

证券代码：000661

证券简称：长春高新

公告编号：2020-022



长春高新技术产业(集团)股份有限公司
CHANGCHUN HIGH-TECH INDUSTRIES(GROUP)INC.

2019 年度社会责任报告

2020 年 03 月

目 录

前 言.....	1
第一章 综述.....	2
一、公司简介.....	2
二、企业文化.....	2
三、核心竞争力.....	3
第二章 社会责任履行情况.....	6
一、股东和债权人权益保护.....	6
(一) 公司治理.....	6
(二) 投资者关系.....	6
(三) 信息披露.....	7
二、职工权益保护.....	8
三、供应商、客户和消费者权益保护.....	8
四、环境保护与可持续发展.....	9
五、公共关系和社会公益事业.....	10
(一) 依法纳税.....	11
(二) 公共关系.....	11
(三) 社会公益.....	11
六、党建工作.....	11
第三章 总结与展望.....	13

前 言

长春高新技术产业（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）根据《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》和《主板信息披露业务备忘录第 1 号—定期报告披露相关事宜》等规定，结合公司的实际情况，编制了《2019 年度社会责任报告》。本报告系统总结和反映了公司及各子公司在履行社会责任方面的实践情况，回顾了公司 2019 年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况。本报告范围为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。本报告所涉及的财务数据来源于公司经过审计的公司年度报告。

公司希望通过本报告促进与社会各界的沟通、交流，并欢迎社会各界对公司进行监督，提出意见建议，帮助公司不断改进，更好地履行社会责任。

第一章 综述

一、公司简介

长春高新技术产业(集团)股份有限公司于 1993 年 6 月成立,于 1996 年 12 月 18 日在深圳证券交易所挂牌上市。公司主营业务以生物制药、中成药生产及销售为主,辅以房地产开发、物业管理等。

上市 20 余年来,公司实现了从成立之初的以高新区基础设施建设为主的成功转型,成为一家专注于医药科技创新领域,实施产业投资的企业集团。公司始终秉承“创新、专注、包容、共享、发展”的企业文化,践行为客户创造价值、为员工创造机会、为股东创造效益、为社会承担责任的核心价值观,明确以生物制药为主、房地产为辅的产业定位,形成了基因工程药、生物疫苗、现代中药三大产业发展平台,实现了长春金赛药业有限责任公司、长春百克生物科技股份有限公司、吉林华康药业股份有限公司、长春高新房地产开发有限责任公司“四驾马车”鼎力发展格局,开创了共享发展、合作共赢的良好局面。

2019 年度,公司实现营业收入 737,370.13 万元,较上年同期增加 37.19%;实现归属于上市公司股东的净利润 177,500.92 万元,较上年同期增加 76.36%。

二、企业文化

企业文化: 创新、专注、包容、共享

企业愿景: 创百年企业,铸民族品牌

超远自我,持久卓越

企业使命： 敢为人先，致力健康产业
追求极致，打造卓越品质
科技引领，创造美好未来

核心价值观： 为客户创造价值，为员工创造机会
为股东创造效益，为社会承担责任

发展理念： 坚持创新驱动、广纳五洲英才
专注医药领域投资、搭建共赢共享平台

公司努力实现国家、股东、企业与员工四个方面的有机统一，以体现四者利益相协调，当前与长远发展相协调，企业与社会、环境相协调；公司定位以制药、医疗服务为主业，以生物制药和中成药的生产和销售为重点，适度多元化经营，努力提高经营管理水平、创造卓越业绩；以信用立企、制度治企作为企业的立身之本和发展之基，以开放、合作作为持续发展的必由之路，以“创新、专注、包容、共享”为企业主旨。公司以内部控制体系建设为契机，促进风险管理理念的形成。公司领导在企业文化的建设中发挥垂范作用，公司员工能认真履行岗位职责，有强烈的社会责任感和积极向上的精神风貌。

三、核心竞争力

1、品牌及市场积累

报告期内，公司凭借在基因工程制药、生物疫苗行业、中成药领域和房地产开发多年的经验积累和技术沉淀，通过内生式发展及择优式外延布局，逐步构建了自身品牌的号召力和突出的技术优势。生长激素系列产品疗效确切、安全性高、品规齐全，塑造了良好的品牌形

象并赢得了市场充分认可，市场占有率稳步扩大。水痘疫苗依靠产品质量、工艺优势，在竞争日趋激烈的疫苗市场，开辟并巩固了属于自己的市场空间。金赛药业、百克生物在技术研发、市场营销、项目管理等多个领域聚集了丰富的客户资源，市场终端遍及全国和部分海外国家、地区。金赛药业、百克生物、华康药业的成功，成为公司产业投资可复制的财富积累，其管理模式创新和业绩贡献，为公司未来产业扩围和资本运作，提供了充足的战略空间。

2、技术创新及研发能力

公司始终坚持以技术创新为核心、自主研发为先导，围绕主导产品，已经掌握了较为全面的相关核心技术，公司及核心制药子公司均设有自身的药物研究院或研发机构，始终保持较高的研发投入水平，专注现有产品的技术升级和工艺优化的同时，以队伍专长为依托，以市场需求为导向，在生长发育、女性健康、肿瘤预防与治疗、儿童疾病治疗及重点传染病预防等领域，正在持续加大投入，着力培育新技术、新产品，扩大现有领域产业优势。

3、着眼技术前沿的项目储备

完善在基因工程制药、生物疫苗、现代中药、抗体药物、化药领域的深度布局，生物类似药、双特异性抗体平台、呼吸道合胞病毒疫苗、利多卡因透皮贴剂等项目的签约与落地实施，标志着公司的项目储备迈出了坚实步伐，目前各个投资项目的产品或技术的研发进展顺利，必将有效提升公司市场的竞争力和抗风险能力。

4、国际化进程保障

公司以“搭建创新合作平台”为投资战略指导、以“研发销售两头在外、生产落户长春”为产研战术安排，结合现有产品的国际注册和市场开拓，持续在欧、美等发达区域的医药产业领域，有重点的寻求项目合作机遇，稳步开启国际化发展进程。目前，金赛药业、百克生物的产品国际注册工作正在有序开展，列入公司项目库的先进医药项目超过 400 个，深入跟踪项目近 50 个，部分重点项目正在专项论证和尽职调查，预计未来两到三年将有若干项目陆续签约合作，为公司未来的产业、产品升级提供持续创新动力。

5、资本运作机遇和空间

2019-2020 年以来，金融监管部门推出一系列深化资本市场改革的政策措施，为上市公司利用资本市场谋求创新发展提供了更加广阔的空间。公司将充分发挥自身资本市场中的独特优势，在产业合作、优质医药标的整合、资产证券化等资本运作方面把握机遇、主动作为。

第二章 社会责任履行情况

一、股东和债权人权益保护

(一) 公司治理

2019年，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的规定及现代企业治理要求，从董事会决策、经营层日常管理、经营风险的控制与规范、信息披露等各个环节，规范公司运作，保障公司经营管理合法合规，资产安全，财务报告及相关信息披露真实、准确、完整、及时和公平，持续提升公司治理水平，切实保障公司和全体股东的合法权益。

公司董事会一直致力于建立良好的公司基础管理制度体系。2019年，在原有制度体系基础上，公司根据实际情况，修订了《公司章程》《董事会议事规则》、《总经理工作细则》，制订了《非金融企业债务融资工具信息披露事务管理制度》，有效保障了公司合规经营，进一步防控监管风险和运营风险，为公司治理和管理工作的稳步推进创造有利的制度环境。

(二) 投资者关系

2019年，公司不断加强投资者关系管理工作，通过多种方式与投资者进行有效交流，促进投资者对公司的了解和认同。公司设有投资者电话专线、专用邮箱等渠道，并安排专人及时回答投资者在“互动易”平台上的提问，认真听取投资者的意见建议，确保公开联系途径畅通、有效。在遵守相关法律、法规和交易规则的基础上，使投资者充分了解公司重大事项最新进展和公司经营的实际情况，保证信息

披露的公平、公开、公正，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，与投资者形成长期的、稳定的、良好的公共关系，实现股东、员工、社会等各方面利益的平衡，共同推动公司持续、健康的发展。

公司严格按照《公司法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规以及《公司章程》的要求召集、召开股东大会，积极主动地为中小股东参与股东大会创造条件，为广大股东参加股东大会提供了现场加网络投票的方式，确保所有股东都享有平等的地位和权利。对于可能影响中小投资者利益的重大事项，公司在股东大会中对中小投资者的表决结果进行统计并公告。同时公司还聘请律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和见证，保证了股东大会的合法有效。

（三）信息披露

2019年，公司根据《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等法律法规规定，继续积极履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，没有虚假记载、严重误导性陈述或重大遗漏，充分保证每位股东，特别是中小股东的知情权。报告期内，公司共披露公告材料 238 份，保障了广大股东及时、准确地了解公司的生产经营情况、财务状况、重大资产重组情况等重要信息。

公司不断加强内幕信息管理工作，严格内幕信息的传递、审核、披露流程，落实内幕信息事务及知情人报备流程，防范内幕信息知情人和非法获取内幕信息的人员利用内幕信息从事证券交易活动，杜绝

内幕交易行为。

二、职工权益保护

公司秉承以人为本，唯才是举的管理理念，持续为员工提供良好的工作环境、公平的竞争平台和广阔的事业发展空间，支持和鼓励员工不断学习进步，实现员工与企业的共同成长。

截至 2019 年末，公司共有员工 5,535 人，员工专业结构、受教育程度情况如下：

专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1,499
销售人员	2,344
技术人员	1,183
财务人员	106
行政人员	403
合计	5,535
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
博士	54
硕士	526
本科	2,468
大专	1,490
中专及以下	997
合计	5,535

报告期内，公司继续严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规，依法保障员工合法权益，并据此制定并不断完善公司的劳动用工管理制度。公司坚持发展成果与员工共享，建立了以岗位价值和业绩为基础、结合基于能力素质、基于市场价值的多元化的薪酬分配机制，构建起具有市场竞争力的薪酬体系。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司始终坚持贯彻合规管理理念，严把质量关，在提供安全、可靠药品质量的同时，响应国家政策，以规划为基石进行市场推广，确保医保用药的处方合规，重视与供应商、客户的互惠共赢关系，恪守诚信，经过多年的发展，公司学术化推广的模式和专业的服务取得了市场高度认可。

随着 2019 年《药品管理法》、《疫苗管理法》的实施，公司密切关注行业动态、确保产品生产销售等各项工作严格合规，加强行业自律，树立良性竞争风气和诚信经营的企业文化。

同时，公司不断加强供应商管理，规范供应商的资格预审、选用和续用。所有下属制药企业均严格按照相关规定对供应商资质进行审核，对供应商进行现场审计或签订质量保证协议，采购部门采用定期物资比价、议价等形式进行采购或签订年度采购合同，根据原材料库存量、物料的订购周期确定订单数量，降低采购风险，提高进货材料的质量和进货的稳定性。

四、环境保护与可持续发展

公司一贯秉承环境保护基本国策，遵守环保法律法规，倡导节能减排，开展节能审查，有效管理工作场所环境因素，积极实施清洁生产审核，从源头减少污染。

公司旗下各制药子公司均设置了环保管理部门，通过制定并执行各项环保规章制度，做好环保“三同时”管理，加大环保设施投入，实施污水站提标改造，减少污染排放。同时，加强污染治理设施的运行管理，确保生产过程中废水、废气等污染物稳定达标排放，加强固

体废物管理，实行分类收集处置，保障危险废物全过程规范化管理。

子公司金赛药业做为生物制药领域龙头企业，重视节能降耗、环境保护并将绿色发展的理念融入公司规划战略，一如既往的做好节能减排工作，持续做到绿色健康持续发展，实现了经济效益、社会效益、环境效益的统一，其先后通过了吉林省清洁生产审核，被吉林省和国家评为绿色工厂制造示范企业，

子公司百克生物做为疫苗类生产企业，2016年9月生物疫苗生产基地项目环境影响报告书通过专家评审，取得吉林省生态环境厅批复，其中锅炉房、污水处理站等公用工程都已建设完成，水气的排放通过检测符合国家标准。2019年12月，百克生物新厂区内有关水痘减毒活疫苗、带状疱疹减毒活疫苗项目、鼻喷流感减毒活疫苗项目环境影响报告书均已顺利通过专家评审并取得吉林省生态环境厅批复。

同时，公司制药企业所有环评项目都按国家标准开展定期环境检测，重视企业环境风险管理，制定了科学可行的突发环境事件应急预案，组织开展应急演练，提高突发环境污染事件应急处置能力，做到无污染事故发生，维护周边环境安全。自觉接受社会公众及媒体监督，定期进行环保信息公示，在整个生产运行过程中，保护员工及周边环境，成为对社会负责的企业。

五、公共关系和社会公益事业

公共关系是企业内求团结、外求发展的沟通桥梁，社会公益事业是企业回报社会应尽的责任。2019年，公司秉承“为社会承担责任”的核心价值观，为社会事业发展作出应有的责任奉献。

（一）依法纳税

公司依法进行税务登记、纳税申报，依法按时缴纳各项税费，为国家财政、地方政府和社会的经济发展做出了一定的贡献。

（二）公共关系

作为上市公众公司，公司积极、主动地加强与政府主管部门、监管机关、媒体等的沟通与联系，建立畅通的沟通渠道，持续提升公司的透明度。

（三）社会公益

公司坚持持续履行社会责任，积极参与社会公益事业，注重构建和谐、友善的公共关系。公司支持子公司金赛药业关注中国矮小儿童和国人的身体健康，同中国红十字基金会携手成立的“成长天使基金”启动至今已经 10 余年，是国内唯一关注青少年儿童身高问题的专项公益基金，通过药品资助 2000 多名贫困家庭矮小患者，帮助他们实现长高梦想；向国家卫健委重大疾病防治科技行动捐资用于课题研究；支持开展科普教育活动万余场。2019 年的 8 月，联合中国红十字基金会成长天使基金以及人民日报社《健康时报》发起“8·18 中国儿童长高日”全国千家医院暑期儿童生长发育科普系列活动，助力孩子健康成长。子公司百克生物与云南省疾病预防控制中心建立结对帮扶关系，共同援助云南彝良县荞山镇底武中心小学安装太阳能洗澡设施、宣传栏，改善底武中心小学学习生活条件。

六、党建工作

2019 年，公司党委坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想为主线，扎实贯彻落实管党治党主体责任的各项举措，形成了“旗帜鲜明抓党建，凝心聚力促发展”的良好局面。公司党委秉持“唯实”工作理念，围绕“主线、主责、主业、主阵地”建设，坚持一切工作融入中心、服务大局，着力夯实基层党组织建设，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党课、主题党日等党内政治生活制度，为促进公司各项事业健康发展提供了坚强的政治和组织保证。

第三章 总结与展望

履行社会责任是企业作为社会成员的义务，更是企业的一项神圣使命。

2019 年，公司严格按照法律法规等有关规定，坚持“为客户创造价值，为员工创造机会，为股东创造效益，为社会承担责任”的核心价值观，切实维护了股东、员工权益，在追求经济利益的同时，遵守社会公德、商业道德，履行社会责任义务。

2020 年，公司将不忘初心、牢记使命，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程。公司将贯彻“以国际化发展为主题，以创新为灵魂，以变革为措施，在发展中调整，在创新中前进”的指导思想，积极推进现有产业稳步发展，加快培育新的经济增长点，加强企业规范化管理，在促进企业经营发展的同时，不断探索有效履行社会责任的着力点，从而促进公司更好地履行社会责任。