

公司简称：世联地产

证券代码：002285

# 深圳世联地产顾问股份有限公司 股票期权激励计划实施考核办法

深圳世联地产顾问股份有限公司

二〇一〇年八月

# 深圳世联地产顾问股份有限公司

## 股票期权激励计划实施考核办法

深圳世联地产顾问股份有限公司（以下简称“世联地产”、“公司”）为进一步完善公司治理结构，健全公司激励与约束机制，确保上市公司战略规划的实现，实现股东权益价值最大化，制定了《深圳世联地产顾问股份有限公司股票期权激励计划》（以下简称“股票期权激励计划”），为保证股票期权激励计划的顺利实施，现根据《公司法》等有关法律、法规以及《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况，特制订本办法。

### 一、 考核目的与意义

进一步完善公司法人治理结构，建立和完善公司激励约束机制，保证股票期权激励计划的顺利实施，并在最大程度上发挥股票期权激励计划的激励作用，进而确保公司发展战略和经营目标的实现。

### 二、 考核原则

考核评价必须坚持公正、公开、公平的原则，严格按照本办法和考核对象的业绩进行评价，以实现股票期权激励与激励对象工作业绩、贡献紧密结合，从而提高管理绩效，实现公司与全体股东利益最大化。

### 三、 考核范围

本办法适用于股票期权激励计划所确定的所有激励对象，范围包括公司董事（不包括独立董事）、高层管理人员、中层管理人员。

### 四、 考核机构

公司董事会下属薪酬与考核委员会负责领导和组织考核工作。

### 五、 绩效考评评价指标及标准

#### 1、绩效考评评价指标

考核内容实行定量指标与定性指标相结合，以工作绩效考核为主，同时考核其领导能力，团队精神，职业素质等。

## 2、绩效考评评价标准

员工的绩效考评结果分为 A、B、C、D、E 五个等级，评价标准如下：

等级	评价标准	系数
A	非常出色地完成了绩效目标；或具有非常出色的工作行为表现	1.5
B	较好地完成了绩效目标；或具有较好的工作行为表现	1.3
C	基本按合格标准完成了绩效目标；或工作行为表现符合基本要求	1.0
D	因特殊原因未按质、按量完成绩效目标	0.5
E	绩效目标完成情况较差；或工作行为表现较差	0.0

## 六、考核期间与次数

### 1、考核期间

股票期权每次授予及生效的前一会计年度。

### 2、考核次数

股票期权授予和生效期间每年度一次。

## 七、考核应用

根据股票期权激励计划中的相关规定，在员工个人绩效考评满足授予条件、公司业绩和个人业绩达到行权条件下，按本办法评价的考核结果应用于公司决定是否向激励对象授予股票期权及其授予的额度、激励对象已授予的股票期权在行权期内是否能够行权，以及实际的行权数量。

### 1、授予

- (1) 在首次授予时，授予额度根据员工职级、服务年限、绩效考核结果对应的系数确定。
- (2) 最终的激励对象名单以及授予额度由董事会、薪酬与考核委员会确定。

### 2、行权

绩效考核结果作为股票期权的行权依据， 董事会、薪酬与考核委员会根据绩效考核结果，确定被激励对象的行权资格。

## 八、 考核程序

公司人力资源部在薪酬与考核委员会的指导下负责具体的考核工作，保存考核结果，并在此基础上形成绩效考核报告上交薪酬与考核委员会。

## 九、 考核结果的反馈及应用

- 1、被考核者有权了解自己的考核结果，薪酬与考核委员会应当在考核结束五个工作日内向被考核者通知考核结果；
- 2、如被考核者对考核结果有异议，可在接到考核通知的五个工作日内向薪酬与考核委员会提出申诉，薪酬与考核委员会可根据实际情况对其考核结果进行复核，并根据复核结果对考核结果进行修正；
- 3、考核结果作为股票期权的授予和行权依据的之一。

## 十、 考核结果归档

- 1、考核结束后，董事会办公室须保留绩效考核所有考核记录。
- 2、为保证绩效结果的有效性，绩效记录不允许涂改，若需重新修改或重新记录，须当事人签字。
- 3、绩效考核结果作为保密资料归档案保存，该计划结束十年后由董事会办公室负责统一销毁。

## 十一、 附则

本办法由薪酬与考核委员会负责制订、解释及修改，自董事会审议通过之日起开始实施。

深圳世联地产顾问股份有限公司

二〇一〇年八月十七日