

競天公誠律師事務所 JINGTIAN & GONGCHENG

中国北京市朝阳区建国路 77 号华贸中心 3 号写字楼 34 层 邮政编码 100025

电话: (86-10) 5809-1000 传真: (86-10) 5809-1100

关于深圳王子新材料股份有限公司 2017年限制性股票激励计划授予的限制性股票第三期解除限售 事项及回购注销部分限制性股票事项的 法律意见书

致：深圳王子新材料股份有限公司

北京市竞天公诚律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳王子新材料股份有限公司（以下简称“王子新材”或“公司”）的委托，就公司2017年限制性股票激励计划（以下简称“2017激励计划”）、2020年限制性股票激励计划（以下简称“2020激励计划”）相关事宜担任专项法律顾问，并就2017激励计划授予的限制性股票第三期解除限售事项（以下简称“本次解除限售”）及回购注销2017激励计划、2020激励计划部分限制性股票事项（以下简称“本次回购注销”，与本次解除限售合称为“本次解除限售及回购注销”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《深圳王子新材料股份有限公司2017年限制性股票激励计划（草案）（修订稿）》（以下简称“《2017激励计划》”）、《深圳王子新材料股份有限公司2017年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《2017考核办法》”）、《深圳王子新材料股份有限公司2017年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）》、《深圳王子新材料股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2020激励计划》”）、《深圳王子新材料股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《2020考核办法》”）、《深圳王子新材料股份有限公司2020年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）》、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件、独立董事意见、公司以及激励对象的书面说明或确认以及本所律师认为需要审查

的其他文件，并根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次解除限售及回购注销的有关文件资料 and 事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到王子新材的保证，即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、王子新材或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次解除限售及回购注销有关的中国境内法律问题发表法律意见，且仅根据现行中国法律发表法律意见。本所不对会计、审计、资产评估、财务分析、投资决策、业务发展等法律之外的专业事项和报告发表意见。

本法律意见书中对有关财务报表、审计报告或业务报告中某些数据和结论的引述，并不表明本所对这些数据、结论的真实性、准确性和完整性做出任何明示或默示的保证。对于该等数据、报告及其结论等内容，本所及本所律师并不具备核查和做出评价的适当资格。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为王子新材本次解除限售及回购注销所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供王子新材为本次解除限售及回购注销之目的使用，不得用作其他任何目的。

本所律师根据《公司法》、《证券法》、中国证监会《上市公司股权激励管理办法》（中国证监会令第148号）（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规和规范性文件的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对王子新材本次解除限售及回购注销有关的文件和事实进行了核查和验证，出具法律意见如下：

一、本次解除限售及回购注销已获得的批准与授权

1. 2017年7月18日，公司2017年第二次临时股东大会审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司2017年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，同意授权董事会对激励对象的解除限售资格、解除限售条件进行审查确认，决定激励对象是否可以解除限售，办理激励对象解除限售所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出解除限售申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理公司注册资本的变更登记，并授权董事会决定对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购注销。

2. 2020年7月7日，公司2020年第二次临时股东大会审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，同意授权董事会对激励对象的解除限售资格、解除限售条件进行审查确认，决定激

励对象是否可以解除限售，办理激励对象解除限售所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出解除限售申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理公司注册资本的变更登记，并授权董事会决定对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购注销。

3. 2021年8月27日，公司第四届董事会第二十七次会议审议通过了《关于2017年限制性股票激励计划第三期解锁条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》，2017激励计划的第三个锁定期已届满，2017激励计划授予65名激励对象的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件已经成就，予以解除限售；因2017激励计划的1名激励对象已离职，根据《2017激励计划》的有关规定，公司董事会同意对其持有的已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计6,426股进行回购注销处理；因2020激励计划的8名激励对象已离职，根据《2020激励计划》的有关规定，公司董事会同意对其持有的已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计194,600股进行回购注销处理。公司独立董事就上述议案均发表了同意的独立意见。

4. 2021年8月27日，公司第四届监事会第二十三次会议审议通过了《关于2017年限制性股票激励计划第三期解锁条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意公司为符合条件的65名激励对象办理授予限制性股票第三个限售期解锁的相关事宜，同意董事会对离职人员已获授但尚未解除限售的限制性股票进行回购注销处理。

综上所述，本所律师认为，公司本次解除限售及回购注销已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件和《2017激励计划》、《2020激励计划》的相关规定；本次解除限售尚需按照《管理办法》等法律、法规及规范性文件的规定及时履行相应的信息披露义务并办理本次解除限售相关事宜；本次回购注销尚需提交公司股东大会审议、履行相应的信息披露义务、办理相关注销手续并按照《公司法》及《公司章程》的相关规定履行相应的减资程序。

二、本次解除限售条件的成就

（一）限售期及解除限售安排

1. 本次激励计划的限售期

根据《2017激励计划》第六章“激励计划的有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期”之“三、激励计划的限售期”的相关规定：“自董事会确定的限制性股票授予日起24、36、48个月内为限售期。”

2. 本次激励计划的解除限售安排

根据《2017 激励计划》第六章“激励计划的有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期”之“四、激励计划的解除限售安排”规定，激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自授予日起 36 个月后的首个交易日起至授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自授予日起 48 个月后的首个交易日起至授予日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	30%

根据公司第三届董事会第二十一次会议决议，公司2017激励计划的授予日为2017年7月31日。因此，根据《管理办法》、深圳证券交易所相关要求以及《2017激励计划》的规定，公司2017激励计划授予的限制性股票第三个限售期已于2021年7月31日届满，符合条件的激励对象本次解除限售的比例为其根据2017激励计划获授的限制性股票总数的30%。

（二）本次解除限售的条件

根据《2017激励计划》，第三个解除限售期内，下列1至4项所列的条件同时满足时，激励对象可申请对根据激励计划获授的限制性股票第三期解除限售：

1. 公司未发生如下任一情形：
 - a) 公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - b) 公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
 - c) 公司上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形；
 - d) 法律法规规定不得实行股权激励的；
 - e) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：
 - a) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
 - b) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
 - c) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
 - d) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
 - e) 激励对象成为公司的独立董事或监事；
 - f) 激励对象成为单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；
 - g) 激励对象知悉内幕信息而买卖公司股票的（法律、行政法规及相关司法解释规定不属于内幕交易的情形除外）或泄露内幕信息而导致内幕交易发生的；
 - h) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
 - i) 中国证监会认定的其他情形。

3. 公司业绩考核条件

第三个解除限售期，以2016年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于100%，以达到绩效考核目标作为解除限售条件。上述净利润指标均指扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润。

4. 个人业绩考核指标要求

根据《2017 激励计划》、《2017 考核办法》，公司董事会薪酬与考核委员会将对激励对象上一年度的个人绩效进行综合考评，并根据激励对象的绩效评价结果确定激励对象个人解除限售的比例。激励对象的绩效评价结果划分为 A、B、C、D 和 E 五个档次，对应的标准系数分别为 1、1、0.8、0.6、0。若解除限售上一年度公司层面考核合格，则激励对象个人当年实际解除限售额度按如下方式计算：
当年实际解除限售额度 = 个人当年可解除限售额度 × 标准系数。

（三）本次解除限售的条件已成就

1. 根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）于2021年4月27日出具的《审计报告》（信会师报字[2021]第ZB10478号）、《深圳王子新材料股份有限公司内部控制鉴证报告》（信会师报字[2021]第ZB10481号）以及王子新材出具的承诺，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的情形。

2. 根据拟解除限售的各激励对象签署的书面承诺并经本所律师在中国证监会、深圳证券交易所、上海证券交易所、中国执行信息公开网、信用中国等公开途径查询，本次解除限售的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形。

3. 根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）于2021年4月27日出具的《审计报告》（信会师报字[2021]第ZB10478号），公司2020年度扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润为80,418,939.18元，比公司2016年度扣除非经常性损

益后归属于母公司股东的净利润增长132.21%，符合第三期解除限售的条件。

4. 根据公司对激励对象2020年度的考核结果并经公司第四届董事会第二十七次会议审议通过的《关于2017年限制性股票激励计划第三期解锁条件成就的议案》，本次解除限售的65名激励对象2020年度个人层面绩效考核达到要求，满足第三个解除限售期的解除限售条件。

综上所述，本所律师认为，公司本次解除限售符合《2017激励计划》中设定的限制性股票第三期解除限售的条件，并可根据激励对象个人绩效考核结果对其获授的限制性股票第三期解除限售。

三、本次回购注销的具体内容

（一）2017激励计划回购注销的具体内容

1、回购注销的原因

根据《2017激励计划》第十三章“公司与激励对象异常情况的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化的处理”的相关规定：“激励对象因辞职、公司裁员、劳动合同到期等原因而离职，董事会可以决定对激励对象根据激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，并由公司按授予价格回购注销。”

根据公司第四届董事会第二十七次会议审议通过的《关于回购注销部分限制性股票的议案》，2017激励计划的1名激励对象已离职，因此，公司将对其持有的已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计6,426股进行回购注销。本次回购注销完成后，公司2017激励计划授予的限制性股票数量将减少6,426股，公司将于本次回购注销完成后依法履行相应减资的审议程序和工商变更登记手续。

2、回购注销的数量及依据

根据《2017激励计划》第十四章“限制性股票的回购注销”之“二、限制性股

票回购数量的调整方法”的相关规定：若激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，王子新材有资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事项，公司应当按照调整后的数量对激励对象获授的尚未解除限售的限制性股票及基于此部分限制性股票获得的其他王子新材股票进行回购。调整方法如下：

1、资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$Q=Q0 \times (1+n)$$

其中：Q 为调整后的限制性股票数量；Q0 为调整前的限制性股票数量；n 为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）。

2、缩股

$$Q=Q0 \times n$$

其中：Q 为调整后的限制性股票数量；Q0 为调整前的限制性股票数量；n 为缩股比例（即 1 股王子新材股票缩为 n 股股票）。

3、配股

$$Q= Q0 \times P1 \times (1+n) / (P1 + P2 \times n)$$

其中：Q为调整后的限制性股票数量；Q0为调整前的限制性股票数量；n为配股的比率（即配股的股数与配股前公司总股本的比）；P1为股权登记日当日收盘价；P2为配股价格。

根据公司在指定信息披露媒体披露的公告文件，自激励对象获授公司限制性股票之日起至本法律意见书出具之日的期间，公司存在资本公积金转增股份、派送股票红利的事项，具体如下：

（1）公司2017年度股东大会审议通过了《关于公司<2017年度利润分配预案>的议案》，公司以2017年12月31日的公司总股本8,422.39万股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.92元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。该权益分派方案已于2018年5月31日实施完毕。

（2）公司2018年度股东大会审议通过了《关于公司<2018年度利润分配及资本公积金转增股本预案>的议案》，公司以2018年度利润分配及资本公积金转增

股本方案未来实施时股权登记日的股本总额（即8,394.19万股）为基数，向全体股东每10股派发现金红利2.35元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每10股转增7股。该权益分派方案已于2019年6月10日实施完毕。

（3）公司2020年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配及资本公积金转增股本预案的议案》，公司以2020年度利润分配及资本公积金转增股本方案未来实施时股权登记日的股本总额为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.30元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每10股转增4股。该权益分派方案已于2021年7月15日实施完毕。

上述2017、2018、2020年度权益分派方案均已实施完毕，根据《管理办法》及《2017激励计划》的相关规定，公司应对2017激励计划授予的限制性股票数量进行相应调整，其中，本次离职的1名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票数量由2,700股调整为6,426股，回购数量亦由2,700股调整为6,426股。

3、回购价格及定价依据

根据《2017激励计划》第十四章“限制性股票的回购注销”之“三、限制性股票回购价格的调整方法”的相关规定：若激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，王子新材发生派息、派送股票红利、资本公积金转增股本、股票拆细、缩股或配股等影响公司总股本数量或公司股票价格应进行除权、除息处理的情况时，公司对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整。调整方法如下：

1、资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中：P为调整后的回购价格，P₀为调整前的授予价格；n为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）。

2、派息

$$P=P_0 - V$$

其中：P为调整后的回购价格，P₀为调整前的授予价格；V为每股的派息额。

3、缩股

$$P=P0 \div n$$

其中：P为调整后的回购价格；P0为调整前的授予价格；n为缩股比例（即1股王子新材股票缩为n股股票）。

4、配股

$$P=P0 \times (P1 + P2 \times n) \div [P1 \times (1 + n)]$$

其中：P为调整后的每股限制性股票回购价格，P0为每股限制性股票授予价格，P1为股权登记日当天收盘价，P2为配股价格；n为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）。

根据公司在指定信息披露媒体披露的公告文件，自激励对象获授公司限制性股票之日起至本法律意见书出具之日的期间，公司存在资本公积金转增股份、派送股票红利的事项，具体如下：

（1）公司2017年度股东大会审议通过了《关于公司<2017年度利润分配预案>的议案》，公司以2017年12月31日的公司总股本8,422.39万股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.92元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。该权益分派方案已于2018年5月31日实施完毕。

（2）公司2018年度股东大会审议通过了《关于公司<2018年度利润分配及资本公积金转增股本预案>的议案》，公司以2018年度利润分配及资本公积金转增股本方案未来实施时股权登记日的股本总额（即8,394.19万股）为基数，向全体股东每10股派发现金红利2.35元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每10股转增7股。该权益分派方案已于2019年6月10日实施完毕。

（3）公司2020年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配及资本公积金转增股本预案的议案》，公司以2020年度利润分配及资本公积金转增股本方案未来实施时股权登记日的股本总额为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.30元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每10股转增4股。该权益分派方案已于2021年7月15日实施完毕。

上述2017、2018、2020年度权益分派方案均已实施完毕，根据《管理办法》及《2017激励计划》的相关规定，公司应对2017激励计划授予的限制性股票的回购价格进行相应调整。根据《2017激励计划》第十二章“公司与激励对象各自的权利义务”之“二、激励对象的权利义务”的相关规定：“（六）公司进行现金分红时，激励对象就其获授的限制性股票应取得的现金分红在代扣代缴个人所得税后由公司代为收取，待该部分限制性股票解除限售时返还激励对象；若该部分限制性股票未能解除限售，则该等代为收取的现金分红不予返还，公司将回购该部分限制性股票后注销，并做相应会计处理”，公司在实施2017年度权益分派、2018年度权益分派、2020年度权益分派时，对本次回购注销涉及的限制性股票的现金分红未予以发放，因此，就派发股票红利事项无需调整回购价格，因2018年度资本公积金转增股本、2020年度资本公积金转增股本事项，本次回购注销2017激励计划部分限制性股票的回购价格调整为7.74元/股。

4、回购注销的资金来源

经审阅公司第四届董事会第二十七次会议的会议文件，公司本次回购注销2017 激励计划部分限制性股票的资金来源为公司自有资金，本次回购注销 2017 激励计划部分限制性股票所需的资金总额约为 49,734.00 元。

（二）2020激励计划回购注销的具体内容

1、回购注销的原因

根据《2020激励计划》第十三章“公司与激励对象异常情况的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化的处理”的相关规定：“激励对象因辞职、公司裁员、劳动合同或聘用合同到期等原因而离职，董事会可以决定对激励对象根据激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，并由公司按授予价格回购注销。”

根据公司第四届董事会第二十七次会议审议通过的《关于回购注销部分限制性股票的议案》，2020激励计划的8名激励对象已离职，因此，公司将对其持有的已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计194,600股进行回购注销。本次回购注销完成后，公司2020激励计划授予的限制性股票数量将减少194,600股，公司将于本次回购注销完成后依法履行相应减资的审议程序和工商变更登记手续。

2、回购注销的数量及依据

根据《2020激励计划》第十四章“限制性股票的回购注销”之“二、限制性股票回购数量的调整方法”的相关规定：若激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，王子新材有资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事项，公司应当按照调整后的数量对激励对象获授的尚未解除限售的限制性股票及基于此部分限制性股票获得的其他王子新材股票进行回购。调整方法如下：

1、资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$Q=Q0 \times (1+n)$$

其中：Q 为调整后的限制性股票数量；Q0 为调整前的限制性股票数量；n 为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）。

2、缩股

$$Q=Q0 \times n$$

其中：Q 为调整后的限制性股票数量；Q0 为调整前的限制性股票数量；n 为缩股比例（即 1 股王子新材股票缩为 n 股股票）。

3、配股

$$Q= Q0 \times P1 \times (1+n) / (P1 + P2 \times n)$$

其中：Q为调整后的限制性股票数量；Q0为调整前的限制性股票数量；n为配股的比率（即配股的股数与配股前公司总股本的比）；P1为股权登记日当日收盘价；P2为配股价格。

根据公司在指定信息披露媒体披露的公告文件，自激励对象获授公司限制性

股票之日起至本法律意见书出具之日的期间，公司存在资本公积金转增股份、派送股票红利的事项，具体如下：

公司2020年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配及资本公积金转增股本预案的议案》，公司以2020年度利润分配及资本公积金转增股本方案未来实施时股权登记日的股本总额为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.30元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每10股转增4股。该权益分派方案已于2021年7月15日实施完毕。

上述2020年度权益分派方案已实施完毕，根据《管理办法》及《2020激励计划》的相关规定，公司应对2020激励计划授予的限制性股票数量进行相应调整，其中，本次离职的8名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票数量由139,000股调整为194,600股，回购数量亦由139,000股调整为194,600股。

3、回购价格及定价依据

根据《2020激励计划》第十四章“限制性股票的回购注销”之“三、限制性股票回购价格的调整方法”的相关规定：若激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，王子新材发生派息、派送股票红利、资本公积金转增股本、股票拆细、缩股或配股等影响公司总股本数量或公司股票价格应进行除权、除息处理的情况时，公司对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整。调整方法如下：

1、资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P=P0 \div (1+n)$$

其中：P为调整后的回购价格，P0为调整前的授予价格；n为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）。

2、派息

$$P=P0 - V$$

其中：P为调整后的回购价格，P0为调整前的授予价格；V为每股的派息额。

3、缩股

$$P=P0 \div n$$

其中：P为调整后的回购价格；P0为调整前的授予价格；n为缩股比例（即1股王子新材股票缩为n股股票）。

4、配股

$$P=P0 \times (P1 + P2 \times n) \div [P1 \times (1 + n)]$$

其中：P为调整后的每股限制性股票回购价格，P0为每股限制性股票授予价格，P1为股权登记日当天收盘价，P2为配股价格；n为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）。

根据公司在指定信息披露媒体披露的公告文件，自激励对象获授公司限制性股票之日起至本法律意见书出具之日的期间，公司存在资本公积金转增股份、派送股票红利的事项，具体如下：

公司2020年度股东大会审议通过了《关于公司2020年度利润分配及资本公积金转增股本预案的议案》，公司以2020年度利润分配及资本公积金转增股本方案未来实施时股权登记日的股本总额为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.30元（含税），不送红股，以资本公积金向全体股东每10股转增4股。该权益分派方案已于2021年7月15日实施完毕。

上述2020年度权益分派方案已实施完毕，根据《管理办法》及《2020激励计划》的相关规定，公司应对2020激励计划授予的限制性股票的回购价格进行相应调整。根据《2020激励计划》第十二章“公司与激励对象各自的权利义务”之“二、激励对象的权利义务”的相关规定：“（五）公司进行现金分红时，激励对象就其获授的限制性股票应取得的现金分红在代扣代缴个人所得税后由公司代为收取，待该部分限制性股票解除限售时返还激励对象；若该部分限制性股票未能解除限售，则该等代为收取的现金分红不予返还，公司将回购该部分限制性股票后注销，并做相应会计处理”，公司在实施2020年度权益分派时，对本次回购注销涉及的限制性股票的现金分红未予以发放，因此，就派发股票红利事项无需调整回购价格，因2020年度资本公积金转增股本事项，本次回购注销的2020激励计划部分限制性股票的回购价格调整为7.33元/股。

4、回购注销的资金来源

经审阅公司第四届董事会第二十七次会议的会议文件，公司本次回购注销 2020 激励计划部分限制性股票的资金来源为公司自有资金，本次回购注销 2020 激励计划部分限制性股票所需的资金总额约为 1,426,140.00 元。

综上所述，本所律师认为，公司本次回购注销的原因、数量、回购价格、定价依据及资金来源符合《管理办法》及《2017激励计划》、《2020激励计划》的相关规定。

四、结论意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日：

（一）公司本次解除限售已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件和《2017激励计划》的相关规定；本次解除限售符合《2017激励计划》中设定的限制性股票第三期解除限售的条件，并可根据激励对象个人绩效考核结果对其获授的限制性股票第三期解除限售；本次解除限售尚需按照《管理办法》等法律、法规及规范性文件的规定及时履行相应的信息披露义务并办理本次解除限售相关事宜；

（二）公司本次回购注销已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件和《2017激励计划》、《2020激励计划》的相关规定；本次回购注销的原因、数量、回购价格、定价依据及资金来源符合《管理办法》及《2017激励计划》、《2020激励计划》的相关规定；本次回购注销尚需提交公司股东大会审议、履行相应的信息披露义务、办理相关注销手续并按照《公司法》及《公司章程》的相关规定履行相应的减资程序。

（以下无正文，为法律意见书签章页）

（本页无正文，为《关于深圳王子新材料股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划授予的限制性股票第三期解除限售事项及回购注销部分限制性股票事项的法律意见书》之签章页）

北京市竞天公诚律师事务所（盖章）

负责人：_____

赵洋

经办律师：_____

李达

郑婷婷

2021 年 8 月 27 日