

华润锦华股份有限公司独立董事 关于**2013**年度利润分配等 有关事项的独立意见

华润锦华股份有限公司（以下简称“公司”）第八届董事会第二十四次会议于**2014**年**4**月**24**日在深圳华润大厦**10**楼召开，作为公司的独立董事，我们参加了本次会议。根据《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关规定，基于独立判断的立场，就本次会议审议的相关事项和议案发表如下独立意见：

一、关于公司**2013**年度利润分配预案及公积金转增股本预案的独立意见

根据中天运会计师事务所有限公司审计结果，公司以**2013**年**12**月**31**日总股本**129,665,718**股为基数，拟向全体股东每**10**股分配现金红利**0.20**元（含税），不进行资本公积金转增股本。

我们认为：该议案经公司第八届董事会第二十四次会议审议通过，并将提交公司**2013**年年度股东大会审议，决策程序完备。公司利润分配预案结合企业经营发展的实际，体现了公司对股东的回报，维护了中小投资者的合法权益。该分配预案符合公司发展战略需要，是合理的。

二、关于公司对外担保情况的独立意见

依据《关于规范上市公司与关联方资金往来及上市公司对外担保若干问题的通知》（证监发[**2003**]56号）、《关于规范上市公司对外担保行为的通知》（证监发[**2005**]120号）要求，作为公司独立董事，我们对公司报告期内对外担保情况进行了核查和监督，现就公司

执行上述规定对外担保事项的专项说明发表独立意见如下：

报告期内，公司对控股子公司的担保已全部解除。除此之外，未发现公司有其他担保行为。公司报告期内不存在对外担保情况（不包括对控股子公司的担保），也不存在违规担保情况；公司对外担保情况及相关事项符合中国证监会的规定。

三、关于**2013**年关联方资金占用和关联方交易的独立意见

作为公司独立董事，我们阅读了公司提供的相关资料，基于独立判断的立场，现就公司**2013**年度关联方占用资金和关联方交易等问题发表如下独立意见：

1、报告期内，公司与控股股东及其他关联方之间不存在非经营性占用资金的情况。

2、报告期内，公司与其他关联方之间经营性资金占用属正常的业务往来款项。

3、报告期内，公司与公司控股子公司之间发生的资金占用是正常的资金借用和日常资金调拨所致，有利于拓展公司经营业务和提高资金使用效益，符合公司和全体股东的利益。

4、报告期内，公司关联交易定价政策合理，关联交易遵循“公正、公平、公开”的原则，交易程序合法，关联交易及因关联交易产生的关联方资金往来没有损害公司和股东的利益。

四、关于**2014**年日常关联交易预计情况的议案

作为公司独立董事，我们同意公司对**2014**年日常关联交易情况的预计，该议案已于董事会召开前征得独立董事同意。该等关联交易涉及金额较小，按市场原则作价，且符合公司经营发展需要，有利于企业的长远发展，未发现损害公司利益的情况。

五、对**2013**年度内部控制自我评价报告的独立意见

根据深圳证券交易所《上市公司内部控制指引》、《关于做好上市公司**2013**年年度报告工作的通知》的有关规定，公司独立董事对公司内部控制自我评价发表如下意见：

公司内部控制制度较为健全，公司内部控制重点活动按内部控制各项制度的规定进行，公司对子公司、关联交易、对外担保、重大投资、信息披露等事项的内部控制严格、充分、有效，保证了公司的经营管理的正常进行。2013年，公司未有违反法律法规、深圳证券交易所《主板上市公司规范运作指引》及《公司章程》和公司内部控制制度的情形发生。我们认为：公司《内部控制自我评价报告》符合公司内部控制的实际情况。

六、关于续聘公司2014年度审计机构的独立意见

该议案已事前经过我们审核认可，并经董事会审计委员会审议同意。根据《公司章程》等有关规定，在取得公司提供的有关资料，并听取了公司有关人员汇报后，我们认为聘请审计机构的程序符合《公司法》和《公司章程》的规定，同意续聘中天运会计师事务所有限公司为公司2014年度审计机构。

七、关于对2013年度经营班子目标责任考核的独立意见

根据公司提供的有关资料，经认真审阅，本次对经营班子目标责任考核涉及公司高级管理人员奖惩情况。我们认为本次考核符合公司2013年度经营实际情况和年初董事会审议批准并签订的《2013年度经营班子目标责任书》的要求和规定，符合国家有关法律、行政法规、部门规章和《公司章程》、《薪酬管理制度》的规定，保证了公司激励约束机制的有效实施，有利于调动公司高级管理人员的积极性，促进公司良性发展。

八、关于2014年对公司经营班子薪酬及奖励办法的独立意见

2014年，公司董事会拟依据经营性净利润、ROIC、经营利润、营业额、管理费用率等指标，对经营班子2014年薪酬和绩效进行考核。我们认为2014年对公司经营班子薪酬和奖励办法，符合国家有关法律、行政法规、部门规章和《公司章程》、《薪酬管理制度》的规定，有利于调动公司高级管理人员的积极性，促进公司良性发展。

(以下无正文)

独立董事:

华冠雄

叶永茂

肖 军

二〇一四年四月二十四日