



利民化工股份有限公司

关于 2016 年限制性股票激励计划第一个解锁期 解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

利民化工股份有限公司（以下简称“本公司”或“公司”）于 2017 年 8 月 29 日召开第三届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司 2016 年限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》。董事会认为《公司 2016 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）设定的首次授予限制性股票的第一个解锁期解锁条件已经成就，根据《激励计划》的相关规定，公司董事会将办理首次授予限制性股票总额的 30%解锁的相关事宜，公司董事会办理本次解锁事项已经公司 2016 年第三次临时股东大会授权。现将有关事项说明如下：

一、公司限制性股票激励计划概述

1、2016 年 7 月 4 日，公司第三届董事会十次会议审议通过了《关于〈公司 2016 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》，同日，公司独立董事对《激励计划》发表了同意的独立意见；公司第三届监事会第八次会议审议通过了《关于限制性股票激励计划激励对象人员名单的核查意见的议案》。

2、2016 年 7 月 20 日，公司 2016 年第三次临时股东大会审议通过了《关于〈公司 2016 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》，授权董事会实施限制性股票激励计划的相关事项。

3、2016 年 7 月 27 日，公司召开第三届董事会第十一次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，公司独立董事对限制性股票激励计划授予发表了独立意见。同日，公司召开第三届监事会第九次会议，审议并通过了



《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，对本次限制性股票激励计划激励对象名单进行了核实。上海市锦天城（深圳）律师事务所出具了《关于利民化工股份有限公司 2016 年限制性股票激励计划授予限制性股票的法律意见书》。

4、2016 年 9 月 2 日，公司收到经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认的有关公司限制性股票激励计划授予登记完成的证明文件，本次授予的限制性股票于 2016 年 9 月 6 日上市。

5、2017 年 8 月 29 日，公司召开第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2016 年限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》。董事会同意对符合限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件的 22 名激励对象办理相关解锁事宜。公司独立董事对上述议案发表了独立意见。

二、激励计划设定的第一个解锁期解锁条件成就情况

（一）锁定期已满

根据《激励计划》的规定，本计划授予的限制性股票自授予日起满 12 个月后，在满足本计划规定的解锁条件的情况下，激励对象可在随后的 36 个月内分三期解锁。第一个解锁期为自授予日起满 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日止，解锁数量为首次授予限制性股票总数的 30%。公司确定的授予日为 2016 年 7 月 27 日，公司首次授予的限制性股票第一个锁定期已届满。

（二）限制性股票的解锁条件成就说明

序号	解锁条件	成就条件
1	公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚； （3）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解锁条件。
2	激励对象未发生以下任一情形： （1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员； （2）最近三年内因重大违法违规行为	公司未发生前述情形，满足解锁条件。



	被中国证监会予以行政处罚； (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员的情形； (4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。	
3	业绩考核条件： 以 2013-2015 年营业收入均值（75,282.92 万元）为基数，2016 年营业收入增长率不低于 15% 2016 年度归属于公司股东的净利润及归属于公司股东的扣除非经常性损益的合并净利润不得低于 2013-2015 年度的平均水平（5,608.23 万元、5,118.56 万元）且不得为负。	公司 2016 年度营业收入为 116,042.46 万元，以 2013-2015 年度营业收入均值为基数，2016 年度营业收入增长率为 54.14%。 2016 年度归属于公司股东的净利润及归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润分别为 11,299.23 万元和 12,091.06 万元。 综上所述，公司达到了业绩指标考核条件。
4	公司必须切实执行对 2015 年非公开发行股票拟采取的填补被摊薄即期回报的各项具体措施。	公司切实执行对 2015 年非公开发行股票拟采取的填补被摊薄即期回报的各项具体措施，满足解锁条件。
5	根据公司现有考核办法，激励对象前一个会计年度考核结果为合格及以上。	2016 年度，22 名激励对象绩效考核均达标，满足解锁条件。

综上所述，公司董事会认为《激励计划》设定的第一个解锁期解锁条件已经成就。根据 2016 年第三次临时股东大会的授权，同意公司按照激励计划的相关规定办理第一个解锁期股票解锁的相关事宜。

三、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划是否存在差异的说明

公司本次实施的激励计划相关内容与公司 2016 年第三次临时股东大会审议通过的限制性股票激励计划无差异。

四、公司限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁数量及流通安排

本次符合解锁条件的激励对象共计 22 人，可解锁的限制性股票数量 781,500 股，占公司目前总股本的 0.4745%。限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁的对象及股票数量如下：



序号	姓名	职务	获授股票数量(股)	本次解锁的限制性股票数量(股)	剩余未解锁的限制性股票数量(股)
1	陈新安	董事、副总经理	650,000	195,000	455,000
2	许宜伟	董事、副总经理	650,000	195,000	455,000
3	沈书艳	副总经理	650,000	195,000	455,000
4	谢春龙	副总经理	200,000	60,000	140,000
5	林青	副总经理、董事会秘书	200,000	60,000	140,000
6	中层管理人员(共17人)		255,000	76,500	178,500
合计(22人)			2,605,000	781,500	1,823,500

五、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本次限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件是否成就情况及激励对象名单进行了核查,本次可解锁激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》及《公司2016年限制性股票激励计划(草案)》等的有关规定,可解锁的激励对象的资格合法、有效。22名激励对象满足解锁条件。因此,本次公司限制性股票激励计划第一次解锁人员22人,解锁股数781,500股。

六、独立董事意见

公司符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司2016年限制性股票激励计划(草案)》规定的实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格,未发生不得实施本次股权激励计划的情形;参与本次解锁的激励对象具备申请解锁的主体资格,其满足《公司2016年限制性股票激励计划(草案)》等规定的解锁条件,其作为公司本次可解锁激励对象的主体资格合法、有效;未侵犯公司及全体股东的利益,因此,同意公司对符合解锁条件的激励对象按规定解锁,并为其办理相应的解锁手续。

七、监事会意见

公司监事会对激励对象名单进行核查后认为,公司22名激励对象解锁资格合法有效,满足《公司2016年限制性股票激励计划(草案)》设定的第一个解锁期解锁条件,同意公司为22名激励对象办理第一个解锁期的781,500股限制性股票的解锁手续。



八、律师的法律意见

公司已就本次解锁事宜履行了现阶段需履行的必要程序，本次解锁的解锁条件已经成就，董事会审议通过的解锁安排符合法律、法规及《激励计划》的规定，公司可按《上市公司股权激励管理办法》、《激励计划》等相关规定办理本次解锁事宜。

九、备查文件

- 1、公司第三届董事会第二十次会议决议；
- 2、公司第三届监事会第十八次会议决议；
- 3、公司独立董事对相关事项的专项说明和独立意见；
- 4、法律意见书。

特此公告。

利民化工股份有限公司董事会

2017年8月29日