

证券代码：000997

股票简称：新大陆

公告编号：2007-016

福建新大陆电脑股份有限公司 关于 2006 年度管理层股权激励实施方案实施情况的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

近日，福建新大陆电脑股份有限公司（以下简称“公司”）接中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司通知，其于 2007 年 6 月 11 日办理完毕公司 750 万股激励股份的过户手续。

公司董事会于 2007 年 5 月 18 日在公司会议室召开了第三届董事会第十九次会议，会议审议通过了《2006 年度管理层股权激励实施方案》。详细内容请见 2007 年 5 月 24 日在《中国证券报》、《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）刊登的《福建新大陆电脑股份有限公司关于 2006 年度管理层股权激励实施方案的公告》。

根据公司控股股东福建新大陆科技集团有限公司在股权分置改革中作出的股权激励特别承诺，其从向流通股股东执行对价安排后所余股票中划出 1,500 万股作为公司管理层期权的股票来源，管理层可在 2006 年、2007 年和 2008 年分别出售。2006 年 6 月 6 日，公司实施 2005 年度利润分配方案，每 10 股送红股 0.5 股派 0.5 元转增 2 股；2007 年 5 月 18 日，公司实施 2006 年度利润分配方案，每 10 股派 1 元转增 2 股。为此，2006 年度管理层股权激励股份由原 500 万股相应增至 750 万股。此次激励股份的每股出售价格为 2.06 元（摊薄）。此 750 万股激励股份中，用于高层管理人员（共 4 人）的激励股份为 129 万股，占激励股权总数的 17.20%；用于中层干部及公司控股子公司高管人员（共 24 人）的激励股份为 621 万股，占激励股权总数的 82.80%。

上述 4 名公司高管人员受让的 129 万股激励股份为高管股份，其交易按《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》等有关规定办理；上述 24 名公司中层干部及控股子公司高管人员受让的激励股份 621 万股可直接上市流通。

特此公告。

福建新大陆电脑股份有限公司

董 事 会

2007 年 6 月 13 日