

锐奇控股股份有限公司
关于 2024 年员工持股计划部分预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

锐奇控股股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 2 月 4 日召开第六届董事会第 13 次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划部分预留份额分配的议案》，同意对公司 2024 年员工持股计划（草案修订稿）（以下简称“本员工持股计划”或“本持股计划”）部分预留份额进行分配。现将有关事项说明如下：

一、2024 年员工持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

锐奇控股股份有限公司（以下简称公司）于 2024 年 12 月 25 日召开第六届董事会第 5 次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2024 年 12 月 26 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于 2025 年 1 月 10 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了上述议案。具体内容详见公司于 2025 年 1 月 10 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

2025 年 3 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“锐奇控股股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 107 万股公司股票已于 2025 年 3 月 28 日非交易过户至“锐奇控股股份有限公司-2024 年员工持股计划”证券账户，首次过户股份数量占本员工持股计划草案公告日公司总股本的 0.35%，过户价格为 2.64 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 4 月 1 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于 2025 年 4 月 14 日召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2025 年 4 月 14 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于 2025 年 12 月 31 日召开第六届董事会第 12 次会议，审议通过了《关于修订〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于修订〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》。具体内容详见公司于 2026 年 1 月 1 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于 2026 年 1 月 20 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议通过了上述议案。具体内容详见公司于 2026 年 1 月 20 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

公司于 2026 年 2 月 4 日召开第六届董事会第 13 次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划部分预留份额分配的议案》，向参与对象分配本员工持股计划部分预留份额。相关事项已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。具体内容详见公司于 2026 年 2 月 5 日披露于巨潮资讯网的相关公告。

二、本员工持股计划部分预留份额的分配方案

由于首次受让部分非交易过户前，存在 1 名拟激励对象自愿放弃其认购股份，其未完全认购的份额放入本持股计划预留份额中，调整后预留份额为 393 万股。

根据 2024 年员工持股计划（修订稿）的规定：“预留份额的分配方案（该方案包括但不限于确定持有人名单及获授数量等）由管理委员会在存续期内一次性或分批次予以确定。”。公司董事会同意向 34 名激励对象授予 435.60 万份的预留份额，对应 165 万股标的股票。本次预留份额分配方案如下：

（一）预留份额的分配情况

本持股计划本次预留份额授予的人数不超过 34 人；本次预留份额授予数量为 165 万股，对应预留份额 435.60 万份，具体预留份额分配如下：

序号	姓名	职务	拟持有份额上限 (万份)	拟持有份额上限对 应的标的股票数量 (万股)	拟持有份额占本员 工持股计划比例(%)
1	应小勇	董事、副总经理	39.60	15.00	3.00%
2	朱贤波	董事	39.60	15.00	3.00%
3	吴霞钦	董事	21.12	8.00	1.60%
4	徐秀兰	副总经理、董事会秘书	3.96	1.50	0.30%
公司董事、高管合计			104.28	39.50	7.90%
公司中层管理人员及核心骨干人员 (不超过 30 人)			331.32	125.50	25.10%
本次预留份额授予合计 (不超过 34 人)			435.60	165.00	33.00%
剩余未分配的预留份额			601.92	228.00	45.60%
预留部分合计			1,037.52	393.00	78.60%

注：最终参加本员工持股计划的员工人数及认购份额根据员工实际缴款情况确定。

本次预留份额分配完成后，参加本员工持股计划的公司董事、高级管理人员合计获授份额占本员工持股计划总份额的比例不超过 30%。

（二）购买价格

本员工持股计划购买公司回购股份的价格为 2.64 元/股。

（三）本员工持股计划预留份额分配后的持股期限及解锁安排

1、本员工持股计划标的股票的持股期限

本员工持股计划标的股票的持股期限不低于 12 个月，自公司公告相应标的股票过户至本期持股计划名下时起算。

2、本员工持股计划标的股票的解锁安排

解锁批次	解锁时点	解锁比例
预留授予部分第一个解锁期	自公司本批次授予的预留权益所对应的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	40%
预留授予部分第二个解锁期	自公司本批次授予的预留权益所对应的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	30%
预留授予部分第三个解锁期	自公司本批次授予的预留权益所对应的标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	30%

（四）业绩考核安排

1、公司层面业绩考核

本持股计划本次分配的预留份额的公司层面考核年度为 2026 年-2028 年，公司层面业绩考核目标如下表所示：

考核年度	业绩考核目标
2026年	以2024年为基数，公司2026年营业收入增长率不低于21%
2027年	以2024年为基数，公司2027年营业收入增长率不低于33%
2028年	以2024年为基数，公司2028年营业收入增长率不低于46%

注：上述“营业收入”是指经审计的公司营业收入。

若公司层面业绩考核达标，则该批次公司层面解锁比例为 100%；若某一批次对应的公司层面业绩考核指标未达成，则相应的权益不得解锁，即解锁比例为 0%，相关权益由管理委员会收回，择机出售后，按照原始出资额返还持有人，如有收益归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

2、个人层面绩效考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，每个会计年度考核一次，具体如下所示：

考核结果	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%	0%

据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

若持有人因个人层面绩效考核不能解锁的份额由管理委员会收回，择机出售后按照原始出资额返还持有人，返还持有人后如有收益归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

本次员工持股计划关于预留份额的其他规定按照《2024 年员工持股计划（草案修订稿）》及其配套文件执行。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

锐奇控股股份有限公司董事会

2026 年 2 月 5 日