



廣東信達律師事務所  
SHU JIN LAW FIRM

关于华联控股股份有限公司

限制性股票激励计划

首次授予限制性股票第二个解锁期及预留部  
分第一个解锁期解锁相关事项的

法律意见书

中国·深圳

深圳市福田区益田路 6001 号太平金融大厦 12 楼



# 廣東信達律師事務所 SHU JIN LAW FIRM

中国 深圳市福田区益田路6001号太平金融大厦12楼 邮政编码：518017  
12/F, TaiPing Finance Tower, Yitian Road 6001, Futian District, ShenZhen, P.R.China  
电话(Tel): (0755)88265288 传真(Fax): (0755)88265537  
电子邮件 (E-mail): info@shujin.cn  
网站 (Website): [www.shujin.cn](http://www.shujin.cn)

## 广东信达律师事务所

### 关于华联控股股份有限公司限制性股票激励计划

### 首次授予限制性股票第二个解锁期及预留部分第一个解锁

### 期解锁相关事项的法律意见书

信达励字[2017]第 021 号

#### 致：华联控股股份有限公司

广东信达律师事务所（以下简称“信达”）接受华联控股股份有限公司（以下简称“公司”或“华联控股”）的委托，担任公司实行限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）的专项法律顾问。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、本激励计划制定时适用的《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称“《管理办法》”）等中国有关法律、法规、规范性文件和《华联控股股份有限公司公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，信达就公司首次授予限制性股票第二个解锁期及预留部分

第一个解锁期解锁相关事项出具《广东信达律师事务所关于华联控股股份有限公司限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解锁期及预留部分第一个解锁期解锁相关事项的法律意见书》（以下简称“《法律意见书》”）。

为出具本法律意见书，信达律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本激励计划的有关的文件资料和事实进行了核查和验证。对本法律意见书，信达律师作出如下声明：

公司已向信达作出承诺，其已向信达律师提供了出具本《法律意见书》所必须的、真实的、有效的原始书面材料、副本材料或口头证言；保证其所提供的文件材料和所作的陈述是真实的、完整的；文件原件上的签字和盖章均是真实的，副本及复印件与正本和原件一致，并无任何隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

信达律师仅根据本《法律意见书》出具日之前已经发生或存在的事实以及中国现行法律、法规和规范性文件发表法律意见。对于与出具本《法律意见书》有关而又无法独立支持的事实，信达律师依赖有关政府部门、公司或有关具有证明性质的材料发表法律意见。

信达同意本《法律意见书》作为公司激励计划的必备文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。本《法律意见书》仅供公司实行本次激励计划之目的而使用，非经信达事先书面许可，不得被用于任何其他目的。

基于以上所述，信达律师根据《证券法》等有关法律、法规和规范性文件的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具《法律意见书》如下：

## 一、 本股权激励计划的批准、授权及首次授予

1、2015年4月16日，公司召开了第八届董事会第十一次会议，审议通过了《华联控股股份有限公司限制性股票激励计划（草案）及其摘要》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《华联控股股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）等议案。公司全体独立董事对此发表了独立意见。同日，公司召开了第八届监事会第十次会议，审议通过

前述议案。

2、2015年6月3日，公司召开2014年年度股东大会，审议通过了《激励计划（草案）及其摘要》的议案、《考核管理办法》的议案、《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。根据该等议案，董事会被授权确定股权激励计划的授权日，在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

3、根据《激励计划（草案）》及公司2014年年度股东大会对董事会的授权，2015年6月9日，公司召开了第八届董事会第十五次会议，经非关联董事审议并通过了《关于对公司限制性股票激励计划进行调整的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，确定首次授予日为2015年6月9日，授予45名激励对象1,660万股限制性股票，预留190万股。公司独立董事对限制性股票激励计划授予对象及数量的调整、限制性股票的授予发表了独立意见。

4、2015年6月9日，公司第八届监事会第十三次会议审议通过了《关于对公司限制性股票激励计划进行调整的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，同意上述事项。

5、2016年4月25日，公司第八届董事会第二十一次会议和第八届监事会第十六次会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，因原激励对象徐笑东先生离职，已不符合激励条件，同意对其已获授但尚未解锁的限制性股票进行回购注销。公司监事会、独立董事分别对此发表了意见。

6、2017年2月27日，公司第九届董事会第六次会议和第九届监事会第五次会议审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意回购注销已离职激励对象获授但尚未解锁的限制性股票100,000股，公司独立董事对此发表了独立意见。

综上所述，信达律师认为，上述董事会和股东大会的通知、召开方式、表决程序和表决方式均符合《公司法》和公司章程的规定，公司本激励计划授予事项获得必要的批准和授权，符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的有关规定。

## 二、首次授予的限制性股票第二期解锁及预留部分第一个解锁期解锁的批准及授权

公司于2017年6月26日召开第九届董事会第九次会议，审议通过了《关于股票激励计划首次授予限制性股票第二个解锁期解锁条件成就的议案》和《关于股票激励计划预留部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》。

关于首次授予的限制性股票第二期解锁事项，公司限制性股票激励计划第二个解锁期解锁条件已满足，本次符合解锁条件的激励对象共计44人，可申请解锁并上市流通的限制性股票数量为632万股，占目前公司股本总额的0.55%。公司限制性股票激励计划预留部分的第一个解锁期已届满，解锁条件已成就，本次符合解锁条件的激励对象共计14人，本次可解锁的限制性股票数量为90万股，占目前公司股本总额的0.08%。

公司独立董事对此发表了独立意见，认为本次可解锁的激励对象已满足激励计划规定的解锁条件（包括公司整体业绩条件与激励对象个人绩效考核条件等），其作为公司本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效，同意公司为首次授予限制性股票的44名激励对象在限制性股票激励计划规定的第二个解锁期内解锁；为预留授予限制性股票的14名激励对象在限制性股票激励计划规定的预留授予第一个解锁期内解锁。

公司监事会审议同意，公司限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解锁期的解锁条件已成就，44名激励对象解锁资格合法有效，满足公司限制性股票激励计划第二个解锁期的解锁条件；公司限制性股票激励计划预留部分的第一个解锁期解锁条件已成就，14名激励对象解锁资格合法有效，满足公司限制性股票激励计划预留部分的第一个解锁期的解锁条件；同意公司为激励对象办理本次解锁事宜。

综上，信达律师认为，公司首次授予的限制性股票第二期解锁及预留部分第一个解锁期解锁已取得必要的授权及批准，符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的有关规定。

## 三、首次授予限制性股票第二个解锁期解锁及预留部分第一个解锁期解锁

## 相关具体事宜

### 1、解锁的条件

根据《激励计划（草案）》，解锁期内，同时满足下列条件时，激励对象已获授的限制性股票才能解锁：

（1）公司未发生以下任一情形：

- 1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- 2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- 3) 中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生以下任一情形：

- 1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；
- 2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- 3) 具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形；
- 4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。

（3）公司层面业绩考核：

在 2015-2017 年的 3 个会计年度中，分年度对公司财务业绩指标进行考核，以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象当年度的解锁条件。

各年度业绩考核具体目标如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以 2012-2014 年平均净利润为基数，2015 年净利润增长率不低于 134%，且 2015 年净利润不低于 5,000 万；
第二个解锁期	以 2012-2014 年平均净利润为基数，2016 年净利润增长率不低于 836%，且 2016 年净利润不低于 20,000 万；
第三个解锁期	以 2012-2014 年平均净利润为基数，2017 年净利润增长率不低于 1772%，且 2017 年净利润不低于 40,000 万。

以上净利润以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据。锁定期内归属于



上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

#### (4) 激励对象层面考核

若激励对象在解锁的上一年度考核结果为“合格”及以上，激励对象可按照限制性股票激励计划的规定按比例分批次解锁；若激励对象上一年度个人绩效考核为不合格，公司将按照限制性股票激励计划的规定，取消该激励对象当期解锁额度，限制性股票由公司回购并注销。

## 2、解锁条件的满足

根据《激励计划（草案）》，公司向激励对象首次授予限制性股票的授予日为2015年6月9日，自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止为首次授予限制性股票的第二次解锁期，截至目前，该部分限制性股票的第二个锁定期已届满。

公司预留部分的限制性股票自授予之日起12个月内为锁定期，自预留授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予日起24个月内的最后一个交易日当日止为第一次解锁期，公司预留部分的限制性股票的授予日为2016年6月24日，截至目前，该部分限制性股票的锁定期已届满。

公司本次解锁条件满足情况如下：

(1) 公司未发生前述“1、本次解锁的条件之（1）”所述情形。

(2) 激励对象未发生前述“1、本次解锁的条件之（2）”所述情形。

(3) 2016年度，公司实现归属于上市公司股东的净利润为134,854.24万元，归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为71,369.00万元，不低于2012-2014年的平均净利润5,728.88万元以及扣除非经常损益后的平均净利润2,136.08万元，且不为负数，已达标；2016年度实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润71,369.00万元，不低于20,000万元；与2012-2014年扣除非经常损益后的平均净利润2,136.08万元相比，增长率为3,241%，不低于836%。上述业绩条件均已达标，满足解锁条件。

(4) 2016 年，公司首次授予限制性股票拟进行第二次解锁的 44 名激励对象的绩效考核结果均为“合格”及以上，公司预留部分限制性股票授予的激励对象除 1 名离职外，其他 14 名激励对象绩效考核结果均为“合格”及以上，满足解锁条件。

综上所述，公司限制性股票激励计划第二期解锁条件和预留部分的第一个解锁期解锁条件均已成就，本次解锁事宜已取得必要的授权和批准，本次解锁符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的有关规定。

## 五、结论性意见

综上所述，信达律师认为：公司《激励计划（草案）》系依据当时有效的《管理办法（试行）》及相关配套制度制定，公司限制性股票激励计划第二期解锁条件和预留部分的第一期解锁条件已成就，本次解锁事宜已取得必要的授权和批准，本次解锁符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的有关规定。

（以下无正文）



（本页无正文，为《广东信达律师事务所关于华联控股股份有限公司限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解锁期及预留部分第一个解锁期解锁相关事项的法律意见书》之签署页）

广东信达律师事务所（盖章）

签字律师：麻云燕

负责人：张炯

饶春博

2017年6月26日