

# 江苏中设集团股份有限公司

## 2019 年年度权益分派实施公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏中设集团股份有限公司（以下简称“本公司”）2019 年年度权益分派方案已获 2020 年 5 月 15 日召开的 2019 年度股东大会审议通过。现将权益分派事宜公告如下：

### 一、股东大会审议通过利润分配及资本公积金转增股本方案情况

1、本公司 2019 年度权益分派方案已获 2020 年 5 月 15 日召开的 2019 年年度股东大会审议通过，本次权益分派方案的具体内容为：以本公司 2019 年末普通股总股份数 86,906,012 股为基数，每 10 股分派现金红利 1.8 元（含税），送红股 0 股（含税），以资本公积金向全体股东每 10 股转增 5 股。

2、自 2019 年度利润分配方案披露至实施期间，公司股本总额未发生变化。

3、本次实施的分配方案与股东大会审议通过的分配方案是一致的。

4、本次权益分派的实施时间距离股东大会审议通过的时间未超过两个月。

### 二、权益分派方案

本公司 2019 年年度权益分派方案为：以公司 2019 年末总股本 86,906,012 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.80 元人民币现金（含税；扣税后，QFII、RQFII 以及持有首发前限售股的个人和证券投资基金每 10 股派 1.62 元；持有首发后限售股、股权激励限售股及无限售流通股的个人股息红利税实行差别化税率征收，本公司暂不扣缴个人所得税，待个人转让股票时，根据其持股期限计算应纳税额

**【注】**：持有首发后限售股、股权激励限售股及无限售流通股的证券投资基金所涉红利税，对香港投资者持有基金份额部分按 10%征收，对内地投资者持有基金份额部分实行差别化税率征收），同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增

5.00 股。

【注：根据先进先出的原则，以投资者证券账户为单位计算持股期限，持股 1 个月（含 1 个月）以内，每 10 股补缴税款 0.36 元；持股 1 个月以上至 1 年（含 1 年）的，每 10 股补缴税款 0.18 元；持股超过 1 年的，不需补缴税款。】

分红前本公司总股本为 86,906,012 股，分红后总股本增至 130,359,018 股。

### 三、股权登记日与除权除息日

本次权益分派股权登记日为：2020 年 7 月 3 日，除权除息日为：2020 年 7 月 6 日。

### 四、权益分派对象

本次分派对象为：截止 2020 年 7 月 3 日下午深圳证券交易所收市后，在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司（以下简称“中国结算深圳分公司”）登记在册的本公司全体股东。

### 五、权益分派方法

1、本次所送（转）股于 2020 年 7 月 6 日直接记入股东证券账户。在送（转）股过程中产生的不足 1 股的部分，按小数点后尾数由大到小排序依次向股东派发 1 股（若尾数相同时则在尾数相同者中由系统随机排序派发），直至实际送（转）股总数与本次送（转）股总数一致。

2、本公司此次委托中国结算深圳分公司代派的 A 股股东现金红利将于 2020 年 7 月 6 日通过股东托管证券公司（或其他托管机构）直接划入其资金账户。

3、以下 A 股股份的股息由本公司自行派发：股权激励限售股。

4、以下 A 股股东的现金红利由本公司自行派发：

序号	股东账号	股东名称
1	01*****718	陈凤军
2	08*****962	无锡中设创投管理中心（有限合伙）

六、本次所送（转）的无限售流通股的起始交易日为 2020 年 7 月 6 日。

## 七、股份变动情况表

类别	本次变动前		本次变动后	
	数量	比例	数量	比例
有限售条件股份	27,866,020	32.06	41,799,030	32.06
无限售条件流通股份	59,039,992	67.94	88,559,988	67.94
合计	86,906,012	100.00	130,359,018	100.00

八、本次实施送（转）股后，按新股本 130,359,018 股摊薄计算，2019 年度，每股净收益为 0.5070 元。

## 九、咨询办法

咨询机构：公司董事会办公室

咨询地址：江苏省无锡市山水东路 53 号

咨询联系人：孙家骏

咨询电话：0510-88102883

传真电话：0510-88102883

## 十、备查文件

- 1、公司第二届董事会第十五次会议决议；
- 2、公司 2019 年年度股东大会决议；
- 3、中国结算深圳分公司确认有关权益分派具体时间安排的文件。

特此公告。

江苏中设集团股份有限公司董事会

2020 年 6 月 29 日