

成都华神集团股份有限公司

股权激励计划（草案）

二零零九年三月

特别提示

1、本股权激励计划是依据《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、中国证监会《上市公司股权激励管理办法(试行)》(以下简称《激励管理办法》)和华神集团《公司章程》以及其他相关法律法规和规范性文件的有关规定制定的。

2、华神集团以定向发行新股的方式,向激励对象授予 955 万股限制性股票,授予数量占华神集团股本总额的 4.78%;当解锁条件成就时,激励对象可按本计划的规定分年度申请获授限制性股票的解锁;限制性股票解锁后可依法自由流通。

3、本计划有效期 5 年,其中禁售期 1 年,解锁期 3 年。

(1) 激励对象获授限制性股票之日起 1 年内为禁售期。在禁售期内,激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定,不得转让;

(2) 禁售期后的 3 年为解锁期。在解锁期内,若达到本计划规定的解锁条件,激励对象可分三次申请解锁:第一次解锁期为禁售期满后第一年,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 35%;第二次解锁期为禁售期满后的第二年,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 35%;第三次解锁期为禁售期满后的第三年,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 30%。在解锁期内,若当期达到解锁条件,激励对象可在当期董事会确定的解锁窗口期内对相应比例的限制性股票申请解锁,当期末申请解锁的部分不再解锁并由公司回购注销;若解锁期内任何一期未达到解锁条件,则当期可申请解锁的相应比例的限制性股票不得解锁并由公司回购注销。

4、本计划的激励对象为公司董事(不包括独立董事)、高级管理人员,以及公司认定的核心技术(业务)人员。

5、华神集团授予激励对象每一股限制性股票的价格为 4.50 元。

6、华神集团承诺不为激励对象依本计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

7、华神集团因实施本计划发行人民币普通股所筹集的资金用于补充公司流动资金。

8、本计划由华神集团董事会薪酬与考核委员会拟定并提交公司董事会审议，经中国证监会审核无异议后，由公司股东大会批准实施，公司股东大会在对股权激励计划进行投票表决时，将在提供现场投票方式的同时，提供网络投票方式。

9、华神集团在披露本激励计划前 30 日内，未发生中国证券监督管理委员会《上市公司信息披露管理办法》第三十条规定的重大事项，亦不存在增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项未实施完毕的情形。华神集团承诺自本计划披露后至本计划经股东大会审议通过后 30 日内，不进行增发、资产注入、发行可转债等重大事项。

目 录

一、释义.....	5
二、激励计划的目的.....	6
三、激励计划的管理机构.....	6
四、激励计划的激励对象.....	6
五、限制性股票的来源和数量.....	7
六、激励对象的限制性股票分配情况.....	8
七、激励计划的有效期、禁售期和解锁期.....	8
八、限制性股票的授予价格.....	9
九、限制性股票的授予条件和程序.....	9
十、限制性股票的解锁条件和程序.....	10
十一、限制性股票的财务会计处理方法与业绩影响测算.....	12
十二、激励计划的调整方法和程序.....	12
十三、公司及激励对象的权利义务.....	13
十四、激励计划的变更和终止.....	14
十五、回购注销的原则.....	15
十六、激励计划与重大事件的间隔期.....	16
十七、附则.....	17

一、释义

除非另有说明，以下简称在本文中作如下释义：

公司/本公司/华神集团：	指成都华神集团股份有限公司
股东大会	指华神集团股东大会
董事会	指华神集团董事会
监事会	指华神集团监事会
本计划/激励计划/股权激励计划	指华神集团股权激励计划（草案）
限制性股票	指根据本激励计划授予给激励对象的，转让受到限制的华神集团 A 股股票，以及因公司送红股或转增股本等新增的相应股份。
高级管理人员	指公司总裁、副总裁、财务总监、董事会秘书。
授予日	指华神集团向激励对象授予限制性股票的日期
授予价格	指华神集团授予激励对象每一股限制性股票的价格。
禁售期	指激励对象根据本激励计划获授的限制性股票被禁止转让的期限，该期限为自激励对象获授限制性股票之日起 1 年内。
解锁期	指本激励计划规定的解锁条件成就后，激励对象申请对其获授的限制性股票解除转让限制的期限，该期限自禁售期满后起，分三期进行，每期一年。
净利润	指采用按新会计准则计算，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润。
证监会	指中国证券监督管理委员会
交易所	指深圳证券交易所
登记结算公司	指中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元	指人民币元

二、激励计划的目的

为了进一步建立、健全公司激励和约束机制，调动华神集团中高层管理人员及核心员工的积极性，留住人才、激励人才，将中高层管理人员和核心员工的利益与公司利益更加紧密地结合、团结一致发展公司，从而提高公司的可持续发展能力。在充分保障股东的利益实现更大幅度增值的前提下，根据收益与贡献相对等的原则，根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》等有关法律、法规和规范性文件以及公司《章程》的规定，制定本激励计划。

三、激励计划的管理机构

1、股东大会作为公司的最高权力机构，负责审议批准本计划的实施、变更和终止。

2、董事会是本股权激励计划的执行管理机构，下设薪酬与考核委员会（以下简称“薪酬委员会”），负责拟订和修订本股权激励计划，报公司股东大会审批和主管部门审核，并在股东大会授权范围内办理本计划的相关事宜。

3、监事会是本计划的监督机构，负责审核激励对象的名单，并对本计划的实施是否符合相关法律、行政法规、部门规章和证券交易所业务规则进行监督。

4、独立董事应当就本计划是否有利于公司的持续发展，是否存在明显损害公司及全体股东的利益发表独立意见，并就本计划向所有股东征集委托投票权。

四、激励计划的激励对象

（一）激励对象的确定依据

1、激励对象确定的法律依据

激励对象以《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》等有关法律、法规和规范性文件以及公司《章程》的相关规定为依据而确定。

2、激励对象确定的职务依据

激励对象为公司董事、高级管理人员（不包括监事、独立董事），以及公司认定的核心技术（业务）人员。

3、激励对象确定的考核依据

激励对象须根据公司相关绩效考核办法考核合格。

(二) 激励对象的范围

激励对象的范围为公司董事（不包括独立董事）、高级管理人员，以及公司认定的核心技术（业务）人员，具体如下：

姓名	职务	任期	持有公司股份数量
赵卫青	董事长	2008.3.20-2011.3.20	0
周蕴瑾	副董事长、总裁	2008.3.20-2011.3.20	0
王天祥	董事、常务副总裁	2008.3.20-2011.3.20	9638
易剑鸣	董事、副总裁	2008.3.20-2011.3.20	0
陈君	董事	2008.3.20-2011.3.20	0
李建华	副总裁	2008.3.20-2011.3.20	0
万方	副总裁	2008.3.20-2011.3.20	0
伯建平	财务总监	2008.9.24-2011.3.20	
魏依国	董事会秘书	2008.3.20-2011.3.20	0
公司认定的核心技术（业务）人员 93 人（具体名单见附件一）。			

本激励计划的激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划，激励对象中没有持有公司 5%以上股权的主要股东或实际控制人，也没有持股 5%以上的主要股东或实际控制人的配偶及直系近亲属。

五、限制性股票来源和数量

(一) 股票来源

本计划限制性股票来源为公司向激励对象定向发行 955 万股 A 股股票，所筹集的资金用于补充公司流动资金。

(二) 股票数量

本计划拟一次性授予的限制性股票数量为 955 万股，占公司股份总额 19964.88 万股的 4.78%。

六、激励对象的限制性股票分配情况

本计划拟分配给激励对象的限制性股票共 955 万股，具体分配情况如下：

姓名	职务	拟授予限制性股票数量（万股）	占本计划拟授予限制性股票总量的比例（%）	占公司总股本的比例（%）
赵卫青	董事长	60	6.2827%	0.3005%
周蕴瑾	副董事长、总裁	60	6.2827%	0.3005%
王天祥	董事、常务副总裁	50	5.2356%	0.2504%
易剑鸣	董事、副总裁	45	4.7120%	0.2254%
陈君	董事	30	3.1414%	0.1503%
李建华	副总裁	42.5	4.4503%	0.2129%
万方	副总裁	45	4.7120%	0.2254%
伯建平	财务总监	40	4.1885%	0.2004%
魏依国	董事会秘书	37.5	3.9267%	0.1878%
公司认定的核心技术（业务）人员 93 人（具体名单详见附件一）		545	57.0681%	2.7298%
合计		955	100.00%	4.78%

注：任一激励对象累计获授的限制性股票总数不得超过公司总股本的 1%。

七、激励计划的有效期、禁售期和解锁期

（一）有效期

本计划的有效期为 5 年，自华神集团股东大会批准本计划之日起计。

（二）禁售期

自董事会确定的限制性股票授予日起 1 年内为禁售期。在禁售期内，激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定，不得转让。公司发生资本公积金转增股本、派发股票红利、派息、股票拆细、缩股、增发、配股、发行转债等事项时，激励对象因上述原因取得的股票将按本激励计划进行锁定和解锁。

（三）解锁期

禁售期后的 3 年为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的解锁条件，激励对象可分三期申请解锁：

第一次解锁期为禁售期满后第一年，激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 35%；

第二次解锁期为禁售期满后的第二年，激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 35%；

第三次解锁期为禁售期满后的第三年，激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的 30%。

在解锁期内，若当期达到解锁条件，激励对象可在当期董事会确定的解锁窗口期内对相应比例的限制性股票申请解锁，未按期申请解锁的部分不再解锁并由公司回购注销；若解锁期内任何一期未达到解锁条件，则当期可申请解锁的相应比例的限制性股票不得解锁并由公司回购注销。

八、限制性股票的授予价格

华神集团授予激励对象每一股限制性股票的价格为 4.50 元，该价格系根据本计划草案摘要公告日前 20 个交易日公司股票均价（8.26 元）的 50%再上浮 9% 确定，即授予价格=定价基准日前 20 个交易日公司股票均价×50%×（1+9%）。

九、限制性股票的授予条件和程序

（一）授予条件

华神集团授予激励对象限制性股票必须同时满足以下条件：

1、华神集团未发生如下任一情形：

（1）公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）公司最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

（3）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 3 年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

（2）最近 3 年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

（3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事和高级管理人员情形的；

（4）公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定或严重损害公司利益的

情形。

（二）授予程序

1、本计划经公司董事会提交股东大会审议表决时，公司将在提供现场投票方式的同时，提供网络投票方式。

2、本计划经股东大会审议通过且授予条件满足后三十日内，公司按相关规定召开董事会确定授予日，对激励对象进行授权，完成登记、公告等相关程序。授予日不得为下列期间：

- （1）定期报告公布前 30 日；
- （2）重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；
- （3）其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

3、董事会确定授予日后五个工作日内，激励对象应与公司签署《限制性股票协议书》，并足额缴纳购股款项，否则视为激励对象放弃认购获授的限制性股票。

4、激励对象认购限制性股票所需资金由激励对象自筹；华神集团承诺不为激励对象依激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

5、激励对象在获授限制性股票后，享有与公司普通股股东同等的权利，承担相同的义务，但限制性股票的转让受本计划限制。

十、限制性股票的解锁条件和程序

（一）解锁条件

解锁期内，激励对象申请对根据本计划获授的限制性股票解锁，必须同时满足以下条件：

1、华神集团未发生如下任一情形：

（1）公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）公司最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

（3）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 3 年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
(2) 最近 3 年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事和高级管理人员情形的；
(4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定或严重损害公司利益的情形。

3、公司业绩考核条件：

根据三次解锁期，公司业绩考核相应按会计年度分三期进行：

第一次解锁期（禁售期满后的第一年）的业绩考核条件：公司 2009 年度净利润值不低于 2008 年度的 120%；

第二次解锁期（禁售期满后的第二年）的业绩考核条件：公司 2010 年度净利润值不低于 2009 年度的 120%；

第三次解锁期（禁售期满后的第三年）的业绩考核条件：公司 2011 年度净利润值不低于 2010 年度的 120%。

并且，2009 至 2011 各年度归属于公司股东的净利润及归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

4、个人绩效考核条件

根据三次解锁期，激励对象根据公司相关绩效考核办法，每一解锁期的上一年度（相应分别为 2009 年度、2010 年度及 2011 年度）个人绩效考核合格。

公司董事会已分别于 2008 年 5 月 15 日和同年 8 月 20 日，先后审议通过了《股权激励计划实施考核办法》、《高级管理人员绩效考核办法》，激励对象的考核事宜将按照上述办法进行。

（二）解锁程序

1、在解锁期内，当达到解锁条件后，激励对象必须在董事会确定的解锁窗口期内，就当期可申请解锁部分的限制性股票，先向公司提交《限制性股票解锁申请书》。如激励对象未按期向董事会提交书面申请，视为激励对象自愿放弃解锁，相应限制性股票不再解锁并由公司回购注销。

2、公司董事会确认激励对象的解锁申请后，统一办理符合解锁条件的限制性股票的解锁事宜。

3、激励对象可对已解锁的限制性股票进行转让，但公司董事和高级管理人员所持股份的转让应当符合有关法律、行政法规及部门规章的规定。

十一、限制性股票的财务会计处理方法与业绩影响测算

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定，公司应按权益工具的公允价值，将取得的激励对象服务计入成本费用，同时增加资本公积。

公司授予激励对象股份总数为 955 万股，授予价格为 4.50 元/股，假设授予日股票价格等于本计划草案摘要公告日前 60 个交易日公司股票均价，即 7.61 元/股，故每股限制性股票的公允价值为：3.11 元（授予日股票价格—授予价格），955 万份限制性股票应确认的总费用为：29,688,888.79 元（每股限制性股票的公允价值 3.11 元×955 万份）。前述总费用由公司在实施限制性股票激励计划的 3 年锁定期，在相应的年度内按 35：35：30 比例分摊，同时增加资本公积。

按上述假设的 955 万份限制性股票应确认的总费用 29,688,888.79 元，第一次解锁期，对相应年度（即 2009 年度）的业绩影响为减少 10,391,111.08 元；第二次解锁期，对相应年度（即 2010 年度）的业绩影响为减少 10,391,111.08 元；第三次解锁期，对相应年度（即 2011 年度）的业绩影响为减少 8,906,666.637 元。

本计划限制性股票的成本将在经常性损益中列支。

十二、激励计划的调整方法和程序

（一）在本计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司发生派发现金红利、送红股或公积金转增股本等影响公司总股本数量或公司股票价格应进行除权、除息处理的情况时，公司应对限制性股票的授予价格作如下相应调整：

1、资本公积金转增股份、派送股票红利

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中：P 为调整后的授予价格，P₀ 为调整前的授予价格；n 为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利的比率（即每股股票经转增或送股后增加的股票比例）。

2、派息

$$P=P_0 - V$$

其中：V 为每股的派息额。

（二） 公司股东大会授权公司董事会依上述已列明的原因调整限制性股票的授予价格。董事会根据上述规定调整授予价格后，应及时公告。

（三） 因其他原因需要调整限制性股票的授予数量、授予价格或其他条款的，应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

十三、公司及激励对象的权利义务

（一）公司的权利义务

1、公司有权要求激励对象按其所聘岗位的要求为公司工作，若激励对象未达到本计划所确定的解锁条件，公司将按本计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解锁的限制性股票。

2、公司不得为激励对象依限制性股票激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

3、公司应当根据限制性股票激励计划、中国证监会、证券交易所、登记结算公司等有关规定，积极协助满足解锁条件的激励对象按规定进行股票解锁。但若因中国证监会、证券交易所、登记结算公司等非公司原因造成激励对象未能按自身意愿解锁并给激励对象造成损失的，公司不承担责任。

4、法律、法规规定的其他相关权利义务。

（二）激励对象的权利义务

1、激励对象应当按公司所聘岗位的要求，勤勉尽责、恪守职业道德，为公司的发展做出应有贡献。

2、激励对象应当按照本激励计划锁定其获授的限制性股票。

3、激励对象获授的限制性股票不得违反锁定及限售的相关规定进行转让或用于担保或偿还债务。

4、激励对象因本激励计划获得的收益，应按国家税收法规缴纳个人所得税及其它税费。

5、激励对象在获授限制性股票并解锁后离职，如果在离职的 2 年内到与公司生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自

已开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的，激励对象应当将其因获授股票流通所得的全部收益返还给公司。

6、法律、法规规定的其他相关权利义务。

十四、激励计划的变更和终止

(一) 公司发生控制权变更、合并、分立

公司发生控制权变更、合并、分立等情形时，限制性股票激励计划不做变更，按照本计划执行。

(二) 激励对象发生职务变更、离职或死亡

1、激励对象发生职务变更，但仍在华神集团内，或在华神集团下属分、子公司内任职的，其获授的限制性股票完全按照职务变更前本计划规定的程序进行。但是，激励对象因不能胜任岗位工作、考核不合格、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前列原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，董事会可以决定对激励对象根据本计划已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，并由华神集团回购注销。

2、激励对象因辞职、公司裁员而离职，董事会可以决定对激励对象根据本计划已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，并由华神集团回购注销。

3、激励对象因退休而离职，其获授的限制性股票将完全按照退休前本计划规定的程序进行，且董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入解锁条件。

4、激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情况处理：

(1) 当激励对象因工伤丧失劳动能力而离职时，其获授的限制性股票将完全按照丧失劳动能力前本计划规定的程序进行，且董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入解锁条件；

(2) 当激励对象非因工伤丧失劳动能力而离职时，董事会可以决定对激励对象根据本计划已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，并由华神集团回购注销。

5、激励对象若因执行职务而死亡，其获授的限制性股票将由其指定的财产继承人或法定继承人代为持有，并按照死亡前本计划规定的程序进行，且董事会可以决定其个人绩效考核条件不再纳入解锁条件；

若因其他原因而死亡，董事会可以决定对激励对象根据本计划已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，并由华神集团回购注销。

（三）公司不具备实施限制性股票激励计划的资格

在本计划有效期内，公司如因出现如下情形之一而不具备实施限制性股票激励计划的资格，应终止实施本计划，激励对象根据本计划已获授但尚未解锁的限制性股票由华神集团回购注销。

- 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- 3、中国证监会认定的其他情形。

（四）激励对象不具备参与限制性股票激励计划的资格

在本计划有效期内，激励对象如因出现如下情形之一而不具备参与限制性股票激励计划的资格，激励对象根据本计划已获授但尚未解锁的限制性股票由华神集团回购注销。

- 1、最近3年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- 2、最近3年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- 3、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的；
- 4、公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定或严重损害公司利益的情形。

十五、回购注销的原则

公司按本计划规定回购注销限制性股票的，回购价格为授予价格，但根据本计划需对回购价格进行调整的除外。

（一）回购价格的调整方法

若限制性股票在授予后，公司发生派发现金红利、送红股、公积金转增股本或配股等影响公司总股本数量或公司股票价格应进行除权、除息处理的情况时，公司对尚未解锁的限制性股票的回购价格做相应的调整。

- 1、资本公积金转增股份、派送股票红利

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中：n 为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利的比率（即每股股票经转增或送股后增加的股票比例）；P 为调整后的每股限制性股票回购价格，P₀ 为限制性股票授予价格。

2、派息

$$P=P_0 - V$$

其中：V 为每股的派息额；P 为调整后的每股限制性股票回购价格，P₀ 为限制性股票授予价格。

3、配股

限制性股票授予后，公司实施配股的，公司如按本计划规定回购注销限制性股票，则因获授限制性股票经配股所得股份应由公司一并回购注销。激励对象所获授的尚未解锁的限制性股票的回购价格，按授予价格确定；因获授限制性股票经配股所得股份的回购价格，按配股价格确定。

（二）回购价格的调整程序

1、公司股东大会授权公司董事会依上述已列明的原因调整限制性股票的回购价格。董事会根据上述规定调整回购价格后，应及时公告。

2、因其他原因需要调整限制性股票回购价格的，应经董事会做出决议并经股东大会审议批准。

十六、激励计划与重大事件的间隔期

公司曾于 2008 年 4 月 11 日公告《成都华神集团股份有限公司股权激励计划（草案）摘要》。同年 9 月 17 日，公司第八届董事会第十一次会议审议通过了《关于终止成都华神集团股份有限公司股权激励计划（草案）的议案》，并于 9 月 18 日予以公告披露。至今，距前述决议公告之日已超过 6 个月。

限制性股票激励计划（草案）摘要公告日为 2009 年 3 月 31 日，不在履行《上市公司信息披露管理办法》第三十条规定的重大事件的信息披露义务期间及信息披露义务履行完毕 30 日内；公告日之前 30 日内，公司未发生增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项且未对前述重大事项提出动议；本计划草案披露后至本计划经股东大会审议通过后 30 日内，公司承诺不进行增发、资产注入、发行

可转债等重大事项。

十七、附则

- 1、本计划由公司董事会负责解释。
- 2、本计划附件构成本激励计划不可分割的部分。

成都华神集团股份有限公司

二〇〇九年三月三十日

附件一：公司认定的核心技术（业务）人员

姓名	职务	授予股份数 (万股)	占授予股份 总数比例	占总股本 比例
成都华神集团股份有限公司职能部门				
明希	总裁办总裁助理	20	2.0942%	0.1002%
叶静	总裁办法务助理	10	1.0471%	0.0501%
喻志明	总裁办企划助理	10	1.0471%	0.0501%
蒋莉	集团公司人事行政总监	25	2.6178%	0.1252%
汤吉英	集团公司审计总监	25	2.6178%	0.1252%
赵定卿	财务部经理	19	1.9895%	0.0952%
蔡锐	采购部经理	10	1.0471%	0.0501%
胡叶红	采购部副经理	9	0.9424%	0.0451%
李晓琴	工程管理部经理	12.5	1.3089%	0.0626%
李蓉	企业技术中心主任	12.5	1.3089%	0.0626%
王晓梅	财务部副经理	10	1.0471%	0.0501%
屠建平	人事行政部副经理	9	0.9424%	0.0451%
马晓伟	财务部经理助理	5	0.5236%	0.0250%
小计		177	18.5340%	0.8866%
成都华神生物技术有限责任公司				
沈斌	副总经理	15	1.5707%	0.0751%
徐燕华	副总经理	15	1.5707%	0.0751%
扶海	总经理助理	6	0.6283%	0.0301%
张旭锋	总经理助理	5	0.5236%	0.0250%
梁晓东	财务部经理	5	0.5236%	0.0250%
刘海燕	人事行政部经理、总经理办公室主任	4.5	0.4712%	0.0225%
谌无恙	市场部经理	3	0.3141%	0.0150%
符晓阳	生产部经理	3	0.3141%	0.0150%

陈英	质量部经理	3	0.3141%	0.0150%
小计		59.5	6.2304%	0.2980%
四川华神钢构有限责任公司				
蒋宁	副总经理	16	1.6754%	0.0801%
张红兵	副总经理	16	1.6754%	0.0801%
黄革	副总经理	12	1.2565%	0.0601%
宋钢	总会计师	12	1.2565%	0.0601%
殷丽萍	人事行政部经理	3	0.3141%	0.0150%
钟永珍	财务部经理	5	0.5236%	0.0250%
唐可	营销部经理(总助)	4.5	0.4712%	0.0225%
柏波	计经部经理(总助)	4.5	0.4712%	0.0225%
魏小明	结构厂厂长(总助)	4.5	0.4712%	0.0225%
邹选军	项目管理部经理(总助)	4.5	0.4712%	0.0225%
王汝力	总经理办公室主任	3	0.3141%	0.0150%
朱五申	营销部副经理	2	0.2094%	0.0100%
宋小华	营销部副经理	2	0.2094%	0.0100%
董荣	计经部副经理	2	0.2094%	0.0100%
罗华强	质安部经理	3	0.3141%	0.0150%
章怀文	项目管理部主任工程师	2	0.2094%	0.0100%
周乃松	项目管理部副经理	2	0.2094%	0.0100%
徐轶	技术部经理	3	0.3141%	0.0150%
徐灿红	技术部主任工程师	2	0.2094%	0.0100%
刘亦文	技术部主任工程师	2	0.2094%	0.0100%
邱忠现	采购部经理	3	0.3141%	0.0150%
刘胜利	采购部副经理	2	0.2094%	0.0100%
刘朝孟	结构厂副厂长	2	0.2094%	0.0100%
杨政	结构厂副厂长	1	0.1047%	0.0050%
刘加胜	结构厂主任工程师	1	0.1047%	0.0050%
赵蓉华	采购部经理助理	1	0.1047%	0.0050%

杨代全	结构厂厂长助理	1	0.1047%	0.0050%
小计		116	12.1466%	0.5810%
成都中医药大学华神药业有限责任公司				
郑蓉	华北区区域营销总监	7.5	0.7853%	0.0376%
李小平	副总经理、区域营销总监	10	1.0471%	0.0501%
谭军	华南区区域营销总监	7.5	0.7853%	0.0376%
汪强	总经理助理	7.5	0.7853%	0.0376%
孙斌	总经理助理/财务部经理	7.5	0.7853%	0.0376%
周爱琼	人事行政部经理	4.5	0.4712%	0.0225%
潘梁	四川片区经理	2	0.2094%	0.0100%
陈忠钦	上海片区经理	2	0.2094%	0.0100%
孔宪敏	广东片区经理	2	0.2094%	0.0100%
毛志敏	北京一部片区经理	2	0.2094%	0.0100%
袁明军	北京二部片区经理	2	0.2094%	0.0100%
何天生	浙江片区经理	2	0.2094%	0.0100%
胡永来	商务部副经理	2	0.2094%	0.0100%
彭斐	市场部副经理	1	0.1047%	0.0050%
谢敏	财务部副经理	2.5	0.2618%	0.0125%
李文洁	财务部副经理	2.5	0.2618%	0.0125%
小计		64.5	6.7539%	0.3231%
成都华神集团股份有限公司制药厂				
张劲松	副总经理	16	1.6754%	0.0801%
林大胜	副总经理	15	1.5707%	0.0751%
杨华蓉	总经理助理、技术研发部经理	7.5	0.7853%	0.0376%
张晓龙	内勤部经理	4	0.4188%	0.0200%
王浪波	采供部经理	4	0.4188%	0.0200%
张文武	总经理助理、生产部经理	6	0.6283%	0.0301%
何常辉	工程部副经理	2	0.2094%	0.0100%
夏本秀	质量部经理	4	0.4188%	0.0200%

高星	质量部副经理	2	0.2094%	0.0100%
唐磬	生产部副经理	1	0.1047%	0.0050%
小计		61.5	6.4398%	0.3080%
四川华神农大动物保健药品有限公司				
孙迎中	常务副总经理	14	1.4660%	0.0701%
魏云凌	财务部经理	5	0.5236%	0.0250%
鲁强	销售部总监	5	0.5236%	0.0250%
解中伟	销售部总监	4.5	0.4712%	0.0225%
曾勇	生产部总助	4	0.4188%	0.0200%
郭沛	人事行政部经理	3.5	0.3665%	0.0175%
马绪强	市场部经理	3	0.3141%	0.0150%
梁雨	采购部经理	3	0.3141%	0.0150%
陈金	技术研究部经理	3	0.3141%	0.0150%
邓仕伟	技术服务部经理	3	0.3141%	0.0150%
曹文佳	销售部经理	2.5	0.2618%	0.0125%
白智敬	质量部副经理	1.5	0.1571%	0.0075%
杨德辉	化药车间副经理	1.5	0.1571%	0.0075%
肖永兵	销售部片区经理	1.5	0.1571%	0.0075%
杜承	销售部片区经理	1.5	0.1571%	0.0075%
小计		56.5	5.9162%	0.2830%
四川华神兽用生物制品有限公司				
林琳	副总经理	8	0.8377%	0.0401%
吴玉梅	质量部副经理	1	0.1047%	0.0050%
唐晓斌	生产部副经理	1	0.1047%	0.0050%
小计		10	1.0471%	0.0501%
合计		545	57.0681%	2.7298%