

证券代码：002078

证券简称：太阳纸业

公告编号：2007-066

## 山东太阳纸业股份有限公司

### 首期股票期权激励计划(草案)摘要

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

## 声明

本公司全体董事、监事保证本激励计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

## 特别提示

1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》及其他有关法律、行政法规，以及山东太阳纸业股份有限公司(以下简称“太阳纸业”或公司)《公司章程》制定。

2、太阳纸业拟授予激励对象 1200 万份股票期权，每份股票期权拥有在激励计划有效期内的可行权日以行权价格和行权条件购买一股太阳纸业股票的权利。本激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行股票。

3、本激励计划拟授予的股票期权所涉及的标的股票总数为 1,200 万股，占本激励计划签署时太阳纸业股本总额 35,886.09 万股的 3.34%。

4、本次授予的 1200 万份股票期权的行权价格为 34.17 元；

5、股票期权有效期内发生资本公积金转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股或派息事宜，股票期权数量及所涉及的标的股票总数将做相应的调整，行权价格将做相应的调整，并由公司股东大会授权董事会进行。

除上述情况外，因其它原因需要调整股票期权数量、行权价格或其他条款的，应经公司董事会做出决议并经股东大会审议批准。

6、行权安排：本期股票期权激励计划有效期为自股票期权授权日期五年。自本激励计划授权日起满 12 个月后，激励对象应按照如下安排行权：

第一个行权期：激励对象自授予激励对象授权日(以下简称“授权日”)起 12 个月后的首个交易日起至授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，可行权额度上限为获授股票期权总额的 20%。

第二个行权期：激励对象自授权日起 24 个月后的首个交易日起至授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可行权额度上限为获授股票期权总额的 25%。

第三个行权期：激励对象自授权日起 36 个月后的交易日起至授权日起 48

个月内的最后一个交易日当日止,可行权额度上限为获授股票期权总额的 25%。

第四个行权期:激励对象自授权日起 48 个月后的交易日起至授权日起 60 个月内的最后一个交易日当日止,可行权额度上限为获授股票期权总额的 30%。

激励对象符合行权条件,但在上述行权期内未行权或未全部行权的股票期权,自动转入下个行权期。但因激励对象上一年度绩效考核不合格,而导致当期无法行权的,该期期权即行失效,由公司注销。激励对象未在授权日后五年内行权的,则为行权的期权自动失效,由公司注销。

#### 7、行权条件:

激励对象对已获授的股票期权行权时必须同时满足如下条件:

(1) 太阳纸业未发生如下任一情形:

a、最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

b、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

c、中国证监会认定不能实行期权激励计划的其它情形。

(2) 以太阳纸业 2007 年扣除非经常损益后的净利润为基数,2008 年扣除非经常损益后的净利润比 2007 年增长 20%及以上,2009 年比 2007 年增长 40%及以上,2010 年比 2007 年增长 60%及以上。以后年度依此类推。

(3) 激励对象未发生如下任一情形:

a、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;

b、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

c、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

(4) 根据《山东太阳纸业股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》,激励对象上一年度绩效考核合格。

8、激励对象行使股票期权的资金全部以自筹方式解决。本公司承诺将不为激励对象通过本计划行权购买标的股票提供贷款已及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

9、本激励计划必须满足如下条件后方可实施:中国证券监督管理委员会备案无异议、太阳纸业股东大会批准。

10、公司审议本股票期权激励计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统形式表决权。

## 目录

一、释义.....	1
二、实施股票期权激励的目的.....	3
三、激励对象的确定依据和范围.....	3
四、激励计划的股票来源和股票数量.....	4
五、激励对象的股票期权分配情况.....	5
六、激励计划有效期、授权日、可行权日、标的股票禁售期.....	6
七、股票期权的行权价格及其确定方法.....	7
八、股票期权的获授条件、行权条件和行权安排.....	7
九、激励计划的调整方法和程序.....	9
十、激励计划的变更、终止及其他事项.....	11

## 一、释义

除非另有说明，以下简称在本文中作如下释义：

太阳纸业、本公司、公司	指	山东太阳纸业股份有限公司
本激励计划、股票期权激励计划	指	山东太阳纸业股份有限公司首期股票期权激励计划（草案）
股票期权、期权	指	太阳纸业授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买太阳纸业一定数量股份的权利
高级管理人员	指	太阳纸业总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和太阳纸业公司章程规定的其他人员
激励对象	指	根据本激励计划获授股票期权的人员
董事会	指	太阳纸业董事会
股东大会	指	太阳纸业股东大会
标的股票	指	根据本激励计划，激励对象有权购买的太阳纸业股票
授权日	指	太阳纸业向激励对象授予股票期权的日期
行权	指	激励对象根据本激励计划，在规定的期间内以预先确定的价格和条件购买太阳纸业股票的行为
可行权日	指	激励对象可以行权的日期
行权价格	指	指太阳纸业向激励对象授予股票期权时所确定的、激励对象购买太阳纸业股票的价格
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》

《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
元	指	人民币元
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司（深圳分公司）
公司章程	指	山东太阳纸业股份有限公司章程

## 二、实施股票期权激励的目的

实施股票期权激励的目的主要是：

- （一）进一步完善公司治理结构，形成良好、均衡的价值分配体系。
- （二）通过实现股东、公司和高级管理人员、业务骨干的一致，维护股东权益，为股东带来更高效、更持续的回报。
- （三）健全公司的激励、约束机制，有效调动公司高级管理人员和核心技术人员的积极性和创造性，确保公司发展战略和经营目标的实现。
- （四）强化公司与个人共同持续发展的理念和企业文化，激励长期价值的创造，促进公司长期稳定发展。

## 三、激励对象的确定依据和范围

（一）激励对象的确定依据

1、激励对象确定的法律依据

本计划激励对象以《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》等有关法律、法规和规范性文件及太阳纸业的《公司章程》的相关规定为依据，并结合公司实际情况确定。

2、激励对象确定的职务依据

激励对象担任公司的董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术人员、业务骨干。上述人员需在公司或公司控股子公司全职工作、已与公司签署劳动合同并在公司领取薪酬。

3、激励对象确定的考核依据

公司董事会制定《山东太阳纸业股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》，据此对激励对象进行考核，激励对象经考核合格后方可具有获得授予本期股票期权的资格。

## (二) 激励对象的范围

激励对象的范围为公司董事(不包括独立董事)、监事、高级管理人员与中层管理人员、核心技术人员、业务骨干。公司实际控制人李洪信先生作为公司董事长、总经理,不在本次激励对象范围之内。

(三) 有下列情形之一的,不能成为本激励计划的激励对象:

- 1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;
- 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;
- 3、具有《公司法》第 147 条规定的不得担任董事、监事、高级管理人员情形的。

如在本激励计划实施过程中,激励对象出现以上任何规定不得参与激励计划的情形,公司将中止其参与激励计划的权利,收回并注销其已被授予但尚未行权的全部股票期权。

## 四、激励计划的股票来源和股票数量

### (一) 授出股票期权的数量

本计划拟授予激励对象 1,200 万份股票期权,每份股票期权可以在可行权日以行权价格和行权条件购买 1 股太阳纸业人民币普通股。

### (二) 标的股票来源

本激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行太阳纸业人民币普通股股票。

### (三) 标的股票数量

股票期权激励计划拟授予的股票期权数量 1,200 万份,对应的标的股票数量为 1,200 万股人民币普通股,标的股票占本计划签署日太阳纸业股本总额 35,886.09 万股的 3.34%。

## 五、激励对象的股票期权分配情况

### (一) 股票期权的分配情况

公司授予激励对象 1,200 万分股票期权，分配情况如下：

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	股票期权占计划总量的比例	标的股票占授予时公司总股本比例
白懋林	副董事长	40	3.33%	0.11%
张文	董事	15	1.25%	0.04%
韩保新	董事	15	1.25%	0.04%
姜凤伟	监事会召集人	15	1.25%	0.04%
牛霞	监事	5	0.42%	0.01%
张玉霞	监事	5	0.42%	0.01%
应广东	副总经理	40	3.33%	0.11%
刘泽华	副总经理	40	3.33%	0.11%
牛宜美	财务总监	25	2.08%	0.07%
陈昭军	副总经理	25	2.08%	0.07%
苏秉芬	副总经理	25	2.08%	0.07%
李纪飞	副总经理	25	2.08%	0.07%
陈凤亭	总经济师	15	1.25%	0.04%
陈文俊	副总经理、董事会秘书	25	2.08%	0.07%
其他人员(注)		885	73.75%	2.47%
合计		1200	100.00%	3.34%

注：激励对象中的其他人员（约 180 人）为公司核心业务人员及公司认为应该给予激励的其他人员（这些人员中没有公司董事、监事和高级管理人员），具体人员名单及其获授期权数量由董事会根据公司实际情况确定后，经公司股东会批准。

(二) 激励对象人员名单和数量需经公司董事会薪酬与考核委员会审核确认。

(三) 公司监事会需对上述激励对象进行核查。

(四) 公司需请律师对激励对象的资格和获授是否符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》及本计划出具专业意见。

(五) 非经公司股东大会特别决议批准，任何一名激励对象累计获授的股

票期权所对应的本公司股票总数不得超过公司股本总额的 1%

## 六、激励计划有效期、授权日、可行权日、标的股票禁售期

### (一) 股票期权激励计划的有效期

本计划的有效期为自股票期权授权日起的五年内。

### (二) 股票期权激励计划的授权日

股票期权激励计划授权日在本激励计划报中国证监会备案且中国证监会无异议、太阳纸业股东大会批准后由股东大会授权董事会确定。授权日必须为交易日且不得为下列期间：

- 1、定期报告公布前 30 日；
- 2、重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；
- 3、其它可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”以及“可能影响股价的重大事件”，为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

### (三) 股票期权激励计划的可行权日

激励对象自本期激励计划授权日起满 12 个月后可以开始行权。激励对象应按照本激励计划规定的安排分期行权，可行权日为公司定期报告公布后第 2 个交易日至下一次定期报告公布前 10 个交易日内，可行权日必须为计划有效期内的交易日，但下列期间不得行权：

- 1、重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；
- 2、其它可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”以及“可能影响股价的重大事件”，为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其它重大事项。

激励对象必须在期权有效期内行权完毕，计划有效期结束后，已获授但尚未行权的股票期权不得行权。

#### (四) 标的股票的禁售期

激励对象通过本计划所获得公司股票的锁定、转让期限和数量限制应遵循《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板股票上市规则》等法律、法规、规章以及《公司章程》的规定。

除公司董事、监事、高级管理人员以外的激励对象，通过本计划所获得公司股票的锁定、转让期限和数量限制是同董事、监事、高级管理人员管理。

## 七、股票期权的行权价格及其确定方法

### (一) 授予股票期权的行权价格

本次授予的 1,200 万份股票期权的行权价格为 34.17 元，即满足行权条件后，激励对象获授的每份期权可以 34.17 元的价格购买 1 股公司股票。

### (二) 授予股票期权行权价格的确定方法

授予股票期权的行权价格依据下述两个价格中的较高者确定：

- 1、股权激励计划草案摘要公布前一个交易日的公司股票收盘价 34.17 元；
- 2、股权激励计划草案摘要公布前 30 个交易日公司股票算术平均收盘价 28.78 元。

## 八、股票期权的获授条件、行权条件和行权安排

### (一) 获授股票期权的条件

1、公司未发生如下任一情形：

- (1)最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- (2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- (3)中国证监会认定不能实行期权激励计划的其它情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

- (1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- (3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

(二)股票期权的行权条件

激励对象对已获授的股票期权行权时必须同时满足如下条件：

1、太阳纸业未发生如下任一情形：

(1)最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(3)中国证监会认定不能实行期权激励计划的其它情形。

2、太阳纸业扣除非经常损益后的净利润以 2007 年为基数，2008 年比 2007 年增长 20%以上，2009 年比 2007 年增长 40%以上，2010 年比 2007 年增长 60%以上。以后年度依此类推。以上净利润指标以扣除非经常性损益的净利润与不扣除非经常损益的净利润二者孰低者作为计算依据。

3、激励对象未发生如下任一情形：

- (1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- (3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

4、根据《山东太阳纸业股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度绩效考核合格。

(三)行权安排

激励对象分四个行权期行权：

第一个行权期：激励对象自授予激励对象授权日(以下简称“授权日”)起 12 个月后的首个交易日起至授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止,可行权额度上限为获授股票期权总额的 20%。

第二个行权期：激励对象自授权日起 24 个月后的首个交易日起至授权日起

36 个月内的最后一个交易日当日止,可行权额度上限为获授股票期权总额的 25%。

第三个行权期:激励对象自授权日起 36 个月后的首个交易日起至授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止,可行权额度上限为获授股票期权总额的 25%。

第四个行权期:激励对象自授权日起 48 个月后的首个交易日起至授权日起 60 个月内的最后一个交易日当日止,可行权额度上限为获授股票期权总额的 30%。

激励对象符合行权条件,但在上述行权期内未行权或未全部行权的股票期权,自动转入下个行权期。但因激励对象上一年度绩效考核不合格,而导致当期无法行权的,该期期权即行失效,由公司注销。激励对象未在授权日后五年内行权的,则为行权的期权自动失效,由公司注销。

## 九、激励计划的调整方法和程序

### (一)股票期权数量的调整方法

若在行权前太阳纸业有资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项,应对股票期权数量进行相应的调整。调整方法如下:

#### 1、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

$$Q = Q_0 \times (1+n)$$

其中:  $Q_0$  为调整前的股票期权数量;  $n$  为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);  $Q$  为调整后的股票期权数量。

#### 2、缩股

$$Q = Q_0 \times n$$

其中:  $Q_0$  为调整前的股票期权数量;  $n$  为缩股比例(即 1 股太阳纸业股票缩为  $n$  股股票);  $Q$  为调整后的股票期权数量。

#### 3、配股

$$Q = Q_0 \times P_1 \times (1+n) / (P_1 + P_2 \times n)$$

其中：  $Q_0$  为调整前的股票期权数量；  $P_1$  为股权登记日当日收盘价；  $P_2$  为配股价格；  $n$  为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）；  $Q$  为调整后的股票期权数量。

## （二）行权价格的调整方法

若在行权前太阳纸业有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整。调整方法如下：

### 1、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

$$P = P_0 \div (1+n)$$

其中：  $P_0$  为调整前的行权价格；  $n$  为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率；  $P$  为调整后的行权价格。

### 2、缩股

$$P = P_0 \div n$$

其中：  $P_0$  为调整前的行权价格；  $n$  为每股的缩股比例；  $P$  为调整后的行权价格。

### 3、派息

$$P = P_0 - V$$

其中：  $P_0$  为调整前的行权价格；  $V$  为每股的派息额；  $P$  为调整后的行权价格。

### 4、配股

$$P = P_0 \times (P_1 + P_2 \times n) / [P_1 \times (1+n)]$$

其中：  $P_0$  为调整前的行权价格；  $P_1$  为股权登记日当日收盘价；  $P_2$  为配股价格；  $n$  为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）；  $P$  为调整后的行权价格。

## （三）股票期权激励计划调整的程序与授权

1、太阳纸业股东大会授权太阳纸业董事会依上述已列明的原因调整股票期权数量或行权价格的权力。董事会根据上述规定调整行权价格或股票期权数量

后，应按照有关主管机关的要求进行审批或备案，及时公告并通知激励对象。公司应聘请律师就上述调整是否符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《公司章程》和本激励计划的规定向董事会出具专业意见。

2、因其它原因需要调整股票期权数量、行权价格或其它条款的，应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

## 十、激励计划的变更、终止及其他事项

### （一）公司发生实际控制权变更或合并、分立事项

太阳纸业的实际控制人为李洪信先生，若因任何原因导致太阳纸业的实际控制人发生变化，所有授出的股票期权不作变更。

公司发生合并、分立的，激励对象可以在公司发布相关公告的2个交易日后对所获授但尚未行权的股票期权提前行权而不受本激励计划关于行权期等行权安排的限制。

### （二）激励对象发生职务变更、离职或死亡

1、激励对象职务发生变更，但仍为公司的董事（独立董事除外）、监事、高级管理人员或核心业务骨干，或者被公司委派到公司的子公司任职，则已获授的股票期权不作变更。

但是激励对象因不能胜任工作岗位、考核不合格、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致的职务变更，经公司董事会批准，可以取消激励对象尚未行权的股票期权。若激励对象成为独立董事或其他不能持有公司股票或股票期权的人员，则应取消其所有尚未行权的股票期权。

2、激励对象因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而被公司解聘的，自离职之日起所有未行权的股票期权即被取消。

3、激励对象因执行职务负伤而导致丧失劳动能力的，其所获授的股票期权不作变更，仍可按规定行权。

4、激励对象因辞职而离职的，自离职之日起所有未行权的股票期权即被取消。

5、激励对象因达到国家和公司规定的退休年龄退休而离职的，其所获授的股票期权不作变更，仍可按规定行权。

6、激励对象死亡的，自死亡之日起所有未行权的股票期权即被取消。但激励对象因执行职务死亡的，公司应当根据激励对象被取消的股票期权价值对激励对象进行合理补偿，并根据法律由其继承人继承。

（三）公司发生如下情形之一时，应当终止实施本激励计划，激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的期权应当终止行权：

- 1、财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2、因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- 3、公司股东大会做出决议终止本期股票期权激励计划；
- 4、中国证监会认定的其它情形。

（四）在股票期权激励计划实施过程中，激励对象出现如下情形之一的，其已获授但尚未行使的期权应当终止行使：

- 1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- 3、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

山东太阳纸业股份有限公司

二〇〇七年十二月二十六日