

## 大连美吉姆教育科技有限公司

### 关于2017年限制性股票激励计划第二期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 特别提示:

1、本次符合解锁条件的激励对象合计 12 人，解锁限制性股票数量合计为 4,758,736 股，占公司目前总股本比例为 0.58%。

2、本次解除限售的限制性股票在办理完解除限售手续后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

2021 年 1 月 8 日，大连美吉姆教育科技有限公司（原名“大连三垒机器股份有限公司”，以下简称“公司”）召开第五届董事会第三十次会议、第五届监事会第十六次会议，审议通过了《关于 2017 年限制性股票激励计划第二期解锁条件成就的议案》，本次符合解锁条件的激励对象合计 12 人，可申请解锁并上市流通的限制性股票数量为 4,758,736 股，占公司目前总股本比例为 0.58%。具体内容如下：

#### 一、限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

2017 年 11 月 16 日，公司第四届董事会第九次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过了《大连三垒机器股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等相关议案。具体内容详见公司 2017 年 11 月 17 日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所《中小企业板信息披露业务备忘录第 4 号：股权激励》等相关规定，公司对本次限制性股票激励计划激励对象的姓名及职务进行了公示，公司监事会结合公示情况对本次股权激励计划的激励对象进行了核查，监事会认为本次激励对象作为公司本次股权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。具体内容详见公司 2017 年 12 月 13 日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2017年12月20日，公司召开2017年第四次临时股东大会，审议并通过了《大连三垒机器股份有限公司2017年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要等议案，具体内容详见公司2017年12月21日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2018年1月10日，公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于向公司2017年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意确定2018年1月10日为授予日，向21名激励对象授予10,125,000股限制性股票，具体内容详见公司2018年1月11日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2018年4月23日，公司召开第四届董事会第十二次会议和第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整2017年限制性股票激励计划授予人员名单及授予数量的议案》，公司监事会对公司调整后的激励对象名单进行了核实，独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。经调整，授予的激励对象人数由原21名调整为19名，授予的限制性股票数量由原10,125,000股调整为10,095,000股。具体内容详见公司2018年4月25日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2018年9月7日，公司发布了《关于2017年股权激励计划限制性股票授予登记完成公告》，本次授予限制性股票定向增发股份的上市日期：2018年9月11日。具体内容详见公司2018年9月7日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2019年4月15日，公司召开了第五届董事会第四次会议及第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于回购注销部分股权激励限制性股票的议案》，鉴于公司2017年限制性股票激励计划激励对象曹倩倩、张竞元因离职已不符合激励条件，董事会同意根据《2017年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，对曹倩倩、张竞元已获授但尚未解除限售的限制性股票共计30,000股进行回购注销；公司独立董事就本次回购注销离职人员已获授限制性股票事项发表了独立意见。具体内容详见公司2019年4月17日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的《关于回购注销部分股权激励限制性股票的公告》（公告编号：2019-030）。

2019年5月7日，公司召开了2018年度股东大会，审议通过了《关于回购注销部分股权激励限制性股票的议案》，具体内容详见公司2019年5月8日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2019年6月4日，公司发布了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》（公告编号：2019-041），公司已于2019年5月31日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成激励对象曹倩倩、张竞元所持30,000股限制性股票的回购注销手续。

2019年9月12日，公司召开了第五届董事会第十次会议和第五届监事会第七次会议，审议通过了《关于2017年限制性股票激励计划第一期解锁条件成就的议案》，确认公司2017年限制性股票激励计划授予的限制性股票第一期解除限售的条件已经成就，同意公司为17名激励对象第一个限售期的4,277,771股限制性股票办理解除限售手续。公司独立董事对本激励计划的限制性股票第一期解除限售的相关事项发表了独立意见。北京市中伦律师事务所于2019年9月12日出具了本激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书。具体内容详见公司于2019年9月16日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的《关于2017年限制性股票激励计划第一期解锁条件成就的公告》（公告编号：2019-072）。

2019年9月20日，公司发布了《关于2017年限制性股票激励计划第一期限售股份上市流通的提示性公告》（公告编号：2019-074），2017年限制性股票激励计划授予17名激励对象的限制性股票第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解除限售的限制性股票数量为4,277,771股，占公司总股本的0.72%，上市流通日为2019年9月25日。

2020年2月28日，公司召开了第五届董事会第十四次会议和第五届监事会第九次会议，审议通过了《关于回购注销部分股权激励限制性股票的议案》，鉴于公司2017年限制性股票激励计划激励对象刘雅辞、张薇、梁琳璐3人因离职已不符合激励条件，董事会同意根据《2017年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，对刘雅辞、张薇、梁琳璐已获授但尚未解除限售的限制性股票共计408,015股进行回购注销。公司独立董事对上述事项发表了独立意见。北京市中伦律师事务所于2020年2月28日出具了本激励计划回购注销部分离职人员限制

性股票相关事项的法律意见书。具体内容详见公司于 2020 年 2 月 29 日在巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 上披露的《关于回购注销部分股权激励限制性股票的公告》(公告编号: 2020-009)。

2020 年 3 月 17 日, 公司召开了 2020 年第一次临时股东大会, 审议通过了《关于回购注销部分股权激励限制性股票的议案》, 具体内容详见公司 2020 年 5 月 8 日于巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 上披露的相关公告。

2020 年 6 月 2 日, 公司发布了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》(公告编号: 2020-038), 公司已于 2020 年 5 月 29 日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成回购注销手续。

## 二、2017 年限制性股票激励计划第二期解锁条件成就的说明

### 1、第二个锁定期已届满

根据公司《2017 年限制性股票激励计划(草案)》的规定, 2017 年股权激励计划授予限制性股票第二个解锁期为自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止, 解除获授限制性股票比例为 26%。2017 年股权激励计划限制性股票授予自限制性股票授予日起至董事会召开日, 第二个锁定期已届满。

### 2、第二期解锁条件已成就

解除限售条件	成就条件
<p>(一) 公司未发生以下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4、法律法规规定不得实行股权激励的; 5、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形, 该解除限售条件成就。</p>
<p>(二) 激励对象未发生以下任一情形: 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形, 满足解除限售条件。</p>

<p>(三) 公司层面的业绩考核要求：以 2016 年经审计净利润值（959.29 万元）为基数，2018 年经审计净利润值不低于 2,600 万元。注：上述“净利润”以当年经审计并剔除本激励计划股份支付费用影响的净利润数值作为计算依据。</p>	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的信会师报字【2019】第 ZB10613 号公司 2018 年度《审计报告》，公司 2018 年度经审计净利润为 3,903.34 万元。2018 年因本次激励计划导致的股份支付费用为 2,515.30 万元，剔除该因素的影响，2018 年净利润为 6,418.64 万元，公司业绩考核符合要求。</p>												
<p>(四) 个人业绩考核要求： 根据公司制定的现有考核规定，激励对象综合评分分为优秀、良好、合格、尚需改进与需大幅改进等 5 个等级，对应绩效系数如下：</p> <table border="1" data-bbox="213 719 922 913"> <thead> <tr> <th>等级</th> <th>A (优秀)</th> <th>B (良好)</th> <th>C (合格)</th> <th>D (尚需改进)</th> <th>E (需大幅改进)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>绩效系数</td> <td>1.0</td> <td>1.0</td> <td>0.8-1.0</td> <td>0.5-0.8</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象在解除限售期内可解除限售的限制性股票股数=该激励对象因本激励计划所获得的限制性股票总量×解除限售比例×绩效系数。激励对象按照绩效考核结果对应的个人当年实际解除限售额度来解除限售，未能解除限售部分由公司回购注销。</p>	等级	A (优秀)	B (良好)	C (合格)	D (尚需改进)	E (需大幅改进)	绩效系数	1.0	1.0	0.8-1.0	0.5-0.8	0	<p>目前在职的 12 名激励对象 2018 年度个人考核结果均为“B”级以上，均满足解除限售条件。</p>
等级	A (优秀)	B (良好)	C (合格)	D (尚需改进)	E (需大幅改进)								
绩效系数	1.0	1.0	0.8-1.0	0.5-0.8	0								

经核查，董事会认为公司 2017 年限制性股票激励计划授予 12 名激励对象的限制性股票第二个解锁期解锁条件已经成就，公司及激励对象均不存在《上市公司股权激励管理办法》、《2017 年限制性股票激励计划（草案）》、《2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》中规定的不得成为激励对象或不能解除限售的情形，本次实施的 2017 年限制性股票激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。根据公司 2017 年度第四次临时股东大会的授权，同意公司按照股权激励计划的相关规定办理 2017 年限制性股票激励第二个解锁期的相关解锁事宜。

### 三、2017 年限制性股票激励计划第二期解锁的激励对象及数量

根据公司《2017 年限制性股票激励计划（草案）》、《2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及相关规定，本次符合解锁的激励对象共 12 人，可申请解除限售并上市流通的限制性股票数量为 4,758,736 股，占公司当前总股本 0.58%，具体如下：

序号	姓名	职务	获得限制性股票数量(股)	权益分派后持有的尚未解除限售的限制性股票数量(股)	可解除限售数量占获授限制性股票数量比例	本期解除限售数量(股)	本期解除数量占目前总股本的比例
1	朱谷佳	董事	100,000	178,507	26%	61,882	0.01%
2	段海军	财务总监、副总经理(注4)	1,000,000	1,785,063	26%	618,821	0.07%
3	田恩泽	副总经理(注5)	1,800,000	3,213,115	26%	1,113,879	0.13%
4	陈九飞	董事会秘书、副总经理(注6)	935,000	1,669,034	26%	578,598	0.07%
5	核心管理人员、核心技术(业务)人员、骨干员工等共8人		3,855,000	6,881,424	26%	2,385,556	0.29%
合计			7,690,000	13,727,143	26%	4,758,736	0.58%

注 1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计不超过公司股本总额的 1%；公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%。

注 2、公司单独或合计持股 5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本计划。

注 3、本次解除限售合计股数与第二个解除限售期可解除限售数量占获授限制性股票数量比例的差异，系在计算激励对象可解锁额度出现小数时，按向下取整所致。

注 4、段海军于 2020 年 10 月辞去公司副总经理、财务总监职务，在公司担任其它职务。

注 5、田恩泽于 2019 年 12 月辞去公司副总经理职务，辞职后仍在公司任职。

注 6、陈九飞于 2020 年 12 月辞去公司副总经理、董事会秘书职务，继续在公司担任其它职务。

#### 四、激励对象承诺事项

基于对公司经营管理理念及发展战略的高度认同，对公司未来发展前景的坚定信心，以及对公司长期投资价值的充分认可，公司 2017 年限制性股票激励计划的所有激励对象自愿作出以下承诺：

承诺人承诺将严格遵守《大连三垒机器股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划（草案）》的规定和《大连三垒机器股份有限公司 2017 年限制性股票授予协议书》的约定，在承诺人所获授限制性股票解除限售前不进行转让、用于担保或偿还债务。承诺人进一步承诺，自获授本次激励计划限制性股票之日起至 2021 年 12 月 31 日止，通过任何方式转让的本次激励计划所获授股票总数不超过其通过本次限制性股票激励计划所获授全部股票数量的 25%。承诺人完全知悉

其所作上述承诺的责任，如违反上述承诺转让所获授股票，转让所得收入全部归公司所有，致使公司遭受损失（包括声誉方面受到的不利影响）的，其愿向公司承担全部赔偿责任。

具体内容详见公司 2017 年 12 月 4 日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的《关于限制性股票激励对象签署承诺函的公告》（公告编号：2017-116）

#### **五、董事会薪酬与考核委员会关于对公司 2017 年限制性股票激励计划激励对象第二期解锁的核查意见**

经核查，公司 2017 年限制性股票激励计划授予限制性股票的 12 名激励对象均已达到解锁绩效考核要求，且已达成公司《2017 年限制性股票激励计划（草案）》设定的授予限制性股票第二个限售期的解锁条件，同意公司为符合条件的 12 名激励对象办理授予限制性股票第二个限售期解锁的相关事宜。

#### **六、独立董事意见**

公司独立董事对 2017 年限制性股票激励计划第二个解锁期解锁条件成就等相关事项进行了审查，发表如下独立意见：

1、本次限制性股票第二期解除限售事项，符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2017 年限制性股票激励计划（草案）》及《2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定，公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生不得解除限售的情形；

2、独立董事对激励对象名单进行了核查，认为 12 名激励对象已满足《2017 年限制性股票激励计划（草案）》及《2017 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定的解除限售条件（包括公司业绩条件与激励对象个人绩效考核等），其作为公司本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效；

3、公司 2017 年限制性股票激励计划授予激励对象的限制性股票第二个解锁期解锁条件已经达成，可解锁限制性股票数量与《2017 年限制性股票激励计划（草案）》规定的解除限售比例相符。各激励对象限制性股票的解除限售安排（包括锁定期限、解除限售条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。

综上，同意公司按照 2017 年限制性股票激励计划的相关规定办理限制性股票第二期解除限售的相关事宜。

## 七、监事会意见

经核查，监事会认为：公司 2017 年限制性股票激励计划授予限制性股票的 12 名激励对象的解锁资格合法有效，且已达成公司《2017 年限制性股票激励计划（草案）》设定的授予限制性股票第二个限售期的解锁条件，同意公司为符合条件的 12 名激励对象办理授予限制性股票第二个限售期解锁的相关事宜。

## 八、独立财务顾问意见

截至本独立财务顾问报告出具日，公司 2017 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就事项已经取得必要的批准和授权，可解除限售的激励对象及可解除限售的限制性股票数量符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》以及本激励计划的规定，本次解除限售的条件均已成就。

公司 2017 年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票已经取得必要的批准和授权，回购价格及回购注销数量的确定均符合《公司法》、《上市公司股权激励管理办法》及本激励计划的有关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

公司本次解除限售及回购注销部分限制性股票事项尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及本激励计划的相关规定进行信息披露，并向深交所和登记结算公司办理相应后续手续。

## 九、中伦律师事务所出具的法律意见

截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已履行现阶段必要的批准程序，符合《上市公司股权激励管理办法》及《2017 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；除陈鑫、刘洋因离职已不符合激励条件外，公司本次激励计划授予的限制性股票的第二个解除限售期解除限售条件已成就，本次解除限售符合《上市公司股权激励管理办法》及《2017 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

## 十、备查文件

- 1、公司第五届董事会第三十次会议决议；
- 2、公司第五届监事会第十六次会议决议；
- 3、独立董事关于公司第五届董事会第三十次会议相关议案的独立意见；
- 4、天风证券股份有限公司关于大连美吉姆教育科技股份有限公司 2017 年限



限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就暨回购注销部分限制性股票事项之独立财务顾问报告；

5、北京市中伦律师事务所关于大连美吉姆教育科技有限公司 2017 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票相关事项的法律意见书。

特此公告。

大连美吉姆教育科技有限公司

董事会

2021 年 1 月 9 日