



苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO.,LTD.

苏州固锴电子股份有限公司 2021 年度社会责任报告



企业的价值在于员工的幸福和客户的感动

吴克博

目录

一、背景.....	1
1. 家文化：用真爱打造幸福家园.....	1
2. 利益相关方沟通.....	1
二、公司.....	2
1. 公司治理和监督.....	2
2. 员工发展.....	3
三、家文化建设.....	6
1. 爱在固得.....	6
2. 养老.....	8
3. 育幼.....	8
四、教学为先 育人第一.....	10
1. 民建之家.....	10
2. 学习百年党史.....	10
3. 节气文化.....	12
4. 《了凡四训》学习班.....	13
5. 家文化•企业家研习营.....	13
五、扫除道：凡事彻底.....	14
六、绿色固得.....	15
七、健康固得.....	16
八、特色固得.....	18
九、慈善固得.....	20
十、敦伦尽分.....	21
十一、幸福分享.....	22
十二、社会责任展望.....	26



一、背景

1. 家文化：用真爱打造幸福家园

习近平总书记在会见第一届全国文明家庭代表讲话指出，广大家庭都要重言传、重身教，教知识、育品德，身体力行、耳濡目染，帮助孩子扣好人生的第一粒扣子，迈好人生的第一个台阶。要在家庭中培育和践行社会主义核心价值观，引导家庭成员特别是下一代热爱党、热爱祖国、热爱人民、热爱中华民族。要积极传播中华民族传统美德，传递尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的观念，倡导忠诚、责任、亲情、学习、公益的理念，推动人们在为家庭谋幸福、为他人送温暖、为社会作贡献的过程中提高精神境界、培育文明风尚。

苏州固锔大家庭以家文化托起固锔梦。民族因梦想而兴盛，国家因梦想而富强，人生因梦想而精彩。2021年，注定是苏州固锔家人们值得记忆的一年。因为这一年，站在历史的新坐标上，我们又开启了新的筑梦旅程。我们庆幸，庆幸自己也是这泼洒色彩的一员，我们正用年轻的身躯，用青春的热情，让企业成为一个有真爱的大家庭！



2021年，固锔1522名志工接轨苏州志愿者智慧云服务平台，累计活动时数8080小时；当然还有更多背后默默奉献的固锔人，大家用实际行动来弘扬雷锋精神。请永远记住他们！平凡而闪光。爱心温暖，助力航行！

固锔——幸福的方舟。我们都是同舟共济的船员。在漫漫征程里，有无数的暴风骤雨，暗礁险滩。我们只有齐心协力，才能冲破险阻，到达胜利的彼岸：用心将圣贤文化带给全世界，造福全人类！

2. 利益相关方沟通

世界是彼此相连的，苏州固锔通过幸福企业典范建设，“家文化”创建，由此承担社会责任的创新式

发展思路，为企业和社会带来了中国式管理的探索。苏州固锔在创新发展的同时，兼顾协调、开放和共享发展的理念和原则，由此构建了苏州固锔与政府、股东、员工、客户、社区、幸福乡村等利益相关方和谐共荣的平等高效的沟通机制，实现了各方利益均衡。

(1) 利益相关方（连心家园）



12月16日，通安镇卫计办的孙主任作为特邀嘉宾出席“连心家园”三周年活动，为公司颁发了省计划生育协会颁发的“全省计生协工作成绩突出单位”的省级荣誉证书。孙主任对公司“连心家园”活动的持续深入开展表示了高度的肯定；赞扬了公司在承担社会责任方面的表率作用，并代表“连心家园”全体成员由衷地感谢吴董和固锔志愿者们的用心关怀；赞叹公司成功将政府、企业、失独家庭有机的连接成一个“心连心”的大家庭，充分发挥了企业的纽带作用。

二、公司

苏州固锔视企业为学校，把员工教育放在第一位，把实现员工的幸福作为企业的核心价值观。在此基础上，固锔保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和有力支持。

苏州固锔通过学习践行中华优秀传统文化、革命文化以及社会主义先进文化，逐步完善“家文化”的管理模式，在公司治理层面，取消相关处罚条款，通过教育和感化的力量，使公司员工如同家人，实现了企业管理的跨越。通过股东大会、董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权，保障公司经营绩效的有效监督和问责。

1. 公司治理和监督

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《公司章程》、《公司信息披露管理制度》和《公司投资者关系管理制度》等规定履行信息披露义务。公司指定证券部为公司的信息披露专门机构，由董事会秘书负责公司信息披露工作。通过积极主动和监管机构沟通，积极向监管机构报告公司相关事项，符合监管层对上市公司信息披露规范性的要求，保证了公司信息披露真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。所有信息均在符合信批要求的媒



体《证券时报》和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 进行公告, 确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

(1) 股东沟通

公司指定董事会秘书为投资者关系管理活动负责人, 耐心接待投资者来电、来访, 并通过交易所信息平台及投资者接待日和投资者电话会议等方式与广大投资者畅通沟通, 保证了公司投资者关系管理活动的顺利开展, 得到了资本市场的好评。

(2) 董事会问责

股东大会是公司的最高权力机构, 董事会对股东大会负责, 依法行使企业的经营决策权。董事会成员的遴选, 严格按照证监会对于资质的基本标准, 并在教育和职业背景上具备与固得企业规模和行业地位相匹配的资质和外部影响力, 每年一次进行绩效考评。内部按照功能分别设立了审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会, 均由独立董事任主任委员。总经理对董事长负责, 通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力, 保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务, 管理公司日常事务。

董事会审议通过固得年度的企业社会责任报告, 并对社会责任的履行情况进行监督。董事会的决议通过董事会办公室整理后向全体员工、股东和社会公众发布。

(3) 监督内控

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督, 对股东大会负责。审计委员会是董事会的专门工作机构, 主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作, 确保董事会对经理层的有效监督。

公司内审部负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督, 通过审计、监督, 及时发现内部控制的缺陷和不足, 详细分析问题的性质和产生的原因, 提出整改方案并监督落实, 并以适当的方式及时报告董事会。

随着证券市场的日益规范, 新的政策法规出台变化较快, 公司董事、监事及高管人员能够及时参加监管部门组织的相关学习, 提高守法意识, 依法经营; 深入推进公司治理专项活动、完善内部控制, 提升公司治理水平。

2. 员工发展

作为将员工的人文教育视为重要使命的公司, 公司严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》, 尊重和维 护中国政府签署的国际人权公约和劳工标准, 合法雇佣员工的同时, 会更加注重员工的职业发展和精神文明、道德水平的提升。在严格执行国家各种法规的前提下, 企业将员工视为家人, 通过幸福企业家文化八大模块建设, 把关怀和教育员工, 并让员工懂得承担社会责任。通过参与志愿



者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。公司重视女性员工的受教育机会，不仅确保基本的女性就业和职业发展的基本权利，并专门规划系列的女性身心健康教育和孕期母亲的保健、胎教等系列课程和以及关怀措施，实施了包括育婴假期在内的女性员工及其孩子的人文关怀措施，这种带有教育性质的人文关怀是员工发展的一个创新举措。

（1）沟通机制

沟通是企业贯通上下层重要方式，公司不仅定期举办员工座谈会、老乡会、幸福早餐、晚餐沟通会，更创新性地推出拜师会，实现员工关系的改变，不仅有效疏通员工技能提升的水平的管道，更有效改善了上下级关系，是中国传统文化在当前中国企业管理的有效融合。

通过定期或不定期举行各种类型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱）、幸福热线（董事长联系方式），及时聆听员工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。员工有工作上的困难可以直接求助工会来协调解决，员工有困难无法及时解决时，可以通过幸福热线来直接处理，结合持续稳定的推进官方微信苏州固锔，官方微博苏州固锔电子，以及博客等多个网络平台渠道，形成了良好的线上线下的沟通方式。

（2）企业伦理

公司十分重视伦理、道德教育，尤其是从中国传统文化中的因果教育入手，结合社会主义核心价值观，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。只有员工明理，才能真正从根源上形成廉洁从业的工作作风，从而实现公司全体员工从“不敢贪”到“不能贪”，最后到“不想贪”的境界转变和提升。

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和内审部在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。建立了科学有效的信息沟通系统，包括设立违规举报热线，受理企业内、外相关方对公司职员或单位舞弊欺诈行为的投诉和举报；与供应商签订廉洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的廉洁自律和道德教育，让大家从心里做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。

（3）职业发展

公司在员工职业发展上，建立有特色的拜师会，形成良好的师徒关系，让员工在入职后就拥有良好的工作关系和氛围。同时，公司及管理层鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，从 2015 年起，公司和苏州工业职业技术学院建立稳定的合作的前提下，实现了员工学历教育的稳步提升。

为响应国家职业教育的相关改革政策，助力企业产业升级，满足企业用人的需求，建设新时代“校企合作、产教融合”职业技术学校，培养德才兼备的新时代产业工人、现代制学徒是公司发展的重大战略。公司通过与苏州高等职业技术学校多次深入探讨后决定进行双方合作，实行“校企合作、产教融合”现代学徒制试点的探索和尝试，于 2018 年 12 月 25 日挂牌成立苏高职固锔电子学院，学校设在企业内部，目前



在苏州地区尚无先例。校企双方共同制定《现代学徒制试点工作实施细则》，以现代学徒制这一全新的培养模式，2019 年首批招收微电子器件与技术制造专业三年制一个班的中专生，企业直接参与学徒学生的录取工作，2019 级 35 人、2020 级 21 人、2021 级 28 人，共计 84 人。

苏高职固得电子学院的办学宗旨是培养具有良好的思想品德和职业素养，满足企业内部的用人需求，能够掌握微电子技术 with 器件制造专业对应职业岗位必备的知识与技能，具有良好的岗位适应能力和技能，能从事微电子电子产品的生产，包括封装、测试、检测、设备调试、维修、电子及生产辅助管理等技能，具备相应生产设备的操作、调试以及维护维修等工作，具备职业生涯发展基础和终身学习能力，能胜任生产、服务、管理一线工作岗位的新时代产业工人。

根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术阶梯、星级员工等发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好的职业发展。

公司针对一线操作员工除了提供学习圣贤文化的机会，还可通过实操技能水平测试来进行星级员工评定、岗位达人评定，从而发展成为多能工；也可通过管理能力提升，逐步晋升为领班、内训师或主管，依照管理路线发展。技术、工程、研发人员从学历背景、工作资历、岗位技能、技术创新、项目经验、工作成绩等方面，进行“技术阶梯评定”，依照公司内部技术阶梯，逐步由技术员级发展为高级工程师级。基层、中层管理人员可从学历背景、工作资历、管理水平、管理创新、团队建设、部门绩效等方面，进行“管理阶梯评定”，依照公司内部管理阶梯，逐步由文员级发展为经理级。

（4）职场健康与职场安全

员工的职场健康直接关系到员工的职业满意度、职业发展生涯、家庭幸福及公司发展的各个方面，苏州固得作为世界卫生组织健康城市合作中心（WHO）的 Healthy Community 健康单位及江苏省健康促进示范企业，将员工的职场健康放在重要位置。

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供标准的公寓住宿条件，公司职工之家配有多种文化和娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、健康低碳餐厨艺大赛等。公司党支部、工会、团委、家文化中心等持续发挥积极作用，定期组织各类文体活动。持续举办的新春联欢会暨表彰大会，是公司精神文化和员工道德素养的一次集中体现。才艺双全的员工们自编自演的节目以爱党爱国、孝亲尊师为主题，充分展现固得人良好的道德素养和精神文明。此外，通过持续推进官方微信、官方微博等平台，有效发挥中国传统文化和社会主义核心价值观在提升员工身心健康方面的重要作用。

公司设立安全生产管理小组，建立三级安全管理网络和安全生产检查组、建立职业卫生管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每周进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、建筑防雷、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，在其作业场所张贴 MSDS、告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，提高员工对职业危害认识。

自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

（5）福利保障

公司创建幸福企业“家文化”建设典范，员工的物质生活保障和水平的提升和员工精神文明的提升视为同样重要的事情。公司的薪酬政策以公平、均等为原则，对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利数十项，包括额外带薪年休假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时赠送礼品及礼金表示关怀，公司连续多年获苏州市人民政府授予的“**劳动关系和谐企业**”称号。2015 年公司职工之家正式成立，职工之家配备了图书馆、电影播放室、爱心园、健身运动场、企业自助超市、爱心餐厅、无线网络、停车位等一系列融入人文教育的关爱设施，保障员工获得最佳的居住和生活条件，连续多年被苏州高新区总工会授予“模范职工之家”称号。

三、家文化建设

1. 爱在固得

新年的钟声已敲响，时光的年轮又留下一道深深的印痕，伴随着冬日里温暖的阳光，借助这个辞旧迎新的特殊节日，固得好媳妇为远道而来的云南实习生包饺子、包馄饨，让这些离家在外的孩子依然能感受到家的温暖。



春节，为了减少人员流动，助力疫情防控，许多固得人放弃了回家团聚，选择了留在固得过年。虽然不一样的经历，同样的温情满满。



除夕，除了丰盛的年夜饭，公司还为就地过年的员工准备了丰富的年货礼包、抽奖活动和慰问红包，用真心、真爱让在固锔大家庭过年，同样能感受到“家”的温馨。

正月十五吃元宵，是由来已久的习俗。元宵佳节，寄托着中国人追求团圆和美满的愿望。

固锔家人一起分享一碗汤圆，“汤圆”与“团圆”字音相近，象征着团团圆圆，和和美美，和睦相处。

今天有了家人们“舍小家，顾大家”的奉献精神，才有了公司的安定与发展。新的一年，从心出发，重新开始，用真爱的心让我们一起创造和谐温馨的固锔家园。

2021年11月 忠义部取消夜班完成，总厂向全面取消夜班又迈进了坚实的一步；目前孝亲部白班100%，忠信部80%，爱心部70%。

IC厂也制定了2022年取消夜班的工作计划。我们正在化不可能为可能，努力创造半导体制造业内第一家取消夜班的企业。

每一次关怀，都在传递一份真爱！每月一次的老乡会，定期召开座谈会、高温送清凉、三八妇女节活动，举办感恩母亲节、父亲节活动，因为我们的血液中流淌的，言行举止中流露的那份独特而超凡的东西，都来自父母的深情哺育和言传身教。



成立“义田大家庭基金”最重要的目的就是来帮助我们的员工父母亲、夫妇、孩子。如果员工结婚，孩子结婚，父母亲因生病、疾病等需要帮助时，大家庭基金就是我们坚强的后盾。

12月2日，我们再次特邀部分长辈及员工代表来到公司明德堂参加“2021固锔大家庭感恩会暨义田大家庭关爱基金发放仪式”。每年固锔大家庭都会通过这样一个感恩会，将公司和创始人、首席教育官吴念博对家人们的爱温暖地传递。今年累计发放300余万元，众多固锔家人从中受益。

2. 养老

在周边社区，志愿者最关心老人们的身体健康，主动提出为老人们测量血压，平时老人们腿脚不便，去医院很不方便，家人们的这一贴心举动，让老人们能及时了解自身的血压状况。

有些老人子女长年在外，难免会感到寂寞孤单。所以，在测量血压之余，我们固锔志愿者经常去关怀这些老人，与他们亲切交谈。在与老人们拉家常，倾听他们心声的同时，融洽的氛围也带给老人们快乐，让渴望倾诉的老人们有了聆听者。让老人们深深感受到了固锔尊老敬老的爱与温暖。

连心家园——走进失独家庭。固锔志愿者们的爱心接力，让通安镇23户“失独家庭”重拾欢笑，乐观面对生活。三年多来，志愿者们放弃休息时间，来到结对老人家中，洗衣做饭，送米送油，帮助解决实际困难，并组织开展了形式丰富的各类活动。公司创始人、首席教育官吴念博和志愿者们持续不断地走访和关怀，大家的真诚得到了叔叔阿姨的认可，很多志愿者已融入失独家庭。



12月16日，公司创始人、首席教育官吴念博再次邀请“连心家园”的23户特殊家庭来到固锔大家庭，共进温馨午宴，为失独家庭的叔叔阿姨过集体生日，其中16户亲临公司道德讲堂。此时，虽已进入寒冬，但处处是“心连心 一家亲”的守护与温暖。

公司对员工父母、公婆、岳父母等年龄在80周岁以上的老人，每月送上孝顺金并进行系列孝亲关怀；我们在黄金老人孝顺金的基础上，将关怀扩大至75~80岁的员工父母，给幸福老人每人1200元。用行动诠释出尊老爱老的传统美德。

3. 育幼

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的长征。如何教育好下一代，如何让下一代圆梦中国，一直是习近平总书记十分关心和重视的问题。圆梦中国，少年有责。习近平总书记常说：“今天做祖国的好儿童，明天做祖国的建设者，美好的生活属于你们，美丽的中国梦属于你们。”



针对准妈妈的特别爱护，在餐厅设立准妈妈专用软座、制定营养菜谱、赠送育儿书籍、上下班志愿者陪伴，保障其出行安全。

怀孕超过6个月的准妈妈则享受晚到1小时或提前1小时下班的待遇。给予准妈妈的学习课程、特别提供长达2年的“育婴假”，回家照料孩子，公司正常缴纳社保等福利并每月给予“育婴假”补贴，期满后可回公司继续上班。这也是固锔对家庭教育的重视和支持。

为公司员工留在原籍0-12周岁的子女送上志愿关怀和关怀金，幸福宝宝的父母每年享有3次，每次6~8天的带薪假期回家探望孩子，并可两次报销往返路费。让员工能够多看看孩子而没有后顾之忧。同时，送上《弟子规—成长日记》等书籍，让员工学习和践行，与孩子共同成长。公司创始人、首席教育官吴念博还会帮助他们的孩子在苏州当地入学。

为生育二胎的员工，每年提供4000元的教育补贴，直到孩子满16周岁。

在不减薪的前提下，让孩子不满3周岁的女员工提前3小时下班。

亲子活动，通过这样的活动不仅可以加强亲子之间的感情，更能与其他家人的孩子相互学习、相互交流。



为了照顾好固锔的下一代，公司成立爱心园，请专职老师陪伴，2021年累计照顾员工孩子3250人次。

在苏州高新区的达善小学门口，固锔志愿者们组织爱心护学活动。在上学的早高峰时间段，志愿者们在小学门口，引导车辆，接引孩子们上学，减少安全隐患的同时，可以消除家长们的后顾之忧。

认真生活、怀揣希望，是无数平凡又拼搏的家庭缩影。家庭是人生的第一个课堂，父母是孩子的第一任老师。虽有风雨，但爱不缺席，让平凡的日子有滋有味、闪闪发光。

总有一种感动，让我们明白生命的价值；总有一种温暖，让我们体会守护的意义！

四、教学为先 育人第一

中华五千年的文化底蕴，浸润着每一个生长在这片土地上的人们。中华文化源远流长，五千年的历史传承，闪耀着古人们智慧的结晶。一句一思，一品一意，是老祖宗留给我们最质朴的人生哲学。每每读来，受用无穷。

文化兴则国家兴，文化强则民族强。

传统中有我们的精神基因，文化中有民族的志气底蕴。只有读懂古老而伟大的中华民族为何生生不息，领悟源远流长的中华文明如何博大精深，才能坚定守护中华民族文化根脉的历史自觉和文化自信。

每个人来到这个世界，最重要的就是自身慧命的增长。

十多年来，固锔在立德树人、推广中华优秀传统文化的同时，逐步探索幸福企业“家”文化的企业治理模式。固锔是一所学校，最重要的工作是教育，是家人慧命的增长，每天的晨读、班组学习，时时在净化我们的心灵。我们把每一件工作，都作为历事练心的机会。

我们高擎中华文化遗产的薪火，重塑中华民族的精气神，用心举办祭孔、祭祖典礼，慎终追远，缅怀圣贤和祖先的恩德；我们开展以爱党、爱国、爱家为主题的系列活动，定期举行升旗仪式，将真实、温暖、朴素的家国情怀带给全体家人。

1. 民建之家

2月3日，在苏州固锔新建“民建会员之家”举行揭牌仪式。苏州固锔“民建会员之家”的建立，为民建会员学习、活动提供了良好的平台，有利于增强民建会员的凝聚力，加强民建的组织建设，更好地促进民建履行参政议政、民主监督职能，为区域经济的发展做出贡献。



2. 学习百年党史



2021年是中国共产党成立100周年，习近平总书记在党史学习教育动员大会上指出，回顾过往的奋斗路，眺望前方的奋斗路，必须把党的历史学习好、总结好，把党的成功经验传承好、发扬好。



2月9日，苏州固锔电子股份有限公司党支部、苏州明德公益基金党支部、苏州固锔电子表面科技厂党支部、苏州晶讯科技股份有限公司党支部联合举办“不忘初心、牢记使命‘学习强国’暨学习分享‘十九届五中全会’”活动。

2021年，公司党支部将“学习强国”当作自我成长的学习平台，天天学习、人人参与；通过“学习强国”去深入学习中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化等、党史知识、习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神以及时事政治等，以提高我们的政治站位，增强我们的责任担当，在公司的家文化建设及各项工作中发挥党员的先锋模范作用，争做新时代的合格党员。

3月5日是“学雷锋日”，苏州固锔电子股份有限公司党支部在公司党员之家举办了以“学习百年党史，弘扬雷锋精神”为主题的党日活动，在公司全体党员齐唱《学习雷锋好榜样》的歌声中拉开了帷幕。



5月17日，海军潜艇学院特聘客座教授、青岛社会主义学院特聘教授、中共青岛市党史学习教育宣讲团成员王继军教授在公司道德讲堂精彩、生动地讲授“中国道路与文化自信——探寻我党百年征程的动力源泉 强化党员初心使命的责任担当”党史课。

6月16日，公司党支部、团委、家文化中心联合开展“弘扬红船精神，传承红色基因”的主题学习活动，组织部分党员、入党积极分子、团员青年等40人怀着崇敬的心情来到嘉兴南湖，瞻仰中共一大会址——红船，参观了南湖革命纪念馆。



7月，公司党支部举办以“奋斗百年路，启航新征程”为主题的系列活动，升国旗、唱红歌、知识竞赛等，为党的百年生日送上祝福

讲好红色故事，赓续红色血脉。让每一个历史事件、每一位革命英雄每一种革命精神、每一件革命文物都深深地印在每一个人心中。

3. 节气文化

24节气是中国文化的结晶，是老祖宗生活智慧的表现，是中华文化宝贵的遗产。我们举办24节气系列活动，以其独特的方式传承节气文化。

节气文化作为家文化重要组成部分，二十四节气系列活动常态化开展，将节气文化融入我们日常生活当中，变成自然而然的行为。



中华文明植根于农耕文明。从中国特色的农事节气，到大道自然、天人合一的生态伦理；从各具特色的宅院村落，到巧夺天工的农业景观；从乡土气息的节庆活动，到丰富多彩的民间艺术；从耕读传家、父慈子孝的祖传家训，到邻里守望、诚信重礼的乡风民俗，等等，都是中华文化的鲜明标签，承载着华夏文明生生不息的基因密码，彰显着中华民族的思想智慧和精神追求。——《传承发展提升农耕文明，走乡村文化兴盛之路》

4. 《了凡四训》学习班



2021年4月11日—16日，在道德讲堂举办了万物生长靠太阳——了凡四训未来领导人固锔学习班。有80名来自固锔集团的家人参加了此次学习。《了凡四训》这部经典是袁了凡先生的人生经验总结，其中有大量的智慧能帮助我们修身齐家。“一万个人眼中有一万种哈姆雷特”每个人都可以有自己对了凡四训的理解和思考，每个人都能从了凡四训中不断收获不同的芬芳，从经典中感悟中华文化，体悟精彩人生。多说“我错了 我爱你 我帮你”，让家庭幸福，让生命充满能量！

5. 家文化·企业家研习营

近十期“家文化·企业家研习营”的举办，我们与来自全国各地的近400位企业家共同探讨如何用家文化治理模式治理企业，化解当前危机，用真爱传播、传习、传承家文化。



在这里，有家的温暖，有生命不断地被唤醒，有修身齐家的故事，还有更多的使命和责任值得你我把它放在肩上！

企业是当今社会的主体，企业承担着社会的使命和责任，企业必定是一所育人的学校。创始人、首席教育官吴念博以榜样的力量，言教、身教和境教，满满的正能量，让每一位家人在改善就是行善中熏习修学。让大家在幸福路上提升自己的生活品质，生命品质。让每一位家人都能得到圣贤文化的滋养，成长为有爱、有担当的家庭成员。

五、扫除道：凡事彻底

2021年，我们重点落实凡事彻底，什么是凡事彻底？就是细微之处的事情都要做好，要回归到事物本来的样子，把扫除变成扫除道，要恭敬对待万事万物。



新年第一天，公司创始人、首席教育官吴念博言传身教，从“心”出发！

带领家人一起对幸福餐厅和洗手间进行了“扫除道”清洁呵护。

以实际行动体现真爱精神。把每一张桌子、椅子捧在手里，爱在心里，细细擦拭，不放过每一个角落，不忽视每一个细节；我们用心洁净厂区，爱厂如家，这就是用真爱之心对“道”的践行！

苏州固锔志愿服务团队不定期走进华通社区，积极开展“学雷锋，树新风”志愿服务活动。洁净社区，净山，环保，爱大地。



志愿者在周边社区、街道、景区捡拾垃圾，树底下、草丛中、走道边、缝隙里，仔细寻找，不放过每一个角落。志愿者还为公园里面的垃圾桶里里外外洗了个澡。他们两三人一组认真的将垃圾桶上的脏污去除，并细心的将垃圾桶打开，将里面残留的垃圾清理出来，看到公共自行车、公交站台有灰尘，大家也不定期的去擦拭，让公共设施焕然一新。

志愿者发现小区的楼道里被贴了许多小广告，即使撕下后也会在墙上留下花花绿绿的痕迹，我们的志愿者和社区服务人员齐心协力，重新粉刷楼道的墙壁。大家在粉刷之余还不忘清理留下的垃圾，不给别人添麻烦。

扫除道，已成为固锔日常生活和工作的一部分。通过践行扫除道，提升了大家的工作态度和方法，每个支部开展扫除道行动。扫除道就是用一颗真诚的心，清理傲慢、浮夸的不良习气，让人养成谦虚的品质，

磨砺人的心性。

六、绿色固得

习近平总书记深刻指出：“如果经济发展了，但生态破坏了、环境恶化了，大家整天生活在雾霾中，吃不到安全的食品，喝不到洁净的水，呼吸不到新鲜的空气，居住不到宜居的环境，那样的小康、那样的现代化不是人民希望的。”

环境就是民生，青山就是美丽，蓝天就是幸福。建设美丽中国：“坚持人与自然和谐共生”。

追求环保是志愿者的心愿，参与劳动是你我的责任，美化家园，留住蓝天。小鸟的家是天空，鱼儿的家是河流，我们的家是环境。爱护今天的大自然，大自然将呵护我们的明天！



苏州固得倡导低碳出行，有车家人，每周停开一天车，工厂间更多使用自行车低碳往返，减少对空气的污染。

专辟土地，种植幸福林场、农场、果园，为地球增绿、让员工吃到无污染的绿色蔬菜。我们秉承“天下为公”的耕种理念，对幸福农场加以呵护，在播种、耕耘与收获间感受劳动带给我们的喜悦，体悟心物一体的农耕文明；体验“粒粒皆辛苦”的不易。

厨余减量，直至零厨余。透过宣导让员工懂得珍惜粮食，惜福爱物、菜色品种的调整变化、吃多少取多少的自助用餐方式，以及红绿信道的实行，固得的厨余大幅减量接近零厨余。公司每年举行健康低碳餐厨艺大赛，探寻民间厨神，寻找家的味道，来改善菜品。

固得大量制作环保酵素，用于厨房清洁、卫生洗涤、净化空气、蔬菜种植、个人使用等多个方面，在减少厨余和环境保护方面发挥了有效的作用。

倡导健康、文明、低碳的生活习惯，鼓励员工戒烟，形成良好的生活饮食习惯。

今年以来，苏州固得更是紧紧围绕“双碳”（碳达峰、碳中和）目标，以绿色发展为导向，秉承4G运营理念（绿色设计、绿色采购、绿色制造、绿色营销），瞄准低碳、高效、节能的发展方向，研发新品，

推动绿色创新发展。2021年公司节约用电145万度，节水9300余吨，减少碳排放3532吨。



与此同时，为了推动和启发家人们将爱水惜水付诸生活，我们总结了“节水三条”：

- 1、“光杯快乐”：在生活中使用水杯时，尤其冬天，适量接水，养成光杯的好习惯。
- 2、“一筷省水”：开水龙头时掌握大小，洗手时拧到一根筷子粗细的水流即可，既均匀又省水。
- 3、“百转千回”：常备节水桶，洗手、洗澡水可洗衣、浇花、冲厕所等，生活中注意水的循环使用。

公司定期开展五分之三行动，将我们家中闲置不用的物品捐赠出来，延续它们的物命，给需要的家人！



志愿者为居民进行家电维修等便民服务。维修可是我们工务人员的强项，这些电器基本是因为短路、电线老化等原因导致无法使用，经过工务人员的一双巧手修理后，又恢复正常，真正做到了延续物命，节省了地球资源。

保护环境，人人有责；保护环境从我做起。生活中我们一点一滴的行动都可以减少对环境的破坏和污染：低碳出行，能走路尽量不要去开车，平时吃饭少用一次性筷子，宣传使用环保袋，生活垃圾分类回收，不到处丢弃等等，因为地球是我们唯一可以生存的家园。

幸福溢于言表，爱心洒满大地。让我们从身边的小事做起，共建美好家园；用实际行动守护绿水青山，促进人与自然的和谐共生。

七、健康固得

“健康是幸福生活最重要的指标，健康是1，其他是后面的0，没有1，再多的0也没有意义。”今年3月，

习近平总书记在福建考察时这样说健康的重要性。

健康是人生第一财富。人生最大、最幸运的事，就是你能健康的活着！健康了，才能平安；健康了，才能快乐。健康就是人生路上的长途车，需要自己精心呵护，好好保养。

健康需要乐观开朗的心态，健康来自良好的生活习惯。

东北生态米基地，今年喜获丰收，满载数万斤生态大米从东北的田地直送到固得的餐桌上。



我们举办棋类比赛，以棋益智，乐在“棋”中。举行篮球比赛、乒乓球赛，不仅能强身健体，也给大家带来了一场场精美的视觉盛宴。

在平时的工作和休息时间，同样会有工间操和瑜伽锻炼。

更重要的是创始人、首席教育官吴念博处处为家人所想，家人的痛就是我们的痛；家人的苦就是我们的苦；为此建立中医养生馆，为家人们的健康保驾护航。



我们连续举办了八届徒步苏州活动。徒步苏州，我们健身的同时去了解苏州，用我们的双腿丈量苏州的这一方水土，人在苏州，爱在苏州……



充满欢乐的趣味运动会，爱生活、爱运动！一路奋勇是固得人的风采！

八、特色固锔



期待已久的“固锔好声音”大赛分别于5月和11月份在公司总部道德讲堂举行。

“固锔好声音”诠释了固锔人对梦想的执着追求，展示了固锔家人积极向上的生活态度。一首首悦耳动人的歌曲如一幅幅山水画缓缓铺呈在家人们的面前，让现场的家人如身临其境般步入歌曲中唯美的场景；一曲曲充满了青春和活力的乐曲，让观众激情高涨。我们期待明年再聚，共享音乐盛宴。



缘分“一”线牵，11月11日中午，在这个特殊的日子，一场相亲联谊活动在这里甜蜜上演。书记们煞费苦心，只是为了给有缘人牵线，给有情人搭桥，给单身男女员工寻找“另一半”助一臂之力。当然，这只是两个人相互了解的开端。

员工是企业的生力军，是企业的希望，关心员工的婚姻大事，是人文关怀、构建幸福固锔必不可少的一个重要举措，让每位员工都感受到固锔大家庭的温暖。

中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉！

传统节日是什么？是日历上的特定日子，是想起家的那天，是对自然和祖先的敬畏，是家风和秩序，是迎福纳祥的素朴愿望，是文化认同和共同生命体验，是精神安顿，是刻在生命中的喜悦以及乡愁。



端午寻根，作为中华传统文化重要载体，古老端午节庆在2000年历史中，积淀出丰厚民俗传统和文化内涵。食粽子、扒龙舟、挂艾草、佩香囊、拴五彩丝线，自古传承，至今不辍。在今天，有越来越多人开始重新发掘传统节日，在中华传统文化中寻找精神滋养，感受传统文化的无穷魅力。

端午佳节来临之际，苏州固锔各支部联合举办了“鲜香端午粽，爱心缝香包”活动。弘扬传统文化，传承中华民俗，让我们的节日充满家的味道。端午，珍惜所拥有的家的温暖，守望来之不易的安宁与幸福。



中秋节，一个经历了无数春秋岁月洗礼，并且早已为我们的先祖所稔熟认知的节日，在一代又一代人的延续和传承中，以文字和文化的延续形式，积淀和浸润在华夏文明血脉中。

传统中秋佳节，公司纯手工打造的美味月饼！通过快递链接家人远方的父母，圆圆的月饼，负载着人月双圆的美意，也表现了家家户户血脉相连的温暖情怀。



爱染高新怡养，情暖九九重阳。农历的九月初九，是中华民族重要的传统节日“重阳节”，也是温馨的“老人节”，值此佳节，苏州固锔志愿者慰问高新怡养老年公寓护理院，并给老人家们带来精彩的节目和美味的重阳糕，用爱心陪伴长者们度过了一个愉快的重阳节。

活动当天，苏州固锔与高新怡养搭建起“爱心直通车”，并进行了授牌，以方便固锔志愿者更好的为高新怡养的老年人提供志愿服务。

老人是家庭的根，是远行时村头默默凝望的眼神，是夜归时窗口永远亮着的灯火。

尊老敬老是中华民族的传统美德，爱老助老是全社会的共同责任。

九、慈善固锔

我们把端午制作的香包进行义卖。义卖现场，大家纷纷慷慨解囊，香包虽小，却装着家人们满满的爱！有的一眼相中心仪的香包，有的与别人讨论哪个更漂亮，有的家人一次认购五六个准备送给亲人和朋友。爱就是一点一滴的汇聚，就是平凡却伟大的心意。

大家长在广西天等县开启“关爱留守儿童，召唤妈妈回家”项目，将“不施化肥、不喷农药、不用除草剂、全人工除草”的传统农耕方式在天等300亩专案基地中推广。在大家长的带领下，经过不断探索与实践，纯生态有机农作物已经面世。建立返乡妈妈创业手工坊，恢复古法，衣物采用纯天然植物染料染色，从纺线到织布再到绣花，全部由妈妈们手工制作。开办《中华女红》学堂，民族纺织文化也因此得以传承。为村庄返乡妈妈提供创业支持，稳定经济收入。



组织返乡妈妈进行圣贤文化学习，诚敬幸福伙伴志愿者们用自己的真爱让越来越多的爸爸、妈妈明白教育中父母角色的重要性。越来越多的孩子在和睦的家庭中健康成长，越来越多的人对传统文化生起信心。每一年的元旦，都是公司创始人、首席教育官吴念博和广西大新、天等县家人们共同的节日。2021年元旦，公司创始人、首席教育官吴念博代表诚敬幸福伙伴再次捐款50万元，用于孩子的教育和学习。



日期	名称	金额	姓名	分类	支付方式	备注
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	5000	郭德强 (北京) 苏州固锔电子有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	20000	苏州固锔电子有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	500	昆山德成方电气有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	20000	青鸟电子电气有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	10000	三阳机械集团有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	10000	青鸟机械集团有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	10000	城北七九八人力资源服务有限公司	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	100000	苏州明道公益基金会	现金捐赠	银联支付	
2021-07-27	苏州固锔捐赠河南	10000	瀚海 (南京) 智能科技有限公司	现金捐赠	银联支付	

七月，河南突发水患，家人们纷纷解囊相助，捐款10万元用于河南抗洪救灾。



九月，公司捐赠25万资助通安中学建立计算机室，改善学校教学设施

“日行一善，每日一扫”、义卖、爱心募捐活动持续进行。



情系莘莘学子，助力爱心核桃。自2017年机缘巧合的接触到爱心核桃义卖，义卖活动在固锔已经持续了5年。

5年来，让平凡的时光，开出了温暖的花。不变的是信仰的追寻，是初心的坚守。

星光不负赶路人，时光不负有心人，善意是可以传承的。小小善举，汇成大爱。

十、敦伦尽分

“天行健，君子以自强不息。”每一个奋斗的你我，成就一个自信自强、充满韧劲的固锔。

2021年至善治理持续进行，全年完成改善项目80个，生产效率提升20%，客户抱怨下降40%，客户满意度持续提升。通过落实凡事彻底和五分之三行动，总厂与IC厂共累计节约成本1660万。

创新是企业永续发展的动力。2021年，在公司董事长吴文皓、总经理滕有西等公司领导的带领下，无论是对传统二极管产品，还是对新型功率产品，我们取得了滤波器低成本封装工艺、低应力MEMS封装结构及其封装方法、高精度激光印字方法等7个专利。

在关键项目方面，各部门通力配合、紧密协作，完成了DI ON成品扫描入库、IC成品PAD扫码出货、电镀厂MES系统RFID技术应用等共计7个项目。固得数智运营广告牌、智能线边仓开发等7个项目正稳步推进中。



在吴文皓董事长，滕有西总经理推进之下成立启动幸福家文化井田种子实验项目，IC厂井田和悦首班，生产量达标率从73%提升至99.8%，再创新高！陆续有井田和谐班、井田仁德班、总厂井田孝亲班、井田忠信班等五个班开展中。

提升家文化、创造心财富。在家文化建设的征程中，最清晰的脚印往往都印在最泥泞的路上。别畏惧暂时的困顿，即使无人鼓掌，也要为梦想全情投入，在逆境中不妥协。真正改变命运的，并不是等来的机遇，而是我们坚持不懈的态度。

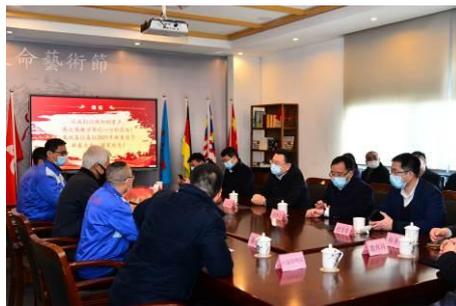
十一、幸福分享

用相机记录精彩瞬间，用语言讲述动人的故事，传播真、善、美。一行行文字，一组组镜头，我们记得这个不平凡的2021，也在每一个现场、每一次采访、每一项报道中感受固得人幸福的“身音”！

2021年固得共接待参访客人及举办企业家学习营共3000多人次。



1月20日（农历十二月初八，腊八节），“用感谢温暖世界，点亮生命”为主题的“第三届生命艺术节”公益活动在分别在公司道德讲堂、固得塾·道艺春秋展馆等隆重举行（线上）。



2月9日，苏州高新区党工委书记、虎丘区委书记方文滨一行莅临公司开展节前走访慰问，向公司干部员工致以新春祝福。

2月21日，以“自求利他，温故知新”为主题的新加坡幸福企业第一次空中交流会通过视频召开。



2月24日，中国美术报新闻主任崔艳、苏州市公共文化中心、苏州美术馆张己阳等一行莅临公司固得塾·道艺春秋展览馆参观并采访。





3月17日，中国应急管理学会安全教育工作委员会主任吴青云、教育部、新华网等相关人员一行莅临参访。



3月24日，苏州固锝应邀参加在安徽滁州举办的“2021《经营智慧》企业家论坛”，并作会议主旨分享。



3月28日，国家教育部首任德育处处长孙学策老师、南京诚明书院院长徐洪磊等一行参访公司。



5月14~18日，经第七届绿色发展论坛组委会在新华网上公示、点赞，并经专家组分析、评估，苏州固锝电子股份有限公司入围“中国绿色影响力典范”点赞名单，将以“2021中国环境企业优秀品牌”的名义受邀参加由新华网、中国环境科学学会学术支持的“第七届绿色发展论坛”，论坛活动将由“小康路上的绿色力量·品牌之夜、点赞发布仪式、主题对话、品牌路演”组成。苏州固锝《以“家文化”建设打造绿色影响力典范》的案例将入编《2021绿色影响力典范案例汇编》。

5月27日，苏州固锝应邀出席在四川成都举办的“第八届中国企业家发展年会”以及“中企会上市公司俱乐部闭门会议”，并作主题分享。

6月16日~17日，苏州固锝应邀出席由新华网主办、绿色全城（北京）文化传媒承办的“第七届绿色发展论坛”。

7月9~11日，中华炎黄文化研究会第六届会员大会暨理事会在北京召开。各分支机构、会员和单位会员

代表共200余人参加会议。公司创始人、首席教育官吴念博当选为中华炎黄文化研究会第六届理事。

9月18~19日，由中国工艺美术大师、“山花奖”终身成就奖获得者、安徽马鞍山市洪滨丝画艺术有限公司董事长袁洪滨先生带队的洪滨丝画参访团一行40余人参访公司，此行的目的是学习固得家文化，并将家文化复制到洪滨丝画落地生根。



10月24日，中国生命关怀协会理事长李小琳、中国应急管理学会安全教育工作委员会主任吴清云一行莅临公司。



11月13日，公司创始人、首席教育官应邀出席在广州举办的“心和塾七周年年会暨2021广州新儒商论坛”，并作主题分享“建国君民，教学为先”。

11月26日，人文管理网络中国分会举办的“人文领导与可持续发展”论坛（第九届人文管理年度会议的分会场）在宁波诺丁汉大学召开，公司创始人、首席教育官吴念博应邀出席，并分享了如何将固得的八大模块和联合国的17项可持续发展目标加以融合。

11月30日，CCTV发现之旅频道品质栏目播放“《固得文化的寻根之旅》与《吴念博的舍得智慧》”等纪录片。

12月4日，公司创始人、首席教育官吴念博应邀出席在广州举办的“第五届标杆精益改善大赛暨中国精益管理高峰论坛”，并作“精益从心出发，改善从我做起”的主题分享。

12月18日，公司创始人、首席教育官吴念博应邀出席在苏州工业园区由西交利物浦大学、精益教练学院等主办的“第七届精益智造（数字引领，精益先行）2021苏州年会”，并作“精益从心出发，改善从我做起”的主题分享。



2021年，公司创始人、首席教育官吴念博获评“2020-2021全球华人经济年度成就与贡献100人”。



公司党建案例“‘家文化’助力打造社会主义现代化‘最美窗口’”入编《中国民营上市公司党建优秀案例》。



公司团委荣获江苏省“五四红旗团委”荣誉称号。

光影的相机，温柔地呢喃，过去的一年已定格在岁月的年轮。

我们一次次出发，追求更高、更远的目标，也成为更好的自己；我们步履不停，却从未忘记因何而出发、去向哪里、又为何而奋斗。

十二、社会责任展望

纵观固锝的发展，“家”始终是固锝人磨灭不掉的印记，它承载着所有固锝人对生活的梦想和归属。



在家文化的经典著作中含英咀华，总有意想不到的收获。对家的精神归属浸润在固锝人的血脉中，融入到文化里。

锦绣中华大地，是中华民族赖以生存和发展的家园，孕育了中华民族5000多年的灿烂文明，造就了中华民族天人合一的崇高追求。天更蓝、山更绿、水更清的美丽图景不断展现在我们的面前。一代人有一代人的使命，建设生态文明的时代责任已经落在了我们这代人的肩上。

我们要学会处理，人与自然的关系；人与人的关系；人与心的关系。

我们要深耕品质，从心出发，提升产品品质；提升工作品质；提升生命品质。



2022年，我们将遵循公司创始人、首席教育官吴念博“我是一切问题的根源，爱是一切问题的答案，一切问题的化解皆有可能”的教诲，以“育人第一”的理念，将企业打造成一所育人的学校；以“一体观”的思想，让企业成为一个有真爱的大家庭。

当个人汇入时代洪流，家与国命运相连。每一个拼搏的日子都闪闪发光，每一段难忘的记忆都温润人心。

历史的画卷，在砥砺前行中铺展；时代的华章，在接续奋斗里书写。

不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香。实现梦想的道路，从来都不是风和日丽、鲜花满地，奋斗者总是在乘风破浪中前行，在永不懈怠中远航。

苏州固锝电子股份有限公司

二〇二二年一月二十六日