

北京安杰（上海）律师事务所

关于

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

2018年限制性股票激励计划

预留授予部分限制性股票第一期解除限售相关事宜

之

法律意见书



二〇二一年一月

北京安杰（上海）律师事务所
关于苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司
2018年限制性股票激励计划
预留授予部分限制性股票第一期解除限售相关事宜之
法律意见书

致：苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

北京安杰（上海）律师事务所（以下简称“本所”）接受苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司（以下简称“公司”或“金螳螂”）的委托，就公司依据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司2018年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）预留授予部分限制性股票第一期解除限售相关事宜（以下简称“本次解除限售”）出具本法律意见。

对本法律意见书，本所律师声明如下：

（一）本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

（二）本所已得到金螳螂如下保证：金螳螂向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的全部文件，所有文件真实、完整、合法、有效，所有文件的副本或复印件均与正本或原件相符，所有文件上的签名、印章均为真实；且一切足以影响本所律师做出法律判断的事实和文件均已披露，并无任何隐瞒、误导、疏漏之处。

（三）本所仅就公司本次解除限售相关法律事项发表意见，而不对公司本次解除限售所涉及的会计、审计等专业事项发表意见，本所及经办律师不具备对该等专业事项进行核查和做出判断的合法资格。本所及经办律师在本法律意见书中对该等专业事项有关的报表、数据或对会计报告、审计报告等专业报告内容的引用，不意味着本所及经办律师对这些引用内容的真实性、有效性做出任何明示或默示的保证。

本法律意见书仅供本次解除限售之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师同意将本法律意见书作为金螳螂本次解除限售所必备的法律文件，随其他材料一同公告披露，并依法对所出具的法律意见承担责任。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，出具法律意见如下：

一、本次解除限售的批准与授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次解除限售情况如下：

1. 2018年10月29日，公司第五届董事会第十二次临时会议审议通过了《关于〈公司2018年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。同日，公司独立董事发表了同意实施的独立意见。

2. 2018年10月29日，公司第五届监事会第四次临时会议审议通过了《关于〈公司2018年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于核实〈2018年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

3. 2018年10月30日至2018年11月12日，公司对拟激励对象的姓名和职务进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次激励对象提出的异议或不良反映，无反馈记录。2018年11月13日，公司第五届监事会第五次临时会议对首次授予的激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4. 2018年11月20日，公司2018年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司2018年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2018年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

5. 2019年11月15日，公司第六届董事会第一次临时会议和第六届监事会第一次临时会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，同意确定以2019年11月15日为限制性股票预留部分的授予日。同日，公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。2020年1月22日，公司办理完毕本次激励计划的预留部分限制性股票的授予登记手续，限制性股票上市日为2020年1月23日。

6. 2021年1月15日，公司第六届董事会第二次临时会议及第六届监事会第二次临时会议审议通过了《关于2018年限制性股票激励计划预留限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。同日，公司独立董事发表了同意的独立意见。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，根据2018年第一次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会有权按照《激励计划》的相关规定办理本次解除限售的相关事宜；公司本次解除限售已取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。本次解除限售尚需在有关部门办理解除限售的相关手续。

二、本次解除限售的情况

（一）限售期即将届满

根据公司《激励计划》的相关规定，预留授予部分的限制性股票的第一个解除限售期为“自预留授予部分限制性股票授予完成日起12个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予完成日起24个月内的最后一个交易日当日止”，解除限售比例为授予限制性股票总数的30%。

如上所述，本次激励计划预留授予部分的限制性股票的上市日为2020年1月23日，预留授予部分的限制性股票的第一个限售期将于2021年1月22日届满。

（二）本次解除限售的条件已成就

根据《激励计划》的规定，在下列条件同时满足的前提下，公司本次激励计划的激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

1. 公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律、法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律、法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）认定的其他情形。

根据公司提供的文件并经本所律师核查，公司未出现上述情形，满足解除限售的条件。

2. 激励对象未发生以下任一情形：

（1）系单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；

（2）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（4）最近 12 个月内因重大违法、违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚

或者采取市场禁入措施；

(5) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(6) 法律、法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(7) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司提供的相关文件并经本所律师核查，激励对象均未出现上述情形，亦不存在不得成为激励对象的其他情形，满足本次解除限售的条件。

3. 公司层面业绩条件

根据《激励计划》的相关规定，本次解除限售的业绩考核条件为：以 2018 年营业收入为基数，2019 年营业收入增长率不低于 20%。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“容诚审字[2020]230Z0705”《审计报告》，公司 2019 年营业收入为 30,834,654,530.30 元，相比 2018 年营业收入 25,088,596,105.75 元增长率为 22.90%。

因此，公司层面业绩考核情况满足本次解除限售的条件。

4. 个人层面绩效考核要求

根据《激励计划》的相关规定，激励对象个人层面的考核根据公司内部相关评价制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“S”、“A”、“B”、“C”、“D”五个等级，分别对应解除限售系数如下表所示：

评价结果	S	A	B	C	D
解除限售系数	100%		50%		0%

个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×解除限售系数

若激励对象上一年度个人评价结果为 S/A/B，则激励对象按照本计划规定比例解除限售其获授的限制性股票；若激励对象上一年度个人评价结果为 C/D，则激励对象

对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。

根据公司提供的相关文件，本次解除限售的对象中，14名激励对象个人绩效考核结果均为S或A等级，当期可解除限售比例为100%。

（三）本次解除限售的激励对象及股票数量

本次符合解除限售条件的激励对象共计14人，可解除限售的限制性股票数量240万股，占公司目前总股本的0.09%，具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本次解除限售限制性股票数量（万股）	剩余尚未解除限售限制性股票数量（万股）
核心管理/技术/业务骨干人员（共14人）		800.00	240.00	560.00
合计		800.00	240.00	560.00

经核查，本所律师认为，公司《激励计划》规定的预留授予部分的限制性股票第一个限售期即将届满，本次解除限售的条件已成就，本次解除限售的激励对象与解除限售的股票数量符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；本次限制性股票解除限售尚需在有关部门办理相关解除限售的手续。

三、结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定；本次激励计划预留授予部分限制性股票的第一个限售期即将届满，本次解除限售的条件已成就；本解除限售的激励对象及股票数量均符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定，本次限制性股票解除限售尚需在有关部门办理相关解除限售的手续。

（以下无正文）

（此页无正文，系《北京安杰（上海）律师事务所关于苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司2018年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票第一期解除限售相关事宜之法律意见书》之签章页）

本法律意见书于 2021 年 1 月 15 日出具，一式贰份，无副本。

北京安杰（上海）律师事务所（盖章）

负责人：

经办律师：

蔡 航

徐 涛

徐恺迎