

股票代码: 000039、299901 股票简称: 中集集团、中集 H 代 公告编号:【CIMC】2013—054

中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司

关于 A 股股票期权激励计划

首批股票期权第一个行权期行权事宜的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

- 1、行权期: 2012年9月28日至2014年9月27日
- 2、行权价格: 人民币11.35元/股
- 3、可行权份数: 1,335.75万份
- 4、行权方式: 自主行权模式

中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司(以下简称“本公司”、“公司”)2010年第一次临时股东大会审议通过的《中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司股票期权激励计划(草案)》(修订稿)(以下简称“《股权激励计划》”)第一个行权期行权条件已成就。2013年12月23日,经本公司第七届董事会2013年度第11次会议审议通过,《股权激励计划》的激励对象(以下简称“激励对象”)在第一个行权期内(2012年9月28日至2014年9月27日止)可行权其所持股票期权的25%(以下简称“第一期股票期权”)。具体情况如下:

一、《股权激励计划》实施情况概要

2009年12月28日,本公司召开第五届董事会2009年度第十六次会议,审议通过《中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司股票期权激励计划(草案)》、《中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》(以下简称“考核办法”)、《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》。

2010年9月1日,本公司召开第六届董事会2010年度第五次会议,审议通过了《关于修改〈中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司股票期权激励计

划(草案)的议案》，对原激励计划进行了修订。经中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）审核无异议后，2010年9月17日，本公司2010年度第一次临时股东大会审议通过并批准了《股权激励计划》。

《股权激励计划》采取股票期权作为激励工具，当本公司和激励对象满足特定条件时，本公司可依据本计划向激励对象授予股票期权，自授予日起2年内所有期权均处于等待期，不得行权。随后每个行权期，根据本公司和激励对象是否满足行权条件，确定该行权期对应的股票期权是否获得行权的权利。

根据《股权激励计划》，本公司计划拟授予激励对象总数为6,000万份股票期权，其中首批授予5,400万份股票期权，第二批授予600万股。《股权激励计划》的有效期为自股票期权首次授权日起十年，分两期行权，第一个行权期为自授权日起两年后的首个交易日起至授权日起四年内的最后一个交易日（2012年9月28日至2014年9月27日止），可以行权不超过获授期权总量25%的股票期权；第二个行权期为自授权日起4年后的首个交易日起至本计划的最后一个交易日（2014年9月28日至2020年9月27日止），可以行权不超过获授期权总量75%的股票期权。

2010年9月27日，本公司第六届董事会2010年度第六次会议审议通过了《中集集团董事会关于股票期权激励计划期权授予相关事项的议案》，确定首批股票期权激励计划的授权日为2010年9月28日。同时公司第六届监事会对公司授予股票期权的激励对象名单进行核查并发表了意见。2011年1月26日，首批股票期权的授予登记工作完成。经董事会审议，经2010、2011、2012年度分红派息方案实施后，首批股票期权的行权价格调整为人民币11.35元。

二、激励对象符合行权条件的情况说明

1. 激励对象行使已获授的股票期权，必须同时满足如下全部条件：

序号	公司股票期权激励计划规定的行权条件	激励对象符合行权条件的情况说明
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>（3）中国证监会认定不能实行期权激励计划的其他情形。</p>	<p>本公司不存在此种情形</p>

2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；</p> <p>(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；</p> <p>(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的；</p> <p>(4) 公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。</p>	本公司不存在此种情形
3	根据《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度考核合格。	除 14 名激励对象退休（不需参与考评）、2 名离职、1 名未通过考核外，根据考核办法，其余 164 名激励对象上一年度绩效考核结果均为合格或以上
4	<p>激励对象行权前一年度公司归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润和扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率应满足下列条件：</p> <p>行权前一年度公司归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润较其上年增长不低于 6%；行权前一年度公司扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率不低于 10%。</p>	<p>2011 年本公司归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润较其上年增长了 28.22%。</p> <p>2011 年归属于母公司股东的扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率为 20%。</p>
5	股票期权等待期内，各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授权日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。	均符合，请查附表一

附表一：

项目	目标值 (2007~2009 年平均值)	等待期 (2010 年)	等待期 (2011 年)
归属于上市公司股东的净利润 (人民币千元)	1,843,749	3,001,851	3,690,926
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(人民币千元)	850,604	2,791,507	3,579,162

三、《股权激励计划》第一个行权期的行权安排

1. 股票期权行权股票来源：向激励对象定向增发。

2. 第一个行权期可行权激励对象及可行权股票期权数量：

序号	姓名	职务	本次行权数量 (万股)	本次行权占《股权激励计划》已授予权益总量的百分比
1	麦伯良	董事、总裁	95	1.58%
2	赵庆生	副总裁	37.5	0.63%
3	刘学斌	副总裁	37.5	0.63%
4	吴发沛	副总裁	25	0.42%
5	李胤辉	副总裁	25	0.42%
6	于亚	副总裁	25	0.42%
7	张宝清	副总裁	25	0.42%
8	于玉群	董事会秘书	25	0.42%
9	金建隆	财务管理部总经理	25	0.42%
10	曾北华	资金管理部总经理	25	0.42%
11	其他 168 名激励对象		990.75	16.51%
合计			1,335.75	22.29%

3. 行权价格：因实施 2010、2011、2012 年度分红派息方案，公司首期股票期权行权价格调整为人民币 11.35 元。若在行权期中本公司有资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，行权价格将进行相应的调整。

4. 激励对象不得在下列期间行权：

- (1) 定期报告公布前 9 个交易日至公告后 1 个交易日内；
- (2) 公司业绩预告、业绩快报公告前 3 日至公告后 2 个交易日内；
- (3) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；
- (4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

5. 股票期权行权不会导致股权分布不具备上市条件

本次可行权数量为 1,335.75 万份，占公司股本总数 266,239.6051 万股的 0.50%。第一个行权期可行权股票期权若全部行权，公司股本将增至 267,575.3551 万股，不会导致公司股权分布不具备上市条件。

6. 本次激励对象将采取自主行权模式，在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理登记托管手续。

四、第一期股票期权行权对本公司相关年度财务状况和经营成果的影响

于 2013 年 9 月 17 日，本公司已授予的首批 5,400 万份的股票期权行权价为人民币 11.35 元，第一个行权期可以行权不超过获授期权总量 25%的股票期权。若全部行权（扣除已离职及考核不合格的），对本公司当期和未来各期损益没有影响，净资产将因此增加人民币 15,160.76 万元，其中：总股本增加 1,335.75 万股计人民币 1,335.75 万元，资本公积增加人民币 13,825.01 万元。综上，本公司可行权期权若全部行权，并假定以 2012 年末相关数据为基础测算，将影响 2012 年基本每股收益下降人民币 0.0053 元，全面摊薄净资产收益率下降 0.0766%。选择自主行权模式与统一行权模式相比，对本公司并无实质性影响，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

五、董事会对第一期股票期权行权的审议情况

2013 年 12 月 23 日，公司七届董事会 2013 年度第 11 次会议审议通过了《关于 2010 年 9 月 28 日授予 A 股股票期权的激励对象行权事宜的决议》，关联董事麦伯良先生在本次董事会上回避表决，其余 6 名参会的非关联董事参与表决并一致同意该议案。

六、监事会对激励对象名单等出具的核查意见

根据《股权激励计划》，在满足行权条件的前提下，激励对象可对获授的股票期权分两期行权，第一个行权期为自授权日起 24 个月后的首个交易日起至授权日起 48 个月内的最后一个交易日，可以行权不超过获授期权总量 25%的股票期权。因此，2010 年 9 月 28 日授予的 A 股股票期权的第一个行权期为 2012 年 9 月 28 日至 2014 年 9 月 27 日，第一个行权期可行权的第一期股票期权为获授期权总量的 25%，鉴于上述行权事宜：

（1）本公司第一期股票期权的行权条件符合《公司法》、《公司章程》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》、《信息披露业务备忘录第 38 号——股权激励期权自主行权》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划》等法律法规和规范性文件的规定。

（2）本公司第一期股票期权的激励对象符合《公司法》、《公司章程》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》、《信息披露业务备忘录第 38 号——股权激励期权自主行权》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》等法律法规和规范性文件的规定，且同时满足可行权条件，其作为本公司股票期权激励对象的主体资格合法、有效。

七、独立董事关于本公司第一期股票期权授予相关事项发表的意见

经对公司首次授予 A 股股票期权的激励对象第一个行权期可行权的激励对象名单进行核查后，独立董事认为：根据《公司法》、《关于在上市公司建立独立董事的指导意见》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等有关规定，作为中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司的独立董事，经对本公司 2010 年 9 月 28 日授予 A 股股票期权的激励对象名单进行核查后：

根据《股权激励计划》，在满足行权条件的前提下，激励对象可对获授的股票期权分两期行权，第一个行权期为自授权日起 24 个月后的首个交易日至授权日起 48 个月内的最后一个交易日，可以行权不超过获授期权总量 25% 的股票期权。因此，2010 年 9 月 28 日授予的 A 股股票期权的第一个行权期第一个行权期可行权的第一期股票期权为获授期权总量的 25%，鉴于上述行权事宜：

1、本公司第一期股票期权的行权条件符合《公司法》、《公司章程》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》、《信息披露业务备忘录第 38 号——股权激励期权自主行权》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划》等法律法规和规范性文件的规定。

2、本公司第一期股票期权的激励对象符合《公司法》、《公司章程》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》、《信息披露业务备忘录第 38 号——股权激励期权自主行权》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》等法律法规和规范性文件的规定，且同时满足可行权条件，其作为本公司股票期权激励对象的主体资格合法、有效。

3、股票期权的行权可以健全本公司的激励机制，有助于提升经营者与股东之间的利益共享与约束机制，鼓励长期价值创造，提高本公司可持续发展能力和竞争力。

八、薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实意见

根据《股权激励计划》，在满足行权条件的前提下，激励对象可对获授的股票期权分两期行权，第一个行权期为自授权日起 24 个月后的首个交易日至授权日起 48 个月内的最后一个交易日，可以行权不超过获授期权总量 25% 的股票期权。因此，2010 年 9 月 28 日授予的 A 股股票期权的第一个行权期可行权的第一期股票期权为获授期权总量的 25%，鉴于上述行权事宜：

1、本公司第一期股票期权的行权条件符合《公司法》、《公司章程》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》、《信息披露业务备忘录第 38 号——股权激励期权自主行权》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划》等法律法规和规范性文件的规定。

2、本公司第一期股票期权的激励对象符合《公司法》、《公司章程》、《上市

公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》、《信息披露业务备忘录第 38 号——股权激励期权自主行权》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划》、《中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司股票期权激励计划实施考核办法》等法律法规和规范性文件的规定，且同时满足可行权条件，其作为本公司股票期权激励对象的主体资格合法、有效。

九、律师关于本次行权的法律意见

北京市通商律师事务所认为：第一期股票期权行权条件符合《公司法》、《证券法》、《股权激励管理办法》等相关法律、法规、规章及其他规范性文件以及《公司章程》和《股权激励计划》的相关规定。第一期股票期权激励对象可依据《股权激励计划》的规定依法行权。

十、其他需要说明的情况

1. 行权专户资金将用于补充本公司的流动资金，未使用的资金存储于行权专户。

2. 对于不符合条件的股票期权，本公司将予以注销。

3. 参与激励的本公司董事、高级管理人员在授予日前 6 个月未有买卖本公司股票的情况；

4. 本次激励对象行权资金及缴纳个人所得税的资金全部以自筹方式解决，本公司承诺不为激励对象依据本激励计划获得有关权益提供贷款以及其他形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

十一、备查文件

1. 《股权激励计划》；
2. 董事会决议；
3. 监事会的核查意见；
4. 独立董事意见；
5. 董事会薪酬与考核委员会意见；
6. 法律意见书。

特此公告。

中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司董事会

2013 年 12 月 25 日