

普洛药业股份有限公司

2019 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	普洛药业	股票代码	000739
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	周玉旺	楼云娜	
办公地址	浙江省东阳市横店江南路 399 号	浙江省东阳市横店江南路 399 号	
电话	0579-86557527	0579-86557527	
电子信箱	000739@apelo.com	000739@apelo.com	

2、主要财务数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	3,549,373,828.02	3,070,802,162.48	15.58%
归属于上市公司股东的净利润（元）	280,837,123.00	186,466,243.91	50.61%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	291,602,468.57	158,488,728.98	83.99%
经营活动产生的现金流量净额（元）	534,083,069.79	337,667,267.74	58.17%
基本每股收益（元/股）	0.2383	0.1582	50.63%
稀释每股收益（元/股）	0.2383	0.1582	50.63%
加权平均净资产收益率	8.16%	5.98%	2.18%

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	6,023,243,831.00	5,750,766,279.01	4.74%
归属于上市公司股东的净资产（元）	3,495,445,209.97	3,344,285,537.75	4.52%

3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	40,791	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
横店集团控股有限公司	境内非国有法人	28.08%	330,941,729	31,654,182	质押	156,000,000
浙江横店进出口有限公司	境内非国有法人	13.28%	156,552,903		质押	55,000,000
横店集团康裕药业有限公司	境内非国有法人	5.05%	59,560,488			
横店集团家园化工有限公司	境内非国有法人	3.80%	44,750,178		质押	44,750,160
香港中央结算有限公司	境外法人	2.91%	34,238,164			
招商银行股份有限公司—兴全合宜灵活配置混合型证券投资基金	其他	2.80%	33,050,179			
普洛药业股份有限公司—第一期员工持股计划	境内非国有法人	2.77%	32,664,016			
中国工商银行股份有限公司—中欧时代先锋股票型发起式证券投资基金	其他	1.08%	12,695,438			
青岛市供销社资产运营（集团）中心	境内非国有法人	0.98%	11,560,000			
招商银行股份有限公司—国泰聚优价值灵活配置混合型证券投资基金	其他	0.93%	11,000,000			
上述股东关联关系或一致行动的说明	浙江横店进出口有限公司、横店集团康裕药业有限公司、横店集团家园化工有限公司为关联企业，与横店集团控股有限公司构成一致行动人关系。					

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求
否

近年来，在国家医保控费、三医联动的大背景下，药品相关政策频出，“两票制”、“仿制药质量和疗效一致性评价”、药品“4+7”集中带量采购等政策对药品市场产生了重大影响，尤其“4+7”集采模式全面推行将彻底重构中国医药的行业逻辑体系。行业竞争将从销售端转移至研发生产端，成本必将成为未来竞争的一个重点。同时，政府也陆续出台了一系列政策鼓励医药企业创新发展，积极推动医药企业积极布局创新药。另一方面，国家对安全环保督查力度在不断加强，“响水事件”更是引发一系列全国性的安全检查，医药市场将迎来更加激烈的竞争和格局变化。从短期来看，原料药企业虽将面临部分上游原材料涨价、短缺压力，但从长远看，这将加速供给侧产业模式的变革和供应价值链的调整，更有利于整个行业的健康发展。

报告期内，公司根据年初制定的各项经营计划，持续推进各项举措，深耕三大主营业务领域，积极拓展从原料药到制剂的上下游一体化业务，本报告期实现了营业收入和净利润等重要经营指标的全线增长，其中，上半年度实现营业收入35.49亿元，同比增长15.58%；实现归属于上市公司股东的净利润2.81亿元，同比增幅达50.61%。公司在2018年度中国医药工业百强系列榜单之“2018年度中国化药企业TOP100”排名第28位，原料药出口名列全国第二。

（一）加大研发创新力度，有序推进在研储备项目

技术创新是培养和提升企业核心竞争力的根本途径。公司在进一步优化提升仿制药研发能力的同时，还特别注重创新药研发能力的建立和延伸，重点布局“一主两翼”战略方向的产品管线，以实现为市场提供更具优势和临床价值的药品和技术服务。报告期内，公司在研发方面投入1.53亿元，占营业收入的4.31%，为公司技术研发创造了坚实基础。

截止报告期末，公司已进入注册程序的项目品种中，已向NMPA提交注册申请的项目共7个，完成了5个官方14次发补回复（PMDA 4个、欧盟2个、TFDA 2个、CDE4个、CEP修订2个），并递交了9个产品多个国家的DMF注册，还有1个缓释片项目已提交美国FDA的ANDA注册申请，目前正在评审中。正在进行一致性评价研究的项目有16个，其中已申报品种2个。中药经典名方工作有序推进，正在进行研究的项目有6个，其中1个项目已完成申报资料的准备工作。公司治疗脑中风的一类新药索法地尔II期临床实验部分已完成，目前正在进行II期临床数据统计工作。

2019年上半年，公司共获发明专利授权4件。截至目前，公司拥有各项有效专利183项，其中发明专利125件，实用新型专利58件。

（二）持续推进管理变革，以毛利润提升为导向，深挖降本增效空间

公司通过进一步优化资源配置，降低了人力成本的同时还提升了工作效率，管理体系和管理能力也在不断创新和提升。同时，公司全面落实以“毛利增量”为核心的绩效考核方案，践行以“实际成本”为中心，辅以质量、EHS与工程管理相结合的绩效考核体系，不断提升生产水平，实现降本增效。新的考核模式既增强了团队凝聚力和执行力，又提升了经营管理团队的领导力。

另外，上半年开始，公司在企业安全生产环节开始推行班组管理模式，立足实际，对班组的设置、管理方式、管理内容等作出了不断调整优化，通过加强对班组长业务培训，使车间班组长系统掌握提升工作效率的技能，有效防范、控制生产

各环节风险，及时解决问题，有效的带动整个团队更好地完成各项生产任务。

（三）完善各项体系建设，构建核心竞争壁垒

公司具备国际化的制造能力，EHS、质量和技术体系水平与国际接轨，已成为公司核心竞争力，助力企业稳健发展。目前，公司已完成了七套RT0系统的建设，基本做到清洁绿色达标排放。报告期内，各子公司积极开展质量和EHS体系的认证和复审工作，其中，通过国内外官方质量体系审计达13次，通过国内外重要客户质量体系审计达73次，并通过了9家国外重要客户的EHS体系审计，公司EHS、质量和技术体系管理水平得到国内外重要客户的一致认可和肯定。

（四）加强团队建设，重视人才培养和储备

现如今，人才已成为企业在激烈的市场竞争中实现战略目标和持续发展的首要资源。公司一直坚持把人力资源工作放在经营工作同等重要的位置，在不断强化引进、培育、使用和留住人才方面主体作用的同时，积极探索适合本行业、本公司的人才引、培、留机制，做好人才梯队建设，形成培养体系。目前，公司共有博士31人，其中省“千人计划”3人，金华“双龙计划”3人，海归博士10人，为公司各项目的推进和业务的发展提供保障力量，促进企业实现高质量发展。

（五）建立长效激励机制，目标实现多方共赢

报告期内，公司为建立长效激励机制，吸引和保留人才，充分调动核心骨干及高级管理者的积极性，提升公司市场竞争力，实施了第一期员工持股计划，激励对象包括公司主要管理层在内的252名员工。该方案的实施可以有效地在公司和员工之间建立利益共享机制，以实现激励员工、增强员工工作的积极性和创造性，有利于驱动公司的经营业绩，实现公司效益和股东利益最大化的目标。

下半年，公司将紧紧围绕“做精原料、做强CDMO、做优制剂”的发展战略，坚定坚持“共创、共有、共富、共享”的核心价值观和“仁爱、中庸、团队、执行”的核心文化理念，持续打造“快乐学习、快乐运动、快乐工作”的三个快乐企业文化，团结一致，奋力拼搏，总结经验、不断创新，向着实现公司、员工和股东共同利益最大化的目标不断奋进。

2、涉及财务报告的相关事项

（1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况说明

适用 不适用

公司报告期无会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变化的情况说明

适用 不适用

报告期内增加合并单位：本期公司购买了东阳普洛康裕保健食品有限公司100%的股权。