

韵达控股股份有限公司

关于第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

韵达控股股份有限公司（以下简称“公司”）第六届董事会第二十一次会议于2018年5月11日审议通过了《关于第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》，董事会认为公司第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件已达成，根据公司2017年第三次临时股东大会对董事会的授权，同意按照第一期限限制性股票激励计划相关规定对符合解锁条件的142名激励对象办理相关解锁事宜。现将有关事项公告如下：

一、股权激励计划简述及实施情况

1、2017年3月1日，公司分别召开第六届董事会第三次会议和第六届监事会第三次会议，审议并通过了《关于<韵达控股股份有限公司第一期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》及相关议案，公司监事会、独立董事、律师对上述内容发表了专项意见，2017年3月4日，公司发出《关于召开2017年第三次临时股东大会的通知》。

2、2017年3月14日，公司监事会出具关于《第六届监事会关于公司第一期限限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见》。

3、2017年3月20日，公司召开2017年第三次临时股东大会，审议通过了《关于<韵达控股股份有限公司第一期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<韵达控股股份有限公司第一期限限制性股票激励计划实施考核

管理办法》的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期限限制性股票激励计划有关事项的议案》，公司第一期限限制性股票激励计划获得批准。

4、2017年4月28日，公司召开第六届董事会第七次会议和第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，监事会、独立董事、律师对相关事项发表专项意见，同意公司向第一期限限制性股票激励对象首次授予限制性股票，本次限制性股票授予日为2017年4月28日。

5、2017年5月22日，公司披露《关于向激励对象授予限制性股票的公告》，公司董事会完成了对第一期限限制性股票激励计划的股份首次授予和登记工作，首次授予的激励对象人数为148人，首次授予限制性股票879,333股，授予股份上市日期为2017年5月23日。

6、2017年6月29日，公司披露《2016年年度权益分派实施公告》，以1,014,524,664股为基数，合计派发现金股利不超过118,596,503.73元，向全体股东每10股派发现金红利1.168985元（含税）；同时以资本公积金共计转增不超过202,729,066股，向全体股东每10股转增1.998266股。公司第一期限限制性股票激励计划首次授予的限制性股票879,333股，转增后变为1,055,047股，权益分派股权登记日2017年7月5日。

7、根据《韵达控股股份有限公司第一期限限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《第一期限限制性股票激励计划（草案）》”）相关规定，预留部分须在本次股权激励计划经公司股东大会审议通过后的12个月内明确预留权益的授予对象；超过12个月未明确激励对象的，预留权益失效。公司于2017年3月20日召开2017年第三次临时股东大会，审议通过了公司第一期限限制性股票激励计划，公司应当在2018年3月19日前明确授予对象。由于在该期限内，公司未明确授予对象，因此该预留部分权益自动失效。

8、2018年4月24日，公司召开第六届董事会第十九次会议和第六届监事会第十五次会议，审议通过了《关于回购注销部分已授予但尚未解锁的第一期限限制性股票的议案》，监事会、独立董事、律师对相关事项发表专项意见，同意公司对六名离职激励对象持有的尚未解锁的限制性股票41,903股进行回购注销的处理。

9、2018年5月11日，公司召开第六届董事会第二十一次会议和第六届监事会第十七次会议，审议通过了《关于第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》，监事会、独立董事、律师对相关事项发表专项意见，同意按照公司第一期限限制性股票激励计划相关规定对符合解锁条件的142名激励对象办理解锁相关事宜。

二、限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件已达成的说明

（一）锁定期已届满

根据公司《第一期限限制性股票激励计划（草案）》相关规定，首次授予限制性股票第一个解锁期为自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止，解锁获授限制性股票比例为50%。公司限制性股票的首次授予日为2017年4月28日，上市日为2017年5月23日，公司拟于2018年5月23日起按规定比例解锁第一期限限制性股票，授予日和首次解除限售日之间的间隔大于12个月。

（二）解锁条件成就的说明

公司首次授予激励对象的限制性股票第一个解锁期解锁符合《韵达控股股份有限公司第一期限限制性股票激励计划（草案）》规定的各项解锁条件。

| 解锁条件 | 成就情况说明 |
|--|--------------------------|
| <p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>（5）中国证监会认定的其他情形。</p> | <p>公司未发生前述情形，满足解锁条件。</p> |

| 解锁条件 | 成就情况说明 |
|---|--|
| <p>2、激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p> | <p>激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。</p> |
| <p>3、公司业绩考核指标：</p> <p>以2016年扣除非经常性损益的归母净利润为基数，解锁期首日最近一个会计年度经审计合并财务报表为2017年度财务报表，考核指标为2017年扣除非经常性损益的归母净利润增长率不低于20%。</p> | <p>经审计，公司2017年扣除非经常性损益的归母净利润为153,972.22万元，较2016年增长33.71%，满足解锁业绩考核条件。</p> |
| <p>4、激励对象绩效考核指标：</p> <p>年度绩效考核分数\geq80分，对应解锁比例为100%；60分\leq年度绩效考核分数$<$80分，对应解锁比例为80%；年度绩效考核分$<$60分，不授予，由公司回购。</p> | <p>2017年度，142名激励对象年度绩效考核分均达到80分以上，满足解锁条件。</p> |

综上所述，董事会认为公司第一期限限制性股票激励计划设定的第一个解锁期解锁条件已经成就；除已按照规定程序审议回购注销其持有的股权激励限制性股票的激励对象外，公司现有激励对象解锁资格合法、有效，同意公司按照激励计划的相关规定办理第一期限限制性股票激励计划现有获授的142名激励对象的相关解锁事宜。

三、公司限制性股票激励计划第一个解锁期可解锁数量

本次符合解锁条件的激励对象共计142人，可解锁的限制性股票数量506,565股，占公司总股本的0.0385%。

限制性股票激励计划第一期可解锁的对象及股票数量如下：

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量（股） | 本期可解锁限制性股票数量（股） | 剩余未解锁限制性股票数量（股） |
|----------------------------------|----------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 符勤 | 董事会秘书, 副总裁, 董事 | 7,482 | 3,741 | 3,741 |
| 赖世强 | 副总裁, 董事 | 8,979 | 4,489 | 4,490 |
| 杨周龙 | 副总裁, 董事 | 8,980 | 4,490 | 4,490 |
| 谢万涛 | 副总裁, 财务总监 | 5,986 | 2,993 | 2,993 |
| 公司及控股子公司的中层管理人员、核心业务（技术）人员（138人） | | 981,717 | 490,852 | 490,865 |
| 合计（142人） | | 1,013,144 | 506,565 | 506,579 |

注：

本次解锁股数未达50%，系激励对象计算可解锁额度出现小数时，按向下取整所致。

根据《公司法》、《证券法》等相关法律法规的规定，激励对象中的公司董事、高级管理人员所持限制性股票解除限售后，在职期间所持公司股份总数的25%为实际可上市流通股份，剩余75%股份将继续锁定（当其持有本公司股份余额不足一千股时，其本年度可转让份额即为其持有本公司股份数），同时，其买卖股份应遵守深交所发布的《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》以及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的规定。

四、董事会薪酬与考核委员会关于对公司限制性股票激励计划激励对象第一期解锁的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本次限制性股票激励计划授予部分第一个解锁期解锁条件是否成就情况及激励对象名单进行了核查，认为：142名激励对象满足解锁条件，因此同意本次公司限制性股票激励计划第一次解锁人员142人，解锁股数为506,565股。

本次可解锁激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《第一期限限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，可解锁的激励对象的资格合法、有效。

五、监事会意见

公司监事会对激励对象名单进行核查后，认为：公司142名激励对象解锁资格合法有效，满足公司《第一期限限制性股票激励计划（草案）》设定的第一个解锁期解锁条件，同意公司为142名激励对象办理第一期的506,565股限制性股票的解锁手续。

六、独立董事意见

经核查，我们认为：本次董事会批准公司第一期限限制性股票激励计划142名激励对象在第一个解锁期可解锁共506,565股，符合公司《第一期限限制性股票激励计划（草案）》及相关法律法规的相关规定。公司第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解锁的激励对象满足激励计划规定的解锁条件，其作为公司本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。本次解锁安排未违反有关法律法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。因此，我们同意公司142名激励对象在激励计划授予部分的第一个解锁期内按规定解锁506,565股，同意公司办理相应的解锁手续。

七、律师的法律意见

本次解锁已取得现阶段必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》及《第一期限限制性股票激励计划（草案）》的规定；公司第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期的解锁条件已经成就，符合《上市公司股权激励管理办法》以及《第一期限限制性股票激励计划（草案）》的有关规定；本次解锁尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所有关规范性文件的规定履行信息披露义务，尚需办理本次解锁相关手续。

八、备查文件

1、第六届董事会第二十一次会议决议；

- 2、第六届监事会第十七次会议决议；
- 3、独立董事关于第六届董事会第二十一次会议决议相关事项的独立意见；
- 4、北京市天元律师事务所关于韵达控股股份有限公司第一期限限制性股票激励计划第一个解锁期解除限售事项的法律意见。

特此公告。

韵达控股股份有限公司董事会

2018年5月12日