

证券代码：000971 证券简称：高升控股 公告编号：2015-150 号

高升控股股份有限公司 关于限制性股票激励计划（草案修订稿）的修订说明

本公司及董事会全体人员保证公告内容的真实、准确和完整，公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

2015年12月25日，公司召开的第八届董事会第十七次会议审议通过了《关于〈高升控股股份有限公司限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》、《关于〈高升控股股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。根据公司2015年第四次临时股东大会的授权，本次调整属于授权范围经公司董事会通过即可，无需再次提交股东大会审议。

修订内容如下：

一、增加对当期未解锁部分的处理方式

修订前：

4、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的考核办法，对个人绩效考核结果分为A、B、C、D四档，对应的考核结果如下：

| 等级 | A | B | C | D |
|-------|------|-----|-----|-----|
| | 优 | 良 | 合格 | 不合格 |
| 可解锁比例 | 100% | 80% | 70% | 0% |

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 A/B/C 档，则上一年度激励对象个人绩效考核“合格”以上，激励对象根据年度考核分数对应的个人可解锁比例进行解锁。

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 D 档，则上一年度激励对象个人绩效考核为“不合格”，公司将按照限制性股票激励计划的规定，将激励对象所获授的限制性股票当期拟解锁份额回购注销。

修订后：

4、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的考核办法，对个人绩效考核结果分为A、B、C、D四档，对应的考核结果如下：

| 等级 | A | B | C | D |
|-------|------|-----|-----|-----|
| | 优 | 良 | 合格 | 不合格 |
| 可解锁比例 | 100% | 80% | 70% | 0% |

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为A/B/C档，则上一年度激励对象个人绩效考核“合格”以上，激励对象根据年度考核分数对应的个人可解锁比例进行解锁，当期未解锁部分由公司按照限制性股票激励计划的规定回购注销。

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为D档，则上一年度激励对象个人绩效考核为“不合格”，公司将按照限制性股票激励计划的规定，将激励对象所获授的限制性股票当期拟解锁份额回购注销。

特此公告

高升控股股份有限公司董事会

二〇一五年十二月二十五日