

## 江苏亚威机床股份有限公司

# 关于解锁公司第二期限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期可解锁股票上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 特别提示：

1、本期符合解锁条件的激励对象共计 124 人。其中暂缓授予部分激励对象 5 人；预留授予部分激励对象 3 人；首次授予部分激励对象 116 人。

2、本期限制性股票解锁数量为 445.5 万股，占公司第二期限制性股票激励计划授予限制性股票总数的 37.15%，占目前公司股本总额 55,698.8512 万股的 0.7998%；剩余未解锁限制性股票数量 111.15 万股（包含激励对象王艳、曹强、陈友年、谢国传因已离职应回购尚未完成回购的限制性股票 26.55 万股）。

其中：暂缓授予部分第二个解锁期可解锁限制性股票 63.45 万股，占目前公司股本总额的 0.1139%；预留授予部分第二个解锁期可解锁限制性股票 6.75 万股，占目前公司股本总额的 0.0121%；首次授予部分第三个解锁期可解锁限制性股票 375.3 万股，占目前公司股本总额的 0.6738%。

3、本期解锁股票上市日为 2019 年 8 月 22 日。

公司第二期限制性股票激励计划中暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期解锁条件已经成就，经公司 2019 年 8 月 6 日召开的第四届董事会第十八次会议审议通过，公司拟为上述激励对象统一办理符合解锁条件的限制性股票的解锁事宜。公告如下：

### 一、公司第二期限制性股票激励计划简述

《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“激励计划”、“本计划”）及其摘要已经公司 2016 年第二次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

1、标的股票种类：激励计划拟授予激励对象的激励工具为限制性股票；

2、标的股票来源：向激励对象定向发行股票；

3、激励对象：本次激励计划涉及激励对象共计 124 人（不包括独立董事、监事），具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占当时总股本的比例
冷志斌	副董事长、总经理	45	5.52%	0.12%
潘恩海	董事、副总经理	30	3.68%	0.08%
朱鹏程	副总经理	30	3.68%	0.08%
王峻	副总经理	21	2.58%	0.06%
施金霞	董事、副总经理、财务负责人	15	1.84%	0.04%
王艳	副总经理	15	1.84%	0.04%
谢彦森	董事会秘书	15	1.84%	0.04%
中层管理人员、核心业务（技术）人员（117人）		616.5	75.64%	1.68%
预留部分		27.5	3.37%	0.08%
合计（124人）		815	100.00%	2.23%

注：以上百分比计算结果四舍五入，保留两位小数

4、激励计划的锁定期和解锁安排情况

本激励计划授予的限制性股票自相应授予日起 1 年内为锁定期。

在解锁期，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，未满足解锁条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

本激励计划授予的限制性股票的解锁期及各期解锁时间安排如下表所示：

解锁安排	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一次解锁	自首次授予部分授予日起满 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分授予日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
第二次解锁	自首次授予部分授予日起满 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分授予日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三次解锁	自首次授予部分授予日起满 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分授予日起 48 个月内的最后一个交易日止	40%

预留部分的限制性股票解锁安排如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自预留部分授予日起满 12 个月后的首个交易日起至相应的授予日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
第二次解锁	自预留部分授予日起满 24 个月后的首个交易日起至预留部分授予日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

5、限制性股票授予价格：公司首次授予激励对象限制性股票的价格为 6.0 元/股，授予价格依据本计划草案公告前 20 个交易日公司股票均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）11.988 元/股的 50% 确定。

6、限制性股票解锁条件：

（1）公司业绩考核要求

本激励计划首次授予部分及预留部分限制性股票的解锁考核年度均为 2016-2018 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予限制性股票的解锁安排如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以 2015 年净利润为固定基数，2016 年度净利润增长率不低于 10%；
第二个解锁期	以 2015 年净利润为固定基数，2017 年度净利润增长率不低于 20%；
第三个解锁期	以 2015 年净利润为固定基数，2018 年度净利润增长率不低于 30%；

预留部分的限制性股票解锁安排如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以 2015 年净利润为固定基数，2017 年净利润增长率不低于 20%；
第二个解锁期	以 2015 年净利润为固定基数，2018 年净利润增长率不低于 30%。

上述净利润增长率指标以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据，各年净利润均指归属于上市公司股东的净利润。除上述条件外，锁定期内归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

由本激励计划产生的激励成本将在管理费用中列支。

## (2) 个人及组织绩效考核要求

激励对象当年实际可解锁的限制性股票数量同时与其个人及所属组织上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人及所属组织绩效考核结果确定，具体如下：

个人 解锁比例		高管/组织绩效考核评分			
		优	良	合格	不合格
个人 绩效 结果	优	100%	80%	60%	0%
	良				
	合格				
	不合格	0%			

## 二、本期授予已履行的决策程序和信息披露

### (一) 已履行的决策程序

1、2016 年 2 月 23 日，本公司召开第三届董事会第十九次会议，审议通过《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限限制性股票激励计划有关事宜的议案》，关联董事对相关议案已回避表决、公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

2、2016 年 2 月 23 日，本公司召开第三届监事会十六次会议，审议通过《江苏

亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《关于核实<江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，并出具了对公司第二期限限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见。

3、2016年4月21日，本公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要，关联董事对相关议案已回避表决、公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

4、2016年4月21日，本公司召开第三届监事会十八次会议，审议通过《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要、《关于核实<江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划激励对象名单（修订后）>的议案》，并出具了对修订后公司第二期限限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见。

5、2016年5月27日，本公司召开2016年第二次临时股东大会，审议通过《关于<江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》、《关于<江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限限制性股票激励计划有关事项的议案》，授权董事会在首次授予条件成就后向符合条件的124名激励对象授予787.5万股限制性股票。

6、2016年6月15日，本公司召开第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整第二期激励计划限制性股票授予价格的议案》、《关于公司第二期限限制性股票激励计划所涉股票首次授予相关事项的议案》，因公司2015年权益分派已实施完毕，董事会对限制性股票的授予价格进行了调整，授予价格由6.0元/股调整为5.85元/股；同时，董事会确定以2016年6月15日作为激励计划的授予日，向符合条件的119名激励对象授予646.5万股限制性股票。暂缓授予冷志斌、施金霞、潘恩海、王峻、朱鹏程5名激励对象共计141万股限制性股票，在相关条件满足后公司董事会将再次召开会议审议以上5名激励对象限制性股票的授予事宜。关联董事对相关议案已回避表决；公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

7、2016年6月15日第三届监事会第十九次会议审议通过了《关于调整公司第二

期限制性股票激励计划股票授予价格的议案》、《关于公司第二期限制性股票激励计划所涉股票首次授予相关事项的议案》，并出具了核查意见。

8、2016年12月19日，本公司召开第三届董事会第三十次会议，审议通过了《关于向暂缓授予的第二期限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，因暂缓授予的限制性股票授予条件已经成就，同意向激励对象冷志斌、施金霞、潘恩海、王峻、朱鹏程5人授予限制性股票141万股，授予价格5.85元/股，同时确定以2016年12月19日为授予日。关联董事对相关议案已回避表决；公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

9、2016年12月19日，本公司召开第三届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于向暂缓授予的第二期限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，并出具了核查意见。

10、2017年5月16日，本公司召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司第二期限制性股票激励计划预留部分授予相关事项的议案》，确定以2017年5月16日为授予日，向孙月飞、褚伟伟、陈友年、宗永生等4名激励对象授予12万股限制性股票，授予价格为5.83元/股。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

11、2017年5月16日，本公司召开第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司第二期限制性股票激励计划预留部分授予相关事项的议案》，并出具了核查意见。

12、2017年6月21日，本公司召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予回购价格的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》、《关于第二期限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》。鉴于公司2016年度权益分派已实施完毕，公司董事会对首次授予限制性股票回购价格进行了相应调整，回购价格调整为5.675元/股；因公司第二期限制性股票激励计划首次授予激励对象曹强已离职，其获授的3万股限制性股票由公司进行回购注销。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

13、2018年8月3日，本公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整第二期限制性股票激励计划首次授予部分及预

留授予部分回购价格的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》、《关于第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分第一个解锁期、预留授予部分第一个解锁期、首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》。鉴于公司 2017 年度权益分派已实施完毕，公司董事会相应将首次授予部分限制性股票回购价格调整为 5.50 元/股，将预留授予部分限制性股票回购价格调整为 5.655 元/股；因公司第二期限限制性股票激励计划首次授予激励对象王艳及预留授予激励对象陈友年已离职，共计 13.5 万股未解锁限制性股票由公司进行回购注销。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

14、2019 年 8 月 6 日，本公司召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整第二期限限制性激励计划首次授予部分及预留授予部分回购价格的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》、《关于第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

## （二）授予情况

1、2016 年 7 月 5 日，公司披露了《关于第二期限限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2016-055），第二期限限制性股票激励计划首次授予部分的限制性股票上市日期为 2016 年 7 月 8 日，授予的激励对象为 119 名，授予的限制性股票数量为 646.50 万股，占授予前公司股本总额 36,613.8696 万股的 1.77%，具体内容详见 2016 年 7 月 5 日巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）。

2、2017 年 1 月 10 日，公司披露了《关于第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分授予登记完成的公告》（公告编号：2017-003），第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分的限制性股票上市日期为 2017 年 1 月 12 日，授予的激励对象为 5 名，授予的限制性股票数量为 141 万股，占授予前公司股本总额 37,147.3481 万股的 0.3796%，具体内容详见 2017 年 1 月 10 日巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）。

3、2017 年 6 月 16 日，公司披露了《关于第二期限限制性股票激励计划预留部分授予登记完成的公告》（公告编号：2017-035），第二期限限制性股票激励计划预留

部分的限制性股票上市日期为 2017 年 6 月 19 日，授予的激励对象为 4 名，授予的限制性股票数量为 12 万股，占授予前公司股本总额 37,288.3481 万股的 0.0322%，具体内容详见 2017 年 6 月 16 日巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）。

### 三、第二期限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就情况

#### （一）解锁期已届满

##### 1、暂缓授予部分第二个解锁期

根据《第二期限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，限制性股票锁定期为授予日后 1 年。暂缓授予部分第二个解锁期为自其授予日起满 24 个月后的首个交易日至其授予日起 36 个月内的最后一个交易日止（即 2018 年 12 月 19 日起至 2019 年 12 月 18 日止）。暂缓授予部分的限制性股票第二个锁定期已届满。

##### 2、预留授予部分第二个解锁期

根据《第二期限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，预留授予部分第二个解锁期为自预留部分限制性股票的授予日起 24 个月后的首个交易日起至相应的授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止（即 2019 年 5 月 16 日起至 2020 年 5 月 15 日止）。预留授予部分的限制性股票第二个锁定期已届满。

##### 3、首次授予部分第三个解锁期

根据《第二期限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，首次授予的限制性股票锁定期为授予日后 1 年。首次授予部分第三个解锁期为自首次授予部分授予日起满 36 个月后的首个交易日至首次授予部分授予日起 48 个月内的最后一个交易日止（即 2019 年 6 月 15 日起至 2020 年 6 月 14 日止）。首次授予部分的限制性股票第三个锁定期已届满。

#### （二）满足解锁条件说明

##### 1、暂缓授予部分第二个解锁期

公司董事会对第二期限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期规定的条件进行了审查，均满足解锁条件。



解锁条件		解锁条件成就情况说明																										
<p><b>1、公司未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 中国证监会认定的其他情形。</p>		公司未发生前述情形，满足解锁条件。																										
<p><b>2、激励对象未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；</p> <p>(4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>		激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。																										
<p><b>3、公司层面业绩考核：</b></p> <p>锁定期内各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。</p> <p>以2015年净利润为基数，2017年净利润增长率不低于20%。</p> <p>以上“净利润”、“净利润增长率”均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为计算依据。</p>		<p>公司业绩成就情况：2017年度，公司归属于上市公司股东的净利润为7,821.27万元。与2013-2015年的平均净利润7,144.88万元相比，均已达标。</p> <p>以2015年净利润为基数，2017年净利润增长率为26.66%(以上净利润是以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据)，均已达标。</p> <p>因此，上述业绩条件均已达标，满足解锁条件。</p>																										
<p><b>4、激励对象个人及组织层面绩效考核</b></p> <p>激励对象当年实际可解锁的限制性股票数量同时与其个人及所属组织上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人及所属组织绩效考核结果确定，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="256 1532 896 1805"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">个人解锁比例</th> <th colspan="4">高管/组织绩效考核评分</th> </tr> <tr> <th>优</th> <th>良</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">个人绩效考核结果</td> <td>优</td> <td rowspan="3">100%</td> <td rowspan="3">80%</td> <td rowspan="3">60%</td> <td rowspan="3">0%</td> </tr> <tr> <td>良</td> </tr> <tr> <td>合格</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> <td colspan="4">0%</td> </tr> </tbody> </table>		个人解锁比例		高管/组织绩效考核评分				优	良	合格	不合格	个人绩效考核结果	优	100%	80%	60%	0%	良	合格	不合格	0%				<p>个人及组织层面绩效达标情况：2017年，5名激励对象高管/组织绩效考核结果均为“优”，个人考评结果均为“合格”及以上，满足解锁条件。</p>			
个人解锁比例				高管/组织绩效考核评分																								
		优	良	合格	不合格																							
个人绩效考核结果	优	100%	80%	60%	0%																							
	良																											
	合格																											
	不合格	0%																										

## 2、预留授予部分第二个解锁期

公司董事会对第二期限制性股票激励计划预留授予部分第二个解锁期规定的条件进行了审查，均满足解锁条件。

解锁条件		解锁条件成就情况说明																										
<p><b>1、公司未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 中国证监会认定的其他情形。</p>		公司未发生前述情形，满足解锁条件。																										
<p><b>2、激励对象未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；</p> <p>(4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>		激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。																										
<p><b>3、公司层面业绩考核：</b></p> <p>以2015年净利润为固定基数，2018年净利润增长率不低于30%。</p> <p>以上“净利润”、“净利润增长率”均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为计算依据。</p>		<p>公司业绩成就情况：2018年度，公司归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为8,851.54万元。与2013-2015年的平均净利润7,144.88万元相比，均已达标。</p> <p>以2015年净利润为基数，2018年净利润增长率为43.34%(以上净利润是以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据)，均已达标。</p> <p>因此，上述业绩条件均已达标，满足解锁条件。</p>																										
<p><b>4、激励对象个人及组织层面绩效考核</b></p> <p>激励对象当年实际可解锁的限制性股票数量同时与其个人及所属组织上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人及所属组织绩效考核结果确定，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="256 1532 896 1805"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">个人解锁比例</th> <th colspan="4">高管/组织绩效考核评分</th> </tr> <tr> <th>优</th> <th>良</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">个人绩效考核结果</td> <td>优</td> <td rowspan="2">100%</td> <td rowspan="2">80%</td> <td rowspan="2">60%</td> <td rowspan="2">0%</td> </tr> <tr> <td>良</td> </tr> <tr> <td>合格</td> <td colspan="4" rowspan="2">0%</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> </tr> </tbody> </table>		个人解锁比例		高管/组织绩效考核评分				优	良	合格	不合格	个人绩效考核结果	优	100%	80%	60%	0%	良	合格	0%				不合格	<p>个人及组织层面绩效达标情况：2018年，除已离职激励对象外，其他3名激励对象组织绩效考核结果均为“优”，个人考评结果均为“合格”及以上，满足解锁条件。</p>			
个人解锁比例				高管/组织绩效考核评分																								
		优	良	合格	不合格																							
个人绩效考核结果	优	100%	80%	60%	0%																							
	良																											
	合格	0%																										
	不合格																											

### 3、首次授予部分第三个解锁期

公司董事会对第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期规定的条件进行了审查，均满足解锁条件。

解锁条件	解锁条件成就情况说明																			
<p><b>1、公司未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足解锁条件。</p>																			
<p><b>2、激励对象未发生以下任一情形：</b></p> <p>(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；</p> <p>(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；</p> <p>(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；</p> <p>(4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。</p>																			
<p><b>3、公司层面业绩考核：</b></p> <p>锁定期内各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。以2015年净利润为固定基数，2018年净利润增长率不低于30%。</p> <p>以上“净利润”、“净利润增长率”均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为计算依据。</p>	<p>公司业绩成就情况：2018年度，公司归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为8,851.54万元。与2013-2015年的平均净利润7,144.88万元相比，均已达标。</p> <p>以2015年净利润为基数，2018年净利润增长率为43.34%(以上净利润是以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据)，均已达标。</p> <p>因此，上述业绩条件均已达标，满足解锁条件。</p>																			
<p><b>4、激励对象个人及组织层面绩效考核</b></p> <p>激励对象当年实际可解锁的限制性股票数量同时与其个人及所属组织上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人及所属组织绩效考核结果确定，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="256 1532 898 1805"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="256 1532 478 1637" rowspan="2">个人解锁比例</th> <th colspan="4" data-bbox="478 1532 898 1570">高管/组织绩效考核评分</th> </tr> <tr> <th data-bbox="478 1570 574 1637">优</th> <th data-bbox="574 1570 684 1637">良</th> <th data-bbox="684 1570 804 1637">合格</th> <th data-bbox="804 1570 898 1637">不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="256 1637 365 1805" rowspan="4">个人绩效考核结果</td> <td data-bbox="365 1637 478 1682">优</td> <td data-bbox="478 1637 574 1805" rowspan="4">100%</td> <td data-bbox="574 1637 684 1805" rowspan="4">80%</td> <td data-bbox="684 1637 804 1805" rowspan="4">60%</td> <td data-bbox="804 1637 898 1805" rowspan="4">0%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="365 1682 478 1727">良</td> </tr> <tr> <td data-bbox="365 1727 478 1771">合格</td> </tr> <tr> <td data-bbox="365 1771 478 1805">不合格</td> </tr> </tbody> </table>	个人解锁比例		高管/组织绩效考核评分				优	良	合格	不合格	个人绩效考核结果	优	100%	80%	60%	0%	良	合格	不合格	<p>个人及组织层面绩效达标情况：2018年，除已离职激励对象外，其他116名激励对象高管/组织绩效考核结果均为“优”，个人考评结果均为“合格”及以上，满足解锁条件。</p>
个人解锁比例			高管/组织绩效考核评分																	
		优	良	合格	不合格															
个人绩效考核结果	优	100%	80%	60%	0%															
	良																			
	合格																			
	不合格																			

综上所述，董事会认为公司第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期已经成就。

#### 四、本次解除限售股份的上市流通安排

1、本期解锁股票上市日为 2019 年 8 月 22 日。

2、本期符合解锁条件的激励对象共计 124 人。其中暂缓授予部分激励对象 5 人；预留授予部分激励对象 3 人；首次授予部分激励对象 116 人。

3、本期限限制性股票解锁数量为 445.5 万股，占公司第二期限限制性股票激励计划授予限制性股票总数的 37.15%，占目前公司股本总额 55,698.8512 万股的 0.7998%；剩余未解锁限制性股票数量 111.15 万股（包含激励对象王艳、曹强、陈友年、谢国传因已离职应回购尚未完成回购的限制性股票 26.55 万股）。

4、本次解除限售股份的具体情况为：

(1) 暂缓授予部分第二个解锁期

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本期可解锁限制性股票的数量(万股)	剩余未解除限制性股票的数量(万股)
冷志斌	董事长、总经理	67.5	20.25	27
施金霞	副董事长、副总经理、财务负责人	22.5	6.75	9
潘恩海	董事、副总经理	45	13.5	18
朱鹏程	董事、副总经理	45	13.5	18
王峻	副总经理	31.5	9.45	12.6
合计		211.5	63.45	84.6

(2) 预留授予部分第二个解锁期

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本期可解锁限制性股票的数量(万股)	剩余未解除限制性股票的数量(万股)
孙月飞	中层管理人员	4.5	2.25	0
褚伟伟	核心业务人员	4.5	2.25	0
宗永生	核心业务人员	4.5	2.25	0
合计		13.5	6.75	0

注：上表中不含已离职激励对象，其所持 4.5 万股未解锁限制性股票将由公司回购注销。

### (3) 首次授予部分第三个解锁期

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本期可解锁限制性股票的数量(万股)	剩余未解除限制性股票的数量(万股)
谢彦森	董事会秘书	22.5	9	0
中层管理人员、核心业务(技术)人员(115人)		915.75	366.3	0
合计		<b>938.25</b>	<b>375.3</b>	<b>0</b>

注：上表中不含已离职激励对象，其所持 22.05 万股未解锁限制性股票将由公司回购注销。

根据《公司法》、《证券法》及其他相关法律、法规和深圳证券交易所有关规定，公司董事、监事和高级管理人员在职期间其所持公司股份总数的 25%为实际可上市流通，剩余 75%股份将进行锁定，同时须遵守中国证监会及深圳证券交易所关于董事、监事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定。

### 五、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划差异情况

经公司 2016 年第二次临时股东大会审议通过，公司第二期限限制性股票激励计划所涉及的标的股票共 815 万股，其中预留部分 27.5 万股。2018 年 5 月 16 日，经公司第四届董事会第四次会议审议通过，实际授予 12 万股预留部分限制性股票，与股东大会审定数的差额 15.5 万股不再授予。

2019 年 5 月 15 日，公司 2018 年度股东大会审议通过了《关于 2018 年度利润分配的预案》。公司以扣除已回购股份后的 367,970,062 股为基数，向股权登记日登记在册的股东每 10 股派现金 3.00 元(含税)，并以扣除已回购股份后的 367,970,062 股为基数，以资本公积金每 10 股转增 5 股，转增股本完成后，公司总股本将由 373,003,481 股增加至 556,988,512 股。因此第二期限限制性股票激励计划本次解锁实施前，暂缓授予部分剩余未解除限制性股票的数量由 98.7 万股调整为 148.05 万股，预留授予部分剩余未解除限制性股票的数量由 7.5 万股调整为 11.25 万股，首次授予部分剩余未解除限制性股票的数量由 264.9 万股调整为 397.35 万股。此外本次实施的股权激励计划与已披露的激励计划不存在差异。

### 六、独立董事意见

公司具备《上市公司股权激励管理办法》、《中小企业板信息披露业务备忘录第4号：股权激励》等法律法规和规范性文件及《江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要规定的实施股权激励计划的主体资格。公司本次可解锁的激励对象主体资格合法、有效。公司激励计划对各激励对象限制性股票的解锁安排（包括解锁期限、解锁条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。因此，我们同意公司第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期限限制性股票解锁事项的安排。

## 七、监事会意见

监事会经讨论审议，认为：公司第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期限限制性股票解锁条件已满足，符合本次解锁条件的124名激励对象在锁定期内的绩效考核条件均符合解锁要求，同意公司办理第二期限限制性股票激励计划暂缓授予部分第二个解锁期、预留授予部分第二个解锁期、首次授予部分第三个解锁期限限制性股票的解锁相关事宜。

## 八、法律意见书结论性意见

综上，本所律师认为：本次调整回购价格、解锁及回购注销已取得必要的授权与批准；本次解锁的各项条件均已满足；本次回购注销涉及的回购股票数量及价格的确定符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》和本次激励计划的相关规定，不存在损害上市公司及股东利益的情形。

## 九、股份解除限售前后的股本结构变动表

单位：股

项目	本次变动前		本次变动增减		本次变动后	
	数量	比例	增加	减少	数量	比例
一、有限售条件股份	83,301,789	14.96%		4,455,000	78,846,789	14.16%
3、其他内资持股	83,301,789	14.96%		4,455,000	78,846,789	14.16%
其中：境内非国有法人持股	1,723,518	0.31%			1,723,518	0.31%

境内自然人持股	81,578,271	14.65%		4,455,000	<b>77,123,271</b>	<b>13.85%</b>
<b>二、无限售条件股份</b>	<b>473,686,723</b>	<b>85.04%</b>	4,455,000		<b>478,141,723</b>	<b>85.84%</b>
1、人民币普通股	473,686,723	85.04%	4,455,000		478,141,723	85.84%
<b>三、股份总数</b>	<b>556,988,512</b>	<b>100.00%</b>	<b>4,455,000</b>	<b>4,455,000</b>	<b>556,988,512</b>	<b>100.00%</b>

## 十、备查文件

- 1、公司第四届董事会第十八次会议决议；
- 2、公司第四届监事会第十四次会议决议；
- 3、公司独立董事关于第四届董事会第十八次会议相关事项的独立意见；
- 4、《国浩律师（南京）事务所关于江苏亚威机床股份有限公司第二期限限制性股票激励计划之调整首期授予部分及预留授予部分回购价格、暂缓授予部分第二次解锁、预留授予部分第二次解锁、首次授予部分第三次解锁及回购注销部分已授予股票事项的法律意见书》。

特此公告。

江苏亚威机床股份有限公司

董 事 会

二〇一九年八月二十日