

证券代码：002640

证券简称：跨境通

公告编号：2018-129

跨境通宝电子商务股份有限公司

关于董事长、副董事长向内部员工发出增持公司股票倡议书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

近日，跨境通宝电子商务股份有限公司（以下简称“公司”或“跨境通”）收到公司董事长杨建新先生、副董事长兼总经理徐佳东先生（以下统称“倡议人”）提交的《关于内部员工购买公司股票的倡议书》，具体内容如下：

“基于对公司良好的基本面，以及对于公司长远良好发展之信心，跨境通股票具备良好的投资价值，倡议人在此倡议：跨境通及跨境通全资子公司、控股子公司员工积极买入跨境通股票（股票代码：002640）。倡议人郑重承诺：1、凡在 2018 年 10 月 19 日至 11 月 18 日期间，公司员工及全资子公司、控股子公司员工（上述员工应具备的条件，详见下文“倡议人对于拟购买员工的条件要求”）使用自有资金（不能使用融资融券或者结构化、配资等）通过二级市场竞价净买入跨境通股票，且连续持有达到 24 个月后仍在公司及全资子公司、控股子公司任职的，如员工因在倡议购买期间买入公司股票实际产生亏损的，由倡议人连带予以补偿，收益则归员工个人所有。2、如果拟购买员工净买入跨境通股票在持有期间达到 24 个月后，第一个 12 个月收益不足 8%、第二个 12 个月收益不足 12%（不含第一个 12 个月 8% 的部分，下同）的，由倡议人予以补足。若员工净买入跨境通股票连续持有时间不足 24 个月即发生减持行为的，或自 2018 年 10 月 19 日起 24 个月内因个人原因离职的，则不予任何补给。如果持有 12 个月以上不满 24 个月，因公司原因离职，第一个 12 个月的 8% 有效。”

一、倡议人倡议员工增持公司股票的具体实施细则

1、倡议人对于拟购买员工的条件要求

（1）截至本倡议书签署之日，自签署正式劳动用工合同之日起，在跨境通母公司连续工作满 2 年的员工；

(2) 截至本倡议书签署之日，自签署正式劳动用工合同之日起，在深圳市环球易购电子商务有限公司及其投资的全资子公司、控股子公司连续工作满 1 年的员工；

(3) 截至本倡议书签署之日，自签署正式劳动用工合同之日起，在深圳前海帕拓逊网络技术有限公司及其投资的全资子公司、控股子公司连续工作满 1 年的员工；

(4) 截至本倡议书签署之日，自签署正式劳动用工合同之日起，在上海优壹电子商务有限公司及其投资的全资子公司、控股子公司连续工作满 2 年的员工；

(5) 截至本倡议书签署之日，自签署正式劳动用工合同之日起，在山西百圆裤业有限公司或跨境通其他全资子公司、控股子公司连续工作满 5 年的员工。

符合上述 (1) - (5) 条件之员工，在本文中统称为“拟购买员工”。

2、因增持而产生亏损及未达到承诺收益的定义

(1) 在 2018 年 10 月 19 日至 11 月 18 日期间，拟购买员工使用自有资金通过二级市场竞价净买入跨境通股票，且连续持有达到 24 个月后仍在公司及全资子公司、控股子公司任职的，如员工因在倡议购买期间买入公司股票实际产生亏损的，由倡议人连带予以补偿，收益则归员工个人所有。

(2) 如果拟购买员工净买入跨境通股票持有期间达到 24 个月后，第一个 12 个月收益不足 8%、第二个 12 个月收益不足 12%（不含第一个 12 个月 8% 的部分，下同）的，由倡议人予以补足。若拟购买员工净买入跨境通股票连续持有时间不足 24 个月即发生减持行为的，或自 2018 年 10 月 19 日起 24 个月内因个人原因离职的，则不予任何补给，如果持有 12 个月以上不满 24 个月，因公司原因离职，第一个 12 个月的 8% 有效。

3、补偿金额计算公式

满 24 个月后，倡议人向拟购买员工之补偿金额=倡议购买期间净买入数量*(倡议购买期间净买入股票均价*1.20-满 24 个月后全部卖出股票均价)

根据倡议书内容，如满足第一个 12 个月补偿要求的，根据承诺收益补偿另行计算。

注：补偿金额为正数则涉及补偿。本次增持股票完成后 12 个月内，公司如有派息、送股、资本公积金转增股本等除权、除息事项，增持股票价格将按照中国证监会及深交所的相关规则作相应调整。

4、补偿计算时点：

买入日期：2018 年 10 月 19 日至 2018 年 11 月 18 日。

5、补偿方式及资金来源

补偿方式为现金补偿，补偿资金来源为倡议人的自有资金。

6、补偿的限额

补偿款不设上限。

7、补偿的时点

倡议人将在出售期开始日（即 2020 年 11 月 19 日）且确认补偿金额之日起 20 个工作日（不晚于 2021 年 5 月 18 日），一次性补偿拟购买员工。

8、补偿的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、公司全资子公司及控股子公司的员工，增持期间短且需连续持有公司股票 24 个月以上，整体增持金额可控，同时杨建新先生、徐佳东先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保倡议人及时履行相关承诺，本次倡议承诺将纳入承诺事项管理，公司将持续关注倡议人的承诺履行情况并及时披露。

三、倡议人补偿员工增持股票产生亏损的相关保证措施

公司董事长杨建新先生、副董事长兼总经理徐佳东先生具有良好的履约能力，其保证措施主要如下：

1、杨建新先生、徐佳东先生个人良好的业界声誉、口碑和信用状况是其履约能力的基本保障。必要时，杨建新先生、徐佳东先生将利用其在行业内的良好资源贷款融资作为履约保障。

2、跨境通目前经营状况正常，未来发展前景良好。因此，除不可抗力因素之外，公司未来业务发展不会面临急剧恶化。

综上，倡议人对公司员工若因增持跨境通股票产生的亏损进行补偿具有可行性，具有足够的履约能力。因此，倡议人暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

四、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。

“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向

企业提供服务的其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综上所述，倡议人本次增持倡议既未与公司业绩挂钩、也与服务贡献无关，经过与会计师的充分沟通，并得到会计师的认可，对本次倡议公司无需进行会计处理，不属于“股份支付”。本次倡议鼓励符合条件的员工，按市价从流通市场购买，只是倡议人基于对公司投资价值的判断以及对公司未来发展的坚定信心，本着共同促进资本市场平稳健康发展的社会责任而进行的倡议。

五、公司全体员工结构、员工数量以及薪酬情况

截止本公告披露日，公司、全资子公司及控股子公司的全体在职员工总数 6,756 人，其中行政人员 185 人，财务人员 130 人，技术人员 1,211 人，销售人员 3,860 人，管理人员 401 人，其他人员 969 人。公司员工人均薪酬约为 7.7 万元。

六、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

七、倡议人对投资价值的判断不构成对投资者的实质承诺

公司董事长杨建新先生、副董事长兼总经理徐佳东先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展前景充满信心的相关陈述，仅代表倡议人自己的观点，不构成对公司股价的承诺，不构成公司对投资者的实质性承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

八、风险提示

1、公司经营层面的风险

公司生产经营稳定，经营层面风险具体参见公司 2018 年 8 月 28 日披露的《2018 年半年度报告》。

2、倡议人履约的风险

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工，增持时间短且需连续持有公司股票 24 个月以上，整体增持金额可控，公司认为倡议人具备相应承诺的偿还能力，但仍请投资者关注倡议人的履约风险。

3、倡议人股份质押风险

截至本公告披露日，杨建新先生共持有公司 283,360,500 股，占公司总股本的 18.19%，共质押公司股票 241,259,776 股，占其所持公司股份的 85.14%，占公司总股本的 15.48%。杨建新、樊梅花夫妇共持有公司 362,420,000 股，占公司总股本的 23.26%，共质押公司股票 281,235,464 股，占其所持公司股份的 77.60%，占公司总股本的 18.05%。

截至本公告披露日，徐佳东先生共持有公司 273,622,032 股，占公司总股本的 17.56%，共质押公司股票 209,693,686 股，占其所持公司股份的 76.64%，占公司总股本的 13.46%。

倡议人进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

4、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

5、员工增持行为存在不确定性风险

公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

九、提示注意事项

拟购买员工应根据个人主体身份遵守股票购买及减持的相关限制规定，相关人员不得违反规定买卖公司股票。

本次倡议仅代表倡议人的个人意见，并非董事会决议，敬请广大投资者注意投资风险。特此公告。

跨境通宝电子商务股份有限公司董事会

二〇一八年十月十九日