

**北京久其软件股份有限公司监事会**  
**关于 2017 年度限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的**  
**核查意见及公示情况说明**

**一、 公示情况及核查方式**

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，北京久其软件股份有限公司（以下简称“公司”）对预留授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。根据《管理办法》和《北京久其软件股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，公司监事会结合公示情况对 2017 年度限制性股票激励计划预留授予激励对象人员名单进行了核查，相关公示情况及核查方式如下：

**1、 公司对激励对象的公示情况**

公司除在巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 上公告了《2017 年度限制性股票激励计划预留授予激励对象名单》外，并于 2018 年 9 月 8 日通过内部门户网站发布了《2017 年度限制性股票激励计划预留授予激励对象名单》，将公司本次预留授予激励对象名单及职位予以公示，公示时间为 2018 年 9 月 8 日至 2018 年 9 月 25 日，在公示期限内，公司员工可通过书面或口头形式向公司监事会反映，联系人为公司监事会主席王劲岩。

截至本公告披露日，公司监事会未收到任何人对本次预留授予激励对象提出的任何异议。

**2、 关于公司监事会对预留授予激励对象的核查方式**

公司监事会核查了预留授予激励对象的名单、身份证件、在公司（含控股子公司）担任的职务、与公司（含控股子公司）签订的劳动合同等。

**二、 核查意见**

根据《管理办法》、《公司章程》，公司对预留授予激励对象名单及职务的

公示情况结合监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：

1、预留授予的激励对象符合《管理办法》、公司《2017年度限制性股票激励计划（草案）》等文件规定的激励对象条件。

2、激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3、激励对象均为公司实施本计划时在公司任职并对公司经营业绩和未来发展有直接影响的公司中层管理人员、核心技术/业务骨干。

4、激励对象均不存在下述任一情形：（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

5、激励对象中不包括公司监事、独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司监事会认为，本次预留授予的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次股权激励计划的激励对象合法、有效。

特此说明

北京久其软件股份有限公司 监事会

2018年10月8日