

## 关于公司2014年限制性股票激励计划

### 首次授予第二个解锁期及预留授予第一个解锁期可解锁的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次符合解锁条件的激励对象共计 138 人；
- 2、本次限制性股票解锁数量为 4400000 股，占目前公司总股本的 0.65%；
- 3、本次限制性股票在相关部门办理完成解锁手续后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

江苏银河电子股份有限公司（以下简称“公司”）第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于公司 2014 年限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期及预留授予第一个解锁期可解锁的议案》。根据公司《2014 年限制性股票激励计划》（以下简称“激励计划”或“本计划”）和《2014 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》相关规定，公司激励计划首次授予的限制性股票第二个解锁期以及预留授予的限制性股票第一个解锁期解锁条件均已成就，同意董事会根据股东大会的授权，按照相关规定为符合解锁条件的 138 名激励对象办理解锁事宜，具体情况如下：

#### 一、限制性股票激励计划简述

1、2014 年 11 月 27 日，公司召开第五届董事会第十九次会议，会议审议通过《江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜》。

2、2014 年 11 月 27 日，公司召开第五届监事会第十五次会议，对本次激励计划的激励对象名单进行核查，并审议通过《江苏银河电子股份有限公司 2014

年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于核实〈江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划〉激励对象名单的议案》。

3、在董事会、监事会审议通过相关议案后，公司向中国证监会上报了申请备案材料。

4、2014 年 12 月 22 日，公司《2014 年限制性股票激励计划（草案）》获得证监会备案无异议。

5、2015 年 1 月 12 日，公司召开 2015 年第一次临时股东大会审议通过了《江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要》、《江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜》以及《关于将持股 5%以上主要股东张红先生近亲属周文先生作为股权激励对象的议案》。

6、2015 年 1 月 15 日，公司召开第五届董事会第二十一次会议和第五届监事会第十六次会议，审议通过了《关于对 2014 年限制性股票激励计划进行调整的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。鉴于部分激励对象因个人财务状况放弃拟授予的限制性股票以及个别激励对象因个人原因离职而失去激励对象资格，董事会同意将首次授予激励对象由 152 人调整为 145 人，首次授予的限制性股票数量由 700 万股调整为 685.5 万股，因曹飞先生和徐敏女士在首次授予前 6 个月内发生减持公司股票的行为，则将自其最后一次减持公司股票之日起 6 个月后向其授予。因此，本次激励计划首次实际授予激励对象共 143 人，首次授予限制性股票共 661.5 万股。预留部分的限制性股票数量不变。

7、2015 年 1 月 29 日，公司完成了首次向 141 名激励对象授予 657.50 万股限制性股票的授予登记工作。

在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，原激励对象肖忠因个人原因离职而失去本次认购 2 万股限制性股票的权利，原激励对象王剑因个人资金问题自愿放弃拟认购的 2 万股限制性股票，因此，公司限制性股票激励计划首次实际向 141 名激励对象授予 657.50 万股限制性股票。

8、2015 年 6 月 17 日，公司召开第五届董事会第二十六次会议和第五届监

事会第二十次会议，审议通过了《关于对预留限制性股票数量进行调整的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。鉴于公司已于 2015 年 5 月 14 日实施完毕 2014 年度权益分派相关工作，董事会同意将预留限制性股票数量由 50 万份调整为 100 万份，同意向 2 名激励对象授予 100 万股预留限制性股票。

9、2015 年 7 月 3 日，公司完成了向吴刚和白晓旻两名激励对象授予 100 万股限制性股票的授予登记工作。

10、2015 年 8 月 24 日，公司召开第五届董事会第二十八次会议和第五届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。鉴于公司已于 2015 年 5 月 14 日实施完毕 2014 年度权益分派工作，董事会同意将首次授予部分限制性股票的回购价格由 12.77 元/股调整为 6.185 元/股，预留部分限制性股票的回购价格不变，为 8.29 元/股；鉴于部分激励对象离职，董事会同意以 6.185 元/股的价格回购其持有的已不符合解锁条件的限制性股票共计 9 万股。截止 2015 年 11 月 2 日，上述限制性股票已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成注销手续。

11、2015 年 8 月 27 日，公司召开五届董事会第二十九次会议和第五届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整公司暂缓授予部分限制性股票数量和授予价格的议案》、《关于向部分激励对象授予限制性股票的议案》。鉴于公司已于 2015 年 5 月 14 日实施完毕 2014 年度权益分派工作，董事会同意将暂缓授予部分的限制性股票数量由 24 万股调整为 48 万股，授予价格由 12.77 元/股调整为 6.185 元/股；董事会同意向 2 名暂缓授予限制性股票的激励对象共授予限制性股票 48 万股，并确定本次限制性股票的授予日为 2015 年 8 月 27 日。该暂缓授予部分限制性股票登记工作已于 2015 年 9 月 11 日完成。

12、2016 年 4 月 21 日，公司召开五届董事会第三十八次会议和第五届监事会第三十次会议，审议通过了《关于公司 2014 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解锁期可解锁的议案》，公司 2014 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解锁期解锁条件已成就，同意董事会根据股东大会的授权，按照相关规定为符合解锁条件的 139 名激励对象办理解锁事宜。监事会对符合解锁条件的激励对象名单进行了核查并发表同意意见。该解锁事宜已于

2016年4月29日办理完成。

13、2016年8月29日，公司召开第六届董事会第六次会议和第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2014年限制性股票激励计划暂缓授予的限制性股票第一个解锁期可解锁的议案》，公司2014年限制性股票激励计划暂缓授予的限制性股票第一个解锁期解锁条件已成就，同意董事会根据股东大会的授权，按照相关规定为符合解锁条件的2名激励对象办理解锁事宜。监事会对符合解锁条件的激励对象名单进行了核查并发表同意意见。该解锁事宜已于2016年9月12日办理完成。

14、2017年3月21日，公司召开第六届董事会第十一次会议和第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整2014年限制性股票激励计划回购价格及回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票的议案》。鉴于公司已于2016年5月24日实施完毕2015年度利润分配方案相关工作，董事会同意将首次授予部分限制性股票的回购价格由6.185元/股调整为5.935元/股，预留部分限制性股票的回购价格由8.29元/股调整为8.04元/股；鉴于部分激励对象离职，董事会同意以5.935元/股的价格回购其持有的已不符合解锁条件的限制性股票共计4.2万股。

15、2017年3月21日，公司召开第六届董事会第十一次会议和第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司2014年限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期及预留授予第一个解锁期可解锁的议案》。公司2014年限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期解锁条件已成就，同意董事会根据股东大会的授权，按照相关规定为符合解锁条件的138名激励对象办理解锁事宜。监事会对符合解锁条件的激励对象名单进行了核查并发表同意意见。

## 二、关于激励计划首次授予第二个解锁期及预留授予第一个解锁期解锁条件成就的说明

根据激励计划规定，本计划首次授予的限制性股票第二个解锁期为自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止（即2017年1月15日至2018年1月14日止），解锁比例为30%；本计划预留授予的限制性股票第一个解锁期为自预留授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予日起24个月内的最后一个交易日当日止（即2016年6月17日至

2017年6月16日止)，解锁比例为50%。

根据公司《激励计划》和《2014年限制性股票激励计划实施考核管理办法》相关符合条件的条款，经逐条对照，情况如下表：

序号	公司激励计划规定的解锁条件	激励对象符合解锁条件的情况说明
1	本公司未发生如下任一情形 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚； 3、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解锁条件。
2	激励对象未发生如下任一情形 1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的； 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的； 3、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的； 4、公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。	激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。
3	首次授予第二个解锁期/预留授予第一个解锁期公司层面业绩条件：以2013年净利润为基数，公司2016年净利润增长率不低于110%。	以2013年扣除非经常性损益的净利润10,784.27万元为基数，公司2016年扣除非经常性损益的净利润为27,157.85万元，增长151.83%，满足解锁条件。
4	根据公司《2014年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，激励对象上一年度绩效考核为优秀或良好可以解锁当期全部或部分比例的份额。	2016年，激励计划138名激励对象绩效考核均为优秀，可以解锁首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期可解锁的全部份额，满足解锁条件。

经对照，公司满足激励计划设定的首次授予的限制性股票第二个解锁期和预留授予的限制性股票第一个解锁期的全部解锁条件，激励对象均符合激励计划规定解锁条件。

### 三、本次可解锁对象及可解锁数量

根据激励计划规定的解锁安排，本次符合解锁条件的首次授予的限制性股票激励对象共计138人，申请解锁的限制性股票数量共计3,900,000股，占公司目前总股本672,487,802股的0.58%；符合解锁条件的预留授予的限制性股票激励对象共计2人，申请解锁的限制性股票数量共计500,000股，占公司目前总股本672,487,802股的0.07%。因此，上述两者合计符合解锁条件的激励对象共138人（预留授予的限制性股票激励对象白晓旻及吴刚同时也是首次授予的限制性股

票激励对象), 申请解锁的限制性股票数量共计 4,400,000 股, 占公司目前总股本 672,487,802 股的 0.65%。具体情况如下:

#### 1、本次首次授予部分的限制性股票可解锁数量

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	2014 年度权益分派实施后获授股份数量(万股)	已解除限售数量(万股)	本次可解锁数量(万股)	剩余未解禁限制性股票(万股)
吴建明	董事长	22	44	13.2	13.2	17.6
薛利军	董事、总经理	22	44	13.2	13.2	17.6
庞鹰	董事	12	24	7.2	7.2	9.6
白晓旻	董事	25	50	15	15	20
李欣	副总经理	12	24	7.2	7.2	9.6
顾洪春	副总经理	12	24	7.2	7.2	9.6
吴刚	副总经理、董秘	45	90	27	27	36
钱叶飞	副总经理	12	24	7.2	7.2	9.6
其他核心技术(业务)骨干		491	982	294.6	292.8	394.6
合计		653	1306	391.8	390	524.2

注: 公司 2014 年度权益分派方案为: 以公司现有总股本 284080955 股为基数, 向全体股东每 10 股派发 4 元人民币现金(含税), 同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 10 股。该方案已于 2015 年 5 月实施完毕。

上述剩余未解禁限制性股票中 4.2 万股将待公司履行完减资程序后向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请注销。

除部分离职对象外, 上述可解锁的激励对象名单和获授数量与前期已披露的激励对象名单和获授数量不存在差异。(具体名单详见《2014 年限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期激励对象名单》)

#### 2、本次预留部分授予的限制性股票可解锁数量

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	已解除限售数量(万股)	本次可解锁数量(万股)	剩余未解禁限制性股票(万股)
白晓旻	董事	80	0	40	40
吴刚	副总经理、董秘	20	0	10	10
合计		100	0	50	50

上述可解锁的激励对象名单和获授数量与前期已披露的激励对象名单和获授数量不存在差异。

#### 四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司 2014 年限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期解锁条件满足情况、激励对象名单及可解锁数量进行了核查，认为：本次可解锁激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2014 年限制性股票激励计划》等的相关规定，激励对象可解锁限制性股票数量与其在考核年度内个人绩效考核结果相符，且公司业绩指标等其他解锁条件已达成，可解锁的激励对象的主体资格合法、有效，同意公司按照《2014 年限制性股票激励计划》等相关规定为 138 名符合解锁条件的激励对象办理解锁相关事宜。

#### 五、独立董事意见

公司独立董事对《2014 年限制性股票激励计划》所授予的限制性股票首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期的解锁条件是否达成等事项进行了审查和监督，发表独立意见如下：公司的业绩指标、激励对象及其个人绩效考核等实际情况均符合《2014 年限制性股票激励计划》中对本计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期解锁条件的要求，对激励对象限制性股票限售安排、解锁等事项未违反《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规及公司《2014 年限制性股票激励计划》的规定，未侵犯公司及全体股东的利益，公司激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期的解锁条件已经达成，激励对象符合解锁资格条件，可解锁限制性股票数量与其在考核年度内个人绩效考核结果相符，其作为本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。

#### 六、监事会核查意见

根据公司《2014 年限制性股票激励计划》和《2014 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》相关规定，公司激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期解锁条件已成就，公司监事会对本次限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期可解锁激励对象名单进行核查后认为：公司 138 名激励对象解锁资格合法有效，满足公司限制性股票激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期的解锁条件，同意公司为激励对象办理相关的解锁手续。

#### 七、法律意见书

经审核，律师发表意见：截至本法律意见书出具之日，公司本次股权激励计划首次授予第二个解锁期和预留授予第一个解锁期的解锁条件均已满足；公司本

次股权激励计划首次授予第二期解锁及预留授予第一期解锁事项已履行的程序符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》以及《限制性股票激励计划》的相关规定。本次解锁尚需履行信息披露义务并办理相关手续。

#### 八、备查文件

- 1、第六届董事会第十一次会议决议；
- 2、第六届监事会第八次会议决议；
- 3、独立董事关于公司第六届董事会第十一次会议相关事项的独立意见；
- 4、北京市海润律师事务所关于江苏银河电子股份有限公司 2014 年限制性股票激励计划首次授予第二期解锁及预留授予第一期解锁相关事项的法律意见书。

**特此公告。**

**江苏银河电子股份有限公司董事会**

**2017 年 3 月 21 日**