

证券代码：002065

证券简称：东华软件

公告编号：2013-054

东华软件股份公司

关于股票期权激励计划第一个行权期可行权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

东华软件股份公司股票期权激励计划（以下简称“股权激励计划”）第一个行权期条件满足，经公司第四届董事会第三十一次会议审议通过，公司股权激励计划343名激励对象在公司的第一个行权期内（自授权日起12月后的首个交易日起至授权日起24个月内的最后一个交易日当日止，即2013年1月18日至2014年1月17日止）可行权总数量为436.761万份，并不在不得行权期行权，具体情况如下：

一、公司股权激励计划简述：

2011年12月7日，公司第四届董事会第十四次会议审议通过了《东华软件股份公司股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《草案》”）及其摘要、《东华软件股份公司股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对《草案》发表了独立意见。

同日，公司第四届监事会第五次会议审议通过了《草案》及其摘要、《考核办法》、《东华软件股份公司股票期权激励计划（草案）激励对象名单》（以下简称“《激励名单》”）。

2011年12月12日，公司将有关激励计划的申请材料上报中国证券监督管理委员会（以下简称“证监会”）备案。

2011年12月20日，根据证监会反馈意见，《东华软件股份公司股票期权激励计划（草案）修订稿》（以下简称“《修订稿》”）获证监会备案无异议。

2011年12月30日，公司第四届董事会第十五次会议发出召开股东大会通知，

审议股权激励相关事项。

2012年1月17日，公司2012年第一次临时股东大会审议通过了《修订稿》及其摘要、《考核办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》。

2012年1月18日，公司第四届董事会第十六次会议审议通过了《关于股票期权激励计划授予相关事项的议案》，确定授予日为2012年1月18日，独立董事对授予股票期权的授予日发表了独立意见。

同日，公司第四届监事会第七次会议审议通过了《关于股票期权激励计划授予相关事项的议案》。

2012年2月7日，公司监事会出具了《关于股票期权激励计划授予名单调整的核查意见》，认为1名激励对象离职，2名激励对象因个人原因自愿放弃，同意公司取消其未登记的股票期权。

2012年2月13日，完成了公司股票期权激励计划的股票期权登记工作，公司发布了《关于股票期权授予登记完成的公告》，期权简称：东华JLC1，期权代码：037577。授予数量：1,173.9万份股票期权，行权价格：21.59元，授予人数361人。

2012年9月13日，公司第四届董事会第二十次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划股票期权数量和行权价格的议案》，公司因实施2011年度利润分配方案，股票期权数量调整为1,526.07万份。行权价格调整为16.45元。

2013年8月22日，公司第四届董事会第二十七次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象、期权数量及行权价格的议案》，16名原激励因个人原因离职，公司对激励对象进行相应的调整，首次授予激励对象由361名调整为345名，首次授予期权数量由1526.07万份变更为1463.67万份。同时，公司因实施2012年度利润分配方案，股票期权行权价格调整为16.25元。

2013年10月28日，公司第四届董事会第三十一次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划激励对象和期权数量的议案》，因1名激励对象离职，1名激励对象考核不合格，不再满足成为激励对象的条件，公司对激励对象进行相应的

调整，激励对象由345名调整为343名，期权数量由1463.67万份调整为1455.87万份。

二、股票期权激励计划第一个行权期的授予条件及达成情况的说明

(一) 根据《股票期权激励计划(草案)修订稿》，本次行权需满足下列条件：

1、根据本公司《考核办法》，激励对象前一年度绩效经考核达到相应的考核要求。

2、公司未发生以下任一情形

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(3) 中国证监会认定的其他情形。

3、激励对象未发生以下任一情形

(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；

(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形；

(4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的。

4、等待期考核指标

公司股票期权等待期内，各年度归属于上市公司母公司股东的净利润及归属于上市公司母公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授权日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

5、以本公司2010年净利润为基数，公司2011年净利润增长率不低于30%。

（二）本次行权条件的满足情况

1、公司最近一年内未因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；公司也不存在中国证监会认定不能实行期权激励计划的其他情形。

2、激励对象不存在下列情形：最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的；公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的。

3、经北京兴华会计师事务所审计，2011年公司合并财务报告归属上市公司股东的净利润为4.21亿元，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为4.11亿元，均高于授予日2012年1月18日最近三个会计年度的平均水平3.26亿元和3.21亿元。

4、经北京兴华会计师事务所审计，2011年公司合并财务报告中实现归属上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为4.11亿元，比2010年增长30.06%。

5、经公司薪酬与考核委员会对公司的股权激励计划、行权考核期间行权条件满足情况以及激励对象名单进行了核查，认为：本次可行权激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励审核备忘录1号》、《股权激励审核备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》和《股票期权激励计划（草案）修订稿》等的相关规定，在考核年度内均考核合格，且符合其他行权条件，可行权激励对象的资格合法、有效。

三、股权激励计划第一个行权期的行权安排

根据公司《股票期权激励计划（草案）修订稿》及考核结果，股权激励计划第一个行权期的安排如下：

1、股票来源：向激励对象定向发行股票。

2、行权价格：16.25元/股。若在行权前公司有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股等事项，行权价格进行相应的调整。

3、行权数量：第一个行权期可行权期权数量为获授期权总量的30%，具体

情况如下：

姓名	职位	获授期权数 (万份)	获授期权数量占 总期权数量的比 例	第一个行权期 可行权期权数 量(万份)	尚未符合行权条 件的期权数量 (万份)
吕波	董事、总裁	13	0.8929%	3.9	9.1
夏金崇	董事、副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
李建国	董事、副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
杨健	董事、董秘、 财务总监	10.4	0.7143%	3.12	7.28
郑晓清	董事	7.8	0.5358%	2.34	5.46
金伟	副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
黄杏国	副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
林文平	副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
刘志华	副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
高书敬	副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
王佺*1	副总裁	10.4	0.7143%	3.12	7.28
核心员工(共 332 人)		1341.47	92.1422%	402.441	939.024
合计		1455.87	100.0000%	436.761	1019.109

注1：2012年8月27日，东华软件股份公司第四届董事会第十九次会议审议通过了《关于聘任王佺先生为公司副总经理的议案》，同意聘任王佺先生担任公司副总经理一职。详见2012年8月28日《中国证券报》、《证券时报》和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 上的《关于聘任王佺先生为公司副总经理的公告》。

4、股权激励计划的可行权日：第一次行权期可行权日为自本公告日起至本期期权有效期内止的任意交易日。但不得为下列区间日：

- (1) 公司定期报告公告前30日至公告后2个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算；
- (2) 公司业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日内；
- (3) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日；
- (4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响股价的重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

四、薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实意见

公司薪酬与考核委员会对公司的股权激励计划、行权考核期间行权条件满足情况以及激励对象名单进行了核查，认为：本次可行权激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励审核备忘录1号》、《股权激励审核备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》和《股票期权激励计划（草案）修订稿》等的相关规定，在考核年度内均考核合格，且符合其他行权条件，可行权激励对象的资格合法、有效。

五、董事会表决情况

公司第四届董事会第三十一次会议审议通过了《关于股票期权激励计划第一个行权期可行权的议案》，与会董事一致表决同意该议案。

六、监事会对第一个行权期可行权激励对象名单的核实意见

公司监事会对本次激励对象名单进行核查后认为：公司343位激励对象行权资格合法有效，满足公司股权激励计划第一个行权期行权条件，同意激励对象在股权激励计划规定的第一个行权期内行权。

七、独立董事意见

根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称《管理办法》）、《股权激励有关备忘录1-3号》、《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》等法律、法规和规范性文件的有关规定，独立董事对第四届董事会第三十一次会议审议的关于股权激励计划第一个行权期可行权相关事项，发表如下独立意见：

1、经核查，《北京东华软件股份公司股票期权激励计划（草案）修订稿》规定的第一个行权期已满足行权条件，激励对象可在公司的第一个行权期内行权（自授权日起12月后的首个交易日起至授权日起24个月内的最后一个交易日当日止，即2013年1月18日至2014年1月17日止），激励对象主体资格合法、有效；

2、公司承诺不向本次行权的激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务

资助的计划或安排，本次行权没有损害公司及全体股东利益的情形；

3、本次行权有利于加强公司与激励对象之间的紧密联系，强化共同持续发展的理念，激励长期价值的创造，有利于促进公司的长期稳定发展。

我们同意激励对象在股权激励计划规定的第一个行权期内行权。

八、律师法律意见书的结论性意见

本所律师经核查认为，公司本次调整股票期权激励计划的激励对象、期权数量及本次行权符合《证券法》、《公司法》、《管理办法》、《公司章程》及《草案修订稿》的规定。公司本次调整股票期权激励计划的激励对象、期权数量及本次行权尚需履行信息披露义务并办理相关手续。

九、行权专户资金的管理和使用计划

行权专户资金将用于补充公司流动资金，未使用的资金存储于行权专户。

十、激励对象缴纳个人所得税的资金来源和缴纳方式

公司对激励对象本次行权应缴纳的个人所得税实行代扣代缴方式。

十一、参与激励的董事、高级管理人员在本公告日前6个月买卖公司股票情况

在本公告日前6个月内，公司参与激励的董事、高级管理人员除董事李建国外，其他人员为发生买卖公司股票的情况。

公司董事李建国于2013年7月3日，卖出东华软件179,382股。

十二、股权激励期权行权是否可能导致股权分布不具备上市条件

本次可行权数量为436.761万份，占公司总股本68,996.72万股的0.6330%，全部行权后，公司总股本变更为69,433.481万股，不会导致公司股权分布不具备上市条件。

十三、不符合条件的股票期权的处理方式

对于不符合条件的股票期权，公司将予以注销。

十四、股权激励计划第一次行权对公司财务状况和经营成果的影响

根据公司《股票期权激励计划（草案）修订稿》，股票期权费用应当根据有关会计准则和会计制度的规定，在等待期内进行摊销。由于在可行权日之前，公司已经根据股票期权在授予日的公允价值，计入当期的管理费用，同时计入资本公司中的其他资本公积，在行权日，公司仅根据实际行权数量，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积-资本溢价”。如果本次可行权的436.761万份期权全部行权，公司股本将由68,996.72万股增至69,433.481万股，股东权益将增加7097.37万元。由于本次行权规模占公司总股本的比例较小（0.6330%），对公司基本每股收益的影响较小。

特此公告。

东华软件股份公司董事会

2013年10月29日