

证券代码：000606

证券简称：神州易桥

公告编号：2018-087

神州易桥信息服务股份有限公司

关于公司股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，神州易桥信息服务股份有限公司（以下简称“公司”）已完成公司《2018年股票期权激励计划》所涉股票期权的登记工作，期权简称：易桥 JLC1，期权代码：037061，有关事项公告如下：

一、股票期权激励计划已履行的决策程序和批准情况

1、2018年3月27日，公司召开第七届董事会2018年第二次临时会议、第七届监事会2018年第二次临时会议，审议通过了《关于〈2018年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制订〈2018年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案。公司独立董事对公司本次股权激励计划相关事项发表了独立意见。

2、2018年4月8日，公司召开第七届监事会2018年第三次临时会议，审议通过了《关于股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明的议案》。公司监事会结合公示情况对本次激励计划激励对象名单进行了核查，认为，本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件，其作为公司2018年股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

3、2018年4月12日，公司召开2018年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈2018年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制订〈2018年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划有关事项的议案》。

4、2018年5月9日，公司召开第七届董事会2018年第六次临时会议、第七届监事会2018年第六次临时会议，审议通过了《关于向股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对本次激励计划所涉股票期权授予相关事项发表了独立意见，公司监事会对授予日的激励对象名单进行了核实。

二、股票期权授予登记完成情况

1、期权简称：易桥 JLC1

2、期权代码：037061

3、授予日：2018年5月9日

4、授予激励对象人数：51人

5、授予股票期权数量：2,490万份

6、股票期权授予登记名单：

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划授出权益数量的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
黄海勇	董事、副总裁、财务总监	100	4.02%	0.13%
华彧民	董事会秘书	100	4.02%	0.13%
核心管理人员及业务骨干(49人)		2,290	91.97%	2.99%
合计		2,490	100.00%	3.25%

注：1、上表部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

7、行权价格：8.22元/股。

8、本次股票期权激励计划所涉及标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司人民币A股普通股股票。

9、本次授予期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自授予完成登记日起12个月后的首个交易日起至授予完成登记日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自授予完成登记日起24个月后的首个交易日起至授予完成	30%

	登记日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	
第三个行权期	自授予完成登记日起 36 个月后的首个交易日起至授予完成登记日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

激励对象必须在期权行权有效期内行权完毕。若达不到行权条件，则当期股票期权不得行权。若符合行权条件，但未在上述行权期全部行权的该部分股票期权由公司注销。

三、激励对象获授限制性股票与公司网站公示情况一致性的说明

因一名激励对象离职，根据公司 2018 年第二次临时股东大会的授权，公司召开第七届董事会 2018 年第六次临时会议对本次激励计划的激励对象名单及授予权益数量进行了调整。调整后，公司激励对象人数由 52 名调整为 51 名，授予数量由原 2,500 万份调整为 2,490 万份。

除上述调整外，本次授予与公司 2018 年第二次临时股东大会审议通过的《2018 年股票期权激励计划》一致。

四、股票期权激励计划实施对公司发展的影响

公司实施股票期权激励计划，有利于进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住专业管理人才及核心骨干，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

特此公告。

神州易桥信息服务股份有限公司董事会

二〇一八年六月八日