



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中伦（广州）律师事务所
关于金发拉比妇婴童用品股份有限公司
2017 年限制性股票激励计划调整及
首次股票授予相关事项的
法律意见书

2017 年 11 月



广州市天河区珠江新城华夏路10号富力中心23层 邮政编码: 510623
23/F, R&F Center, 10#Huaxia Road, TianHe District, Guangzhou 510623
电话/Tel: (8620) 2826 1688 传真/Fax: (8620) 2826 1666
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦（广州）律师事务所
关于金发拉比妇婴童用品股份有限公司
2017年限制性股票激励计划调整及首次股票授予相关事项
的法律意见书

致：金发拉比妇婴童用品股份有限公司

北京市中伦（广州）律师事务所（以下简称“本所”）接受金发拉比妇婴童用品股份有限公司（以下简称“公司”或“金发拉比”）的委托，担任公司2017年限制性股票激励计划的专项法律顾问，就公司本次限制性股票激励计划所涉及的有关法律事项出具意见。

本所根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”），以及中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《中小企业板信息披露业务备忘录第4号：股权激励》（以下简称“《股权激励备忘录》”）的相关规定，已分别于2017年7月10日出具了《北京市中伦（广州）律师事务所关于金发拉比妇婴童用品股份有限公司2017年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》，于2017年7月27日出具了《北京市中伦（广州）律师事务所关于金发拉比妇婴童用品股份有限公司2017年限制性股票激励计划首次股票授予相关事项的法律意见书》，鉴于金发拉比在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，公司2017年限制性股票激励计划授予的股票数量和授予人数根据实际实施情况进行了调整，本所律师就本次股票激励计划调整及股票授予的相关事宜出具本法律意见书。

本所对本法律意见书的出具特作如下声明：

本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中国现行有效的有关法律、法规、规范性文件及行业自律规则的规定发表法律意见。本所认定某些事项是否合法有效是以该等事项发生之时所应适用的法律、法规、规范性文件和行业自律规则为依据，同时也充分考虑了政府有关主管部门给予的有关批准和确认。

在本法律意见书中，本所仅就与本次限制性股票激励计划有关的法律事项发表法律意见，并不对有关会计、审计等专业事项发表评论。本所在本法律意见书中对有关会计报表、审计报告中某些数据和结论的引述，并不意味着本所对该等数据、结论的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证，本所对于该等文件的内容并不具备核查和作出评价的适当资格。

公司已向本所保证，其已提供了本所认为出具本法律意见书所必需的真实、准确、完整、有效的文件、材料或口头的陈述和说明，且该等文件、材料或口头的陈述和说明不存在任何隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

本所律师已严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，对与本次限制性股票激励计划有关的董事会授予限制性股票的批准与授权、限制性股票授予日、授予条件是否成就及限制性股票授予对象及授予数量等事项进行审查，查阅了必要的材料、文件，包括公司提供的有关政府部门的批准文件、有关记录、资料 and 证明，并就本次股权激励计划的有关事项向公司及其高级管理人员作了必要的询问，并保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏，愿意就其真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司实行本次限制性股票激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。本所同意将本法律意见书作为公司本次限制性股票激励计划必备的法定文件，随其他申报材料一并提交深圳证券交易所，愿意作为公开披露文件，并同意依法对本所出具的法律意见书承担相应的责任。

基于上述声明，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就本次限制性股票激励计划有关法律事项发表法律意见如下：

一、关于董事会授予限制性股票的批准与授权

经核查，董事会授予限制性股票已获如下批准与授权：

1. 2017年7月10日，金发拉比召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2017年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案。与上述议案有关联的董事均已回避表决。公司独立董事就授予日的确定发表了意见。对此，金发拉比已按照《管理办法》的相关规定在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）予以公告。

2. 公司对授予的激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期为自2017年7月11日起至7月20日止。在公示期内，公司未收到关于本次拟激励对象的异议，并于2017年7月21日披露了《监事会关于公司2017年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3. 2017年7月26日，金发拉比召开2017年度第五次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2017年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案，并于2017年7月27日披露了《关于公司2017年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。对此，金发拉比已按照《管理办法》的相关规定在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）予以公告。

4. 根据本次股票激励计划及股东大会对董事会的授权，2017年7月27日，金发拉比召开第三届董事会第十次会议，审议通过了《关于向公司2017年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，确定以2017年7月27日作为激励计划的授予日，向符合条件的30名激励对象授予161万股限制性股票。与上述议案有关联的董事均已回避表决。公司独立董事就授予日的确定发表了意见。

5. 2017年7月27日，金发拉比召开第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于向公司2017年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，

对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实，认为激励对象主体资格合法、有效。

6. 董事会根据公司 2017 年第五次临时股东大会的授权，对本次股权激励计划进行管理和调整，包括股权激励计划的实施。在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，部分激励对象由于个人原因放弃认购本次公司授予的限制性股票，公司 2017 年限制性股票激励计划授予的股票数量由 200 万股调整为 187 万股，授予人数由 30 人调整为 27 人。

基于上述，本所认为，董事会授予限制性股票的相关事项已获得必要的批准与授权，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及本次股票激励计划的规定。

二、本次股票激励计划的调整

在确定授予日后的资金缴纳、股份登记过程中，部分激励对象由于个人原因放弃认购本次公司授予的限制性股票，公司 2017 年限制性股票激励计划授予的股票数量由 200 万股调整为 187 万股，授予人数由 30 人调整为 27 人。上述 27 名激励对象均为公司 2017 年第五次临时股东大会审议通过的《关于公司<2017 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》中确定的人员。

公司 2017 年第五次临时股东大会已授权董事会对本次股权激励计划进行管理和调整，包括股权激励计划的实施，上述股票数量和授予人数的调整无需再经过股东大会和董事会审议。

经核查，本所认为，公司本股权激励计划激励对象名单和授予数量的调整符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》、《2017 年限制性股票激励计划》的相关规定。

三、关于限制性股票授予日

1. 2017 年 7 月 26 日，公司召开 2017 年第五次临时股东大会，审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2017 年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会确定本次限制性股票激励计划的授予日。

2. 2017年7月27日，公司召开第三届董事会第十次会议，审议通过《关于向公司2017年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，确定本次股票激励计划限制性股票授予日为2017年7月27日。

3. 公司董事会确定的授予日是公司股东大会审议通过本股权激励计划后60日内的交易日，且不在下列期间：

(1) 公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前30日起算，至公告前1日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后2个交易日内；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

本所认为，该授予日符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及本次股票激励计划关于授予日的相关规定。

四、关于授予条件成就

经查验，金发拉比限制性股票的下述授予条件已经成就：

1. 金发拉比未发生以下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生以下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

基于上述，本所认为，金发拉比限制性股票的授予条件已经成就，金发拉比向激励对象授予限制性股票符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及本次股票激励计划的相关规定。

五、关于限制性股票授予对象及授予数量

根据金发拉比 2017 年度第五次临时股东大会审议通过的《关于公司<2017 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2017 年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司本次股票激励计划的激励对象为 27 人，拟授予的限制性股票总数为 187 万股，其中首次授予股票数量为 148 万股。

基于上述，本所认为，上述股权激励授予对象和授予数量符合《管理办法》、《公司法》、《证券法》及本次股票激励计划的相关规定。

六、结论性意见

1. 本次限制性股票激励计划首次授予事项已获得现阶段必要的批准和授权；
2. 本股权激励计划激励对象名单和授予数量的调整符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》、《2017 年限制性股票激励计划》的相关规定；

3. 本次限制性股票激励计划授予日的确定符合《管理办法》、《股权激励备忘录》和《2017 年限制性股票激励计划》的相关规定；

4. 公司本次授予限制性股票的条件已经满足，公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》、《股权激励备忘录》和《2017 年限制性股票激励计划》的相关规定；

5. 本次限制性股票激励计划首次授予尚需依法履行信息披露义务及办理限制性股票授予登记等事项。

本法律意见书本文一式四份，无副本，经本所盖章及经办律师签字后生效。

（以下无正文）

本页无正文，为《北京市中伦（广州）律师事务所关于金发拉比妇婴童用品股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划调整及首次股票授予相关事项的法律意见书》的签章页

北京市中伦（广州）律师事务所

负责人：_____

章小炎

经办律师：_____

全 奋

陈竞蓬

2017 年 11 月 14 日