

# 山西太钢不锈钢股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）的核查意见

山西太钢不锈钢股份有限公司(以下简称“公司”)监事会根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》、《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规及规范性文件及山西太钢不锈钢股份有限公司《公司章程》的有关规定,公司监事会对公司 2021 年限制性股票激励计划(草案)(以下简称“激励计划(草案)”)及激励范围进行了核查,并发表核查意见如下:

## 一、关于激励计划(草案)的核查意见

1、公司激励计划(草案)符合法律、法规及规范性文件的规定,不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

2、公司实施激励计划(草案)可以健全公司的激励机制,完善激励与约束相结合的分配机制,使经营者和股东形成利益共同体,提高管理效率与水平,有利于公司的可持续发展。

## 二、关于激励计划(草案)拟定的激励范围的核查意见

激励计划(草案)拟定的激励范围包括上市公司的董事、高层管理人员、中层管理人员、核心技术技能人员等,符合法律、法规及规范性文件的规定。

综上所述,公司监事会认为,公司实施本次股票激励计划可以进一步完善公司法人治理结构,建立健全公司长效激励约束机制,吸引和留住公司高级管理及核心技术等优秀人才,充分调动其积极性和创造性,有效提升团队凝聚力和企业核心竞争力,有利于公司的可持续发展。2021 年限制性股票激励计划(草案)激励范围符合《上市公司股权激励管理办法》及《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等文件所规定的激励对象条件。

监事签署:

高 铁 \_\_\_\_\_

张晓蕾 \_\_\_\_\_

刘千里 \_\_\_\_\_

山西太钢不锈钢股份有限公司监事会

二〇二一年十二月三十日