

证券代码：002074

证券简称：国轩高科

公告编号：2026-013

国轩高科股份有限公司

关于第四期员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

国轩高科股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年2月4日召开第十届董事会第一次会议审议通过了《关于第四期员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁条件成就的议案》。根据《公司第四期员工持股计划》（以下简称“本员工持股计划”）的相关规定，董事会认为本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解锁比例为本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象持股总数的40%，应解锁的标的股票数量为2,882,000股，实际可解锁的标的股票数量为2,654,160股，占公司目前截至2025年12月31日总股本的0.15%。现将具体情况公告如下：

一、本员工持股计划概述

1、2024年4月27日，公司召开2024年第一次职工代表大会，就拟实施本员工持股计划事宜充分征求了员工意见，会议同意公司实施本员工持股计划。此外，该议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

2、2024年4月30日，公司第九届董事会第七次会议审议通过了《关于<公司第四期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司第四期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理第四期员工持股计划有关事项的议案》等议案，同意公司实施本员工持股计划。公司监事会发表了核查意见。

3、2024年5月21日，公司2023年年度股东大会审议通过了《关于<公司第四期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司第四期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理第四期员工持股计

划有关事项的议案》等议案，同意公司实施本员工持股计划，同时股东大会授权董事会办理本员工持股计划有关事项。

4、2024 年 6 月 21 日，公司召开第九届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整第四期员工持股计划受让价格的议案》，同意将本员工持股计划的认购价格由 11.70 元/股调整为 11.60 元/股。

5、2024 年 12 月 5 日，公司召开本员工持股计划第一次持有人会议，设立公司第四期员工持股计划管理委员会并选举管理委员会委员，并授权管理委员会负责办理本员工持股计划的相关事宜。次日，公司召开本员工持股计划管理委员会第一次会议，选举管理委员会主任委员。

6、2024 年 12 月 26 日，公司披露了《关于第四期员工持股计划首次授予非交易过户完成的公告》（公告编号：2024-102），本员工持股计划首次授予部分的非交易过户股份数量 802.50 万股。本员工持股计划首次授予部分持有人数为 468 人，实际认购份额为 9,309.00 万份，认购资金总额为 9,309.00 万元。

7、2025 年 8 月 28 日，公司召开第九届董事会第十三次会议，审议通过了《关于调整第四期员工持股计划预留份额受让价格的议案》《关于第四期员工持股计划预留份额调整暨分配的议案》，同意将本员工持股计划预留份额受让价格由 11.60 元/股调整为 11.50 元/股，本员工持股计划预留授予部分份额将由原来的不超过 200 万股增至不超过 297.50 万股。公司拟向不超过 180 名激励对象授予不超过 297.50 万股预留份额。

8、2025 年 12 月 26 日，公司披露了《关于第四期员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一批股份锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2025-095）。本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个锁定期已于 2025 年 12 月 25 日届满。

9、2026 年 1 月 30 日，公司披露了《关于第四期员工持股计划预留授予部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2026-004），本员工持股计划预留授予部分的非交易过户股份数量 297.00 万股。本员工持股计划预留授予部分持有人数为 177 人，实际认购份额为 3,415.50 万份，认购资金总额为 3,415.50 万元。

二、本员工持股计划首次授予部分的锁定期

公司基于不同类型参与对象岗位职责、过往贡献和业绩表现、未来绩效目标要求等因素，在综合考虑了公司持股计划连续性和有效性的前提下，将本员工持股计划的参与对象分为两类，并对解锁安排做出了差异化设置。本员工持股计划首次授予部分第一类参与对象认购的本员工持股计划标的股票分3期解锁，锁定期分别为24个月、36个月、48个月；本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象认购的本员工持股计划标的股票分3期解锁，锁定期分别为12个月、24个月、36个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起（即2024年12月26日）起计算。解锁股份比例均为本员工持股计划不同类别参与对象所持标的股票总数的40%、30%、30%。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分批次分配至持有人。本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个锁定期已于2025年12月25日届满。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

三、本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁条件成就情况

根据《公司第四期员工持股计划》《公司第四期员工持股计划管理办法》相关规定，本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁条件成就情况说明如下：

解锁条件		解锁条件成就的说明
(1) 公司层面业绩考核指标 本员工持股计划在2024年-2026年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次标的股票权益的条件之一。本员工持股计划首次授予部分第一个解锁期公司层面的业绩考核目标如下：		根据苏亚金诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（苏亚审[2025]156号），公司2024年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为262,543,788.91元，对比2023年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润116,241,267.75元增长125.86%。因此，本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个
解锁期	业绩考核目标值	
第一个解锁期	下列考核目标达成其一即可： 以2023年的净利润为基数，2024年的净利润增长率不低于50%； 以2023年的营业收入为基数，2024年的营业收入增长率不低于30%。	

注：上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润。

根据各考核年度（2024至2026年）业绩考核目标的完成情况

<p>(营业收入实际达成率 R1=各考核年度实际完成值/业绩考核目标值, 净利润实际达成率 R2=各考核年度实际完成值/业绩考核目标值), 公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:</p> <table border="1"> <tr> <td>营业收入实际达成率 R1 或净利润实际达成率 R2</td><td>$R_1 \geq 100\%$ 或 $R_2 \geq 100\%$</td><td>$100\% > R_1 \geq 90\%$ 或 $100\% > R_2 \geq 90\%$</td><td>$90\% > R_1 \geq 80\%$ 或 $90\% > R_2 \geq 80\%$</td><td>$80\% > R_1 \geq 70\%$ 或 $80\% > R_2 \geq 70\%$</td><td>$R_1 < 70\%$ 或 $R_2 < 70\%$</td></tr> <tr> <td>公司解锁系数</td><td>1.0</td><td>0.9</td><td>0.8</td><td>0.7</td><td>0</td></tr> </table> <p>若各解锁期内, 公司当期营业收入实际达成率 R1 和净利润实际达成率 R2 都未达到 70%, 所有持有人对应考核当年可解锁的标的股票均不得解锁, 因公司层面考核原因不能解锁或不能完全解锁的, 由本员工持股计划管理委员会收回, 择机出售后以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人, 返还出资后剩余资金 (如有) 归属于公司。</p>	营业收入实际达成率 R1 或净利润实际达成率 R2	$R_1 \geq 100\%$ 或 $R_2 \geq 100\%$	$100\% > R_1 \geq 90\%$ 或 $100\% > R_2 \geq 90\%$	$90\% > R_1 \geq 80\%$ 或 $90\% > R_2 \geq 80\%$	$80\% > R_1 \geq 70\%$ 或 $80\% > R_2 \geq 70\%$	$R_1 < 70\%$ 或 $R_2 < 70\%$	公司解锁系数	1.0	0.9	0.8	0.7	0	解锁期公司层面业绩考核目标已达成, 公司解锁系数为1.0, 对应公司层面业绩考核的解锁股份为2,882,000股。																
营业收入实际达成率 R1 或净利润实际达成率 R2	$R_1 \geq 100\%$ 或 $R_2 \geq 100\%$	$100\% > R_1 \geq 90\%$ 或 $100\% > R_2 \geq 90\%$	$90\% > R_1 \geq 80\%$ 或 $90\% > R_2 \geq 80\%$	$80\% > R_1 \geq 70\%$ 或 $80\% > R_2 \geq 70\%$	$R_1 < 70\%$ 或 $R_2 < 70\%$																								
公司解锁系数	1.0	0.9	0.8	0.7	0																								
<p>(2) 个人层面绩效考核要求</p> <p>持有人当年实际可解锁的权益数量同时与对应考核年度持有人个人所在业务单元的业绩完成情况及其个人考评结果挂钩, 个人层面解锁比例由持有人个人所在业务单元系数 (Y) 和个人系数 (Z) 确定。</p> <p>各业务单元的业绩考核办法由公司组织制定, 届时根据下表确定各业务单元系数 (Y) :</p> <table border="1"> <tr> <td>业务单元考核结果 (P)</td> <td>$P \geq 90\%$</td> <td>$90\% > P \geq 80\%$</td> <td>$80\% > P \geq 70\%$</td> <td>$P < 70\%$</td> </tr> <tr> <td>业务单元系数 (Y)</td> <td>1.0</td> <td>0.9</td> <td>0.8</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>持有人个人考核按照公司内部绩效考核相关制度实施, 由公司对持有人在各考核期内的考核情况进行打分, 并以考核分数确定所属的考核等级。持有人个人考核评价结果分为“A”“B”“C”“D”“E”五个等级, 届时根据下表确定持有人的个人系数:</p> <table border="1"> <tr> <td>绩效考核评价结果</td> <td>A</td> <td>B</td> <td>C</td> <td>D</td> <td>E</td> </tr> <tr> <td>个人系数 (Z)</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>业务单元系数 (Y) 与个人系数 (Z) 的权重设置如下:</p> <table border="1"> <tr> <td>指标</td> <td>业务单元 (Y)</td> <td>个人系数 (Z)</td> </tr> <tr> <td>指标权重</td> <td>30%</td> <td>70%</td> </tr> </table> <p>在公司业绩目标达成的前提下, 持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×公司解锁系数×个人层面解锁比例。其中, 个人层面解锁比例=业务单元系数 (Y) *30%+个人系数 (Z) *70%。</p> <p>在公司业绩目标达成的前提下, 持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面考核原因不能解锁的, 由本员工持股计划管理委员会收回, 择机出售后按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人, 返还出资后剩余资金 (如有) 归属于公司。</p>	业务单元考核结果 (P)	$P \geq 90\%$	$90\% > P \geq 80\%$	$80\% > P \geq 70\%$	$P < 70\%$	业务单元系数 (Y)	1.0	0.9	0.8	0	绩效考核评价结果	A	B	C	D	E	个人系数 (Z)	1.0	1.0	1.0	0	0	指标	业务单元 (Y)	个人系数 (Z)	指标权重	30%	70%	<p>截止目前, 经公司人力资源部门提供, 薪酬与考核委员会审核, 本员工持股计划首次授予部分第二类第一个解锁期参与对象为448人, 各持有人2024年度个人层面绩效考核结果为:</p> <p>个人层面解锁比例为100%的持有人数为134人, 解锁数量为其解锁期内全部锁定股份896,000股; 个人层面解锁比例未达到100%的持有人数为314人(含2名离职对象), 解锁数量为其解锁期内对应可解锁股份1,758,160股。本解锁期内因考核等原因不能解锁股份股227,840股。</p>
业务单元考核结果 (P)	$P \geq 90\%$	$90\% > P \geq 80\%$	$80\% > P \geq 70\%$	$P < 70\%$																									
业务单元系数 (Y)	1.0	0.9	0.8	0																									
绩效考核评价结果	A	B	C	D	E																								
个人系数 (Z)	1.0	1.0	1.0	0	0																								
指标	业务单元 (Y)	个人系数 (Z)																											
指标权重	30%	70%																											

综上所述，董事会认为本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解锁比例为本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象持股总数的 40%，应解锁的标的股票数量为 2,882,000 股，实际可解锁的标的股票数量为 2,654,160 股，占公司目前截至 2025 年 12 月 31 日总股本的 0.15%。

四、本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期解锁后的后续安排

本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期对应的标的股票解锁后，管理委员会将根据持有人会议的授权，于存续期内择机出售相应的标的股票，并将本员工持股计划所持股票出售所得现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配，剩余收益（如有）归公司所有；持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面考核原因不能解锁的，由本员工持股计划管理委员会收回，择机出售后按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，返还出资后剩余资金（如有）归属于公司。本员工持股计划相关主体将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定。

上述敏感期是指：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。在本员工持股计划存续期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则

上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

六、备查文件

- 1、第十届董事会第一次会议决议；
- 2、第十届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议。

特此公告。

国轩高科股份有限公司董事会

二〇二六年二月六日