

## 关于调整首期股票期权激励计划激励对象、期权数量 及行权价格的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2013年8月19日，福建浔兴拉链科技股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于调整首期股票期权激励计划激励对象、行权价格的议案》，根据公司2011年临时股东大会审议通过的《福建浔兴拉链科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》（以下简称“股权激励计划”或《股权激励计划》）第七章、第八章之规定，调整股权激励对象及期权数量、行权价格，现将相关情况公告如下：

### 一、对股票期权激励计划激励对象、期权数量的调整

由于近期原激励对象吴乐进、吴胜军、常龙俊、陈懂发、周建钦、何润等27人因个人原因离职，已不再满足成为期权激励行权对象的条件，依据《股权激励计划》第七章之规定，本次股票期权的首次授予对象经薪酬与考核委员会统计并经监事会审核，首次获授行权对象由136名变更为109名，获授期权数量总额由258.5万份调整为209.5万份。具体调整后的激励对象名单及对应份额如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	股票期权占授予股票期权总量的比例（%）	标的股票占授予时公司总股本的比例（%）
1	林晓辉	副总裁、董事会秘书	7.5	3.35%	0.048%
2	张田	董事	7.5	3.35%	0.048%
3	张健群	财务总监	7.5	3.35%	0.048%
4	郑兰瑛	董事	7.5	3.35%	0.048%
核心技术及业务人员（合计105人）			179.5	80.34%	1.16%
预留股票期权			14	6.26%	0.09%
总数			223.5	100%	1.44%

注：以上已明确的激励对象中，除董事、高级管理人员外的其他激励对象的姓名、职务等信息详见2013年8月20日《证券时报》及巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))。

## 二、股票期权激励计划行权价格的调整

根据公司2011年度股东大会的决议，公司实施了2011年度利润分配方案。2012年6月11日，公司在《证券时报》及巨潮资讯网刊登《2011年度权益分派实施公告》，以2012年6月18日为股权登记日、2012年6月19日为除息日实施了2011年度利润分配方案：以公司现有总股本155,000,000股为基数，向全体股东按每10股派发现金股利人民币3.0元（含税）。

根据公司2012年度股东大会的决议，公司实施了2012年度利润分配方案。2013年6月26日，公司在《证券时报》及巨潮资讯网刊登《2012年度权益分派实施公告》，以2013年7月3日为股权登记日、2013年7月4日为除息日实施了2012年度利润分配方案：以公司现有总股本155,000,000股为基数，向全体股东按每10股派发现金股利人民币1.0元（含税）。

根据《福建浔兴拉链科技股份有限公司首期股票期权激励计划（草案）修订稿》（以下简称“《激励计划》”）关于行权价格调整方法的规定，实施派息（即现金利润分配）后股票期权行权价格调整方法如下：

$$P = P_0 - V$$

其中：其中： $P_0$ 为调整前的行权价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的行权价格。

根据《激励计划》的规定，公司按照上述公式计算调整后的行权价格为11.13元（ $P_0$ 为11.53元， $V$ 为0.40元）。

公司将尽快向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请对公司股票期权行权价格进行调整。

## 二、律师对公司首期股票期权激励计划行权价格调整的法律意见

针对上述调整，北京国枫凯文律师事务所已出具《关于福建浔兴拉链科技股份有限公司调整首期股票期权激励计划之激励对象、期权数量及行权价格的法律意见书》，认为：浔兴股份本次对《股票期权激励计划（草案）修订稿》中规定的激励对象、期权数量及行权价格的调整符合《公司法》、《证券法》、《管

理办法》、《备忘录 1-3 号》、《股票期权激励计划（草案）修订稿》及股东大会对董事会的授权，合法、有效。

三、备查文件：

- 1、2011 年股东大会决议、2012 年股东大会决议；
- 2、公司第四届董事会第十四次会议决议；
- 3、公司第四届董事会第十六次会议决议；
- 4、北京国枫凯文律师事务所《关于福建浔兴拉链科技股份有限公司调整首期股票期权激励计划激励对象、期权数量及行权价格的法律意见书》。

特此公告。

福建浔兴拉链科技股份有限公司董事会

二〇一三年八月十九日