

北京市天元（深圳）律师事务所

关于广东金莱特电器股份有限公司

首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就、首次授予的股票期权第二个行权期行权条件成就、预留限制性股票第一个解除限售期解除条件成就及回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权相关事宜的法律意见

京天股字（2018）第 590-5 号

致：广东金莱特电器股份有限公司

北京市天元（深圳）律师事务所（以下简称“本所”）接受广东金莱特电器股份有限公司（以下简称“公司”或“金莱特”）的委托，担任公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，并分别于 2018 年 11 月 7 日、2018 年 11 月 29 日、2019 年 11 月 7 日出具了“京天股字（2018）第 590 号”《北京市天元（深圳）律师事务所关于广东金莱特电器股份有限公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划的法律意见》、“京天股字（2018）第 590-1 号”《北京市天元（深圳）律师事务所关于广东金莱特电器股份有限公司 2018 年股票期权与限制性股票首次授予相关事项的法律意见》、“京天股字（2018）第 590-3 号”《北京市天元（深圳）律师事务所 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留部分授予相关事项的法律意见》及“京天股字（2018）第 590-4 号”《北京市天元（深圳）律师事务所关于广东金莱特电器股份有限公司首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就、首次授予的股票期权第一个行权期行权条件成就及回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权相关事宜的法律意见》。本所现根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律法规、规章及其他规范性文件的规定，就本次激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就、首次授予的股票期权第二个行权期行权条件成就、预留限制性股票第一个解除限售期解除条件成就及回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权（以下简称“本次激励计划相关事项”）相关事宜出具本

法律意见。

为出具本法律意见，本所律师声明如下：

1、本所根据《公司法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，进行核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、本所律师已按照依法制定的业务规则，采用了书面审查、查询、计算、复核等方法，勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

3、本所律师在出具本法律意见时，对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

4、本所律师对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等公共机构直接取得的文件，对与法律相关的业务事项在履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事务在履行普通人一般的注意义务后作为出具法律意见的依据；对于不是从公共机构直接取得的文书，经核查和验证后作为出具法律意见的依据。

5、本所同意将本法律意见作为公司本次激励计划相关事项的必备法律文件，随其他文件一同上报或公告，并依法承担相应法律责任。

6、本法律意见仅供公司为本次激励计划相关事项之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

基于上述，本所根据《公司法》等相关法律法规、规章及其他规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

一、本次激励计划相关事项的批准与授权

根据公司提供的相关资料并经核查，截至本法律意见出具日，公司已就本次激

励计划相关事项取得了如下批准和授权：

1、2018年11月6日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于广东金莱特电器股份有限公司<2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于广东金莱特电器股份有限公司<2018年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，关联董事陈开元、王德发回避表决。公司全独立董事就公司本次激励计划相关事项发表同意意见。

2、2018年11月6日，公司召开第四届监事会第十次会议，审议通过《关于广东金莱特电器股份有限公司<2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于广东金莱特电器股份有限公司<2018年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实<公司2018年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等议案。

3、2018年11月19日，公司监事会出具《监事会关于2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，公司监事会认为本次激励计划的首次授予部分激励对象均符合有关法律、法规及规范性文件的规定，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

4、2018年11月28日，公司召开2018年第二次临时股东大会，审议通过了《关于广东金莱特电器股份有限公司<2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于广东金莱特电器股份有限公司<2018年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

5、2018年11月28日，公司召开第四届董事会第十六次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，同意确定以2018年11月28日为授予日，授予37名激励对象159万份股票期权，授予价格为8.45元/股；同意确定以2018年11月28日为授予日，授予42名激励对象446万股限制性股票，首次授予价格为4.23元/股；关联董事陈开元、王德发回避表决。公司全体独立董事就公司向激励对象首次授予股票期权与限制性股票事项发表同意意见。

6、2018年11月28日，公司召开第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。

7、2020年4月2日，公司召开第四届董事会第三十八次会议，审议通过了《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》，同意本次激励计划相关事项。公司全体独立董事就本次激励计划相关事项发表同意意见。

8、2020年4月2日，公司召开第四届监事会第二十三次会议决议，审议通过了《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》，同意本次激励计划相关事项。

9、2021年4月27日，公司召开第五届董事会第十五次会议审议通过《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划预留限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

10、2021年4月27日，公司召开第五届监事会第十二次次会议审议通过《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于公司2018年股票期权与限制性股票激励计划预留限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

基于上述，本所律师认为，截至本法律意见出具日，公司本次激励计划相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》、《2018年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《**激励计划（草案）**》”）的相关规定。公司尚

需就本次激励计划相关事项所涉解除限售及行权事宜履行相应的信息披露义务并办理股份解除限售、股份登记等手续，尚需就本次激励计划相关事项所涉回购注销事宜履行相应的信息披露义务并办理减资手续。

二、本次激励计划相关事项事由及内容

(一) 首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就

1、限售期

根据《激励计划（草案）》的相关规定，公司向激励对象首次授予的限制性股票限售期分别为自股权登记日起 24 个月后的首个交易日起至股权登记日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可申请解除限售所获总量的 30%。本次激励计划首次授予的限制性股票授予日 2018 年 11 月 28 日，上市日期为 2018 年 12 月 20 日，因此，本次激励计划首次授予的限制性股票限售期已于 2020 年 12 月 19 日届满。

2、解除限售条件成就情况说明

第一个解除限售期解除限售条件	是否符合解除限售条件
(1) 公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述任一情形，满足解除限售条件。
(2) 激励对象未发生以下任一情形： ①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

<p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>																
<p>(3) 公司业绩考核要求</p> <p>2020 年净利润不低于 800 万元；相比 2018 年，2020 年营业收入增长率不低于 10%。</p>	<p>根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2020 年实现净利润 2617.70 万元，营业收入 108921.29 万元，相比 2018 年，2020 年营业收入增长率为 31.15%，公司业绩考核达标。</p>															
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>根据公司制定的考核办法，对个人绩效考核结果共有 A、B、C、D 四档，对应的考核结果如下：</p> <table border="1" data-bbox="268 1205 896 1424"> <thead> <tr> <th>等级</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>优</td> <td>良</td> <td>合格</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>可解除限售比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象根据考核结果解除限售对应的限制性股票，未能解除限售的限制性股票由公司回购注销。</p>	等级	A	B	C	D		优	良	合格	不合格	可解除限售比例	100%	80%	70%	0%	<p>除 3 名离职人员外，其余 32 名对象 2020 年度个人业绩考核结果均为 A，满足 100%解除限售条件。</p>
等级	A	B	C	D												
	优	良	合格	不合格												
可解除限售比例	100%	80%	70%	0%												

3、首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售相关安排

根据《激励计划（草案）》的相关规定：首次授予限制性股票的第二个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为首次授予限制性股票总数的 30%，即本次可解除限售的限制性股票数量为 1,140,000 股，激励对象中符合解除限售条件的激励对象为 32 人。具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次可解除限售的限制性股票数量(万股)	剩余未解除限售的限制性股票数量(万股)
杨健佳	董事长	10	3	4
卢保山	总经理	10	3	4
孟繁熙	副总经理	65	19.5	26
孙莹	副总经理	25	7.5	10
中层管理人员、核心技术（业务）人员（28人）		270	81	108
合计（32人）		380	114	152

基于上述，本所律师认为，本次股权激励计划首次授予的限制性股票第二次解锁条件已经成就，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定。

（二）首次授予的股票期权第二个行权期行权条件成就

1、行权期

根据《激励计划（草案）》的相关规定，自股权登记之日起 24 个月后的首个交易日起至股权登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可行权比例为 30%。

激励计划首次授予股票期权授予日为 2018 年 11 月 28 日，股票期权授予登记完成日为 2018 年 12 月 17 日，因此首次授予股票期权等待期已于 2020 年 12 月 16 日届满。

2、行权期行权条件成就情况的说明

行权条件	是否符合行权条件
（1）公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生前述任一情形，满足行权条件。

<p>③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>																
<p>(2) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足行权条件。</p>															
<p>(3) 公司业绩考核要求</p> <p>2020 年净利润不低于 800 万元；相比 2018 年，2020 年营业收入增长率不低于 10%。</p>	<p>根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2020 年实现净利润 2617.70 万元，营业收入 108921.29 万元，相比 2018 年，2020 年营业收入增长率为 31.15%，公司业绩考核达标。</p>															
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>根据公司制定的考核办法，对个人绩效考核结果共有 A、B、C、D 四档，对应的考核结果如下：</p> <table border="1" data-bbox="268 1668 916 1850"> <thead> <tr> <th>等级</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>优</td> <td>良</td> <td>合格</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>可行权比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若激励对象个人绩效考核结果为 A/B/C 档，则激励</p>	等级	A	B	C	D		优	良	合格	不合格	可行权比例	100%	80%	70%	0%	<p>除 3 名离职人员外，其余 28 名对象 2020 年度个人业绩考核结果均为 A，满足 100% 行权条件。</p>
等级	A	B	C	D												
	优	良	合格	不合格												
可行权比例	100%	80%	70%	0%												

对象个人绩效考核“合格”，激励对象根据年度考核分数对应的个人可行权比例进行行权，未能行权部分由公司注销。

若激励对象个人绩效考核结果为 D 档，则激励对象个人绩效考核为“不合格”，公司将按照激励计划的规定，将激励对象所获授的股票期权当期拟行权份额注销。

3、首次授予股票期权第二个行权期的行权具体安排

根据《激励计划（草案）》的相关规定：首次授予的股票期权自本期激励计划授权日起满 24 个月后，第二个行权期行权比例为 30%，本次可行权股票期权数量为 375,000 份，占目前公司总股本 192,158,000 股的 0.195%。具体如下：

（1）股票来源：公司向激励对象定向发行公司股票，涉及标的股票种类为人民币 A 股普通股。

（2）激励对象及可行权期权数量：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	本次可行权股票期权数量（万份）	剩余未满足行权条件的期权数量（万份）
杨健佳	董事长	10	3	4
卢保山	总经理	10	3	4
梁惠玲	董事会秘书、副总经理	7	2.1	2.8
中层管理人员、核心技术（业务）人员（25 人）		98	29.4	39.3
合计（28 人）		125	37.5	50

（3）行权方式及行权价格

本次行权采用自主行权方式，自激励对象获授公司股票期权之日起至董事会审

议本次行权条件成就期间，公司实施了 2019 年度利润分配方案，向全体股东每 10 股分配现金红利 0.4 元（含税），故本次可行权股票期权的行权价格由 8.45 元/股调整为 8.41 元/股。

(4) 行权期限：2021 年 4 月 28 日至 2021 年 12 月 16 日当日止。

(5) 可行权日：可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

①公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

②公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日；

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；

④中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

基于上述，本所律师认为，本次股权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权有关事项符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的相关规定。

（三）预留限制性股票第一个解除限售期解除条件成就

1、限售期

根据《激励计划（草案）》规定，公司向激励对象预留限制性股票第一个限售期分别为自股权登记日起 12 个月后的首个交易日起至股权登记日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，可申请解除限售所获总量的 50%。

激励计划预留限制性股票授予日 2019 年 11 月 6 日，上市日期为 2019 年 12 月 19 日，因此，预留限制性股票限售期已于 2020 年 12 月 18 日届满。

2、第一个解除限售期解除限售条件成就情况说明

第一个解除限售期解除限售条件	是否符合解除限售条件
-----------------------	-------------------

<p>(1) 公司未发生以下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述任一情形，满足解除限售条件。</p>
<p>(2) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>
<p>(3) 公司业绩考核要求</p> <p>2020 年净利润不低于 800 万元；相比 2018 年，2020 年营业收入增长率不低于 10%。</p>	<p>根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2020 年实现净利润 2617.70 万元，营业收入 108921.29 万元，相比 2018 年，2020 年营业收入增长率为 31.15%，公司业绩考核达标。</p>
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>根据公司制定的考核办法，对个人绩效考核结果共有 A、B、C、D 四档，对应的考核结果如下：</p>	<p>31 名对象 2020 年度个人业绩考核结果均为 A，满足 100%解除限售条件。</p>

等级	A	B	C	D
	优	良	合格	不合格
可解除限售比例	100%	80%	70%	0%

激励对象根据考核结果解除限售对应的限制性股票，未能解除限售的限制性股票由公司回购注销。

3、预留限制性股票第一个解除限售期解除限售相关安排

根据《激励计划（草案）》的相关规定，预留限制性股票的第一个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为首次授予限制性股票总数的 50%，即本次可解除限售的限制性股票数量为 595,000 股，激励对象中符合解除限售条件的激励对象为 31 人。具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次可解除限售的限制性股票数量(万股)	剩余未解除限售的限制性股票数量(万股)
姜旭	副董事长	17	8.5	8.5
李晓冬	财务总监	10	5	5
梁惠玲	董事会秘书、副总经理	2	1	1
喻性强	副总经理	4	2	2
中层管理人员、核心技术（业务）人员（27 人）		86	43	43
合计（31 人）		119	59.5	59.5

基于上述，本所律师认为，本次股权激励计划预留限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定。

（四）回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权

1、回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权的事由和数量

根据《激励计划（草案）》的相关规定，“激励对象因辞职、公司裁员而离职，激励对象根据本计划已获授但尚未行权/解除限售的股票期权/限制性股票不得行权

/解除限售，并由公司按本计划的规定注销/回购注销”。

根据公司提供的辞职报告等离职文件并经本所律师核查，公司原激励对象曾忠华、陈聪、孙强 3 人因个人原因离职，不再具备激励对象资格。根据公司第五届董事会第十五次会议决议、第五届监事会第十二次会议决议，公司拟回购注销上述 3 名已离职激励对象已获授但尚未解锁的限制性股票合计 5.25 万股及已获授尚未行权的股票期权共计 4.2 万份。

2、本次回购注销部分限制性股的价格

根据《激励计划（草案）》的规定，公司按本次激励计划规定回购注销限制性股票的，回购价格为授予价格，但根据本次激励计划需对回购价格进行调整的除外。

根据公司第四届董事会第十六次会议决议及金莱特确认，公司本次激励计划限制性股票的首次授予价格为 4.23 元/股。鉴于公司于 2020 年 6 月 1 日公告了《2019 年度利润分配实施的公告》，向全体股东每 10 股分配现金红利 0.4 元（含税），回购价格也将相应调整，故本次回购注销的限制性股票价格为 4.19 元/股项，因此，公司本次回购注销部分限制性股票的价格为 4.19 元/股。

3、本次回购注销部分限制性股票的资金来源

根据公司第五届董事会第十五次会议决议、第五届监事会第十二次会议审议通过的《关于回购注销部分限制性股票及注销部分股票期权的议案》及金莱特的公告文件，公司用于本次回购注销部分限制性股票的资金全部为自有资金。

基于上述，本所律师认为，本次回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1、公司本次激励计划相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定。公司尚需就本次激励计划相关事项所涉

解除限售及行权事宜履行相应的信息披露义务并办理股份解除限售、股份登记等手续，尚需就本次激励计划相关事项所涉回购注销事宜履行相应的信息披露义务并办理减资手续。

2、本次股权激励计划首次授予的限制性股票第二次解锁条件已经成就，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定。

3、本次股权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权有关事项符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的相关规定。

4、本次股权激励计划预留限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就，符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的相关规定。

5、本次回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权符合《管理办法》、《激励计划（草案）》的规定。

本法律意见正本五份，无副本。

（以下无正文）

（本页无正文，系《北京市天元（深圳）律师事务所关于广东金莱特电器股份有限公司首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就、首次授予的股票期权第二个行权期行权条件成就、预留限制性股票第一个解除限售期解除条件成就及回购注销部分限制性股票、注销部分股票期权相关事宜的法律意见》之签署页）

北京市天元（深圳）律师事务所

负责人：_____

李怡星

经办律师：_____

顾明珠

唐江华

年 月 日