

江苏联发纺织股份有限公司

2018 年度社会责任报告

报告说明：

一、报告范围：本报告的信息和数据均来自公司及其控股子公司。

二、报告年份：本报告是对我公司2018年1月1日至2018年12月31日期间履行社会责任情况的报告。

三、本公司不是深交所强制履行社会责任披露义务的公司，本次披露为公司主动履行披露义务。

一、股东权益保护

公司平等对待所有股东，保障股东能够充分行使自己的权利。2018年5月16日依法召集、召开了2017年度股东大会，2018年共组织召开2次临时股东大会。

公司强化内幕信息的管理，确保信息披露的公开、公平、及时、准确，充分保护了投资者的合法权益。2018年度认真履行了信息披露义务，没有收到投资者投诉和监管部门的批评。

公司制定了明确的利润分配政策，自2010年上市以来每年坚持两次分红，近三年来，每年现金分红金额占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率都在45%以上。

公司通过电话沟通、网络互动平台、网上业绩说明会等形式，加强与投资者的沟通与联系。公司2018年度回复投资者互动平台投资者问题457条，对广大投资者关心的问题进行了解答。

二、债权人权益保护

公司能够充分尊重和维护银行等金融机构和其它债权人的合法权益，在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息；当债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司予以配合和支持。在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益，未出现为了股东利益而损害债权人利益的情况。

三、职工权益保护

公司始终坚持和深化“以人为本、共创共享”的价值内涵，与员工共建和谐企业，共谋企业发展，共享发展成果。公司实施了全体员工带薪年假制度，充分调动了员工工作热情和劳动积极性。

设立爱心互助基金并扩大受益范围，给予职工子女助学津贴，从小学到大学根据职工家庭情况给予相应的补助。

针对公司作为纺织服装企业女职工比例大的特点，女工委员会全面负责女职工管理工作，定期召开基层女职工座谈会，倾听女职工的心声，为其排忧解难，帮助职工处理好个人、家庭与工作的关系。

对现有的职工宿舍进行改建升级，提高标准，配置完善的家用设施，并建立双职工公寓，解决员工的后顾之忧。

四、供应商、客户和消费者权益保护

公司秉承“诚信经营、共同发展、互惠互利”的原则，加强和供应商的合作，重视与供应商和客户关系的发展。

公司优先选择通过欧洲环保认证的染化料、助剂供应商，公司生产的产品，符合各国环保要求，不含有欧洲 Reach 标准下限制的物

质，每年进行OEKO_TEX @STANDARD 100和 GOTS 的认证工作。公司设有专员负责知识产权事务。保护供应商、客户的商标权、专利权。以 AAAA 标准化良好行为企业为标准，基于 ISO9001 质量管理、ISO14001环境管理、OHSAS18001 职业健康管理等三个体系，建立起规范的标准化工作体系，从原料到成品严格实行质量管控。

公司与相关方特别约定，相关方禁止以任何形式对公司人员进行商业贿赂活动，一经发现，查证属实的，由公司提请司法机关追究相关人员的法律责任。

五、环境保护和可持续发展

公司设立了环境保护管理委员会，并下设环境保护工作小组。公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证、OHSAS18001 职业健康体系认证、OEKO-TEXStandard100 欧洲生态环保产品标准认证、SA8000 社会责任管理体系，获得了“中国环境友好企业联盟理事单位”。报告期内，公司对污水处理设备进行了升级改造，提高了污水排放的标准。公司首创设计6000吨污水零排放的方案，并将于2019年开始实施。

六、公共关系和公益事业

联发纺织积极、主动加强与政府主管部门、行业协会、监管机关以及媒体的沟通与联系，建立良好的沟通关系，热情做好所有相关政府部门、企事业单位、媒体的参观、考察、接待、采访等工作。2018年获得江苏省科技进步二等奖、江苏省创新型领军企业等荣誉。

公司积极投身社会公益，主动回馈社会。公司定期组织干部慰问

海安市养老院，关心孤寡老人，帮扶困难人士，对离职大病的员工给予救济。报告期内，向海安市慈善基金会捐赠了60万元；帮扶陕西汉中贫困地区20万元；为员工子女以及贫困高校大学生提供助学资助120余万元。

江苏联发纺织股份有限公司董事会

二〇一九年四月二十三日