



观韬律师事务所

GUANTAO LAW FIRM

Tel: 86 10 66578066 Fax: 86 10 66578016
E-mail: guantao@guantao.com
http: // www.guantao.com

中国北京市西城区金融大街 28 号
盈泰中心 2 号楼 17 层
邮编: 100033

17/F, Tower2, Yingtai Center, No.28
Finance Street, Xicheng District, Beijing
100033,China

bn

北京市观韬（深圳）律师事务所
关于深圳市爱施德股份有限公司股权激励有关事项的
法律意见书

致：深圳市爱施德股份有限公司

北京市观韬（深圳）律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳市爱施德股份有限公司（以下简称“公司”或“爱施德”）的委托，担任公司2011年实行股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）项目的专项法律顾问。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称“《管理办法》”）、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》（该三份备忘录以下合称“《股权激励备忘录》”）及《深圳市爱施德股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，本所就公司本次股权激励计划相关事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所声明如下：

1、本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中国现行

法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件和《公司章程》的有关规定发表法律意见。

2、在出具本法律意见书时，本所已得到公司如下保证：

(1) 公司已经提供了本所为出具本法律意见书所必需的、完整的全部原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或说明。

(2) 公司提供给本所律师的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处；且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致。

3、本所律师仅就与公司本次股权激励计划有关的法律问题发表意见，而不对公司本次股权激励计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及财务等非法律专业事项发表意见。

4、本所律师已严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本次股权激励计划所涉及的事实和法律问题进行了核查验证，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

5、本所律师同意将本法律意见书作为公司本次股权激励计划的必备文件之一，随其他材料一起上报或公告，并依法对出具的本法律意见书承担相应的法律责任。

6、本所律师同意公司在其为实行本次股权激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所律师有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

7、本法律意见书仅供公司为本次股权激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励备忘录》及《公司章程》等有关规定，并按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

一、公司实施本次股权激励计划的主体资格

（一）公司依法设立且有效存续

1、经本所律师核查，公司前身深圳市爱施德实业有限公司成立于1998年6月，于2007年10月由有限责任公司整体变更为股份有限公司。

经中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）证监许可[2010]555号文批准，公司首次公开发行人民币普通股（A股）5,000万股。公司股票于2010年5月28日在深圳证券交易所上市交易。公司股票简称为：爱施德，股票代码为：002416。

2、根据公司提供的文件，公司现持有深圳市市场监督管理局核发的注册号为440301102941368的《企业法人营业执照》，其登记情况如下：

名称：深圳市爱施德股份有限公司

住所：深圳市福田区泰然大道东泰然劲松大厦20F

法定代表人：黄文辉

注册资本：49,330万元

实收资本：49,330万元

公司类型：股份有限公司（上市）

经营范围：投资兴办实业（具体项目另行申报）；国内商业、物资供销业（不含专营、专控、专卖商品）；进出口业务（按深贸进准字第[2001]0629号文办理）；信息咨询（不含限制项目）；移动通讯、产品电子及有关配套产品的购销与代理；信息咨询与技术服务；计算机软硬件的技术开发，计算机及配件、五金交电、机械设备、通信器材、无线设备、数码产品的购销；零售连锁；供应链管理；信息

服务业务（仅限互联网信息服务业务）。

成立日期：1998年6月8日

经营期限：自1998年6月8日至永续经营

公司已经通过2010年度工商年检。

3、根据《公司章程》以及公司出具的书面说明，公司不存在根据法律、法规及《公司章程》的规定应予解散的情形。

（二）公司不存在不得实施本次股权激励计划的情形

根据中瑞岳华会计师事务所有限公司出具的中瑞岳华审字（2011）第05504号《深圳市爱施德股份有限公司审计报告》、公司出具的书面说明并经本所律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的下列情形：

- 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- 3、中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所律师认为，公司系合法设立且有效存续的上市公司，具备《管理办法》规定的实施本次股权激励计划的主体资格。

二、本次股权激励计划的合法合规性

公司于2011年8月17日召开第二届董事会第十二次会议，会议审议通过了《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《股权激励计划（草案修订稿）》”）。本所律师对照《管理办法》、《股权激励备忘录》的相关规定，对公司本次股权激励计划进行了逐项核查，其核查情况如下：

（一）激励对象

1、激励对象的范围

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，公司本次股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员以及公司中层管理人员、公司核心业务（技术）人员等共计172人。

根据公司提供的文件并经本所律师核查，公司本次股权激励计划的激励对象名单已获公司第二届董事会第十二次会议审议通过并已经公司监事会核实。

本次股权激励计划的激励对象不包括公司独立董事和监事。

2、激励对象的资格

根据《股权激励计划（草案修订稿）》、公司提供的文件并经本所律师核查，公司本次股权激励计划的激励对象不存在下列情形：

- （1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选；
- （2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- （3）具有《公司法》规定的不得担任董事、监事、高级管理人员情形；
- （4）已经参与其他上市公司股权激励计划；

（5）系公司实际控制人及持有公司5%以上股份的主要股东、公司实际控制人及持有公司5%以上股份的主要股东的配偶及直系近亲属、公司独立董事、公司监事。

综上所述，本所律师认为，公司本次股权激励计划的激励对象符合《管理办法》第八条、《股权激励有关事项备忘录1号》第二条、第七条以及《股权激励有关事项备忘录2号》第一条的规定。

（二）公司已制订本次股权激励计划实施考核管理办法

公司已制订《深圳市爱施德股份有限公司股权激励计划实施考核管理办法（修订稿）》（以下简称“《激励计划考核管理办法（修订稿）》”）作为本次股权激励计划的配套文件。《激励计划考核管理办法（修订稿）》以绩效考核结果作为股票期权行权或限制性股票解锁的依据。《激励计划考核管理办法（修订稿）》

对考核目的、考核原则、考核范围、考核机构、绩效考评评价指标及标准、考核期间与次数、行权、考核程序、考核结果的反馈及应用、考核结果归档等事项做出了规定。

本所律师认为，公司为本次股权激励计划已制订《激励计划考核管理办法（修订稿）》，并以绩效考核结果作为股票期权行权或限制性股票解锁的依据，符合《管理办法》第九条的规定。

（三）激励对象的资金来源

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，激励对象的资金来源为激励对象自筹资金。公司同时承诺“不为激励对象依股票期权与限制性股票激励计划提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保”。

本所律师认为，公司本次股权激励计划中激励对象的资金来源符合《管理办法》第十条的规定。

（四）标的股票的来源

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，本次股权激励计划包括股票期权激励计划和限制性股票激励计划两部分，其股票来源均为公司向激励对象定向发行新股。

本次股权激励计划不存在公司股东直接向激励对象赠予（或转让）股份的情形。

本所律师认为，公司本次股权激励计划的标的股票来源为公司向激励对象定向发行新股，符合《管理办法》第十一条、《股权激励有关事项备忘录2号》第三条的规定。

（五）标的股票的数量

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，本次股权激励计划包括股票期权激励计划和限制性股票激励计划两部分，具体情况如下：

1、股票期权激励计划

公司拟向激励对象授予1,515.21万份股票期权，占本次股权激励计划签署时公司股本总额49,330万股的3.07%。其中首次授予1,416.89万份，占本次股权激励计划签署时公司股本总额49,330万股的2.87%；预留98.32万份，占本次股权激励计划授出股票期权总数的6.49%，占本次股权激励计划签署时公司股本总额的0.20%。

公司本次股权激励计划授予激励对象的股票期权的分配情况如下：

姓名	职务	获授股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数比例	占公司目前总股本比例
黄文辉	董事长 总裁	56	3.70%	0.11%
郭绪勇	副董事长	25	1.65%	0.05%
夏小华	董事 副总裁	25	1.65%	0.05%
陈蓓	董事会秘书 副总裁	25	1.65%	0.05%
中层管理人员、核心业务（技术）人员（168人）		1285.89	84.87%	2.61%
预留期权数		98.32	6.49%	0.20%
合计		1515.21	100.00%	3.07%

2、限制性股票激励计划

公司拟向激励对象授予968万股公司限制性股票，占本次股权激励计划签署时公司股本总额49,330万股的1.96%。其中首次授予818万股，占本次股权激励计划签署时公司股本总额49,330万股的1.66%；预留150万股，占本次股权激励计划授出限制性股票总数的15.50%，占本次股权激励计划签署时公司股本总额的0.30%。

公司本次股权激励计划授予激励对象的限制性股票的分配情况如下：

姓名	职务	获授限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数比例	占公司目前总股本比例
黄文辉	董事长 总裁	128	13.22%	0.26%
郭绪勇	副董事长	63	6.51%	0.13%
夏小华	董事 副总裁	62	6.40%	0.13%
陈 蓓	董事会秘书 副总裁	61	6.30%	0.12%
中层管理人员、核心业务（技术）人员（22人）		504	52.07%	1.02%
预留限制性股票数		150	15.50%	0.30%
合计		968	100.00%	1.96%

综上所述，公司本次股权激励计划拟向激励对象授予权益总计2,483.21万份，占本次股权激励计划签署时公司股本总额49,330万股的5.03%；任何一名激励对象通过本次股权激励计划获授的公司股票不超过公司总股本的1%。本所律师认为，公司本次股权激励计划的标的股份数量符合《管理办法》第十二条、《股权激励有关事项备忘录2号》第四条第3款的规定。

（六）本次股权激励计划的主要内容

经本所律师核查，《股权激励计划（草案修订稿）》由声明、特别提示、释义、实施激励计划的目的、激励对象的确定依据和范围、股权激励计划具体内容、公司授予权益、激励对象行权（解锁）的程序、公司与激励对象各自的权利义务、公司、激励对象发生异动的处理、附则等部分组成。公司本次股权激励计划对下列事项已做出明确规定或说明：

- 1、股权激励计划的目的；
- 2、激励对象的确定依据和范围；
- 3、股权激励计划拟授予的权益数量、所涉及的标的股票种类、来源、数量及占公司股本总额的百分比；分次实施时，每次拟授予的权益数量、所涉及的标的

股票种类、来源、数量及占公司股本总额的百分比；

4、激励对象为董事、高级管理人员的，其各自可获授的权益数量、占本次股权激励计划拟授予权益总量的百分比；其他激励对象可获授的权益数量及占本次股权激励计划拟授予权益总量的百分比；

5、本次股权激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日、禁售期、限制性股票的锁定期等；

6、股票期权的行权价格或行权价格的确定方法，限制性股票的授予价格或授予价格的确定方法；

7、激励对象获授权益、行权（解锁）的条件、绩效考核体系和考核办法，以绩效考核指标为实施股权激励计划的条件；

8、本次股权激励计划所涉及的权益数量、标的股票数量、行权价格（授予价格）的调整方法和程序；预留权益的处理；

9、公司授予权益及激励对象行权（解锁）的程序；

10、公司与激励对象各自的权利义务；

11、公司发生控制权变更、合并、分立等事项时如何实施股权激励计划；

12、激励对象发生职务变更、离职、身故等事项时如何实施股权激励计划；

13、本次股权激励计划的变更、终止等。

本所律师认为，公司本次股权激励计划的内容已涵盖《管理办法》第十三条要求做出明确规定或说明的各项要求，符合《管理办法》第十三条和《股权激励有关事项备忘录3号》第二条、第四条的规定。

（七）本次股权激励计划的终止

1、公司终止本次股权激励计划

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，在公司出现下列情形之一时，本次股权激励计划即行终止：

（1）公司控制权发生变更；

（2）公司出现合并、分立等情形；

(3) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(4) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

当公司出现终止本次股权激励计划的上述情形时，激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权终止行权，其未获准行权的期权作废。已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，由公司授予价格回购注销。

2、终止授予激励对象权益

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，在激励对象出现下列情形之一时，公司董事会可以决定对激励对象根据本股权激励计划在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权终止行权，其未获准行权的期权作废。激励对象根据本股权激励计划已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，由公司按照以下三种价格较低者确定价格回购后注销：①限制性股票的授予价格；②回购实施日前20个交易日的公司股票均价；③回购实施日前一个交易日公司股票均价。

(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选；

(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；

(4) 因不能胜任岗位工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更，或因前列原因导致公司解除与激励对象劳动关系的；

(5) 公司董事会认定其他严重违反公司有关规定或严重损害公司利益的。

本所律师认为，公司本次股权激励计划已就公司终止本次股权激励计划及终止授予激励对象权益的相关情形做出规定，符合《管理办法》第十四条的规定。

(八) 本次股权激励计划的授予及行权

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，公司本次股权激励计划的授予及行

权的规定如下：

1、股票期权的授予及行权

(1) 有效期

公司本次股权激励计划的有效期为自股票期权首次授予日起五年。

(2) 授予日

授予日在本次股权激励计划报中国证监会备案且中国证监会无异议、公司股东大会审议通过后由公司董事会确定。授予日应为自公司股东大会审议通过本次股权激励计划之日起30日内。授予日必须为交易日，且不得为下列区间日：

- ①公司定期报告公布前30日至公告后2个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算；
- ②公司业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日内；
- ③公司重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日；
- ④其他可能影响公司股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

(3) 可行权日

每次授予的股票期权自各次的授予日起满24个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

- ①公司定期报告公告前30日至公告后2个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算；
- ②公司业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日内；
- ③公司重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日；
- ④其他可能影响公司股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

在可行权日内，若达到本次股权激励计划规定的行权条件，授予的股票期权自授予日起满24个月后，激励对象应在未来36个月内分三期行权。

本次授予期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权时间	可行权数量占获授 期权数量比例

第一个行权期	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	20%
第二个行权期	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授予日起48个月后的首个交易日起至首次授予日起60个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象必须在股票期权行权有效期内行权完毕。若达不到行权条件，则当期股票期权不得行权。若符合行权条件，但未在上述行权期全部行权的该部分股票期权由公司注销。

（4）禁售期

本次股权激励计划的禁售规定具体如下：

①激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。在申报离任六个月后的十二个月内通过证券交易所挂牌交易出售公司股票数量占其所持有公司股票总数的比例不得超过50%。

②激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

③在本次股权激励计划的有效期内，如《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人原持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

（5）行权价格

本次授予的股票期权的行权价格为36.37元。本次授予的股票期权的行权价格取下列两个价格中的较高者：

①《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案）摘要》公布前1个交易日的公司标的股票收盘价32.49元；

②《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案）摘要》公布前30个交易日内的公司标的股票平均收盘价36.37元。

（6）获授条件及行权条件

①获授条件

未发生《管理办法》规定的公司终止本次股权激励计划及终止授予激励对象权益的情形。

②行权条件

激励对象行使已获授的股票期权除满足上述条件外，必须同时满足如下条件：

A. 公司业绩考核要求

本次股权激励计划授予的股票期权，在行权期的3个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

各年度绩效考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	等待期内(2011年度、2012年度)归属于公司股东的净利润及归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。2012年净资产收益率不低于12%；以2010年年度净利润为基数，公司2012年年度净利润较2010年年复合增长率不低于10%；以2010年年度营业收入为基数，公司2012年年度营业收入较2010年年复合增长率不低于15%。
第二个行权期	2013年净资产收益率不低于12%；以2010年年度净利润为基数，公司2013年年度净利润较2010年年复合增长率不低于10%；以2010年年度营业收入为基数，公司2013年年度营业收入较2010年年复合增长率不低于15%。
第三个行权期	2014年净资产收益率不低于12%；以2010年年度净利润为基数，公司2014年年度净利润较2010年年复合增长率不低于10%；以2010年年度营业收入为基数，公司2014年年度营业收入较2010年年复合增长率不低于15%。

其中净利润与净资产收益率数据均取扣除非经常性损益前后孰低值。若公司发生再融资行为，则融资当年以扣除融资数量后的净资产为计算依据。

股票期权的行权条件达成，则激励对象按照本次股权激励计划规定比例行权。反之，若行权条件未达成，则公司按照本次股权激励计划，激励对象所获股票期权当期可行权份额注销。

B. 个人业绩考核要求

根据公司制订的考核办法，公司目前对个人绩效考核结果共有S, A, B, C, D五档。若激励对象上一年度个人绩效考核结果为S/A/B档，则上一年度激励对象个人绩效考核合格；若激励对象上一年度个人绩效考核为C/D档，则上一年度激励对象个人绩效考核不合格。

2011年度、2012年度为第一次行权考核，其中任一年度个人绩效考核结果为不合格视为考核不合格；2013年度为第二次行权考核；2014年度为第三次行权考核。

2、限制性股票的授予和行权

(1) 有效期

本次股权激励计划的有效期为限制性股票授予之日起至所有限制性股票解锁或回购注销完毕之日止。本次股权激励计划的有效期为自限制性股票首次授予日起五年。

(2) 授予日

授予日在本次股权激励计划报中国证监会备案且中国证监会无异议、公司股东大会审议通过后由公司董事会确定。授予日应为自公司股东大会审议通过本次股权激励计划之日起30日内，届时由公司召开董事会对激励对象进行授予，并完成登记、公告等相关程序。授予日必须为交易日，且不得为下列区间日：

①公司定期报告公布前30日至公告后2个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算；

②公司业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日内；

③公司重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日；

④其他可能影响公司股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

(3) 锁定期

限制性股票授予后即行锁定。激励对象获授的全部限制性股票适用不同的锁

定期，分别为2年、3年和4年，均自授予之日起计算。

锁定期内激励对象因获授的限制性股票而取得的红股、资本公积转增股份、配股股份、增发中向原股东配售的股份同时锁定，该等股份锁定期的截止日期与限制性股票相同。

锁定期满后的第一个交易日为解锁日。在解锁日，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，未满足解锁条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。激励对象持有的限制性股票分三次分别按照20%:30%:50%的比例解锁。

（4）解锁期

解锁安排如表所示：

解锁安排	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一次解锁	自首次授予日起满24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日止	20%
第二次解锁	自首次授予日起满36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日止	30%
第三次解锁	自首次授予日起满48个月后的首个交易日起至授予日起60个月内的最后一个交易日止	50%

（5）禁售期

本次股权激励计划中限制性股票的禁售规定与股票期权相同。

（6）授予价格

限制性股票的授予价格为每股17.5元。本次授予价格依据《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案）摘要》公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）35.0元的50%确定，为每股17.5元。

（7）授予条件和解锁条件

限制性股票的授予条件同股票期权的授予条件。

当限制性股票的授予条件达成时，公司则向激励对象授予限制性股票；反之，若授予条件未达成，则不能授予限制性股票。

限制性股票的解锁条件同期权的行权条件。

各年度绩效考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	等待期内(2011年度、2012年度)归属于公司股东的净利润及归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。2012年净资产收益率不低于12%；以2010年年度净利润为基数，公司2012年年度净利润较2010年年复合增长率不低于10%；以2010年年度营业收入为基数，公司2012年年度营业收入较2010年年复合增长率不低于15%。
第二个解锁期	2013年净资产收益率不低于12%；以2010年年度净利润为基数，公司2013年年度净利润较2010年年复合增长率不低于10%；以2010年年度营业收入为基数，公司2013年年度营业收入较2010年年复合增长率不低于15%。
第三个解锁期	2014年净资产收益率不低于12%；以2010年年度净利润为基数，公司2014年年度净利润较2010年年复合增长率不低于10%；以2010年年度营业收入为基数，公司2014年年度营业收入较2010年年复合增长率不低于15%。

其中净利润与净资产收益率数据均取扣除非经常性损益前后孰低值。若公司发生再融资行为，则融资当年以扣除融资数量后的净资产为计算依据。

限制性股票的个人绩效考核要求同股票期权。

3、预留权益的授予和行权

本次股权激励计划预留权益248.32万份，占本次股权激励计划授出权益总数的10%，占本计划股权激励计划签署时公司股本总额的0.50%。预留权益在本次股权激励计划经中国证监会备案后，按照相关程序，将在本次股权激励计划首次授予日起一年内授予。

(1) 预留权益的授予

预留权益的授予须在每次授权前召开董事会，确定本次授权的权益数量、激励对象名单、授予价格等相关事宜。经公司监事会核实后，在指定网站按要求及时准确披露本次授权情况的摘要及激励对象的相关信息。本次预留的248.32万份权益将在首次授予日起一年内授予新引进及晋升的中高级人才、对公司有特殊贡

献的特殊人才以及公司董事会认为需要激励的其他人员。

预留部分权益的授权日由每次授予前召开的董事会确定。授权日必须为交易日，且不得为下列区间日：

- ①定期报告公布前30日至公告后2个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算；
- ②公司业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日内；
- ③重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日；
- ④其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

（2）预留权益的价格或价格的确定方法

①预留部分的股票期权行权价格的确定方法

预留部分在每次授予前，须召开董事会，并披露授予情况的摘要。行权价格取下列两个价格中的较高者：

- A. 董事会决议公告日前一个交易日的公司标的股票收盘价；
- B. 董事会决议公告日前30个交易日内的公司标的股票平均收盘价。

②预留部分的限制性股票价格的确定方法

预留部分在每次授予前，须召开董事会，并披露授予情况的摘要。授予价格依据董事会决议公告日前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）的50%确定。

（3）预留权益的行权/解锁安排

预留权益自本次股权激励计划权益首次授予日起满24个月后，在满足行权/解锁条件时，激励对象在未来36个月内分三次分别按照20%:30%:50%的比例行权/解锁获授权益。

行权/解锁安排	解锁时间	可行权/解锁数量占获授权益数量比例
---------	------	-------------------

第一次行权/ 解锁	自首次授予日起满 24 个月后的首个交易日至授予日起 36 个月内的最后一个交易日止	20%
第二次行权/ 解锁	自首次授予日起满 36 个月后的首个交易日至授予日起 48 个月内的最后一个交易日止	30%
第三次行权/ 解锁	自首次授予日起满 48 个月后的首个交易日至授予日起 60 个月内的最后一个交易日止	50%

本次股权激励计划预留的股票期权/限制性股票，在行权期/解锁期的3个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权/解锁，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权/解锁条件。

预留权益中股票期权的行权条件和限制性股票的解锁条件，相应的与首次授予权益的各年度绩效考核目标以及个人考核与处理方式相同。若预留权益授予的激励对象在2011年度考核时尚未到岗，则其2011年度个人绩效考核视为合格处理。

综上所述，本所律师认为：

1、股票期权的授予和行权

(1) 《股权激励计划（草案修订稿）》已规定股票期权授权日与获授股票期权首次可以行权日之间的间隔为24个月后、股票期权的有效期限从授权日计算为5年等事项，符合《管理办法》第二十二条及《股权激励有关事项备忘录1号》第六条的规定；

(2) 《股票期权激励计划（草案修订稿）》已规定股票期权在行权有效期内分三期行使等事项，符合《管理办法》第二十三条及《股权激励有关事项备忘录1号》第四条的规定；

(3) 《股票期权激励计划（草案修订稿）》已经确定本次授予股票期权的行权价格及以后年度授予的股票期权行权价格的确定方法，符合《管理办法》第二十四条的规定；

(4) 《股票期权激励计划（草案修订稿）》已规定公司不得向激励对象授予股票期权的期间及激励对象行权及不得行权的期间，符合《管理办法》第二十六条、第二十七条的规定。

2、限制性股票的授予和行权

(1) 《股权激励计划（草案修订稿）》已规定激励对象获授限制性股票的业绩条件、禁售期限等事项，符合《管理办法》第十七条、《股权激励有关事项备忘录1号》第五条及《股权激励有关事项备忘录3号》第三条的规定；

(2) 《股权激励计划（草案修订稿）》已规定不得向激励对象授予限制性股票的期间，符合《管理办法》第十八条的规定。

3、预留权益的授予和行权

(1) 《股权激励计划（草案修订稿）》已规定预留权益比例不超过本次股权激励计划拟授予权益数量的百分之十，符合《股权激励有关事项备忘录2号》第四条第3款的规定。

(2) 《股权激励计划（草案修订稿）》已规定的预留权益的授予、价格确定方法等事项，符合《股权激励有关事项备忘录1号》第四条的规定。

(3) 《股权激励计划（草案修订稿）》已规定的预留权益须按要求披露激励对象的相关信息等事项符合《股权激励有关事项备忘录2号》第一条的规定。

(九) 本次股权激励计划的调整

根据《股权激励计划（草案修订稿）》，本次股权激励计划就调整事项规定如下：

1、股票期权的调整方法

(1) 若在行权前公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整。

(2) 若在行权前公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整。

(3) 公司在发生增发新股的情况下，股票期权的数量和行权价格不做调整。

(4) 公司股东大会授权公司董事会，当出现前述情况时由公司董事会决定调整行权价格、股票期权数量。公司应当聘请律师就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本次股权激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。

2、限制性股票的调整方法

(1) 若在本次股权激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项，应对限制性股票数量进行相应的调整。

(2) 若在本次股权激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

(3) 公司在发生增发新股的情况下，限制性股票的数量和授予价格不做调整。

(4) 公司股东大会授权公司董事会，当出现前述情况时由公司董事会决定调整授予价格、限制性股票数量。律师应当就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本次股权激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。

本所律师认为，公司在其《股票期权激励计划（草案修订稿）》中对股票期权及限制性股票数量及价格的调整符合《管理办法》第二十五条的规定。

综上所述，本所律师认为，公司为实施本次股权激励计划而制订的《股票期权激励计划（草案修订稿）》符合《管理办法》、《股权激励备忘录》等相关规定。

三、本次股权激励计划应履行的法定程序

（一）已经履行的法定程序

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次股权激励计划已履行如下程序：

1、公司独立董事已就《股权激励计划（草案修订稿）》是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东利益发表独立意见。

2、公司董事会已于2011年8月17日召开第二届董事会第十二次会议，会议审议通过了《股权激励计划（草案修订稿）》及其摘要、《激励计划考核管理办法

（修订稿）》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权与限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案；

在审议该等议案时，董事黄文辉、郭绪勇、夏小华作为本次股权激励计划的受益人，对上述议案已回避表决。

3、公司监事会已于2011年8月17日召开第二届监事会第九次会议，会议审议通过了《股权激励计划（草案修订稿）》及其摘要、《激励计划考核管理办法（修订稿）》等议案。

公司监事会已对本次股权激励计划确定的激励对象名单予以核实。

4、经本所律师核查，公司本次股权激励计划已经报中国证监会备案且中国证监会无异议。

（二）尚待履行的法定程序

根据相关规定，公司本次股权激励计划尚待履行下列程序：

1、公司董事会将发出召开股东大会的通知，提请股东大会审议本次股权激励计划，同时公告第二届董事会第十二次会议决议及独立董事意见、公司第二届监事会第九次决议、《股权激励计划（草案修订稿）》及摘要等与本次股权激励计划有关的文件以及本法律意见书。

2、公司独立董事就本次股权激励计划向公司所有股东征集委托投票权。

3、公司召开股东大会审议本次股权激励计划，公司监事会应就激励对象名单的核实情况向股东大会予以说明。

公司股东大会在对本次股权激励计划进行投票表决时，须在提供现场投票方式的同时，提供网络投票方式。公司股东大会应当对本次股权激励计划中的相关内容进行逐项表决，每项内容均需经出席会议的股东所持表决权三分之二以上通过。

4、本次股权激励计划经公司股东大会审议通过后，公司应当持相关文件到证券交易所办理信息披露事宜，到证券登记结算机构办理有关登记结算事宜。

5、根据有关规定履行相关信息披露义务。

本所律师认为，为实施本次股权激励计划，公司已履行了股东大会召开前的全部程序，尚待履行召开股东大会和办理相关登记结算等程序，并依法履行相关的信息披露义务。

四、公司已经履行的信息披露义务

经本所律师核查，公司就本次股权激励计划已经履行如下信息披露义务：

在公司第二届董事会第十次会议、第二届监事会第七次会议后，公司已公告相关董事会决议及独立董事意见、监事会决议以及《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》等与股权激励有关的文件。

本所律师认为，公司就本次股权激励计划履行了现阶段必需的信息披露义务，符合《管理办法》第三十条的规定。公司尚需按照《管理办法》的相关规定，继续履行后续的相关信息披露义务。

五、本次股权激励计划对公司及全体股东利益的影响

根据《股权激励计划（草案修订稿）》规定、公司的书面说明、独立董事意见并经本所律师适当核查，本次股权激励计划的标的股票来源为公司向激励对象定向发行股份；激励对象行权的资金来源为自筹资金；公司已承诺不为激励对象

依本次股权激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助（包括为其贷款提供担保）。此外，本次股权激励计划对行权价格、行权条件等均做出了明确的规定。

经本所律师适当核查，本所律师认为，公司制订的本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

六、结论意见

综上所述，本所律师认为：

- 1、公司具备实施本次股权激励计划的主体资格。
- 2、公司本次股权激励计划符合《管理办法》、《股权激励备忘录》的规定。
- 3、为实施本次股权激励计划，公司已履行了召开股东大会之前必要的法定程序，尚需履行就本次股权激励计划召开股东大会和办理相关登记结算等程序。
- 4、公司已就本次股权激励计划履行了现阶段必需的信息披露义务，尚需依法继续履行后续的相关信息披露义务。
- 5、本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

本法律意见书经本所负责人、经办律师签署并加盖本所公章后生效。

本法律意见书正本四份。

（本页无正文，为《北京市观韬（深圳）律师事务所关于深圳市爱施德股份有限公司股权激励有关事项的法律意见书》签字页）

律师事务所负责人： _____
赵伟光

经办律师： _____ _____
曹 蓉 刘 燕

北京市观韬（深圳）律师事务所

年 月 日