧毒、易制爆等管控要求后，导入使用。
验收和出入库	危化品出入库装卸、搬运时，应轻拿轻放，避免震动、撞击、摩擦、重压和倾倒，严禁在水泥地面上拖动或滚动桶装物品。对于易燃易爆化学品，需使用不产生火花的铜制或合金制工具。操作有毒或腐蚀性危化品时，人员须根据其危险特性穿戴相应的防护用品。
存储	仓库管理人员根据危化品的理化特性分区、分类、分库储存，严禁性质相抵触或灭火方法不同的危化品同库或混合储存；依据危化品特性和仓库条件，配备相应的消防设备、灭火器材及应急物品。
收集和处理	严禁将危化品及其相应的废物，随意抛弃、露天放置、倾倒入下水道或采用其它未做有害措施处理，应安全妥善收集、放置和处理。

我们配备了化学品储备防爆仓库，并为易制毒化学品存储区域加装监控及门禁，完善易制毒化学品管理台账和双人双锁，从源头上为危险化学品的安全储存提供坚实保障，有效降低因储存不当引发安全事故的风险。同时，我们不定期开展化学品使用培训及应急演练，全面提升员工对化学品安全使用的认知与操作能力。



化学品储备防爆仓库



易制毒化学品安全管理培训

案例 开展化学品泄漏演习

4月12日，为提高各部门化学品使用人员的安全意识及应急处置能力，公司组织开展了化学品泄漏应急救援演练。演练中，各小组严格按照流程执行任务，包括疏散人员、救治伤者、堵漏及清理现场，有效防止污染扩散。通过此次演练，进一步提升了应急救援队伍在突发事件中的现场应变和协同作战能力，有效降低化学品泄漏可能造成的损失。



案例 麦捷科技开展危险化学品安全使用培训

9月，麦捷科技不定期开展危险化学品安全使用培训理论及实操培训10余场，参与员工近200人。培训内容丰富且实用，涵盖了危险化学品的定义、分类、常见危化品的安全特性、标识和标签解读等理论知识，还针对储存和运输安全、泄漏处理、消防急救措施等进行了细致讲解。通过这10余场培训，员工们对危险化学品的安全使用有了更为深刻的理解和认识。



本年度，公司相关人员参加由深圳市坪山区统一组织的危险化学品责任岗位人员专项培训，并成功通过考核，获得结业证书。



坪山区危化品责任岗位
人员培训结业证书

I 辐射管理

公司高度重视生产过程中的辐射风险，严格遵守《中华人民共和国放射性污染防治法》和《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》等辐射相关法律规定，并制定《辐射防护和安全保卫管理制度》《辐射监测管理制度》等制度，从管理、培训、监测等方面出发，多措并举，成功将辐射事故发生率维持在零水平，为员工创造安全健康的工作环境，也为周边社区居民的生活安全提供坚实保障。

麦捷科技全方位辐射设备管理举措

设备运营前	<ul style="list-style-type: none"> 明确规定员工操作流程，要求在涉及辐射源的工作中，必须严格遵循标准规范 为员工配备各项辐射防护设备，如防护服、防护手套、防护眼镜等
设备运营中	<ul style="list-style-type: none"> 配备先进的辐射监测设备，于生产车间、办公区域等关键点位实时布控，确保辐射水平时刻处于安全阈值内
设备运营后	<ul style="list-style-type: none"> 合理控制电磁辐射的强度和范围，每年委托外部有资质单位开展辐射监测形成《年度监测报告》 定期安排专业人员对辐射设备进行深度维护与校准，保证设备运行稳定，从源头把控辐射风险 定期进行工作场所及个人剂量监测检查，建立《放射源和射线装置台账》 组织放射防护及知识培训及考核，加强辐射工作人员的安全防护意识和工作技能

I 环保宣贯

我们重视员工环保意识的培养，培训员工环保相关法律条文，同时通过张贴节水节能标识、公司宣传栏公布环保倡议和食堂电视屏幕播放环保节目开展环境污染防治、节能减排宣传教育，不断提高员工及公众的环保认知、环境污染防治素质和责任意识。在日常办公过程中，我们从节约用电、用水、能源及办公用品等点滴细微方面入手，倡导低能耗的办公方式，促进资源节约和综合利用。

我们的绿色办公举措

办公用纸管理

- 办公室打印机默认设置为黑白打印，尽量减少彩印的数量
- 打印、复印文件实行双面打印
- 对可以再利用的纸张重复使用
- 倡导无纸化办公充分利用网络办公、电子邮件传输文件

用电管理

- 通过公司宣传栏和食堂电视屏幕等方式进行水电节约宣传
- 白天可充分利用自然光，非办公区域不开或少开灯
- 随手关灯、电脑（显示器）、空调等用电设备和电器
- 车间照明灯，非必要应全部由双灯管改为单灯管或感应灯
- 办公室空调温度“26℃”以上

用水管理

- 应做到随用随关，杜绝“长流水”
- 优化做好水平衡和电能监测
- 增加水资源二次利用，提倡在生活中重复利用水资源，杜绝浪费

用气管理

- 对需要使用压缩气体（压缩空气）的设备做好“机停关气阀”，避免压缩气体的流失
- 不使用压缩气体来吹扫桌面、地面、身体等进行清洁
- 及时修补有泄漏的气管和法兰等部位
- 吹扫产品的风枪，尽量由电磁阀控制
- 加强压缩空气使用监督，减少压缩空气气源泄漏，避免压缩空气浪费

改善资源利用

节约资源、提高能源利用率，既是实现公司健康可持续发展的长久之计，也是提高企业竞争力的必然选择。麦捷科技通过持续优化能源管理、合理使用水资源等手段，统筹管理和控制资源使用、能源消耗等对环境的影响，助力构建环境友好型社会。

I 能源管理

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定并实施《能源管理规定》《能源计量管理规定》《2024年度节能减排方案》等制度，规定了能源采购、财务、计量、统计、使用、考核等多方面内容，建立节能减排委员会与能源管理小组，为节能工作的全面贯彻实施提供有效的保证。

目前公司已建立公司级、部门级以及设备级的能耗定额指标，并设置监管制度。我们要求各事业部每年必须完成一个节能减排技改或优化升级的方案编制，并确保经济合理、方案可操作、实效可见，作为各部门节能方面的考核指标。

公司定期开展年度能源管理员节能培训、节能诊断、计量审查和能源利用状况上报工作，制定并定期更新节能降耗管理目标，并通过积极推进信息化建设和设备升级等节能增效工作，深入实施节能减排措施，控制能源消耗指标，已顺利达成2024年能源管理目标：综合能耗比2023年单位产值减少2%。2024年麦捷科技各类能源消耗情况如下：

	类别	单位	2024年
非 可 再 生 能 源	天然气	立方米	30,519.4
	汽油	升	17,004.79
	柴油	升	17,337.3
	外购电力	千瓦时	98,472,816

2024-2026 年节能计划和措施汇总表

热压机散热改善	产热区围隔+排热气
外挂空调机散热改善	车间安装外挂空调散热不畅，加装围蔽挡板，使其与空调车间隔离，减少热辐射，提高空调冷气使用效能
厉行节约用能并定期稽查	节能减排委员会办公室主任每季度开展节能减排监察，及时纠正现场不符合节能减排的要求，发现的问题及时指出，并督促有关部门处理
智慧用电监控系统加强能源的计量与统计管理	通过智慧用电监控系统监视设备能耗情况，及时发现治理不正常用能
加强能源管理工作	详细制定各部门能源管理制度并严格执行
加强设备能效对标	对设备进行能效检测，汰换老旧能效不达标设备

案例 “四能”体系建设

公司已建设完成并投入使用智慧用电监控系统，本系统集成能源监测、能耗分析、实时用电负荷、综合报表等功能为一体，满足公司各用电单元的用电负荷及其曲线、电量、异常事件警报、故障信息警报等智能化电网运行监控和数字化管理需求。



可再生能源利用

我们积极探索清洁能源的使用，于2022年逐步推进麦捷科技智慧园T1、T2、T3栋楼顶区域分布式光伏发电项目建设，覆盖屋面面积约7,000平方米，光伏总装机容量约605.7kW，平均年发电量达54.8万kwh，降低温室气体排放349.57吨二氧化碳当量，实现太阳能、建筑的综合利用，有效保护生态环境绿色发展。



2024年，公司光伏用电558,294.5千瓦时，相当于每年可节约标煤约167.88吨，每年可减少二氧化碳（CO₂）排放量约460.03吨，二氧化硫（SO₂）排放量约0.05吨，氮氧化物（NO_x）约0.07吨，减排烟尘约0.01吨（计算依据来源于中国电力企业联合会《中国电力行业年度发展报告2023》），具有明显的节能、环境和社会效益。



案例 建设分布式屋顶光伏电站并运行智能监控系统

公司建设分布式光伏电站并运行智能监控系统，以实现手机APP智能监控，且数据采集可以追溯历年和年月日的发电数据，智能汇总总发电量，一个手机可以随时随地掌握光伏发电量、减碳等实时发电数据。



水资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《2024年度节约用水及实施方案》，推广先进节水技术和设备，抓好节水检查和监督，严格落实节水环节，定期对厂内用水情况进行检查。我们成立节约用水领导小组，建立较为完善的节水型单位，开展节水主题教育和培训，宣传节水理念，提高全体员工的节水意识，形成“节约用水，人人有责”的良好氛围，争做节约用水表率。

2024年，我们制定并成功达成“2024年度单位产值的用水量比2023年度低2%”的节水目标。公司水资源使用情况如下：

类别	单位	2024年
总耗水量	吨	509,823
循环用水量	吨	45,000

物料使用管理

我们重视物料资源的减量化要求，主动与供应商达成深度合作，共同签署《物料 PCN 协议》，明确规定物料分级、通知、处理等要求。我们严格管控物料运输、装卸、储存、输送、生产各环节存在的排放污染，降低物料用料比。在生产方面，我们大力推进包装材料环保化、材料循环利用工作，避免过度包装。在办公方面，我们鼓励员工养成减少浪费的好习惯。报告期内，我们的办公用纸量为**4.06**吨。



强化污染物管控

麦捷科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并遵循“分类收集、集中处理、达标排放”的原则，对各项污染物采取源头减量化、过程资源化和末端无害化排放的措施，委托相关方定期监测，确保各项污染物达标排放，做好污染物泄露的应急响应，促进公司绿色发展。

废气管理

我们的废气主要包括成型、涂胶和烘干工序所产生的颗粒物和挥发性有机物（VOCs）等有组织废气及无组织废气，为减少废气的产生和排放，我们加强废气的全流程治理工作，保证废气污染物达标排放。

废气的全流程控制	相关措施
源头控制	<ul style="list-style-type: none"> 选择先进、可靠、实用、安全的工艺技术 识别和建立废气排放源清单 废气处理单元和管线布局科学合理，具有较高的安全性，易操作性
过程控制	<ul style="list-style-type: none"> 使用有机溶剂型原料的生产线全密闭，以确保有机废气收集 生产车间各生产线产生废气的环节设置独立的废气收集罩 对于同一个废气收集管道连接了多个收集罩的，安装风阀调节风量，以提高收集效率 废气处理设施运行过程中，严禁采取关闭UV、少放活性炭等不正常运行的方式 正常生产时废气处理设施应与生产主体设施同步稳定运行 每天应对废气处理设备进行巡检 活性炭、UV灯、皮带、机油等耗材，按照维保使用周期要求进行更换
排放控制	<ul style="list-style-type: none"> 主要通过集气装置、抽风机、喷淋设施、布袋除尘器、UV光解设施和活性炭吸附装置等废气处理装置净化后由15米高排气筒达标排放

2024年，我们的废气排放情况如下：

废气类别	单位	2024年
废气排放总量	吨	14.88
废气中挥发性有机物（VOCs）	吨	3.92
废气中颗粒物(PM)	吨	10.95

废水管理

我们的废水主要包括生产废水、雨水及生活污水，每年至少对生活污水排放进行一次监测，每半年委托有资质供应商对雨水总排口取样监测，不定期对各项污水设施进行检查，并对相关人员进行培训。

废水类型	来源	处置措施
生产废水	项目冷却用水	废水循环使用，不外排
	喷淋用水	
生活污水	洗手间及食堂等日常用水	经工业区统一建设使用的化粪池处理后排入市政污水管网
雨水	/	采用雨污分流制，雨水经雨水管网收集后排入区域雨水管网。建立有效的雨水排放系统，使雨水能够集中排入雨水管网。

2024年，我们的废水排放情况如下：

类别	单位	2024年
废水排放量	吨	195,360
废水中化学需氧量（COD）	吨	11.5
废水中悬浮物	吨	2
废水中氨氮	吨	1.15

案例

麦捷科技智慧园配备纯水处理装置

2024年，公司为智慧园配备了纯水处理装置，智慧园清洗产生的废水，经过纯水处理装置净化后，产生废弃的浓缩尾水，经过物理沉淀+保安过滤器再净化处理后，用于空调和空压机冷却水塔，以及消防水池补水使用。



I 废弃物管理

我们的废弃物主要包括一般工业固体废物、生活垃圾及危险废物，我们制定《危险废物管理程序》等制度，坚持“无害化、减量化、资源化”原则，建立废弃物相关目标，严格落实固体废物“标识—计划—台账—申报—许可证—预案”各方面的管理要求，对废物实行全过程环境安全监管，尽可能降低废弃物对环境带来的不利影响。

■ 2024年，公司成功达成废弃物相关目标

- 当年废弃物减量化目标=当年废弃物产生量-上一年当年废弃物产生量/上一年废弃物产生量*当年产值-上一年产值/上一年产值*100≤**2%**
- 当年废弃物填埋转化率目标≥**80%**

公司的固废统一交由第三方有资质的单位回收处置，我们每年对一般工业固体废物及危险废物供应商进行一次合规性尽职调查，确保其符合安全、消防、环保等法规标准规定，如供应商违规处置固废将会将其列入黑名单，永不合作。针对危险废物，我们每年按照《国家危险废物名录》更新危险废物清单，设置危险废物出入库台账，如实记录危险废物的种类、数量、流向、贮存、处置等信息，公司的危险废物暂存于危险废物暂存库，委托具有危险废物经营资质的单位进行处置。



危险废物储存库

- 2024年 废弃物总量**451.32**吨

为降低废弃物的不良影响，我们每年编制废弃物减量方案或实施方案，确保零废物/废弃物零填埋得到实施，并对各部业务责任人进行培训。并且，我们建立一般工业固体废物、厨余垃圾和生活垃圾管理台账，每月动态更新。另外，我们通过食堂张贴节约粮食、光盘行动等宣传挂图或播放视频，让员工自觉形成节约意识，减少食材浪费和厨余垃圾的产生。

案例 开展零废弃物零填埋基础知识及减量化实施方案培训

8月28日，公司开展零废弃物零填埋基础知识及减量化实施方案培训。培训内容包括零废弃物/零填埋基础知识、实施举措及日常监管等内容，培训讲师通过丰富的实际案例与深入浅出的讲解，让参会人员清晰理解了零废弃物零填埋理念对环境保护及企业可持续发展的深远意义。



I 噪声管理

公司噪声源主要为设备震动，我们从控制噪声源与隔断噪声传播途径两方面出发，对产生噪声污染的部门采取有效措施，尽可能减少噪声的产生，为员工配备耳塞等降噪设备，以减轻噪声对周围环境以及员工身体健康的影响。

我们的噪声管控措施

- 厂区内禁止鸣笛
- 识别和健全噪声排放源清单
- 定期进行厂界噪声监测和巡查设备噪声
- 科学规划生产工作区域设置，对噪声源的重点设施、设备采取合理安排布局



03 价值共创 共塑品质服务

● 风险分析与应对

麦捷科技专注于高端电子元器件的研发与生产，其产品应用场景广泛，客户需求多样。若产品未能满足相关标准或客户要求，将导致客户流失和收入下降。公司所在行业涉及众多上下游供应商，若供应链在质量、社会责任和环境保护等方面存在风险，不仅会影响产品质量，还可能引发客户审核不通过或损害公司声誉。为严控潜在的产品与供应链风险，公司全流程严格把控产品质量，不断完善供应商管理与风险管理流程，有效把控供应链风险，保障公司稳健运营。

● 关键议题

- 产品安全与质量
- 产品研发与创新
- 负责任供应链

○ 加强品质管理

○ 保障客户权益

○ 携手伙伴互利共赢

加强品质管理

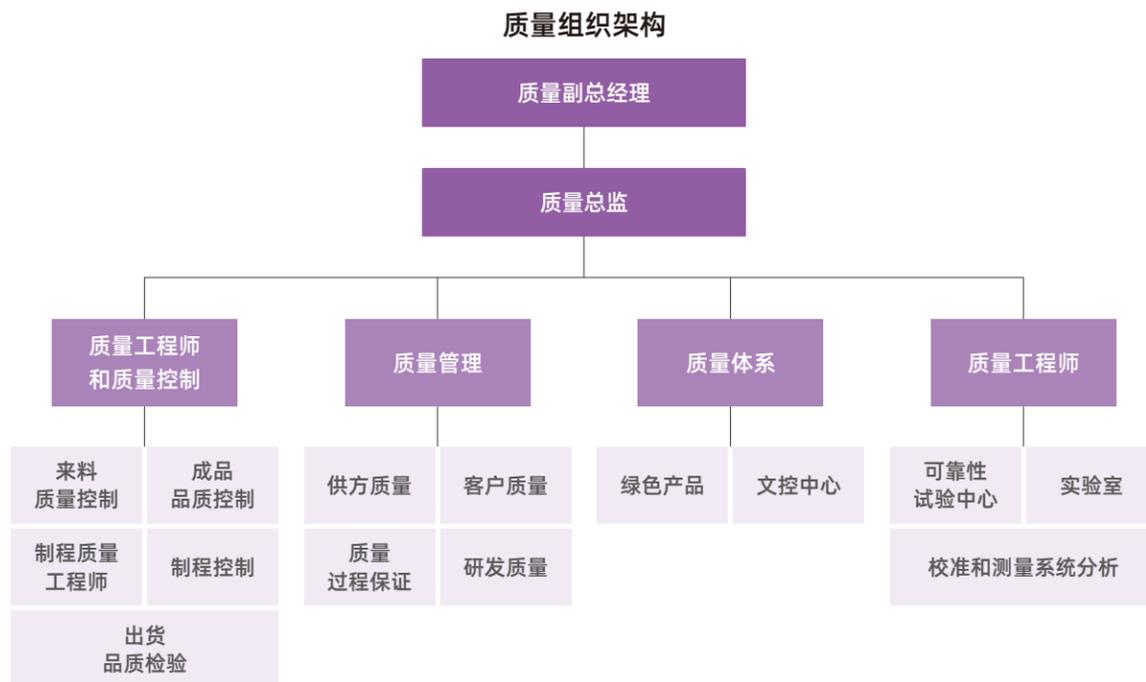
麦捷科技始终贯彻全流程质量管控理念，确保产品品质的稳定性和可靠性，并致力于构建全员参与、追求卓越的质量文化体系，让每一位员工都成为质量的守护者。同时，公司通过严格管控有害物质的流入与使用，确保产品符合RoHS、REACH等产品环保要求，为客户提供安全、可靠、环保的高品质产品。

I 创造优质产品

我们建立了完善的质量管理体系，通过系统化的制度设计与严格的流程管控，确保产品质量全程受控。我们制定《产品检验与放行管理程序》《不合格品管理规程》以及《纠正及预防措施程序》等一系列规章制度，为生产过程中的每个环节提供明确的指导和规范，强化了对产品质量的把控能力，提升了生产效率和客户满意度。

质量方针：以优异的质量，创新的技术，持续稳定的交付，服务全球电子与新能源产业。

我们成立质量副总经理领导的独立质量小组，从来料到出货的整个生产流程，严格把控每一环节的质量。同时，公司从供方、客户、研发、绿色产品及产品检验等多个维度出发，实施综合质量控制策略，保障质量管理工作高效有序地进行。



我们制定《内部品质审核程序》，通过内部审核验证质量管理活动是否符合相关要求和标准。具体实施中，我们每年至少对涉及的重要过程和管理层进行一次内部审核，并确保每三年对所有过程进行一次全面审核，以持续保证质量管理体系的有效运行和持续改进。同时，公司在2024年设定了明确的质量目标，致力于通过优化流程、强化执行和持续改进，进一步提升产品质量。

车载品质目标		非车载品质目标	
• 零客诉	• 客户DPPM≤10ppm	• 客户投诉率 < 0.5‰	• 产品测试合格率≥90%
• 0km/市场不良0次	• 交货及时率≥90%	• 产品退货率 < 1‰	• 交货及时率≥95%

我们制定《质量激励与问责》《产线问题改善建议及反馈激励》等制度，通过正向激励和问责机制，动员全体员工积极参与质量管理，鼓励大家主动发现并及时上报问题，并提出改进建议，全方位快速提升生产质量。公司也开展了一系列形式多样、内容丰富的质量文化建设活动，将质量管理理念融入日常工作，持续营造全员关注质量、全员参与质量改进的良好氛围。

2024年质量文化建设项目

改善项目	改善计划
建立质量口号	<ul style="list-style-type: none"> 制定质量口号，建立质量宣誓词 编制和发行《质量激励与问责》文件，建立相关机制
加强质量文化宣传	<ul style="list-style-type: none"> 各车间张贴质量文化宣传标语 录制质量学习视频 录制质量宣传视频
开展质量评比活动	<ul style="list-style-type: none"> 建立质量月度之星、季度之星选拔细则 QCC改善项目评比活动 质量月：举行宣誓、征文、技能比赛、质量知识竞赛、表彰先进个人等活动
建立质量文化共享平台	<ul style="list-style-type: none"> 建立质量文化墙，历史案例学习分享 每月征集员工改善建议 建立质量案例库，全员可平台上学习

质量方针及口号全员宣贯



各车间宣传标语张贴



质量月度之星及季度之星评比



案例 金之川开展IATF16949体系、与VDA和六大核心工具培训

本年度，金之川特邀外部专业讲师，为相关部门人员开展了IATF16949体系、VDA标准及六大核心工具的专题培训，提升了员工对质量管理体系的理解与应用能力，帮助团队更好地掌握行业标准与工具方法，进一步提高产品质量与生产效率。



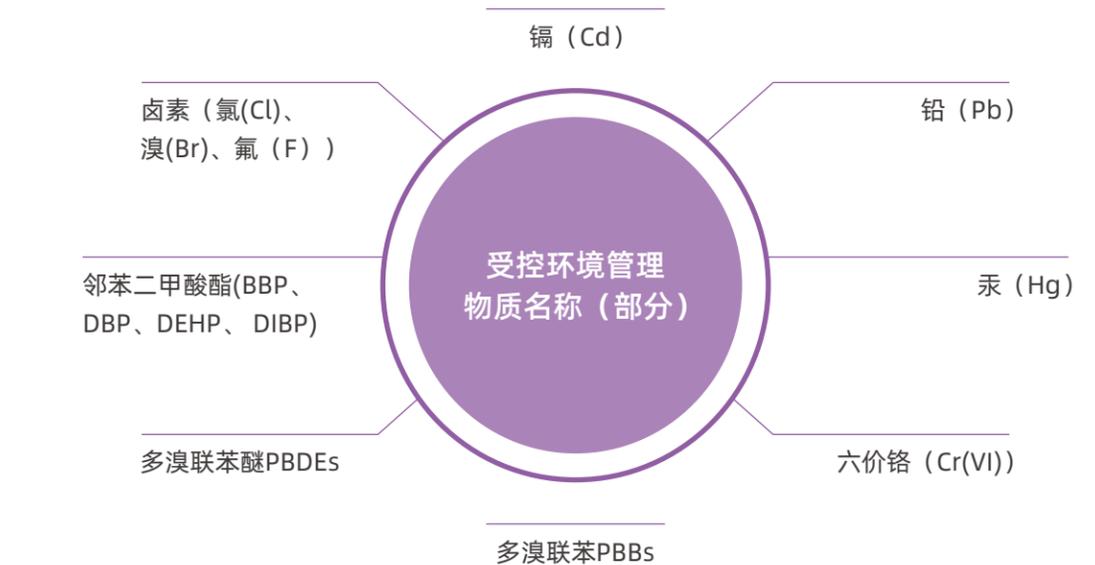
IATF16949体系培训



VDA和六大核心工具培训

有害物质管控

我们严格遵循国内外产品有害物质管控的法规和指令，秉持“遵守环保法规，严格管控有害物质，绿色生产”的HSF方针，严格遵守“五不”原则（不设计、不采购、不流入、不制造、不流出），依法对有害物质实施分类管控。公司制定《受限物质管理规定》和《环境管理物质控制标准》，明确有害物质管控要求，并依据原材料物料检验总则的频次进行有害物质测试，同时每年将成品送第三方检测机构进行测试，确保从原材料到成品的全流程有害物质管控有效落实，杜绝有害物质的流入和流出，全面保障产品的环保与安全合规性。



2024年

- 产品和服务的健康与安全方面的诉讼0件

为从源头控制有害物质流入，影响公司产品合规性与质量，我们要求供应商遵守ROHS2.0、无卤、VOC、REACH等有害物质控制标准，并签署《环保协议书》与《受限物质管控承诺书》，如供货产品类型属于胶粘剂、油墨、清洗剂、涂料等涉及VOC物料，供应商还应满足以下国家及地方标准要求并提供相应检测报告：

VOC (挥发性有机物)及有害物质管控要求

满足以下国标要求

- GB 33372-2020 胶粘剂挥发性有机化合物限量
- GB 38507-2020 油墨中可挥发性有机化合物含量的限值
- GB 38508-2020 清洗剂中可挥发性有机化合物含量的限值
- GB 30981-2020 工业防护涂料中有害物质限量
- GBT 38597-2020 低挥发性有机化合物含量涂料产品技术要求
- SZJG 54-2017 低挥发性有机物含量涂料技术规范

麦捷科技供应商有害物质管控要求

- 最大限度使用符合国家环保管控要求的无毒、无害、低毒、低污染的原辅材料或环境友好材料，不使用禁用的全氟烷基和多氟烷基化合物（PFAS）和臭氧层破坏物质，保证从原材料供方控制、原材料入厂检验、生产过程控制到产品出货检验各环节均满足环境管理物质控制标准的要求，并提供最新的盖章的MSDS（化学品安全技术说明书）。
- 明确限用物质管理责任分工，实施有效的环保标识管理和有害物质风险等级的管理。
- 当REACH高度关注物质候选清单有更新时，供应商必须对新的REACH高度关注物质立即加以管控，并严格按照最新的REACH管控要求出具权威机构的测试报告或向麦捷科技提交《REACH高度关注物质调查表（SVHC）》。



IECQ QC 080000:2017有害物质过程管理符合性证书

有害物质管理目标	2024年达标情况
材料HS测试合格率：100%	已达标
因HS导致的客户投诉率：0	已达标
因HS导致的客户退货率：0	已达标

I 推动科技创新

公司注重新品研发与创新能力建设，建立了总经理领导、项目经理负责的研发体系，以自主研发为主导、辅以少量的合作研发，在立足自主创新的基础上，借助外部信息、技术和人才优势，促进公司技术进步，不断增强公司核心竞争力。公司新品研发遵循APQP与IPD流程，在产品开发设计过程中，研发部门根据市场具体开发需求、设计平台的方案需求和未来配套等因素确立计划和确认项目，以缩短研发周期、提高产品质量、稳定生产工艺为目标，形成了以研发部门为核心，营销中心、产品事业部、质量中心等多个部门紧密合作的高效研发模式。

同时，为加强科研项目管理并建立有效的激励机制，我们制定《公司科研项目绩效管理办法》，充分调动科研人员的积极性，鼓励其积极利用企业内外部资源，紧密围绕公司技术发展战略和市场实际需求，开展前瞻性、创新性的科技研究，不断提升公司产品的技术含量和市场竞争能力，为企业的创新发展注入强劲动力。

对于知识产权保护，我们遵循《企业知识产权管理规范》等法律法规，建立了《组织知识管理程序》，构建了系统化、规范化的知识产权管理体系。通过持续培育和积累高价值专利，我们不断提升知识产权的质量与价值，为增强公司核心竞争力提供有力支撑。我们高度重视创新成果的保护，将员工在知识产权创造、运用和保护中的贡献纳入绩效考核体系，激发全员参与知识产权工作的积极性。在对外合作中，我们始终恪守商业道德，对合作伙伴的信息、数据、样品、专利等成果严格履行保密义务，坚决杜绝任何侵犯他人知识产权的行为，切实维护合作双方的合法权益。

■ 2024年

累计已获授权的专利、计算机软件著作权及布图设计

247 项

侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数

0 件

研发人员

568 人

研发员工比例

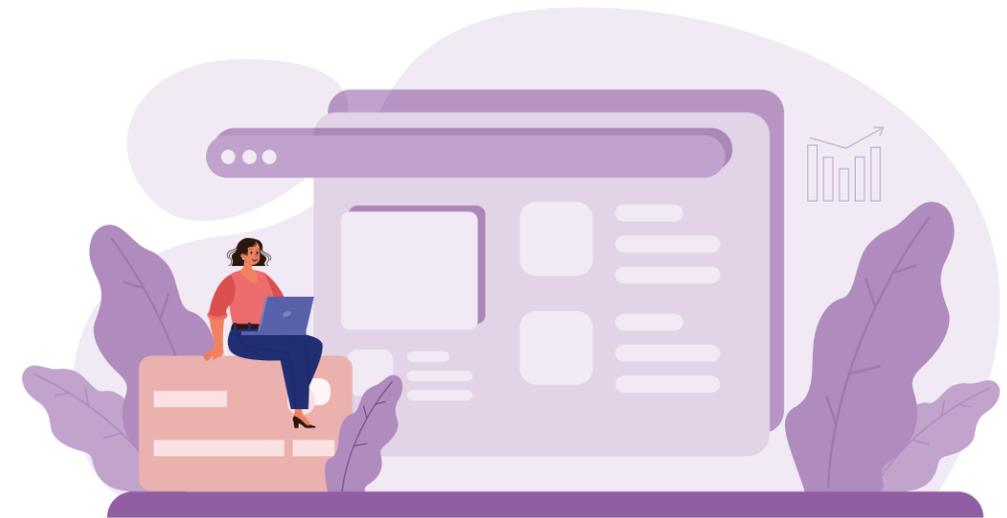
12.55 %

研发投入

15,071 万元

研发投入占营业收入比例

4.78 %



保障客户权益

麦捷科技在产品的销售与推广过程中，严格遵守商业道德与法律法规，确保宣传内容真实、透明。公司不断优化客户服务与投诉处理流程，为客户提供及时、专业的解决方案，同时通过完善的数据安全管理体系，全方位保障客户信息安全，切实维护客户权益。

坚持责任营销

我们严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，始终坚持诚信、透明、负责任的营销理念与方式，尊重消费者权益、倾听消费者需求，致力于为客户提供真实、可靠的产品信息，赢得客户信赖，实现企业与消费者的共赢发展。

2024年

产品信息与标签方面的诉讼

0 件

市场营销方面的诉讼

0 件



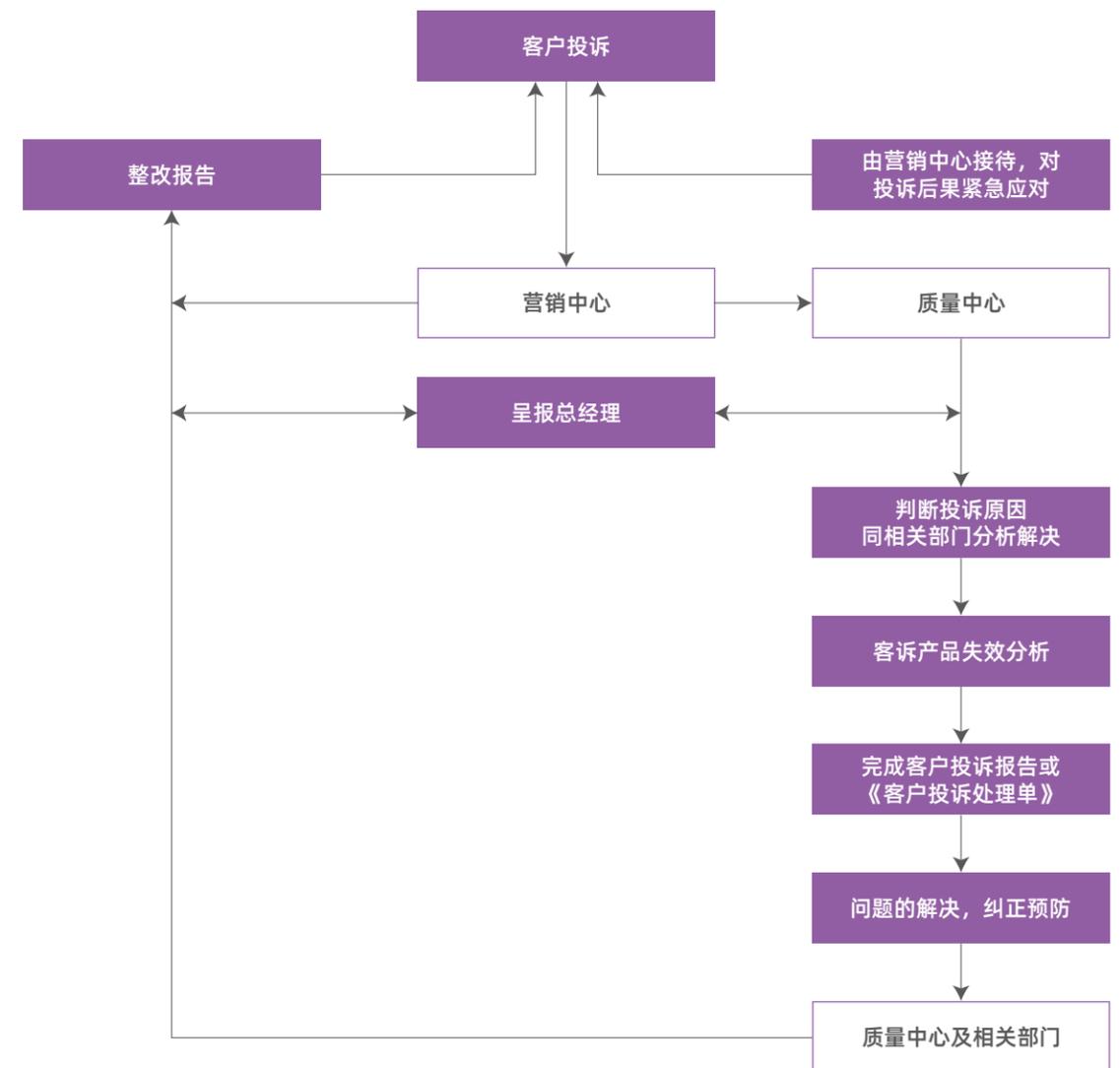
提供优质服务

为深化客户互动、提升服务品质与客户满意度，我们建立了系统化的客户沟通与投诉处理机制。通过制定《客户管理制度》《客户沟通管理程序》，我们搭建了多维度的内部沟通平台，包括定期召开质量周会、月会以深入探讨质量问题，组织生产计划核单会和每日早会以实时掌握生产进度，同时设立总经理信箱、网络品质平台和板报等便捷反馈渠道，确保内部信息高效流通。此外，我们制定了《客诉处理流程》，组建专业投诉处理团队，通过分析问题根源并采取针对性措施，确保客户投诉得到快速响应与妥善解决。

客户投诉处理流程

- 客户投诉由营销中心受理后，由销售工程师转交质量中心处理。
- 质量中心受理客户投诉后，按《客诉产品失效分析处理流程》处理，并完成投诉报告。相关部门执行纠正预防措施，质量中心负责跟踪措施实施及问题关闭。
- 质量中心处理客户投诉时须保持与客户的密切沟通：接到异常反馈后2小时内联系客户了解情况，8小时内提供排查结果和短期对策。

客户投诉处理流程



我们制定《产品召回制度》，建立了从质量追踪到不良品处理的完整召回流程体系。通过明确各环节的职责分工和操作规范，确保召回流程高效运行，快速响应并妥善处理产品问题，最大限度地保障客户权益。

产品召回程序

质量追踪	<ul style="list-style-type: none"> 质量中心根据客户抱怨及内部质量跟踪信息，作出相应报告
召回条件	<p>产品检测不合格或缺陷且已交付时，应召回情形包括但不限于：</p> <ul style="list-style-type: none"> 客户抱怨且确认为我司问题 内部检测发现不合格且已交付 技术、法规或突发事件变化影响已交付产品质量或安全
召回计划审批	<ul style="list-style-type: none"> 质量中心确认不合格物料信息 评审小组评估影响 召回评审含原因、信息源、销售、发货、生产批次等，确定召回方式、途径及处理方式 涉及面广时，追溯相邻批次或系列留样复查
召回实施	<ul style="list-style-type: none"> 制造部根据仓库给出的召回清单信息，及时备货以便换货 仓库排查不合格物料发货清单，统计客户名、料号、发货日期、数量等信息 营销中心根据召回清单与客户沟通并召回 制造部根据召回清单及时备货以便换货
产品处理	<ul style="list-style-type: none"> 召回产品需标识隔离 召回产品按《不合格品处理程序》处理 质量中心每次处理客诉后需完成跟线报告 技术研发部负责分析召回产品并给出处理意见



我们制定并按照《客户满意度监控程序》，针对非车载与车载客户，从质量交期、成本、服务及有害物质管控五个维度开展了满意度调查。结果显示，非车载客户满意度得分为96.5分(非常满意)车载客户满意度得分为93.1分(满意)满分为100分。针对客户反馈的问题，我们将持续优化改进措施，并严格监督纠正措施的实施效果，以进一步提升客户满意度。

保护客户隐私

我们将客户信息隐私与安全保护置于首要位置，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，并全面履行与客户签订的保密协议。为确保客户信息安全，我们采取信息管理与技术防范相结合的策略，持续优化信息安全体系，严格规范员工的信息访问权限。同时，我们要求供应商签署《信息安全协议书》，对信息收集、存储、处理和传输等环节实施标准化管理，构建全方位、多层次的信息安全防护网络，切实保障客户信息的安全性与保密性。

2024年

客户隐私与资料方面的诉讼

0 件



携手伙伴互利共赢

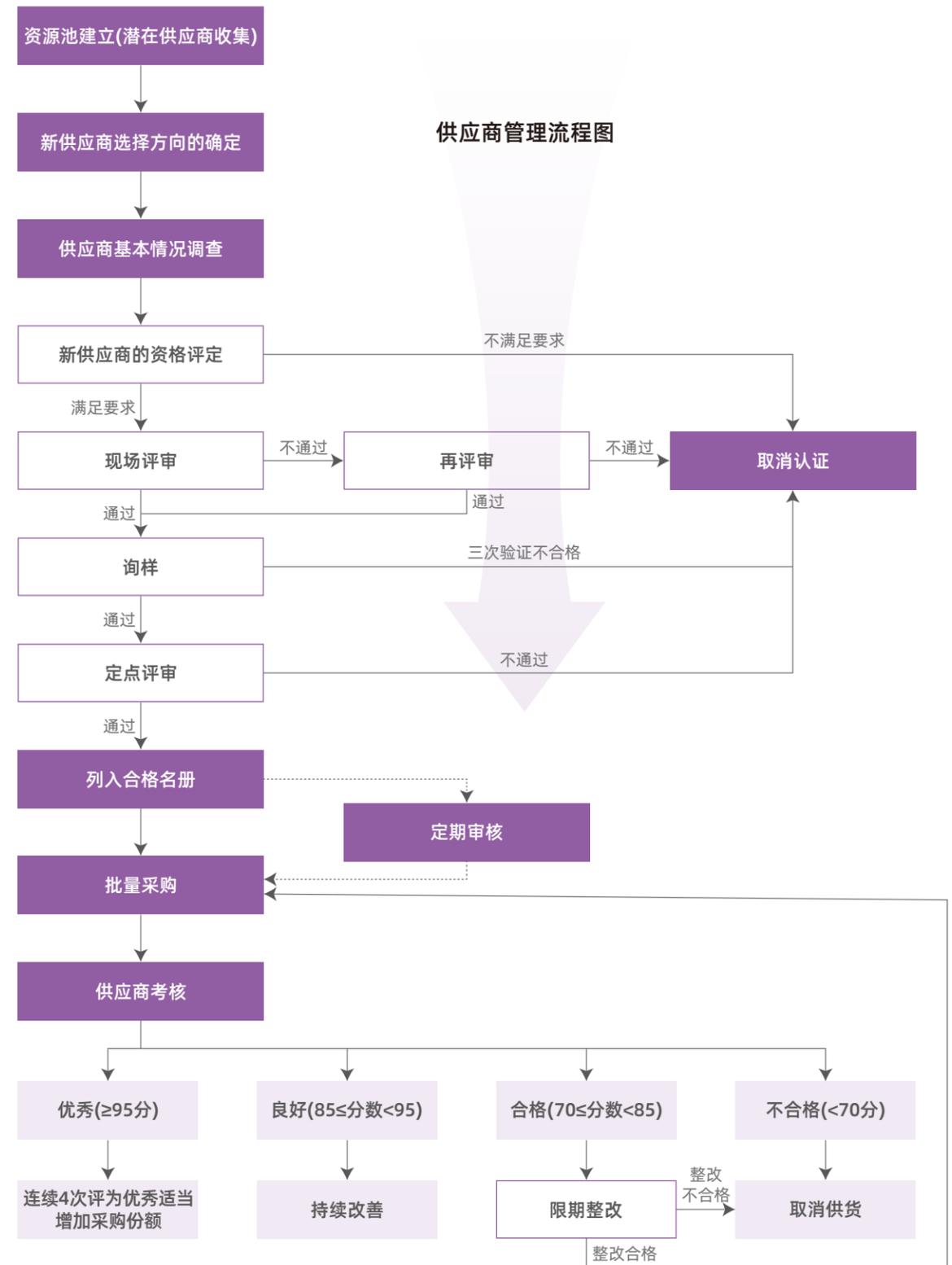
麦捷科技不断深入践行可持续供应链理念，搭建完善的供应商与风险管理体系，要求供应商积极落实社会责任，提升公司供应链韧性，建立良好的供应链生态体系，同时积极参与行业合作交流，促进自身与产业共同进步与发展。

I 供应链管理

我们制定《供应商开发管理控制程序》《采购管理程序》等完善的供应商管理制度体系，严格把控供应商从准入到淘汰取消的各个环节，构建高效运作又富有社会责任感的可持续供应链体系。

供应商开发管理控制流程（节选）

流程	具体内容
潜在供应商收集	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司规划及产品技术路线，通过多渠道收集潜在供应商及新材料信息，分类建立资源池，并关注其产品动态
新供应商选择方向的确定	<ul style="list-style-type: none"> 现有供应商无法满足需求时，从资源池选择新供应商 根据材料质量、月需求量和物流要求等确定新供应商选择方向 <p>供应商选择的原则优先参考顺序为：</p> <ul style="list-style-type: none"> 研发能力、生产工艺先进性、设备自动化程度、技术路线匹配度 质量/环境管理体系完善程度 综合采购成本、产能能否满足当前及未来发展需求 供应商服务、交付、财务、变更管理以及失效分析能力
新供应商基本情况调查与资格评定	<ul style="list-style-type: none"> 向新选的潜在供应商发出《供应商资质调查表》，要求其提供所列资格证明以及所通过的体系证书 供应商必须满足法律法规要求 依据 A、B 类供应商导入门槛，评估其是否具备成为本公司供应商资格
现场评审	<ul style="list-style-type: none"> 原则上，A、B类供方需现场审核，C类供方可自评 评审得分 85分及以上的供应商：直接进入下一环节 评审得分70-85分的供应商：需提交改善报告，问题点关闭确认通过后，方可进入下一环节 评审得分70分以下的供应商：需重新评审，达到70分以上且通过改善报告确认后，方可进入下一环节。两次评审未通过者，取消认证资格。
供应商考核	<ul style="list-style-type: none"> 根据《供应商考核表》评分规则，对供应商进行季度考核
供应商取消	<ul style="list-style-type: none"> 保持D不合格状态两个连续考核期 国际销售禁令，违反法律法规 有欺骗、欺诈公司行为



我们依据《供应商考评标准》，从质量（40分）、交付（30分）、成本（10分）、服务（20分）四大方面开展供应商考核，并根据考核分级采取相应措施。

供应商季度考核分级与采取措施

考核得分	考核评级	采取措施
95以上	A（优秀）	<ul style="list-style-type: none"> 按照份额分配原则，适当增加采购份额 新产品优先样品开发及采购资格 适当放宽来料检验 单项绩效得分为零，也需要供方限期整改，回复《供应商整改通知书》
85-94	B（良好）	<ul style="list-style-type: none"> 维持正常采购份额 新产品样品较A优秀次之考虑 来料正常检验 单项绩效得分为零，也需要供方限期整改，回复《供应商整改通知书》
70-84	C（合格）	<ul style="list-style-type: none"> 减小采购份额 暂停新产品样品开发 来料加严检验 要求供应商进行限期整改，回复《供应商整改通知书》，SQE确认关闭，在下个考核期进行改善结果，如果连续两个考核期评估为C的A类供应商，直接降级为D级供应商
70以下	D（不合格）	<ul style="list-style-type: none"> 暂停批量采购，或者暂停采购 暂停新产品样品开发 要求供应商进行限期整改，回复《供应商整改通知书》，供应商质量代表进行质量述职，SQE确认进行关闭，在下个考核期进行改善结果，如果连续两个考核期评估为D，直接取消供方资格



供应商述职会议



供应商质量交流现场

I 供应商风险管理

公司制定《供应商风险管理规程》，利用风险管理工具，对供应商各个要素进行分析和识别，以确认供应商审核的范围和级别，降低供应商交付和质量风险，使供应商风险可控，保障生产的持续稳定运行。

每年1月20前，采购部对供应商进行风险评估，风险等级依据物料重要性、上年度供应商绩效等级、工厂位置、上一年的总体增长率、供应商的财务状况、有害物质控制、产能匹配度、新品开发计划七个方面进行评估。供应商风险等级与管理措施如下：

评估得分	等级划分	管理措施
分数≥80	低风险 供应商	/
60≤分数 <80	中风险 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 对高风险供方，督促风险改善点直至关闭 对中高风险供方提供的物料，设立安全库存，当低于安全库存时采购部应根据实际情况调整采购计划，以防止物料短缺而对生产造成停线影响
分数<60	高风险 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 对中高风险供方需要日常通过网络、电话、邮件或者正规的软件如企查查、天眼查等了解和关注企业的经营状态

对于当单一供方的物料供方出现质量问题或者断料情况时，我们采取紧急状态的预防机制，确保物料供应稳定充足，有效应对突发状况，保障生产线的平稳运行，维持企业高效产出与产品质量稳定。

01

采购在收到信息6小时内召集技术、生产、质管、QC、PMC开会讨论应对策略，包括：

- 生产部调整计划，规避物料短缺造成的停线影响
- 采购部发出备用供方启动申请，启动备用供方；批量采购连续三次无质量问题后，可以列入合格供应商
- 和客户协商采购分批交货方式保证客户生产

02

经过事业部总经理或者以上审批，向同行借料

03

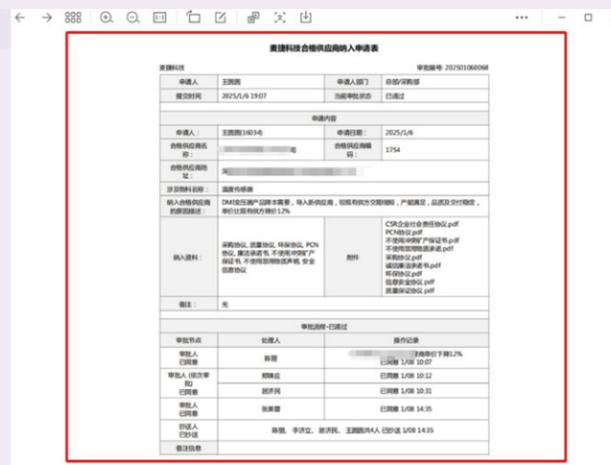
通过同行的采购渠道进行紧急购买

04

根据生产的半成品和成品特性，寻找同质量外购形式出货以满足客户的交付需求。

上线云星空系统提升供应商管理效率

我们加强采购信息化工作，利用云星空供应商协同平台进行采购及供应商管理审批节点的线上操作。若供应商商务信息（如地址、联系人、付款方式、账户等）发生变更，供应链中心在云星空系统提交申请，经财务部门审批通过后，方可正式变更，确保供应链信息的准确性和时效性。



云星空系统合格供应商纳入申请界面

同时，我们主动拓宽并畅通与供应商的合作交流渠道，积极组织并开展形式多样的交流活动，有效传达公司对供应商的具体要求，促进双方深入沟通与协作。

I 践行负责任采购

我们的目标是构建并维护电子行业及ICT行业供应链的安全工作环境，确保工人获得尊重与尊严，同时促使企业在运营中践行环保与社会责任并恪守道德规范。我们要求所有向麦捷科技提供产品或服务的供应商和分包商签署《供应商企业社会责任协议》，签署该协议即表明双方均公开拥护电子行业公民联盟颁布的《行为准则》以及联合审核协作组织发布的《供应链可持续指南》中的基本原则，并承诺在各自组织内部部署及执行这两项文件的要求。此外，供应商有责任使其下游供应商了解并遵循《行为准则》及《指南》所要求的企业社会责任（CSR）守则，并最终使其贯穿于整个供应链。

麦捷科技供应商企业社会责任协议主要内容

劳工标准	自由择业、童工和未成年工、工作时间、薪资福利、人道待遇、非歧视、自由结社
健康和安全管理	职业安全、应急准备、工伤和疾病、工业卫生、强体力型工作、机器防护、公共卫生、饮食和住宿、健康与安全沟通、产品和服务交付、绝对规则
环境保护	环境许可与报告、环保设计、预防污染和节约资源、有害物质、废水与固体废物、废气排放、材料限制、暴雨管理、能源消耗和温室气体排放
商业道德要求	诚信经营、无不正当利益、信息披露、知识产权、公平交易、广告和竞争、身份保护和无报复政策、负责的矿物采购、隐私
管理体系要求	公司承诺、管理问责与责任、法律要求与客户要求、风险评估与风险管理、改进目标、培训、沟通、员工反馈和参与、审核与评估、纠正行动程序、文档和记录、供应商责任

为了构建一个公正透明的商业环境，我们与供应商签订《诚信廉洁承诺书》，推行阳光采购机制，确保采购活动的公正性、公平性和合法性，促进商业合作的稳健与健康发展。

我们制定《冲突矿产管理规程》，并与所有相关方签署《不使用冲突矿产保证书》，要求本公司及其所有供应商采取负责任的矿物采购策略。同时使用并要求相关供应商填报RMI组织提供的冲突矿产报告模板（CMRT），开展冲突矿产的调查工作，以确保我们产品中使用的钽、锡、钨和金等矿物不会直接或间接地为刚果民主共和国或其周边国家/地区内严重侵犯人权的武装团体提供资助。

2024年

供应商廉洁承诺书签署比例

100 %

I 促进行业发展

我们始终秉持开放合作的理念，积极参与行业内重要展会、论坛等活动，不断深化与高校及研究机构的合作，为公司技术创新与业务拓展提供新视野与有力支持，助力公司实现持续稳健的发展。

参加2024中国电子元器件产业链协同创新展览会

9月3-6日，“2024中国电子元器件产业链协同创新展览会”在四川省德阳市召开，麦捷科技展示了电感器、EMI器件、声表滤波器、双工器、LTCC射频器件、平板变压器等产品，彰显公司在电子元器件领域的创新实力，为公司搭建了与行业同仁深度交流与合作的重要桥梁。

深度推进校企合作

2024年，麦捷科技在校企合作方面持续加大力度，广泛吸纳各领域的先进技术和创新理念，推动企业技术创新和产业升级。

7月19日，西安交通大学崇实书院“视界启航：学生视野拓展之旅”来访麦捷，公司副总经理为同学们介绍了公司概况，解答了普遍关注的求职、薪资福利等问题，并带领同学们参观整套生产线。



西安交通大学来访现场

7月22日，大连理工大学化工学院“报国企业行”来访麦捷。通过参观麦捷的展厅及生产车间，听取企业生产经营情况介绍，同学们不仅深入了解了企业的科研转化的过程，还对未来的就业环境有了更直观的认识，为他们树立职业发展目标起到了积极作用。本次活动也为麦捷科技与大连理工大学后续展开进一步人才培养合作打开了新通道。



大连理工大学来访现场

8月5日，中南大学一行来访麦捷，双方就材料研究、工艺平台设计、设备自动化与智能化等多个方面进行了深入探讨。8月6日，“知中南·创坪山”中南大学——坪山区科技创新活动暨校企合作产学研合作项目签约仪式上，中南大学与麦捷科技签约“产学研合作单位”。双方将充分发挥各自优势，对材料研究等核心技术与关键问题进行联合攻关，共同推动技术创新与产业进步。



麦捷科技与中南大学
开展产学研合作

展望未来，麦捷科技将继续深化与高校的合作关系，不断推动校企合作向更高层次、更广领域发展，促进学术研究与产业应用的紧密结合，共同推动科技进步和社会发展。

参展湾区半导体产业生态博览会

10月16日，首届湾区半导体产业生态博览会在深圳开幕。此次博览会是一个专注于芯片、半导体及相关技术的专业盛会，汇聚众多业界精英和前沿科技成果，为整个行业提供了一个重要的交流与合作平台。麦捷科技参展本次博览会，展示最新的技术成果和产品应用，并与来自全球的同行进行深入的交流与合作探讨，推动行业持续发展和技术创新。

04 以人为本 共营温馨职场

● 风险分析与应对

本公司所处行业面临人权保障、高端人才流失及职业健康安全等多重挑战，这些因素长期可能削弱企业竞争力。为此，公司积极保障员工各项权益，完善员工薪酬福利，建立健全人才培养体系与职业晋升机制，高度重视员工的职业健康与安全，构建完善的职业健康与安全管理体系，确保员工工作环境的安全与健康。

● 关键议题

- 员工雇佣与权益
- 职业健康与安全
- 人力资本发展

○ 保障员工权益

○ 支持员工发展

○ 构筑安全发展

保障员工权益

麦捷科技始终秉持以人为本的理念，维护每一位员工的合法权益。在此基础上，我们着力构建公平、透明的福利薪酬体系，充分尊重员工自由表达意见、参与重大事项决策的权利，并致力于为员工创造一个公平、和谐、充满活力的工作环境。

坚持合规雇佣

公司严格遵守地方法律法规及相关政策要求，制定《招聘程序》《禁止歧视和惩戒措施管理规定》《禁止使用童工与童工识别》《救济童工》《女工保护》等内部制度，坚持“公开招聘、全面考核、择优录取”的原则，与劳动者依法签订劳动合同，杜绝强迫劳动和雇佣童工等侵犯人权的行为，保障员工基本劳动权益。同时，公司致力于打造零歧视、零骚扰、包容性的工作环境，对招聘环节或工作场所中任何涉及性别、种族、宗教、性取向、年龄、残疾等形式的骚扰、歧视或侵犯行为采取零容忍态度。

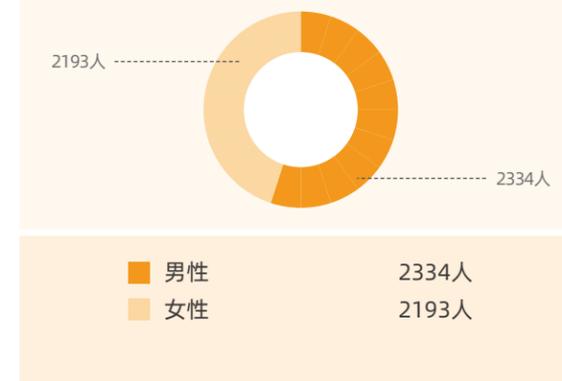
在招聘时我们规定：

- 避免歧视性条款，并通过劳动力市场等渠道发布招聘广告
- 验证应聘者身份证，鉴别真实年龄，确保年龄≥16周岁防误招童工，无有效证明者不予录取
- 招聘时不得基于种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性取向、工会或政党等歧视，禁止对孕妇歧视，不得违法违规开展乙肝、怀孕等检查
- 须仔细甄别学生工，以最大程度避免误聘学生工

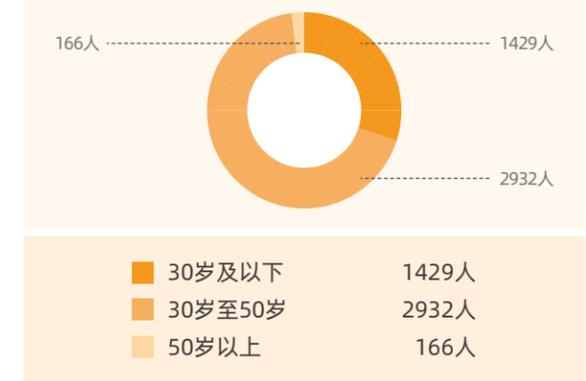
若我们发现公司存在雇佣童工的现象，将采取以下补救措施：

- 一旦发现童工，必须立即停止其工作，指定专人负责送该童工到医院检查身体的健康状况，并通知当地劳动管理部门。公司不得立即辞退童工，以避免他们可能陷入更加严重的困境
- 如果该童工身体健康，则经劳动管理部门同意安排专人将其送到父母身边，公司负责全部费用；如果需要治疗，则公司负担全部费用直到痊愈
- 根据需要，公司应提供适当的经济资助和其他资源，确保该童工完成法定的义务教育，直到超过儿童年龄为止
- 公司将同步开展调查误招童工的原因，采取有效的措施杜绝类似事件

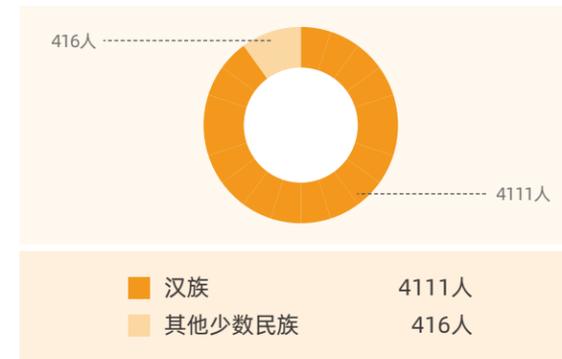
按性别划分



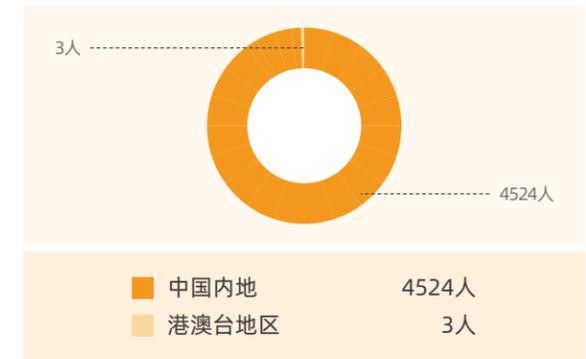
按年龄划分



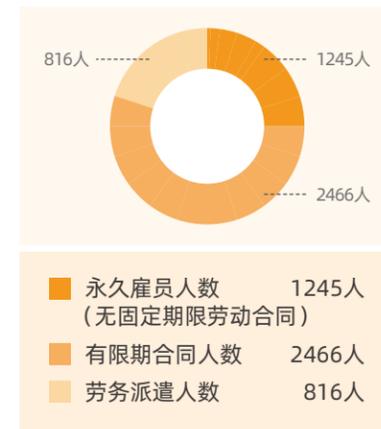
按民族/种族划分



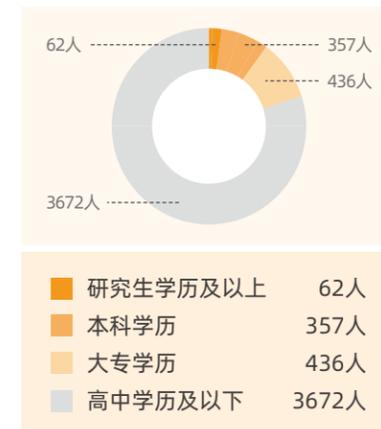
按地区划分



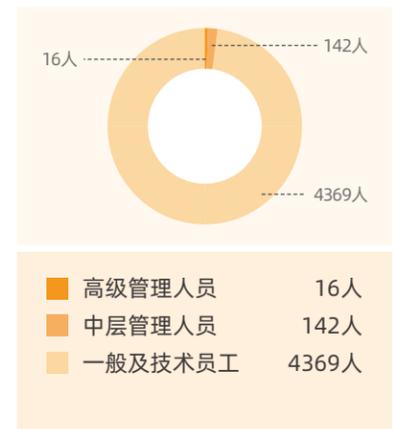
按合同类型划分



按学历划分



按职级划分



丰富薪酬福利

公司建立了科学的薪酬管理体系与激励约束机制，通过制定并实施《薪酬绩效管理办法》，同时为员工提供包含五险在内的全面社会保障，并推行一系列福利政策，如国家法定节假日、婚假、产假及带薪休假等，充分激发员工的积极性和创造力。

薪酬绩效管理办法	
薪酬管理	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司的岗位体系和薪酬制度执行。
绩效管理	<ul style="list-style-type: none"> 包括试用期与年度考评，其结果作为干部选拔、薪酬激励、培养及退出的重要依据。 试用期考评重点评估初次任职干部的胜任能力，周期和内容按任命文件或入职通知约定执行。 年度考评以业绩为导向，衡量经营效益，考评周期为公历年。 年度考评内容以经营业绩指标为主，根据制定的业绩目标，以签订责任书形式确认。 考评结果影响薪酬及职位（薪酬等级）升降。 连续2次考评不合格，公司可考虑解聘或降职。

我们开展节日慰问、生日关怀、团建旅游等活动，帮助员工实现工作与生活的平衡，营造和谐、温暖的工作氛围，增强员工的归属感与幸福感。

案例 星源电子开展女神节活动，为女性员工献上心意

在国际三八妇女节到来之际，星源电子为表达对全体女性员工的关怀与祝福，精心准备了一份节日礼品。我们希望通过这份心意，为女性员工带来一份惊喜与温暖，让她们感受到公司始终如一的关怀与支持。



案例 星源电子为员工举办多场生日会活动

2024年，星源电子为员工举办了多场生日会活动，每场活动都精心设计了互动游戏环节，并准备了生日蛋糕和礼物，为寿星们送上诚挚祝福。生日会的成功举办，为员工带来了欢乐的时光，进一步增进了同事间的友谊与默契。星源电子将继续致力于打造温馨、和谐的工作环境，让每一位员工都能在工作中感受到如家般的温暖与关怀。



春游踏青活动



拔河比赛



慈善微跑活动



户外团建活动

落实民主管理

我们制定《工会工作制度汇编》《结社自由与集体谈判制度》等内部规范，持续推进民主管理建设，鼓励员工积极参与公司治理，踊跃建言献策，共同营造全员参与、开放包容的良好氛围。

工会工作职责（节选）

- 加强民主管理，完善职代会筹备、召开与闭会工作，不定期召开职工代表团组长会议，畅通民主渠道
- 做好职工劳动争议调解工作，保护职工群众的具体利益不受侵害
- 开展送“温暖工程”活动，为职工办好事、办实事，帮助解决生活困难，做好职工互助补充保险及职工学习调研疗养工作
- 建立健全各级女职工组织，做好女职工的“四期”保护，发挥女职工的半边天作用，促进生产发展，维护女职工的合法权益不受侵害

结社自由与集体谈判制度

- 人人有结社自由，有权参加工会或其他组织
- 工会根据相关制度自行运营，公司不干涉工会的运营、选举、工会相关人员的履职等各种工会活动
- 员工有权投诉及匿名投诉、集体谈判，且对于投诉的处理结果有上诉权
- 人力资源部及公司处理投诉事件的相关人需对投诉人进行保密，且不得对投诉人进行任何惩罚或报复
- 公司在每栋楼设有意见箱，每个月开箱一次
- 人力资源部每年会做一次不计名员工满意度调查

案例 金之川开展员工代表座谈会

1月6日，金之川召开员工代表座谈会，通过此次座谈会深入了解员工的心声，并鼓励大家提出积极、建设性的意见。行政管理部将详细记录所有建议，并组织相关部门统一处理，确保及时反馈，共同推动公司发展与员工满意度的提升。



支持员工发展

麦捷科技牢固树立人才是核心竞争力的理念，致力于培养一支高素质、专业化的员工队伍，通过打造公平、公正的职业发展环境，让每一位员工都能在企业中找到属于自己的价值定位，实现个人与企业的共同发展。

畅通职业发展

公司致力于构建公平透明的人才选拔与职业晋升体系，为不同岗位序列的员工均设定明晰的岗位胜任标准和职业发展路径。依据内部《员工职业发展及干部管理办法》，我们主要通过干部答辩来实施干部的选拔、晋升和调整，流程包括发布答辩通知、组织现场答辩、进行考官评审、开展考察或背景调查、由总经理部集体研究或会签、进行任前谈话和正式任命等环节。我们不仅关注答辩人的专业能力，更全面考察其品德、素质、工作业绩等情况，以确保选拔和任用的公平性和合理性，从而保证公司领导干部队伍的稳定和高效运转。

麦捷科技职业发展通道

纵向 \ 横向	研发序列(T)	管理序列(M)	销售序列(S)	操作序列(O)	毕业生定薪序列(G)
前台岗位	研究院、各事业部技术生产、市场销售等相关岗位，为后台支持岗位				
中台岗位	QA、IT、EHS等相关岗位				
后台岗位	其他部门岗位				

关注职业培养

公司建立了全面的员工培训体系，注重提升员工专业技能、干部管理能力、职业修养和道德品行。我们制定了《培训管理程序》等制度，为新入职和在职工制定详细培训计划，建立个人培训档案。通过内训、外训、外聘机构等形式，开展多元培训活动，并收集反馈意见，不断改进培训效果。

对于现场员工，用人部门根据员工能力矩阵图制定定制化的培训计划并负责培训与考核。公司领导则从“建立大纲、可塑性识别、培养抗压和韧性、严格考核、激励鞭策、成果实践”六方面，系统地培养下属员工。

2024年，公司拓展人才培训途径，邀请高校教师提供专业培训，为员工提供丰富的学习资源和专业知识，助力他们获取最新学术成果和行业动态，拓宽视野、提升技能。

案例 开展多场CSR相关培训

2024年，麦捷科技围绕企业社会责任（CSR）开展了多场专题培训，培训涵盖招聘程序、加班管控制度、薪酬福利、结社自由、反歧视与反骚扰政策、禁止使用童工及童工识别、未成年工与残疾工保护等内容，有效提升员工对企业社会责任的理解与实践能力，进一步推动公司在可持续发展目标上的落实。



邀请外部机构开展APQP培训



相关方管理培训

麦捷科技员工培训体系

培训内容 培训层级	新入职员工	在职员工
岗位级	采用“导师带徒弟”的方式	/
岗位级	车间管理制度、工作要求、6S、产品质量等内容	根据公司的人均培训时数要求、部门预算，制定培训计划
公司级	公司规章制度、健康安全及意识培训	公司根据调研结果、各部门需求、资金预算等进行综合评估，输出下一年度培训计划

2024年

参训员工

11,286 人

参训总时数

44,890 小时

构筑安全发展

麦捷科技贯彻执行“谁主管、谁负责”和“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产必须管安全”的原则，实行安全生产目标管理，建立《“安全员建在班组”管理办法》《安全生产责任考核制度》等涵盖设施设备安全、安全生产教育培训、特种作业安全等各个方面的安全生产管理制度，不断加强安全生产的岗前、岗中、岗后的全流程管理，增强重大隐患的辨识能力与应急响应能力，为公司安全发展保驾护航。

坚持安全生产

我们参考职业健康安全管理体系要求，结合公司实际情况，设立安全生产委员会，成立安全生产领导小组，建立三级安全管理组织架构，明确各级工作职责，确保公司各项安全工作有序开展。

2024年，我们顺利达成安全生产关键目标

重伤及以上事故

0 起

职业病事故

0 起

较大火灾事故

0 起

行政处罚款

0 起

安全生产全流程管理

岗前	<ul style="list-style-type: none"> 各事业部班组严格执行岗前培训，培训考核通过后方可上岗 日常晨会引入岗前“五分钟安全思考” 每次作业前进行安全确认
岗中	<ul style="list-style-type: none"> 各事业部班组制定《安全生产操作规程》，并与作业操作流程一起张贴在设备显要位置，监督员工严格按照操作流程进行生产
岗后	<ul style="list-style-type: none"> 各事业部班组督促员工主动学习安全生产知识，参加公司组织的各项安全生产培训 鼓励员工积极发现公司各设施设备存在的安全隐患，提出整改建议

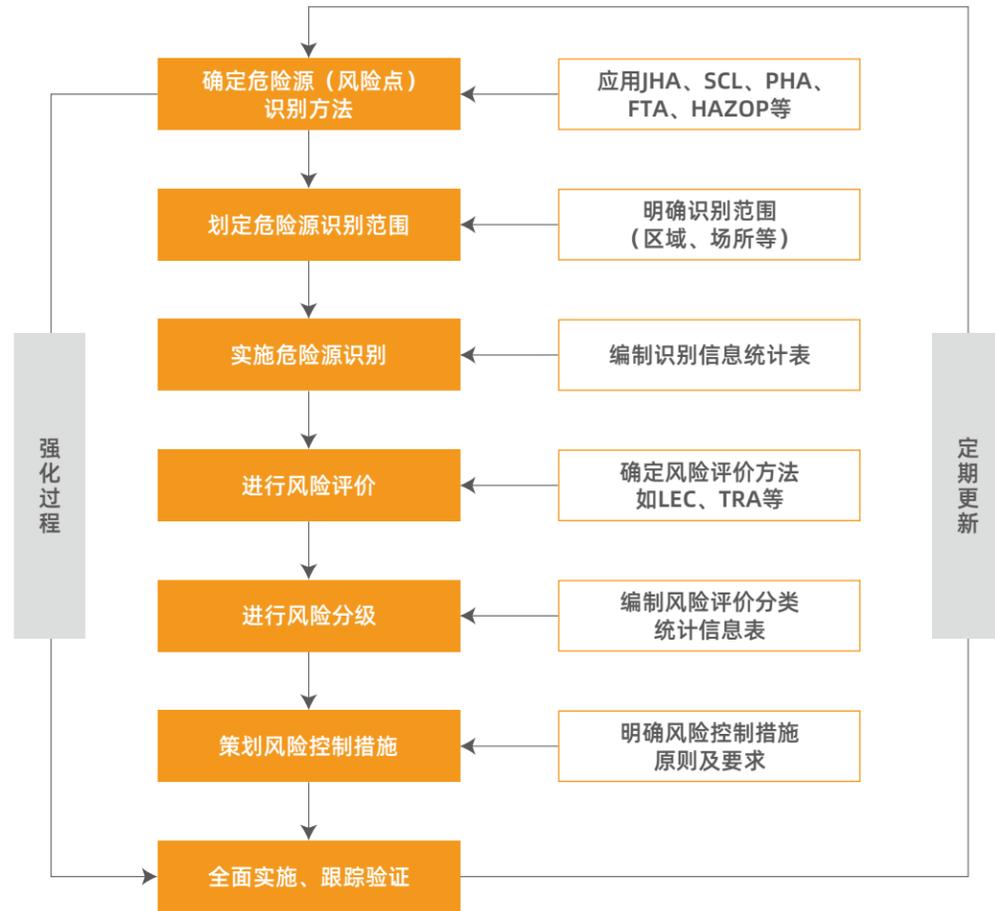
责任监督考核

公司建立健全全员安全生产责任制，要求公司负责人签署《安全生产责任书》，采用考核表评分形式，层层落实安全考核管理。我们创建安全生产标杆班组，建设“安全员建在班组”安全监管模式，由安环部为各事业部配备安全员及稽查员，并每月根据现场隐患整改情况、现场管理情况、安环教育培训等考核情况发放安全生产补贴和绩效，将安全生产责任和各项措施落实到班组和生产现场，抓好班组的安全管理。

安全风险管理的

我们建立了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，制定《隐患排查管理制度》，规范开展安全风险辨识、评估、分级管控及隐患排查整改工作，从源头识别、控制和降低风险，及时排查治理事故隐患，达到事前预防、有效防范、遏制和减少各类生产安全事故的发生。

安全风险评价程序



应急能力建设

我们不断提高安全风险防范水平，制定《应急预案和响应计划》，成立应急小组，预防和控制潜在事故或紧急情况的发生，及时做出应急准备和响应，最大限度地减轻可能产生的事故后果。我们不定期进行消防疏散、化学品泄漏、电动车事故、触电和机械伤害应急等安全应急演练，持续强化一线人员的紧急处置和逃生能力，提高应对突发情况的能力，保障人员安全，保护财产，最大程度地减少事故损失。2024年，麦捷科技本部参加深圳市“应急第一响应人”考证培训，共计9人次。



消防疏散演习



职业健康安全管理体系 (GB/T45001-2020/ISO 45001:2018) 认证

承包商安全

公司制定《承包商安全管理规定》，明确承包商从施工开始前、施工过程中、施工结束后三个阶段的安全管理要求及安全防护措施，并且公司每年会从安全制度执行、事故发生情况、安全防护措施落实等多个维度对承包商安环表现进行评价，以此激励承包商持续提升安全管理水平。2024年，我们未发生施工安全事故。



小散零星工程施工培训

施工开始前	<ul style="list-style-type: none"> 施工作业安全检查确认表或指定许可证的签核必须由工程需求部门、安环部、承包商三方共同签核 公司对所有入场施工人员进行安全培训 施工场地的设备、工具需提前报备，经检查合格后方可入场
施工过程中	<ul style="list-style-type: none"> 公司安排专人每天对施工现场进行监督巡查，若发现承包商存在违规操作行为，监督人员有权立即责令停工整改 施工人员必须规范佩戴安全帽、安全带等防护装备 对于动火、高处作业等危险作业，需提前办理作业许可，在确保安全措施到位的情况下方可进行
施工结束后	<ul style="list-style-type: none"> 承包商需对施工场地进行全面清理，拆除临时设施，恢复场地原貌

2024年

定期、不定期安全检查	861 次	排查隐患数量	1,095 件	安全生产总投入	133.74 万元
------------	-------	--------	---------	---------	-----------

I 保障健康安全

员工的健康关系着企业的生产力和可持续发展，也关系着背后无数个家庭的幸福美满。我们制定了《工伤事故管理规定》《职业健康管理规范》等制度，建立健全职业健康安全责任制，组织职业卫生领导小组，持续改进职业健康安全管理体系的适宜性、充分性与有效性，规范开展职业健康管理工作。

我们采取职业健康安全培训、宣传、应急演练等一系列行之有效的措施，拟定并落实安全培训教育计划，全年不定期组织开展三级安全培训教育、燃气、劳保、化学品、职业健康、消防安全、应急、零星工程施工、实验室安全、法规等各类安环培训，加强职业病防治管理，预防、控制和消除职业病危害，确保员工健康安全。

● 为保障员工职业健康与安全，我们采取的措施有：

职业健康监护

- 对从事接触职业病危害的员工进行岗前、岗中、离岗职业健康体检，并将检查结果告知员工
- 建立一人一档健康台账并妥善保存
- 2024年基本完成各部员工职业健康体检和复查，每月安排一次

职业病危害监测

- 委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，定期开展职业危害因素识别、检测、健康安全风险评估及现状评价
- 接触辐射员工每季度个人剂量监测
- 完成年度工作场所职业危害因素检测，含辐射

职业健康意识宣贯

- 组织开展职业健康宣传教育培训活动
- 产生职业病危害的场所，在醒目位置设置公告栏、警示标识和中文警示说明

职业健康防护设施设备

- 专人负责，定期检查，确保职业健康防护设施设备正常运行
- 为员工配备并及时维护、保养劳动防护用品、相关应急设备和应急药品，并督促、指导员工按照使用规则正确佩戴、使用
- 职业病防护设施与主体工程同时设计，施工，投入生产和使用

应急救援与管理

- 对职工进行经常性的应急救援知识教育和培训，每年组织一至二次专业分工的演练
- 保证救援物资及器材的完备和充足供应
- 落实好日常值班制度、检查制度、例会制度，不断提高、改进和完善《应急救援预案》

案例 麦捷科技开展EHS法律法规培训

9月20日，麦捷科技开展EHS法律法规理论知识培训，此次培训有效提升了参训员工对环境、健康与安全相关法律法规的认知水平，强化企业依法合规运营的意识。



■ 2024年

职业病人数
0 人

因工死亡人数
0 人

安全培训
19,931 人次

安全培训覆盖率
100 %



05 向善而行 共创和谐社会

● 风险分析与应对

麦捷科技高度重视并积极履行企业社会责任，专注技术创新与业务发展的同时，通过参与社区建设、公益服务等多种方式，积极为所在社区的经济繁荣与社会福祉贡献力量，全力助推社会的和谐与可持续发展。



慰问贫困儿童



慈善微跑活动



爱心献血

■ 2024年，我们顺利达成安全生产关键目标

公益/志愿活动总时数

400 小时



关键绩效表

治理绩效

数据主题	指标	单位	2024年
财务数据	营业收入	百万元	3,149.98
	净利润	百万元	340.77
	总资产	百万元	6,794
反腐败	2024年度收到的有效举报数量	件	0
	2024年度已审结的贪污腐败案件的数目	件	0
	违纪违规处理事件	件	0
	违纪违规处理人数	人	0
	反腐败培训次数	次	8
	已接受反腐败培训总人数	人	442
	高级管理人员	人	15
	中级管理人员	人	110
	一般及技术员工	人	317
	已接受反腐败培训总时长	小时	1,087.5
	高级管理人员	小时	49
	中级管理人员	小时	239.5
一般及技术员工	小时	799	
诉讼案件	对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0
	产品和服务的健康与安全方面	件	0
	产品信息与标签方面	件	0
	市场营销方面	件	0
	客户隐私与资料方面	件	0
	环境方面	件	0
	侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数	件	0
	因与反竞争行为条例相关的法律诉讼而造成的金额损失	元	0

社会绩效

数据主题	指标	单位	2024年
雇佣及多元化	员工总人数	人	4,527
	按性别分类		
	男性	人	2,334
	女性	人	2,193
	按年龄分类		
	30岁及以下	人	1,429
	30岁至50岁	人	2,932
	50岁以上	人	166
	按合同类型分类		
	永久雇员人数（无固定期限劳动合同）	人	1,245
	有限期合同人数	人	2,466
	劳务派遣人数	人	816
	按职级分类		
	高级管理人员	人	16
	中层管理人员	人	142
	一般及技术员工	人	4,369
	按学历分类		
	研究生学历及以上	人	62
	本科学历	人	357
	大专学历	人	436
	高中学历及以下	人	3,672
按民族/种族分类			
汉族	人	4,111	
其他少数民族	人	416	
按地区分类			
中国内地	人	4,524	

	港澳台地区	人	3
	承担社会责任的招聘类型		
	在职残疾人员工人数	人	27
	在职退伍军人人数	人	22
管理层多元化	中高层管理人员按性别分类		
	男性	%	58.46
	女性	%	41.54
员工招聘与保留	员工新入职人数	人	8,461
	员工新入职率	%	28.94
	员工流失人数	人	7,867
	员工离职率	%	27.99
员工关爱	帮扶员工总人数	人	38
	员工帮扶投入总金额	元	98,674
	员工年度体检覆盖率	%	79.67
培训	受训员工总人数	人	11,286
	按性别分类		
	男性	人	6,945
	女性	人	4,341
	按职能分类		
	高级管理人员	人	15
	中级管理人员	人	370
	一般及技术员工	人	10,901
	受训员工百分比	%	100
	按性别分类		
	男性	%	49.64
	女性	%	50.36
	按职能分类		
	高级管理人员	%	1.31

培训	中级管理人员	%	8.97
	一般及技术员工	%	89.72
	受训总时数	小时	44,890
	按性别分类		
	男性	小时	24,796
	女性	小时	20,094
	按职能分类		
	高级管理人员	小时	160
	中级管理人员	小时	2,106
	一般及技术员工	小时	42,624
人均受训小时数	小时	9.54	
职业健康安全	职业病发生人数	人	0
	职业病发生率	%	0
	工伤事故数	件	14
	因工受伤人数	人	14
	因工伤损失工作日数	天	408
	因工死亡人数	人	0
	因工死亡率	%	0
	职业安全培训		
	安全培训总次数	次	82
	安全培训总人数	人	6,588
安全培训总人次	人次	19,931	
安全培训总时长	小时	3,210	
安全培训覆盖率	%	100	
职业健康安全总投入	万元	19.8	
安全生产	各类应急演练次数	次	22
	定期、不定期安全检查次数	次	861
	排查隐患数量	件	1,095

	隐患整改率	%	95.33	
	安全生产总投入	万元	133.74	
客户投诉	接到的投诉数目	件	327	
	已处理投诉数目	件	327	
产品召回	本年度产品召回数（涉及件数/销售额占全部销售件数/销售额的百分比）	%	0.49	
客户隐私	泄露客户隐私次数	次	0	
创新与研发	研发人员数量	人	568	
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	12.55	
	已获授权的专利、计算机软件著作权及布图设计	项	247	
	2024研发投入金额	万元	15,071	
	研发投入占营业收入比例	%	4.78	
供应链管理	供应商总家数	家	484	
	中国内地	家	437	
	港澳台地区	家	39	
	其他地区	家	8	
	供应商培训			
	供应商培训家数	家	188	
	供应商培训次数	次	177	
	供应商培训总时数	小时	268.5	
	年度审核的供应商数量	家	156	
	评估社会/环境影响的供应商数量	家	120	
	因社会/环境问题被终止关系的供应商	家	0	
	供应商廉洁承诺书签署比例	%	100	
	截至报告年末已通过ISO 14001认证的供应商数目	家	367	
	截至报告年末已通过ISO 14001认证的供应商数目	家	245	
截至报告年末已通过ISO 14001认证的供应商数目	家	476		

公益活动	公益/志愿活动参与人数	人	50
	公益/志愿活动总时数	小时	400
	公益投入总金额	元	9,000

环境绩效

数据主题	指标	单位	2024年
耗水	总耗水量	吨	509,823
	循环用水量	吨	45,000
废水	废水排放总量	吨	195,360
	化学需氧量 (COD)	吨/立方米	11.5
	悬浮物	吨/立方米	2
	氨氮	吨/立方米	1.15
能源	天然气	立方米	30,519.4
	汽油	升	17,004.79
	柴油	升	17,337.3
	外购电力消耗量	千瓦时(kW·h)	98,472,816
	外购电力百分比	%	96.67
	可再生能源使用量	千瓦时(kW·h)	558,294.5
	温室气体排放	吨	14.88
废气	颗粒物	吨	10.95
	挥发性有机物 (VOC)	吨	3.92
	其他排放废气	吨	0.01
	温室气体排放	吨二氧化碳当量	109,121.49
温室气体排放	范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	267.46
	范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	108,854.03
	废弃物总量	吨	451.32
	有害废弃物总量	吨	137.78

废弃物	墨盒	支	7.04	
	硒鼓	个	64.04	
	废旧灯管	支	555.03	
	配料设备清洁废抹布	千克	16,830.3	
	废活性炭	吨	4.84	
	废打磨液	吨	0.05	
	废包装物	吨	2.55	
	有害废弃物循环利用量	吨	129.04	
	一般废弃物总量	吨	576.32	
	生活垃圾/办公垃圾	吨	391.88	
	厨余垃圾	吨	184.44	
	一般工业固废			
	一般工业固废产生量	吨	286.77	
一般工业固废回收量	吨	215.09		
一般工业固废处置量	吨	75.22		
物料	包装材料-纸类	吨	798.53	
	包装材料-塑料类	吨	83.87	
	办公用纸量	吨	4.06	
产品生命周期管理	电子垃圾的重量	吨	9.74	
环保投入	环保总投入	万元	763.86	

标准索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	所在章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	强化污染物管控
	3	废弃物处理	强化污染物管控
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	改善资源利用
社会	9	乡村振兴	向善而行，共创和谐社会
	10	社会贡献	向善而行，共创和谐社会
	11	创新驱动	推动科技创新
	12	科技伦理	不适用
	13	供应链安全	携手伙伴互利共赢
	14	平等对待中小企业	不适用
	15	产品和服务安全与质量	加强品质管理
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
	17	员工	以人为本，共营温馨职场
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	践行负责任采购
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	反腐倡廉
	21	反不正当竞争	反垄断与公平竞争

GRI标准索引

使用说明	深圳市麦捷微电子科技股份有限公司在2024年1月1日到2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。	
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI标准	披露项	位置
GRI 2 一般披露2021	2-1组织详细情况	关于麦捷科技
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围及边界
	2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4信息重述	/
	2-5外部鉴证	未开展鉴证
	活动和工作者	
	2-6活动、价值链和其他业务关系	价值共创，共塑品质服务
	2-7员工	以人为本，共营温馨职场
	2-8员工之外的工作者	携手伙伴互利共赢
	管治	
	2-9管治结构和组成	治理体系
	2-10最高管治机构的提名和遴选	治理体系
	2-11最高管治机构的主席	治理体系
	2-12在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理体系
	2-13为管理影响的责任授权	治理体系
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理
	2-15利益冲突	/
	2-16重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17最高管治机构的共同知识	治理体系
	2-18对最高管治机构的绩效评估	治理体系
	2-19薪酬政策	丰富薪酬福利
2-20确定薪酬的程序	丰富薪酬福利	
2-21年度总薪酬比率	/	

GRI 2 一般披露2021	战略、政策和实践	
	2-22关于可持续发展战略的声明	ESG战略
	2-23政策承诺	/
	2-24融合政策承诺	/
	2-25补救负面影响的程序	/
	2-26寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27遵守法律法规	全文适用
	2-28协会的成员资格	参与组织情况
	利益相关方参与	
	2-29利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30集体谈判协议	落实民主管理	
实质性议题		
GRI 3 实质性议题2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理
	3-2 实质性议题清单	实质性议题管理
GRI 201: 经济绩效2016	201-1直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
	201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	策略
	201-3固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4政府给予的财政补贴	/
GRI 202 市场表现2016	202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203 间接经济影响2016	203-1基础设施投资和支持性服务	/
	203-2重大间接经济影响	/
GRI 204 采购实践2016	204-1向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205 反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	反腐倡廉
GRI 206 反竞争行为2016	206-1针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践 的法律诉讼	反垄断与公平竞争

GRI 207 税务2019	207-1税务方针	风险管理
	207-2税务治理、控制及风险管理	风险管理
	207-3与税务关切相关的利益相关方参与及管理	风险管理
	207-4国别报告	/
GRI 301: 物料2016	301-1所用物料的重量或体积	关键绩效表
	301-2所用循环利用的进料	物料使用管理
	301-3再生产品及其包装材料	物料使用管理
GRI 302: 能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	302-2组织外部的能源消耗量	/
	302-3能源强度	/
	302-4降低能源消耗量	能源管理
	302-5降低产品和服务的能源需求量	/
GRI 303: 水资源与污水	303-1组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3取水	关键绩效表
	303-4排水	关键绩效表
	303-5耗水	关键绩效表
GRI 304: 生物多样性2016	304-1组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3受保护或经修复的栖息地	
	304-4受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305: 排放2016	305-1直接(范围1)温室气体排放	关键绩效表
	305-2能源间接(范围2)温室气体排放	关键绩效表
	305-3其他间接(范围3)温室气体排放	/
	305-4温室气体排放强度	/
	305-5温室气体减排量	/
	305-6臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
	305-7氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	关键绩效表

GRI 306: 废弃物2020	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响	强化污染物管控
	306-2废弃物相关重大影响的管理	
	306-3产生的废弃物	
	306-4从处置中转移的废弃物	
	306-5进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	/
	308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI 401: 雇佣2016	401-1新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
	401-2提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	丰富薪酬福利
	401-3育儿假	丰富薪酬福利
GRI 402: 劳资关系2016	402-1有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1职业健康安全管理体系	保障健康安全
	403-2危害识别、风险评估和事故调查	坚持安全生产
	403-3职业健康服务	保障健康安全
	403-4职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	保障健康安全
	403-5工作者职业健康安全培训	保障健康安全
	403-6促进工作者健康	保障健康安全
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	保障健康安全
	403-8职业健康安全管理体系覆盖的工作者	坚持安全生产
	403-9工伤	关键绩效表
	403-10工作相关的健康问题	关键绩效表
GRI 404: 培训与教育2016	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	关注职业培养
	404-3接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1管治机构与员工的多元化	治理体系、坚持合规雇佣
	405-2男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视2016	406-1歧视事件及采取的纠正行动	坚持合规雇佣
GRI 407: 结社自由 与集体谈判2016	407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/

GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动2016	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践2016	410-1接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区2016	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估2016	414-1使用社会评价维度筛选的新供应商	/
	414-2供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策2016	415-1政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全2016	416-1评估产品和服务类别的健康与安全影响	加强品质管理
	416-2涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	关键绩效表
GRI 417: 营销与标识2016	417-1对产品和服务信息与标识的要求	坚持负责任营销
	417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件	坚持负责任营销
	417-3涉及营销传播的违规事件	坚持负责任营销
GRI 418: 客户隐私2016	418-1涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	关键绩效表

《国际财务报告准则—气候相关披露》电子制造服务和原创设计制造行业披露索引

主题	指标	类别	计量单位	代码	所在章节
水资源管理	(1) 取水总量; (2) 用水总量; 以及基准用水压力高或极高的地区二者各占的百分比	定量	千立方米 (m³); 百分比 (%)	TC-ES-140a.1	关键绩效表
产品生命周期管理	回收的报废产品和电子垃圾的重量; 循环利用百分比	定量	吨 (t); 百分比 (%)	TC-ES-410a.1	关键绩效表
活动指标	制造设施数量	定量	件	TC-ES-000.A	/
	制造设施占地面积	定量	平方米 (m²)	TC-ES-000.B	/
	员工数量	定量	人	TC-ES-000.C	关键绩效表

意见反馈

感谢您阅读《深圳市麦捷微电子科技股份有限公司2024年环境、社会及公司治理报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，通过电子邮件发送至securities@szmicrogate.com反馈给我们。

姓名 _____

单位 _____

联系电话 _____

电子邮箱 _____

1.您对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

很好 较好 一般 较差 很差

4.您关注哪些方面的议题？

5.您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映？

6. 您对麦捷科技在环境、社会及公司治理方面的工作是否有其他意见？
