

长城国际动漫游戏股份有限公司

关于董事长向公司全体员工发出增持公司股票的倡议书的补充公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长城国际动漫游戏股份有限公司（以下简称“长城动漫”或“公司”）于 2017 年 6 月 6 日在中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网披露了《关于董事长向公司全体员工发出增持股票的倡议书公告》，现对相关公告内容补充说明如下：

一、董事长赵锐勇先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、因增持而产生亏损的定义

因增持产生的亏损指公司员工在 2017 年 6 月 7 日至 6 月 13 日期间（以下简称“增持期间”）净买入的公司股票，其在 12 个月后仍持有的公司股票价格低于增持期间股票买入均价，则赵锐勇先生对亏损部分予以全额补偿。

2、补偿金额计算公式

补偿金额=（增持期间净买入股票均价-计算亏损日收盘价）*增持期间净买入公司股票数量

注：本次增持股票完成后 12 个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

3、计算亏损的时点

若 2018 年 6 月 14 日（即 2017 年 6 月 13 日收市后 12 个月之后第一个交易日）收盘价格低于员工仍有效持有的本次增持股票的净买入股票均价，则由赵锐勇先生一次性补偿员工收盘价与净买入股票均价的差额产生的员工有效增持股

票的价值损失。如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

4、补偿方式

补偿方式为现金补偿。

5、补偿的限额

赵锐勇先生承诺补偿的限额为本次公司、全资子公司及控股子公司员工通过二级市场净买入的长城动漫股票中购买总价不超过其月工资（截止 2017 年 5 月）12 倍的部分所产生的亏损（本补充公告发布前的交易日员工净买入量购买总价已超过 12 倍的，不受本条约定限额的限制；否则，一律以本条约定限额为准）。根据按公司在册员工人数及相关薪酬情况，预计赵锐勇先生可能承担的补偿限额为本次公司及全资子公司、控股子公司员工通过二级市场增持股票中购买总价不超过人民币 16,595,933.04 元的部分所产生的亏损，即预计最高补偿限额为人民币 16,595,933.04 元（本补充公告发布前的交易日员工净买入量购买总价已超过 12 倍的特殊情况未考虑在内，若出现该极端情况，则补偿金额会高于前述确定的金额，但是公司认为这类情况出现的可能性极低）。

6、补偿的时点

赵锐勇先生将在 2018 年 6 月 14 日收市后一个月内完成对因本次增持而产生亏损的员工的补偿。如公司发生重大事项停牌等事宜影响计算交易亏损的时间，则相关日期顺延。

7、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工，增持期间短且需连续持有公司股票 12 个月以上，整体增持金额可控，同时赵锐勇先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保控股股东及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注赵锐勇先生的承诺履行情况并及时披露。

三、董事长补偿员工增持股票产生亏损的资金来源及相关保证措施

公司董事长赵锐勇先生具有良好的履约能力，其资金来源主要如下：

1、赵锐勇先生及其家族除持有长城动漫股权之外，还持有上市公司长城影视（002071）、天目药业（600671）的股权以及长城影视文化企业集团有限公司的股权，赵锐勇先生及其家族所持有的股票市值足以承担可能发生的补偿义务。

长城动漫目前经营状况正常，2016年完成了传统焦化业务的剥离，2017年开始正式转型为以游戏、动漫、衍生产品及线下实地体验为主营业务的泛娱乐类公司，基本实现了轻装上阵。因此，除不可抗力因素之外，公司未来业务发展不会面临急剧恶化。而国内资本市场目前也较为稳定，处于底部盘整阶段，预计公司股票发生价格剧烈下滑的可能性不大。公司董事长赵锐勇先生因公司股票价格剧烈下降而承担补偿义务的风险较小。

综上，赵锐勇先生对公司员工若因增持长城动漫股票产生的亏损进行补偿具有可行性，具有足够的履约能力。因此，赵锐勇先生暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第11号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综合上述特征，公司本次倡议既未与公司业绩挂钩、也与服务贡献无关，不属于“股份支付”。

但基于持股人具有员工身份，且只有员工身份的持股人才能在股价下跌时获得大股东的补偿，因此应当认为该事项下大股东给员工的持股损失补偿是一种特殊形式的职工薪酬（不是股份支付），即“其他长期职工薪酬”。公司在该持股计划有效期内的每年末，都应根据截至本期末本公司股价的变动情况和对未来股价变动的预期，测算大股东将很可能承担的补偿义务金额，借记“管理费用”，贷记“资本公积”。后续如果因股价回升导致预期的补偿义务金额减少，则做相反的会计分录，最终使得累计确认的管理费用和资本公积的金额等于大股东实际应支付给持股员工的补偿款金额。

本次倡议鼓励符合条件的员工，按市价从流通市场购买，只是控股股东基于对公司投资价值的判断以及对公司未来发展的信心，本着共同促进资本市场平稳健康发展的社会责任而进行的倡议。

五、公司员工结构、员工数量以及薪酬情况（截止 2017 年 5 月）

单位：元

员工结构	员工数量	平均薪酬（月薪）
管理层	22	13,162.27
财务部	14	6,013.94
行政部	12	4,843.59
其他员工	143	6,651.09

注：平均薪酬指 2016 年 6 月至 2017 年 5 月期间的平均薪酬。

六、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

七、公司董事长赵锐勇先生对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司董事长赵锐勇先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展的信心陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

八、风险提示

1、公司经营风险

受宏观经济政策和行业政策等方面因素的影响，公司经营过程中存在的经营风险、市场风险等风险仍可能对公司生产经营结果产生影响。同时公司刚刚完成业务转型，公司资产和人员都发生了较大的变动，公司在资源整合、人才管理、财务管理、内部控制等方面均面临挑战。公司若不能及时适应和调整完善管理架构、业务流程和内部控制体系，持续提高公司各级管理层的管理能力，可能引发经营风险加大等问题，将对公司的业务、财务状况及经营业绩造成不利影响。

2、倡议人履约的风险

虽然前文分析了公司实际控制人赵锐勇先生的履约可行性，认为赵锐勇先生具备相应承诺的履行能力，但仍请投资者关注控股股东的履约风险。

3、控股股东股份质押风险

截止 2017 年 6 月 11 日，赵锐勇先生控制的长城影视文化企业集团有限公司为公司的控股股东，控股股东持有公司 52,281,638 股股份，占公司总股本的 16.00%，控股股东共质押公司股票 50,000,000 股，占公司总股本的 15.30%。

公司控股股东进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

4、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的

市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

5、员工增持行为存在不确定性风险

公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，提请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

长城国际动漫游戏股份有限公司

董 事 会

2017年6月11日